BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

#bangga melayani bangsa

KEBUMEN SEMARAK
Sejahtera, Mandiri, Berakhlaq
Bersama Rakyat

KEBUMEN







EVALUASI SAKIP DINAS TENAGA KEJA KABUPATEN KEBUMEN

KEBUMEN SEMARAK
Sejahtera, Mandiri, Berakhlaq Bersama Rakyat

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

bangga melayani bangsa

E- SAKIP REVIU

e-SAKIP REVIU adalah sistem aplikasi yang dibangun oleh Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi sebagai upaya peningkatan kualitas pelaksanaan akuntabilitas kinerja di lingkungan instansi pemerintah untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran. Sistem ini bertujuan sebagai sarana pembinaan interaktif pelaksanaan Akuntabilitas kerja instansi pemerintah dan sarana penyampaian laporan kinerja secara online.

Dinas Tenaga Kerja pengisian terhadap proses Evaluasi SAKIP merupakan OPD sampel yang ditunjuk wajib memenuhi pengisian terhadap Data Dukung e-SAKIP REVIU Pada aplikasi (www.esr.menpan.go.id). Indikator yang dipenuhi OPD antarala lain sebagai berikut:

1. Cascading dari RPJMD Tahun 2021-2026;
2. Pohon Kinerja/ Perjenjangan Kinerja
3. Renstra tabel 6.2
4. Indikator Kinerja Utama
5. Renja tahun 2022
6. Pengukuran Kinerja 2021-2022
7. Capaian Kinerja 2020-2021

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

bangga melayani bangsa

KEBUMEN SEMARAK
Sejahtera, Mandiri, Berakhlaq Bersama Rakyat



VISI DAN MISI

MEWUJUDKAN KABUPATEN **KEBUMEN** SEMAKIN **SEJAHTERA, MANDIRI, BERAKHLAK,** BERSAMA RAKYAT

Misi 3

Perekonomian (Daya Saing)

Mewujudkan daya saing ekonomi daerah melalui pengembangan potensi sumber daya alam, pariwisata dan kearifan lokal yang berbasiskan agrobisnis dan ekonomi kerakyatan

KEBUMEN SEMARAK
Sejahtera, Mandiri, Berakhlaq
Bersama Rakyat

Cascading Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021- 2026

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

#bangga melayani bangsa

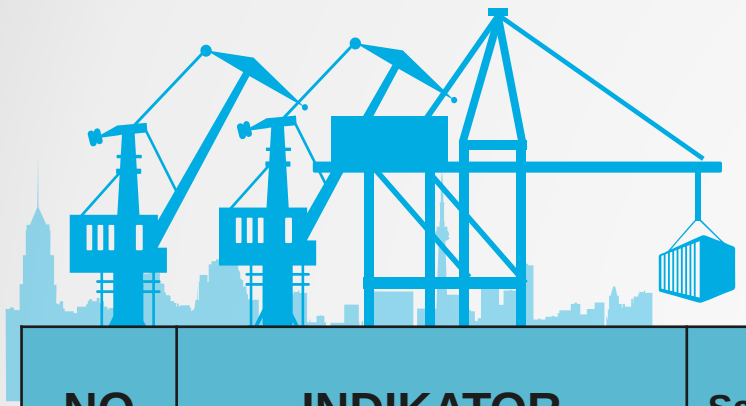
MISI 3	Mewujudkan daya saing ekonomi daerah melalui pengembangan potensi sumber daya alam, pariwisata dan kearifan lokal yang berbasiskan agrobisnis dan ekonomi kerakyatan							
Tujuan Daerah								
Uraian	**Indikator**							
Meningkatkan Pemerataan	Ketimpangan Pendapatan (Ukuran Bank Dunia)							
		Sasaran Daerah						
		Uraian	**Indikator**					
		Berkurangnya Penduduk Miskin	Tingkat Kemiskinan					
		Tujuan OPD		**Sasaran OPD**		**Urusan**	**Program OPD**	
		Uraian	Indikator	Uraian	Indikator			
		Menurunkan Angka Pengangguran	Tingkat Pengangguran Terbuka	Meningkatnya keterserapan Tenaga Kerja	Presentase Keterserapan Tenaga Kerja	Urusan Bidang tenaga Kerja	Program pelatihan Tenaga Kerja	Presentase tenaga Kerja yang terlatih bernilai “A”
				Terlaksananya Penempatan transmigrasi	Presentase Transmigrasi yang di tempatkan		Program Penempatan Tenaga Kerja	Presentase Penempatan Pencari kerja Terdaftar
		Mewujudakan Peningkatan Peranan Investasi terhadap perekonomian daerah	Pembentukan Modal tetap bruto	Terkelolanya Energi Baru terbarukan	Presentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan		Program Hubungan Industrial	Presentase kasus yang diselsaikan dengan perjanjian kerjasama
							Program Pembangunan Kawasan transmigrasi	Presentase Transmigrasi yang ditempatkan
							Program Pengelolaan energi Baru terbarukan	Presentase Pengelolaan Energi baru Terbarukan

