BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

EVALUASI SAKIP 2026

Perangkat Daerah

DINAS TENAGA KERJA

“Evaluasi Implementasi SAKIP Tahun 2026 Pemerintah Kabupaten Kebumen“



Kebumen, 23 Juli 2026

VISI BUPATI KEBUMEN

"KEBUMEN BERDAYA: KEBUMEN BERIMAN-MAJU-SEJAHTERA-BERBUDAYA"



HJ. LILIS NURYANI
Bupati Kebumen



H. ZAENI MIFTAH
Wakil Bupati Kebumen

MISI BUPATI KEBUMEN

1. Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat yang Adil dan Inklusif
2. **Memperkuat Daya Saing Ekonomi Daerah**
3. Percepatan Pemerataan Pembangunan Infrastruktur yang berwawasan lingkungan
4. Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Ngopeni, Ngayomi, Ngayemi
5. Mewujudkan masyarakat yang Damai, Guyup, Rukunatas Dasar Nilai Keagamaan dan Budaya Lokal

TUGAS DAN FUNGSI

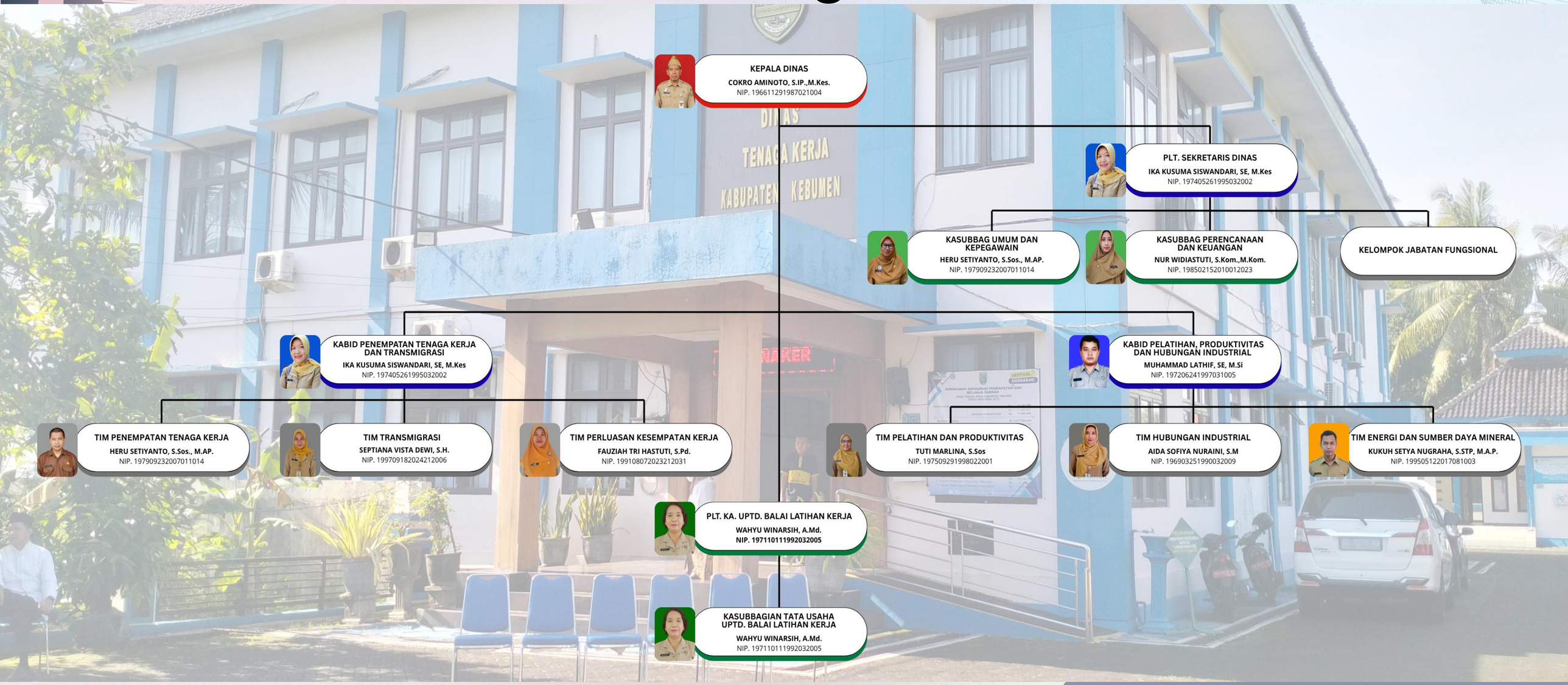
TUGAS

Membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan bidang tenaga kerja,bidang energi dan sumber daya mineral sertabidang transmigrasi menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada daerah.

FUNGSI

1. Penyusunan rencana dan program, perumusankebijakan,pelaksanaan koordinasi, pengendalian, evaluasi dan
2. Pelaporandi bidang tenaga kerja, bidang energi dan sumber daya mineral serta bidang transmigrasi;
3. Pengendalian penyelenggaraan tugas Unit Pelaksana Teknis Dinas;
4. Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya

Struktur Organisasi



PROGRAM PRIORITAS

KEMENTERIAN SEKRETARIAT NEGARA
REPUBLIK INDONESIA

Asta Cita

Presiden Prabowo & Wapres Gibran



1. Memperkokoh ideologi Pancasila, demokrasi, dan hak asasi manusia (HAM)
2. Memantapkan sistem pertahanan keamanan negara dan mendorong kemandirian bangsa melalui swasembada pangan, energi, air, ekonomi kreatif, ekonomi hijau, dan ekonomi biru
3. Meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas mendorong kewirausahaan , mendorong industri kreatif dan melanjutkan pengembangan infrastruktur
4. Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda, dan penyandang disabilitas
5. Melanjutkan hilirisasi dan industrialisasi untuk meningkatkan nilai tambah di dalam negeri
6. Membangun dari desa dan dari bawah untuk pemerataan ekonomi dan pemberantasan kemiskinan
7. Memperkuat reformasi politik, hukum, dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi dan narkoba
8. Memperkuat penyelarasan kehidupan yang harmonis dengan lingkungan, alam, dan budaya, serta peningkatan toleransi antarumat beragama untuk mencapai masyarakat yang adil dan makmur.



AHMAD LUTFI
GUBERNUR JATENG

JATENG MAKMUR, peningkatan kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan investasi dan penyerapan tenaga kerja.

JATENG NYAMAN, peningkatan kualitas hidup masyarakat khususnya SDM PMI.

JATENG SIGAP, mewujudkan transformasi tata kelola pemerintahan khususnya pelayanan publik yang efektif & efisien untuk PMI.



