

**LAPORAN WHISTLE BLOWING SYSTEM  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN  
TRIWULAN II TAHUN 2025**

| NO | WHISTLE BLOWER | WBS YANG DITERIMA | KETERANGAN |
|----|----------------|-------------------|------------|
|    |                | <b>NIHIL</b>      |            |

Keterangan tambahan:

- Monitor : tidak ada pegawai maupun stake holder yang melapor adanya tindak pidana korupsi
- Evaluasi : smartphone digunakan untuk mempermudah laporan berupa pengiriman video maupun foto
- Tindak Lanjut : lebih aktif mengadakan sosialisasi kepada karyawan dan karyawan serta pengunjung layanan Dinas Tenaga Kerja
- : pemasangan banner di ruang layanan Dinas Tenaga Kerja

**Mengetahui,  
Kepala Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Kebumen**



**Drs. BUDI SUWANTO, M.Si**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19740325 199302 1 002

## LAPORAN EVALUASI WHISTLE BLOWING SYSTEM

Pada Triwulan II Tahun 2025 tidak ada laporan WBS yang diterima

Evaluasi :

- Fungsi WBS belum dipahami oleh semua pegawai
- Adanya perasaan kurang nyaman jika melaporkan teman
- Rasa khawatir jika identitas pelapor diketahui
- Rasa ketakutan menjadi saksi dan urusannya menjadi panjang jika masuk ke ranah hukum

Demikian hasil evaluasi yang dapat kami sampaikan.

Mengetahui,  
Kepala Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Kebumen



Drs. BUDHI SUWANTO, M.Si  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19740325 199302 1 002

**TINDAK LANJUT ATAS EVALUASI WBS**  
**Triwulan II**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN**

Berdasarkan hasil evaluasi atas pelaporan WBS Triwulan I dapat kami tindak lanjut sebagai berikut :

- Melakukan sosialisasi masif kepada seluruh karyawan/karyawati Dinas Tenaga Kerja dan masyarakat
- memasang standing banner di ruang pelayanan
- mengunggah konten di medsos Dinas Tenaga Kerja

**Mengetahui,**  
**Kepala Dinas Tenaga Kerja**  
**Kabupaten Kebumen**

  
**Drs. BUDI SUWANTO, M.Si**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19740325 199302 1 002