H. TAJ YASIN
WAKIL GUBERNUR JATENG

PROGRAM UNGGULAN BUPATI KEBUMEN

"SREGEP NGODE BARENG BIYUNGE"

Program perluasan lapangan kerja minimal 5000 tenaga kerja melalui upaya mendekatkan investasi pada wilayah pertumbuhan ekonomi berbasis potensi lokal, memberikan akses tenaga tenaga kerja difabel, perempuan, dan masyarakat marjinal lainnya, dan fasilitasi pembiayaan calon pekerja migran

1 **PROFIL DISNAKER**

Tujuan & Sasaran Disnaker

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

MISI 2 : Memperkuat Daya Saing Ekonomi Daerah Melalui Sektor Pertanian dalam Arti Luas dan Pengembangan Pariwisata, UMKM Yang Inovatif dan Berkelanjutan

Tujuan RPJMD : Mewujudkan kemandirian ekonomi yang tumbuh dan berdaya saing

Renstra Disnaker : Disnaker memiliki 1 tujuan dengan 3 indikator tujuan dan 5 sasaran

RPJMD	RPJMD
Sasaran RPJMD : Meningkatnya kesempatan kerja	**Sasaran RPJMD : Meningkatnya kualitas pengelolaan lingkungan hidup**
Indikator tujuan : Tingkat Pengangguran Terbuka	Indeks Pengelolaan Lingkungan Hidup

URUSAN TENAGA KERJA	URUSAN TRANSMIGRASI	URUSAN EBT
TUJUAN : Meningkatkan penyerapan tenaga kerja yang berkualitas, meningkatkan kepuasan transmigran serta meningkatkan peranan EBT dalam pembangunan berkelanjutan	TUJUAN : Meningkatkan penyerapan tenaga kerja yang berkualitas, meningkatkan kepuasan transmigran serta meningkatkan peranan EBT dalam pembangunan berkelanjutan	TUJUAN : Meningkatkan penyerapan tenaga kerja yang berkualitas, meningkatkan kepuasan transmigran serta meningkatkan peranan EBT dalam pembangunan berkelanjutan
INDIKATOR TUJUAN : Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	INDIKATOR TUJUAN : Indeks Kepuasan Transmigran	INDIKATOR TUJUAN : Tingkat pemanfaatan EBT dalam pembangunan
SASARAN 1 : Meningkatnya kompetensi dan kapasitas tenaga kerja	SASARAN : Meningkatnya transmigran yang menetap	SASARAN : Meningkatnya pemanfaatan EBT
INDIKATOR : Presentase Kelulusan Uji Kompetensi Tenaga Kerja	INDIKATOR : Persentase Kumulatif Transmigran yang Menetap	INDIKATOR : Persentase pemanfaatan EBT
SASARAN 2 : Meningkatnya pemberdayaan angkatan kerja perempuan		
INDIKATOR : Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan		
SASARAN 3 : Meningkatnya keterserapan tenaga kerja		
INDIKATOR : Persentase Keterserapan Tenaga Kerja		

Indikator Kinerja Utama (IKU)

IKU TUJUAN		INDIKATOR
1	Meningkatkan penyerapan tenaga kerja yang berkualitas, meningkatkan kepuasan transmigran serta meningkatkan peranan EBT dalam pembangunan berkelanjutan	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja
2		Indeks Kepuasan Transmigran
3		Tingkat pemanfaatan EBT dalam Pembangunan
IKU SASARAN		**INDIKATOR**
1	Meningkatnya kompetensi dan kapasitas tenaga kerja	Persentase tenaga kerja yang dilatih dan mendapatkan sertifikat kompetensi
2	Meningkatnya pemberdayaan angkatan kerja perempuan	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan
3	Meningkatnya keterserapan tenaga kerja	Persentase Keterserapan Tenaga Kerja
4	Meningkatnya transmigran yang menetap	Persentase Kumulatif Transmigran yang Menetap
5	Meningkatnya pemanfaatan EBT	Persentase pemanfaatan EBT

DEFINISI OPERASIONAL IKU

Target Indikator Kinerja Utama (IKU) 2025-2029

NO	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	SAT	TARGET TAHUN							KONDISI AHIR
			2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
	Indikator Kinerja Daerah / RPJMD									
A	Tingkat Pengangguran Terbuka	%	5,07	4,77	4,63	4,50	4,36	4,23	4,10	4,10
	Indikator Tujuan 1 :									
1	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	%	77,37%	77,81%	78,25%	78,69%	79,12%	79,56%	80,00%	80,00%
	Indikator Sasaran									
1.1.	Sasaran 1 : Presentase Kelulusan Uji Kompetensi Tenaga Kerja	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
1.2.	Sasaran 2 : Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan*	%	66,46%	66,96%	67,46%	67,96%	68,46%	68,96%	69,46%	69,46%
1.3.	Sasaran 3 : Persentase Keterserapan Tenaga Kerja	%	37,56%	27,43%	28,53%	29,53%	30,53%	31,53%	32,53%	32,53%
	Indikator Tujuan 2 :									
2	Sasaran 4 : Indeks Kepuasan Transmigran	Indeks	-	81	83	85	87	89	91	91
2.1.	Persentase Kumulatif Transmigran yang Menetap	%		100	100	100	100	100	100	100
	Indikator Tujuan 3 :									
3	Tingkat pemanfaatan EBT dalam pembangunan	%	-	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
	Indikator Sasaran									
3.1.	Sasaran 5 : Persentase pemanfaatan EBT	%	100%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%

DEFINISI OPERASIONAL IKU

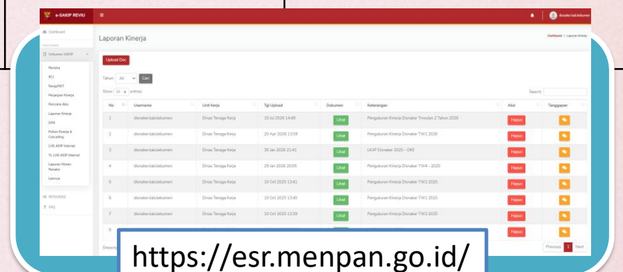
REALISASI CAPAIAN IKU SAMPAI DENGAN TRIWULAN 2 TAHUN 2026

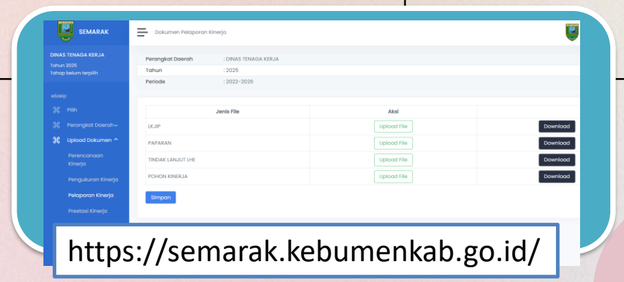
IKU Tujuan		INDIKATOR	TARGET 2026	REALISASI	CAPAIAN
1	Meningkatkan penyerapan tenaga kerja yang berkualitas, meningkatkan kepuasan transmigran serta meningkatkan peranan EBT dalam pembangunan berkelanjutan	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	78,25%	76,17%*	97,34%
2		Indeks Kepuasan Transmigran (indeks)	83 (baik)	100 (sangat baik)	120,5%
3		Tingkat pemanfaatan EBT dalam Pembangunan	50%	50%	50%
IKU Sasaran		**INDIKATOR**	**TARGET 2026**	**REALISASI**	**CAPAIAN**
1	Meningkatnya kompetensi dan kapasitas tenaga kerja	Persentase tenaga kerja yang dilatih dan mendapatkan sertifikat kompetensi	100%	87,5%	87,5%
2	Meningkatnya pemberdayaan angkatan kerja perempuan	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan	67.46%	66,41%*	98,44%
3	Meningkatnya keterserapan tenaga kerja	Persentase Keterserapan Tenaga Kerja	28.53%	48,12%	168,6%
4	Meningkatnya transmigran yang menetap	Persentase Kumulatif Transmigran yang Menetap	100%	100%	100%
5	Meningkatnya pemanfaatan EBT	Persentase pemanfaatan EBT	50%	50%	100%

DEFINISI OPERASIONAL IKU

Tindak Lanjut Rekomendasi LHE AKIP Tahun 2026

NO	JENIS TEMUAN	TEMUAN	REKOMENDASI TINDAK LANJUT	STATUS
1	Administrasi	Komponen perencanaan telah seluruhnya disusun namun tidak dipublikasi tepat waktu di website *semarak.kebumenkab.go.id*	Mempublikasikan dokumen perencanaan Dinas Tenaga Kerja Kab Kebumen tepat waktu.	Bahwa semua rekomendasi sudah ditindak lanjuti 100% (*semarak.kebumenkab.go.id* dan *esr.menpan.go.id)*
2	Administrasi	Terdapat ketidakselarasan pada Perjanjian Kinerja pada IKU diindikator tujuan "Meningkatnya peranan investasi terhadap perekonomian daerah" sesuai Perbup IKU indikatornya "Pembentukan Modal Tetap Bruto ADHK (Angka Dasar Harga Konstan)" sedangkan pada Perjanjian Kinerja indikatornya adalah "Persentase pengelolaan energi baru terbarukan".	Menyusun indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja aselaras dengan Indikator Kinerja Utama (IKU), Renstra dan Renja Dinas Tenaga Kerja Kab Kebumen.	Bahwa semua rekomendasi sudah ditindak lanjuti 100% (*semarak.kebumenkab.go.id* dan *esr.menpan.go.id)*
2	Administrasi	Laporan pengukuran kinerja belum menjadi dasar dalam melakukan penyesuaian Aktivitas dan perbaikan atas permasalahan yang ada	Menampilkan faktor keberhasilan, permasalahan serta solusi yang dihadapi dalam mencapai target kinerja pada laporan pengukuran kinerja.	Bahwa semua rekomendasi sudah ditindak lanjuti 100% (*semarak.kebumenkab.go.id* dan *esr.menpan.go.id)*
3	Administrasi	Terdapat data capaian kinerja yang masih belum 5 tertuang dalam LKjIP Dinas Tenaga Kerja Kab Kebumen yaitu pada Indikator Pembentukan Modal Tetap Bruto.	Menampilkan seluruh data capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja Kab Kebumen.	Bahwa semua rekomendasi sudah ditindak lanjuti 100% (*semarak.kebumenkab.go.id* dan *esr.menpan.go.id)*





Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2025

No	Komponen	Bobot	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	30	20,70
2	Pengukuran Kinerja	30	21,00
3	Pelaporan Kinerja	15	11,85
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	20,50
	Nilai Hasil Evaluasi	100	74,05
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		**BB**

Hasil atas akuntabilitas kinerja Dinas Tenaga KerjaKabupaten Kebumen memperoleh nilai 74,05 dengan Tingkat akuntabilitas kinerja BB atau Sangat Baik.

6 PROGRESS BEFORE-AFTER

Perjanjian Kinerja individu blm terhubung dengan kinerja organisasi dan terintegrasi



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA
Jalan Cendrawasih Nomor 28 Kabupaten Kebumen, Kode Pos 54316
Telepon (0287) 3883129, Faksimile +6287 3883129
Laman disnaker.kebumenkab.go.id
Pos-el disnakerkabkebumen@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Heru Setiyanto, S.Sos, M.AP
Jabatan : PLT Kasubag Umum dan Kepegawaian pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dra. Hj Fanita Listiyati,M.Si
Jabatan : Sekretaris pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kebumen, 8 Januari 2026

Pihak Kedua,
Dra. Hj. Fanita Listiyati, M.Si
Pembina Tingkat I – IV/b NIP 196905151994022004

Pihak Pertama,
Heru Setiyanto, S.Sos, M.AP
Penata Muda Tingkat I (IIId)
NIP 197909232007011014

PERJANJIAN KINERJA SMULA BELUM TERHUBUNG DENGAN KINERJA ORGANISASI



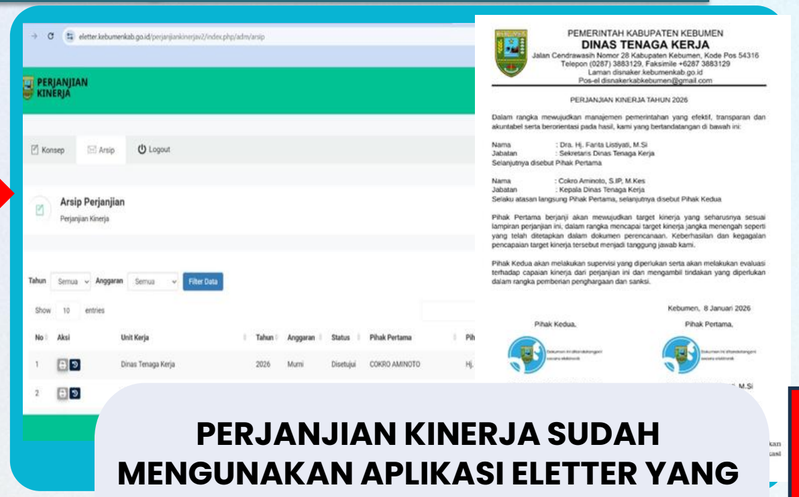
Kamandaka
Kinerja, Akuntabilitas, Monitoring Anggaran dan Arah Kebijakan

★ Simpel | Simdalev | eSakip

Saturday, 18 July 2026

Kamandaka (Kinerja, Akuntabilitas, Monitoring Anggaran dan Arah Kebijakan) merupakan sistem terpadu yang mendukung transformasi tata kelola pemerintahan melalui integrasi perencanaan, pengukuran kinerja, serta pelaporan keuangan daerah. Dengan memadukan tiga sistem utama, portal ini memberikan kemudahan bagi perangkat daerah dalam mengelola data kinerja dan pembangunan secara efektif, transparan, dan akuntabel.

TAGING PERENCANAAN DARI KAMANDAKA



PERJANJIAN KINERJA
Konsep | Arsip | Logout
Arsip Perjanjian
Perjanjian Kinerja

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA
Jalan Cendrawasih Nomor 28 Kabupaten Kebumen, Kode Pos 54316
Telepon (0287) 3883129, Faksimile +6287 3883129
Laman disnaker.kebumenkab.go.id
Pos-el disnakerkabkebumen@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dra. Hj. Fanita Listiyati, M.Si
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Cokro Aminoto, S.IP, M.Kes
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

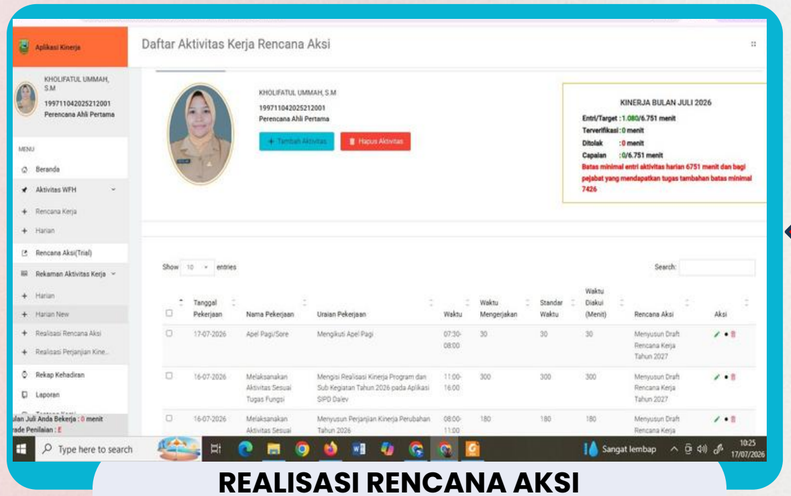
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kebumen, 8 Januari 2026

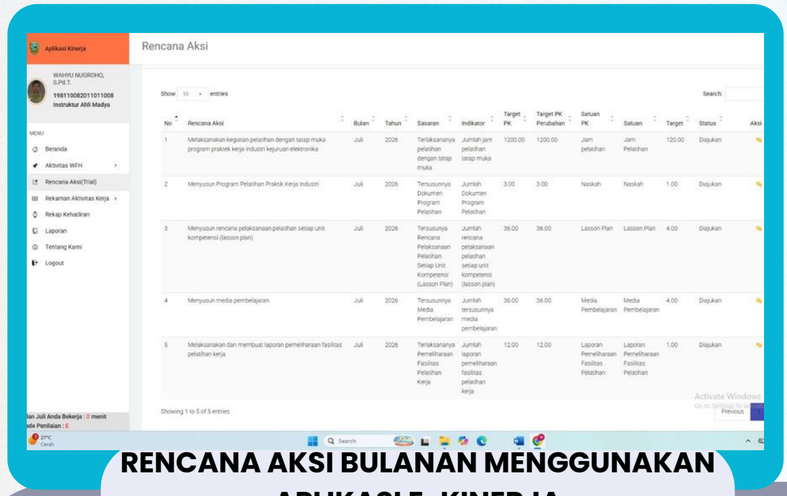
Pihak Kedua,
Pihak Pertama,

PERJANJIAN KINERJA SUDAH MENGUNAKAN APLIKASI ELETTER YANG TERINTEGRASI DENGAN E-KINERJA



Aplikasi Kinerja
Daftar Aktivitas Kerja Rencana Aksi
KHOLIFATUL UMMAH, S.M
19971104202521200 1
Perencana Ahli Pertama
KINERJA BULAN JULI 2026
Entri/Target : 1.080/6.751 menit
Terverifikasi : 0 menit
Ditolak : 0 menit
Capaian : 0/6.751 menit
Batas minimal entri aktivitas harian 6751 menit dan bagi pejabat yang mendapatkan tugas tambahan batas minimal 7426

REALISASI RENCANA AKSI MENGGUNAKAN APLIKASI E-KINERJA



Aplikasi Kinerja
Rencana Aksi
WAHYU NUGROHO, S.PI.T.
198110082011011008
Instruktur Ahli Madya

RENCANA AKSI BULANAN MENGGUNAKAN APLIKASI E-KINERJA

PERJANJIAN KINERJA

6 PROGRESS BEFORE-AFTER

RENCANA AKSI BELUM MENAMPILKAN KENDALA HAMBATAN DAN SOLUSI

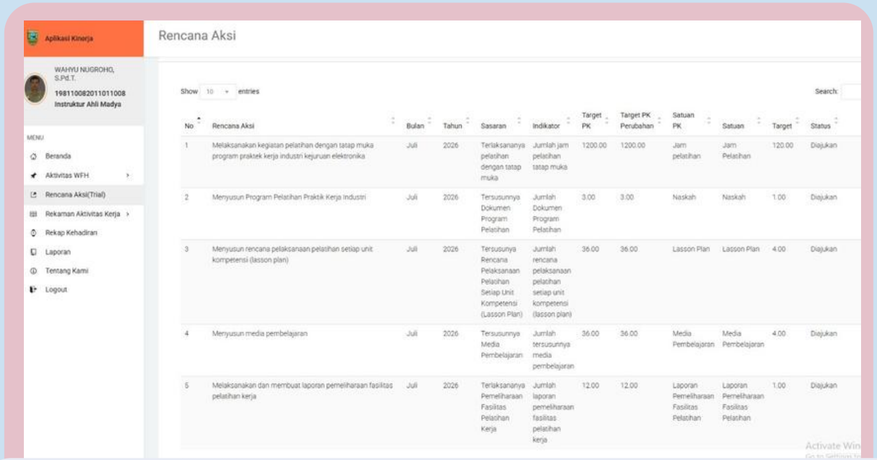
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	URAIAN KEGIATAN (AKTIVITAS)	SATUAN	TARGET TRIWULAN				PENANGGUNG JAWAB
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
1	Meningkatnya kompetensi dan kapasitas tenaga kerja	Persentase tenaga kerja yang dilatih dan mendapatkan sertifikat kompetensi								Kepala Dinas
		Prosentase Lembaga LPK yang berizin	100%		persen				100%	Kabid. Hubugan Industrial, Pelatihan dan Produktivitas
		Jumlah Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	9		paket		9			
			48	Pelatihan Olahan Makanan 3 paket	orang		48			
			16	Pelatihan Konten Kreator			16			
			16	Pelatihan Digital Marketing			16			
			16	Pelatihan Teknisi Telepon Seluler			16			
			16	Pelatihan Perawatan Alat Pendingin			16			
			2	Pelatihan mengemudi 2 paket : 16 orang 6 hari	lembaga			2		
			30	Jumlah LPKS yang tertib izin		30				
			30	Pembinaan LPKS 1 Paket : 30 LPKS	lembaga	30				
			1	Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan daya saing Tenaga Kerja di Tingkat daerah	dokumen				1	
			40	Sosialisasi Pengukuran Produktivitas	perusahaan	40				
2	Meningkatnya pemberdayaan angkatan kerja perempuan	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan								Kepala Dinas
		Prosentase Cakupan Kepesertaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	44,95%			25%	50%	75%	100%	Kabid. Hubugan Industrial, Pelatihan dan Produktivitas
			10	Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	kasus	2	2	3	3	
			100	Sosialisasi Upah Minimum Kabupaten	orang	100				
			40	Sosialisasi aturan ketenagakerjaan	orang		40			
			30	Negosiasi penyelesaian Perselisihan	orang			30		

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	URAIAN KEGIATAN (AKTIVITAS)	SATUAN	TARGET TRIWULAN				PENANGGUNG JAWAB
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
1	**Meningkatnya keterserapan tenaga kerja**	**Persentase Keterserapan Tenaga Kerja**								**Kepala Dinas**
		Nilai SAKIP Disnaker	**70,03**		**nilai**				70,03	Sekretaris Dinas
		Indeks Kepuasan Masyarakat Disnaker	**90,45**		**indeks**	**90,45**	**90,45**	**90,45**	**90,45**	
		Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	**21**		**dokumen**	**9**	**3**	**4**	**5**	Kasubag Perencanaan & Keuangan
			10	Tersusunnya dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	dokumen	5	1	2	2	
				Penyusunan Dokumen Renja	dokumen		1			
				Renja Perubahan	dokumen			1		
				Penyusunan RKA	dokumen				1	
				Perubahan/pergeseran RKA	dokumen	1				

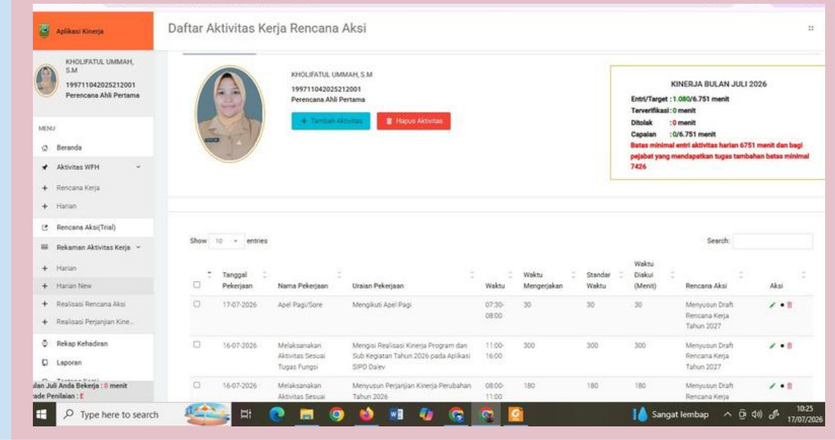
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	URAIAN KEGIATAN (AKTIVITAS)	SATUAN	TARGET TRIWULAN				PENANGGUNG JAWAB
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
1	**Meningkatnya keterserapan tenaga kerja**	**Persentase Keterserapan Tenaga Kerja**								**Kepala Dinas**
		Nilai SAKIP Disnaker	**70,03**		**nilai**				70,03	Sekretaris Dinas
		Indeks Kepuasan Masyarakat Disnaker	**90,45**		**indeks**	**90,45**	**90,45**	**90,45**	**90,45**	
		Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	**21**		**dokumen**	**9**	**3**	**4**	**5**	Kasubag Perencanaan & Keuangan
			10	Tersusunnya dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang	dokumen	5	1	2	2	
				Perubahan/pergeseran RKA	dokumen	1				

RENCANA AKSI MASIH MANUAL MENGGUNAKAN MS EXCEL

RENCANA AKSI SUDAH MENDAMPILKAN KENDALA HAMBATAN DAN SOLUSI SERTA SUDAH TERINTEGRASI DENGAN AKTIVITAS HARIAN



RENCANA AKSI BULANAN MELALUI APLIKASI E-KINERJA

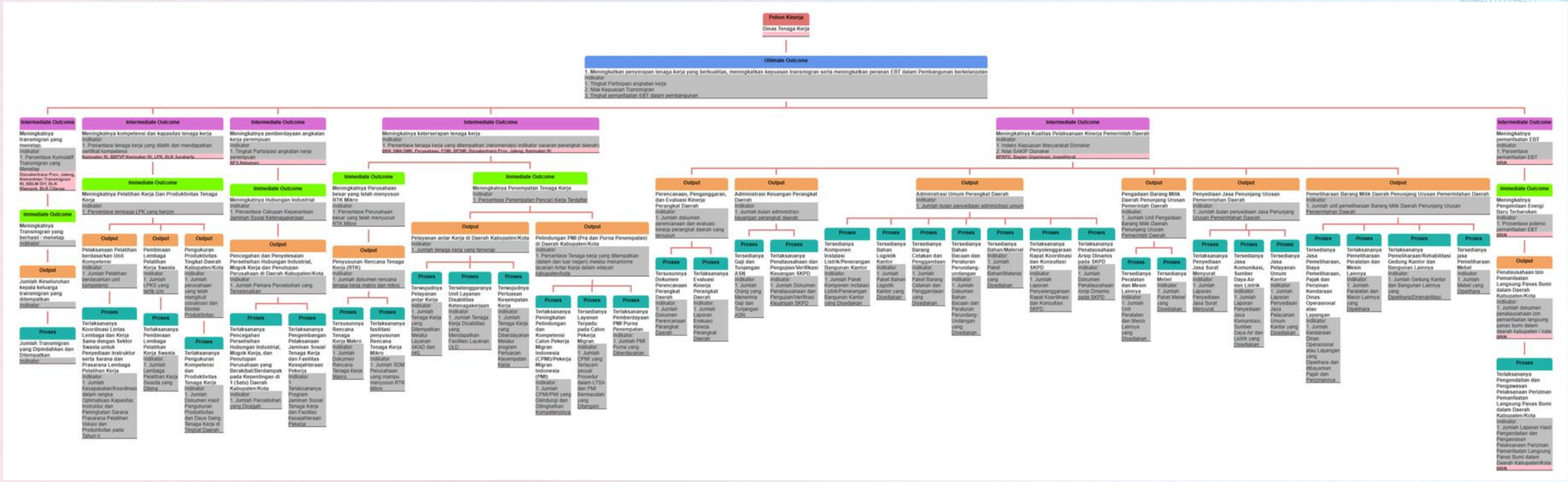


RENCANA AKSI HARIAN MELALUI APLIKASI E-KINERJA

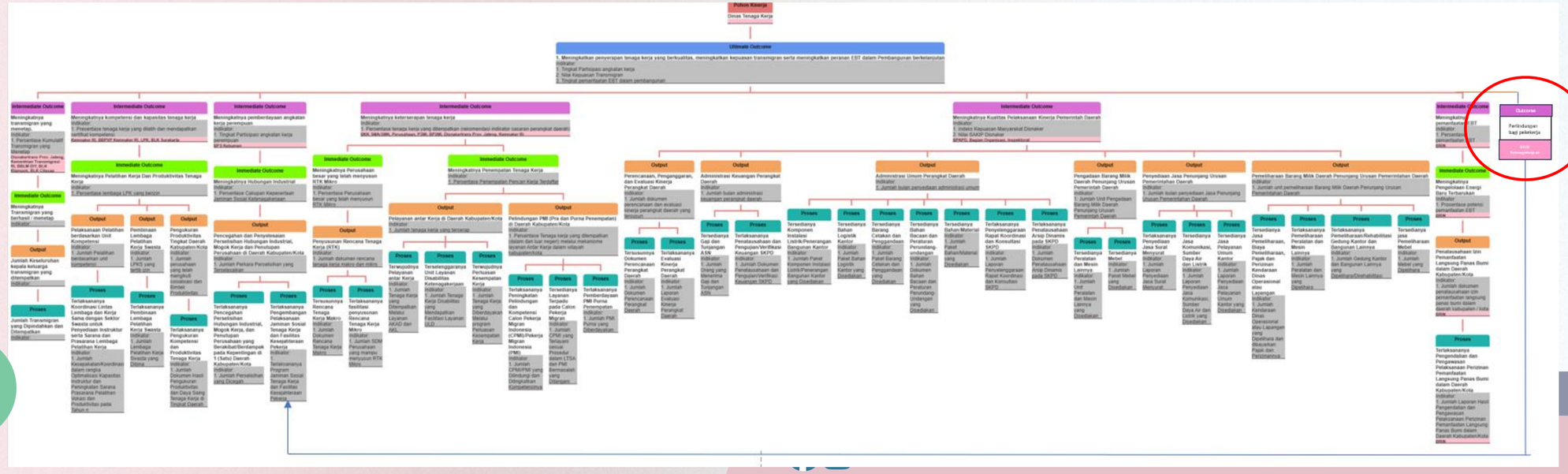
RENCANA AKSI

6 POHON KINERJA

Pohon Kinerja belum lengkap



Pohon Kinerja sudah lengkap



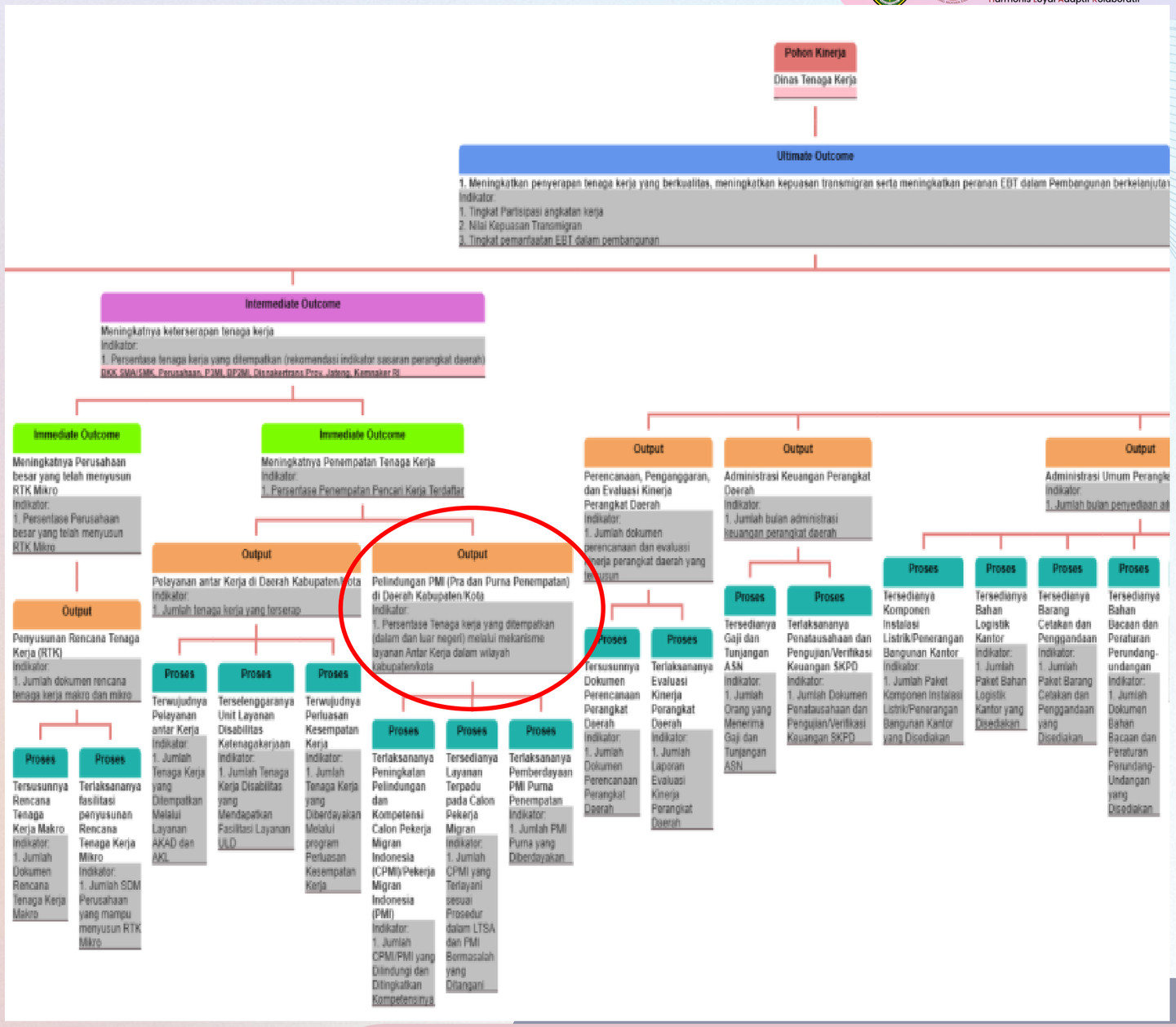
[POHON KINERJA]

6

POHON KINERJA

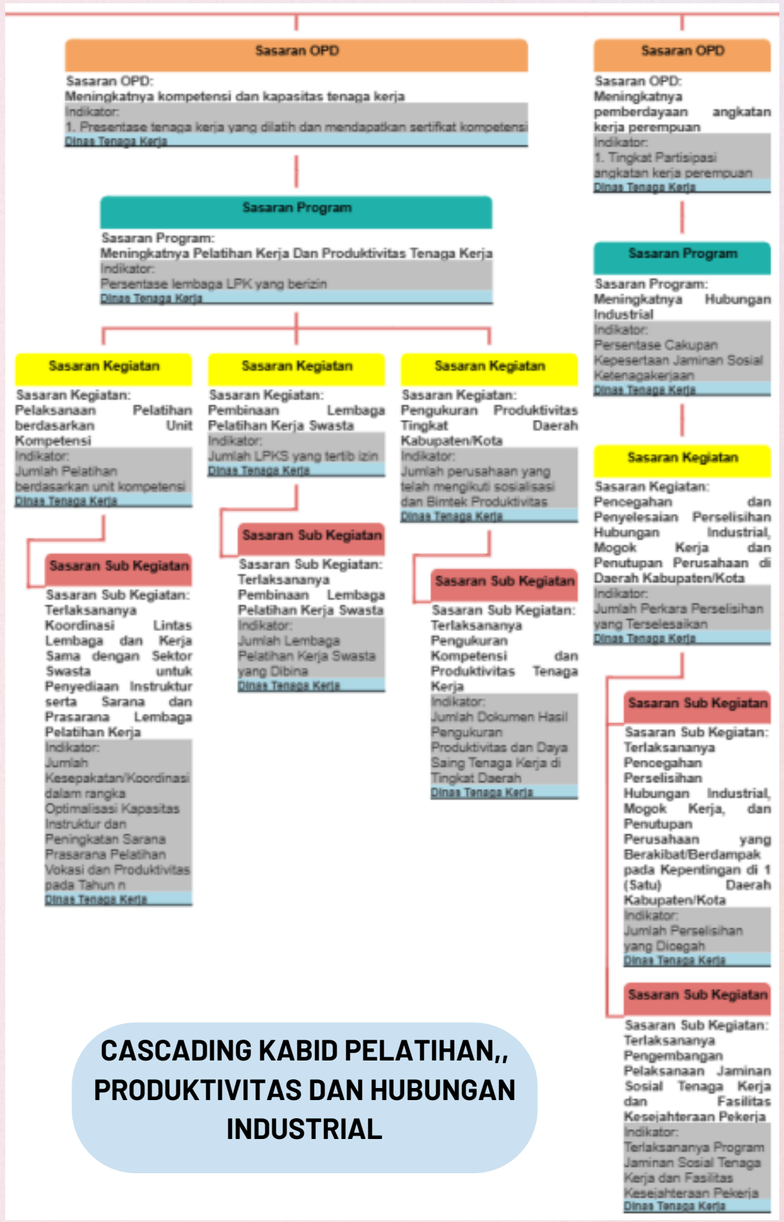
Crosscutting Pelindungan Pekerja Migran Indonesia (PMI) dan Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)

NO	CROSSCUTTING	KETERANGAN
1	PERANGKAT DAERAH	a. RSDS (fasilitas Medical Checkup/MCU CPMI), pelatihan dan sosialisasi dari Bagian Hukum, Bagian Kesra, Distapang, Disdik, Dinkes), kecamatan (Focal point PMI), desa (pembentukan Satgas PMI), Diskominfo (Pengembangan aplikasi SI PEMIKAT di DESA ONLINE), Dinsos P3A (pembentukan Pokja bina TKI). b. Dengan BP3MI, Imigrasi dalam pelayanan ID CPMI c. Dengan BP2MI, Kemenlu dan KBRI dalam hal penyelesaian kasus CPMI
2	AKADEMISI	Universitas Putra Bangsa (literasi keuangan PMI) UMNU (pembentukan DEMIMAS), Unimugo (penyusunan Perda PMI)
3	LSM & KOMUNITAS	a. Dengan Migran Care terkait Pelatihan PMI, replikasi Desbumi, penanganan kasus CPMI/PMI, b. Dengan BAZNAS Palang Merah Indonesia dalam hal bantuan kepada PMI
4	DUNIA USAHA	perbankan (Bank Jateng, BPR BKK Kebumen), P3MI
5	MEDIA	Menyebarkan informasi melalui TV kebumen, radio dan link YouTube.



POHON KINERJA

CASCADING KINERJA



CASCADING KABID PELATIHAN,, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL



CASCADING KABID PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI



CASCADING SEKRETARIS DINAS

CASCADING

8 INOVASI

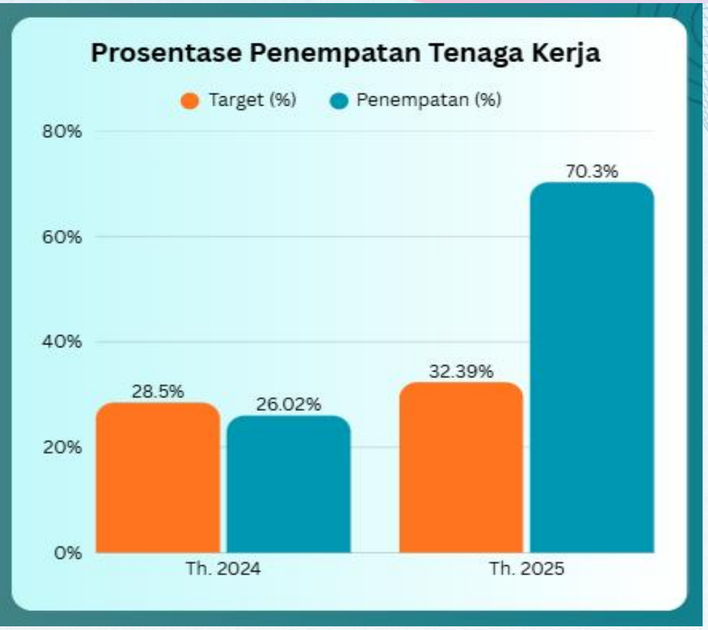
BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

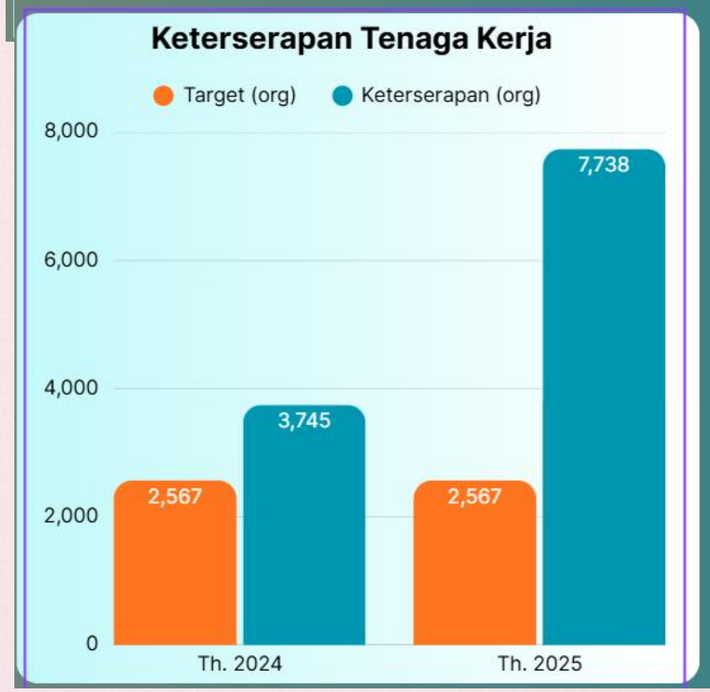
NO	NAMA INOVASI	SASARAN	TUJUAN	DAMPAK	PENGHARGAAN
1	**SI PEMIKAT** (Sinergi Pelindungan Pekerja Migran, Keluarga dan Masyarakat)	CPMI, PMI, keluarga CPMI dan masyarakat	1.Pelayanan penempatan dan pelindungan tenaga kerja/PMI antara pemerintah pusat,kabupaten dan desa lebih terkoordinasi dan terintegrasi 2.Terbangun sinergi pentahelix untuk memaksimalkan upaya pelindungan serta pemberdayaan tenaga kerja/PMI dari pemerintah, akademisi, pelaku usaha,masyarakat/ komunitas,LSM dan media.	1.TPT Menurun dari 5,07% menjadi 4,95% 2.Penempatan tenaga kerja meningkat dari target 32,39 terealisasi 70,3% 3.Terbentuk 305 Perdes pelidungan PMI 4.OPP dan Pembuatan Paspor CPMI di LTSA Kebumen 5. Ada 24 Replikasi Inovasi SIPEMIKAT dan pemberdayaan PMI meningkat	1. PENGHARGAAN HASSAN WIRAJUDA AWARD PERLINDUNGAN WNI KEMENTERIAN LUAR NEGERI REPUBLIK INDONESIA TAHUN 2024 2. TOP 10 KOMPETISI INOVASI DAERAH JAWA TENGAH (IDEA JATENG) TAHUN 2025
2	**GEBRAK SIMPATI** (Gerakan Bekerja Inklusi Mandiri Terlindungi)	Pencari kerja dan tenaga kerja Penyandang Disabilitas	1. Pendampingan kepada pencari kerja dan tenaga kerja disabilitas untuk mengakses informasi lowongan kerja, konsultasi ketenagakerjaan tanpa ada diskriminasi 2. pendampingan kepada pemberi kerja dalam rekrut tenaga kerja, penyediaan fasilitas bagi penyadang disabilitas	1. Mingkatnya tenaga kerja penyandang disabilitas 2. Meningkatnya kompetensi tenaga kerja penyandang disabilitas yang siap memasuki dunia kerja 3. Meningkatnya jumlah sarana prasana yang responsif disabiltas di OPD, Univeritas 4.Memfasilitasi lowongan kerja disabilitas	ANUGERAH PRAKARSA INKLUSI DARI KOMISI NASIONAL DISABILITAS (KND) PADA AGUSTUS 2025

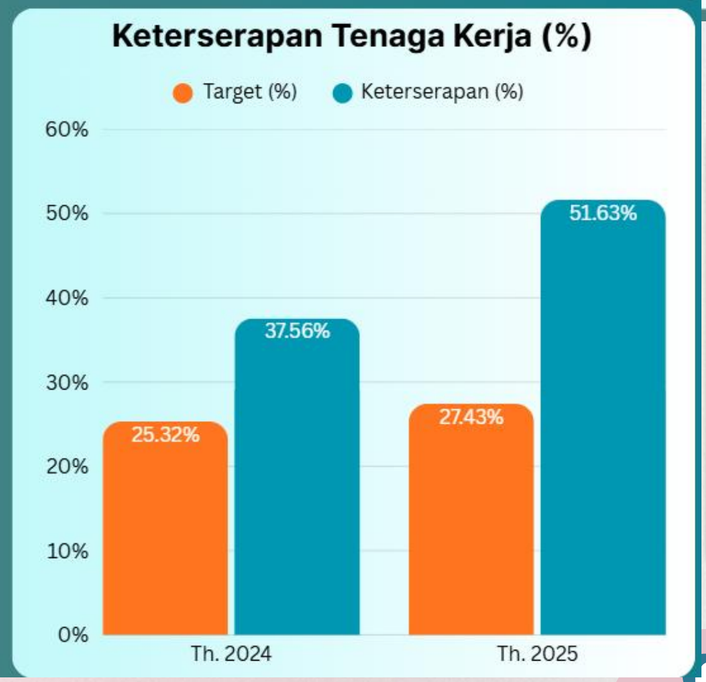
8 DAMPAK INOVASI

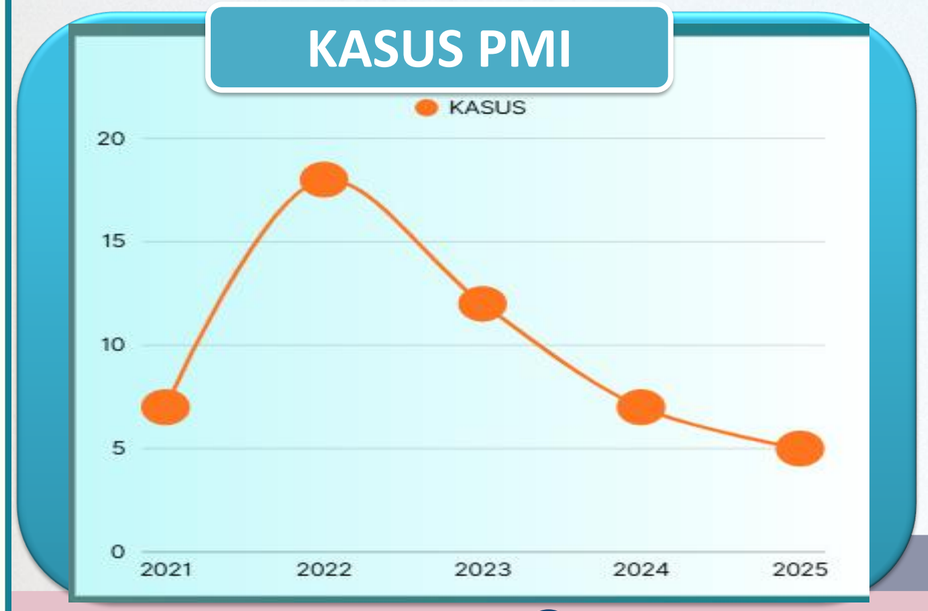












8 INOVASI

1

1. DISNAKER KEBUMEN DENGAN DISNAKER KOTA MAGELANG
2. DISNAKER KEBUMEN DENGAN DISNAKER KAB WONOSOBO
3. DISNAKER KEBUMEN DENGAN DISNAKER KAB PATI
4. KABUPATEN KEBUMEN DENGAN KABUPATEN MAGELANG
5. KABUPATEN KEBUMEN DENGAN KABUPATEN TEMANGGUNG
6. DISNAKER KEBUMEN DENGAN DISNAKER KAB CILACAP
7. PERNYATAAN DISNAKER KOTA TEGAL
8. PERNYATAAN DISNAKER KAB BREBES
9. PERNYATAAN DISNAKER KAB BANYUMAS
10. PERNYATAAN DISNAKER KAB PURWOREJO
11. REPLIKASI DESA MIGRAN PRODUKTIF, SEMULA 5 DESA MENJADI 41 DESMIGRATIF
12. REPLIKASI PERATURAN DESA TENTANG PELINDUNGAN DAN PEMBERDAYAAN PMI, SEMULA 5 PERDES MENJADI 295 PERDES PMI
13. SCALLING UP REPLIKASI INOVASI DARI BP3MI PROV JATENG
14. SCALLING UP REPLIKASI INOVASI DARI DISNAKERTRANS PROV JATENG
15. SCALLING UP REPLIKASI INOVASI DARI KEMENAKER RI
16. PEMKAB KEBUMEN DENGAN BP2MI
17. DISNAKER KEBUMEN DENGAN DPMPTSP
18. PEMKAB KEBUMEN DENGAN MIGRANT CARE JAKARTA
19. LSM MIGRANT CARE KEBUMEN DENGAN UNIVERSITAS PUTRA BANGSA
20. LSM MIGRANT CARE KEBUMEN DENGAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG
21. LSM MIGRANT CARE DENGAN IAINU
22. PEMKAB KEBUMEN DENGAN BPJS KETENAGAKERJAAN
23. DISNAKER KEBUMEN DENGAN BP2MI PROVINSI JATENG
24. DISNAKER KEBUMEN DENGAN CABDIN PENDIDIKAN WILAYAH IX PROV JATENG

2



PERJANJIAN KERJA SAMA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN
DENGAN
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PATI

TENTANG
KEBERPIHAKAN PELAKSANAAN INOVASI DAERAH
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN
OLEH DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PATI

3



4



SURAT PENCATATAN CIPTAAN

5



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
SEKRETARIAT DAERAH
SERTIFIKAT
NOMOR : 450/0008339
diberikan kepada :
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN

6



7







PRESTASI

NASIONAL



ANUGERAH PRAKARSA INKLUSI
DA



DISNAKER memperoleh Piagam Penghargaan dari KEMENPAN RB sebagai unit kerja pelayanan menuju WILAYAH BEBAS DARI KORUPSI (WBK).



PENGHARGAAN HASSAN WIRAJUDA AWARD
PERLINDUNGAN WNI
OLEH KEMENTERIAN LUAR NEGERI



DISNAKER memperoleh penghargaan Finalis TOP Inovasi KIPP Tahun 2025 Kelompok Umum

PROVINSI



TOP 10 KOMPETISI INOVASI DAERAH JAWA TENGAH (IDEA JATENG)

KABUPATEN





I PEMIKAT, INOVASI TERBAIK
E IV (2023)
AN TERBAIK KE II (2024)
INGKAT KABUPATEN

Inovasi SIPEMIKAT memperoleh penghargaan Inovasi Terbaik Tingkat Kabupaten tahun 2023, 2024 dan 2025

"Dinas Tenaga Kerja berkomitmen akan meningkatkan kualitas implementasi SAKIP secara berkelanjutan guna mendukung terwujudnya pemerintahan yang akuntabel dan berorientasi hasil."



TERIMA KASIH