RPJMD Tabel 6.2

Tujuan	Sasaran	Kode	Bidang Urusan Pemerintahan Daerah	Inikator, kinerha Tujuan, Sasaran	Satuan target	Kondisi Awal		Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan (*dalam juta)											
						2020	2021	2022		2023		2024		2025		2026		Kondisi Akhir	
								Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp
Menurunkan Angka Pengangguran	Meningkatnya Keterserapan Tenaga Kerja	2.08.01	Urusan Pemerintah Bidang tenaga Kerja						11.002.791		10.633.247		10.402.669		23.303.917		18.832.336		74.174.960
		2.07.02	Program Perencanaan Tenaga Kerja		%					100	100.000	0	-	0	-	0	-	100	100.000
		2.07.03	Program Pelatihan Kerja dan produktivitas Tenaga Kerja	Presentase Tenaga Kerja yang dilatih Bernilai “A”	%	100	100	100	1.675.507	100	1.765.106.	100	1.816.998	100	14.541.395	100	9/900.917	100	29.699.923
		2.07.04	Program Penempatan tenaga kerja	Presentase Penempatan Pencari kerja Terdaftar	%	15,73	18,32	21,82	2.970.000	25,33	1.804.400	28,50	1.826.958	32,39	1.851.767	35,91	1.877.320	35,91	10.330.445
		2.07.05	Program Hubungan Industrial	Presentase Kasus yang diselesaikan dengan perjanjian Bersama	%	100	100	100	139.731	100	144.052	100	148.374	100	152.826	100	157.411	100	742.394
Menurunkan Angka Pengangguran	Terlaksanakannya penempatan Transmigran	3.32.03	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Presentase transmigran yang ditempatkan	%	0	0	20	250.000	20	260.000	20	270.000	20	280.000	20	290.000	20	1.350.000
Mewujudkan Peningkatan atau peranan investasi terhadap perekonomian daerah	Terkelolanya Energi baru terbarukan	2.07.05.2.02	Program pengelolaan energi baru Terbarukan	Presentase Pengelolaan energi baru Terbarukan	%	0	12,28	100	30.000	100	15.000	100	15.000	100	15.000	100	15.000	100	90.000

KEBUMEN SEMARAK
Sejahtera, Mandiri, Berakhlaq Bersama Rakyat

bangga melayani bangsa
BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif



INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) URUSAN TAHUN 2021-2026 DINAS TENAGA KERJA

NO	INDIKATOR	Satuan	Rincian perhitungan							Kondisi Akhir
			2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
1	Presentase Keterserapan Tenaga Kerja	%	15,76	18,11	21,52	23,40	25,32	27,43	28,75	28,75
2	Presentase transmigrasi yang ditempatkan	%			20	20	20	20	20	100
3	Presentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	%			100	100	100	100	100	100

KEBUMEN SEMARAK
Sejahtera, Mandiri, Berakhlaq Bersama Rakyat

bangga melayani bangsa
BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2024

TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET KINERJA	TRIWULAN			
				(I)	(II)	(III)	(IV)
Tujuan 1 :							
Menurunkan Angka Pengangguruan	Tingkat Pengangguran Terbuka	%	5,30-5,40				5,30-5,40
Sasaran :							
Meningkatnya Keterserapan tenaga Kerja	Presentase keterserapan tenaga Kerja	%	25,32				25,32
Terlaksananya penempatan Transmigrasi	Persentase Transmigran yang ditempatkan	%	20				20
Tujuan 2 :							
Mewujudkan Peningkatan Peranana Investasi terhadap Perekonomian Daerah	Pembentukan Modal tetap Bruto	%	21,00-21,50				21,00-21,50
Sasaran :							
Terkelolannya energi baru terbarukan	Presentase pengelolaan Energi baru terbarukan	%	100				100

KEBUMEN SEMARAK
Sejahtera, Mandiri, Berakhlaq Bersama Rakyat

Perjanjian Kinerja 2024

Perjanjian Kinerja Eselon II

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

#bangga melayani bangsa

TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET KINERJA	TRIWULAN			
				(I)	(II)	(III)	(IV)
Tujuan 1 :							
Menurunkan Angka Pengangguruan	Tingkat Pengangguran Terbuka	%	5,30-5,40				5,30-5,40
Sasaran :							
Meningkatnya Keterserapan tenaga Kerja	Presentase keterserapan tenaga Kerja	%	25,32				25,32
Terlaksananaya penempatan Tenaga Kerja	Presentase Transmigran yang ditempatkan	%	20				20
Tujuan 2 :							
Mewujudkan Peningkatan Peranana Investasi terhadap Perekonomian Daerah	Pembentukan Modal tetap Bruto	%	21,00-21,50				21,00-21,50
Sasaran :							
Terkelolannya energi baru terbarukan	Presentase pengelolaan Energi baru terbarukan	%	100				100

PROGRAM	ANGGARAN MURNI
Program Penunjnag Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 5.967.842.000,-
Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 535.038.000,-
Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 505.438.000,-
Program Hubungan Industrial	Rp. 95.345.000,-
Program Pengelolaan Ebergi Baru Terbarukan	Rp. 31.459.000,-
Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 118.638.000,-

Perjanjian Kinerja 2024

Perjanjian Kinerja Eselon III

TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA	TRIWULAN			
			(I)	(II)	(III)	(IV)
Meningkatnya Keterserapan Tenaga Kerja	Meningkatnya Pelatihan kerja dan produktivitas Tenaga Kerja	189	-	125	64	-
	Meningkatnya Hubungan Industrial	10	2	2	3	3
Presentase Pengelolaan energi Baru Terbarukan	Meningkatnya Pengelolaan energi Baru Terbarukan	1	-	-	1	-

PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN MURNI
- Pelaksanaan pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp. 517.429.000,00,-
- Pembinaan Lembaga Pelatihan kerja Swasta	Rp. 17.609.000,00
- Pencegahan dan penyelesaian Perselisihan HI, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan	Rp. 95.345.000,00
- Penatausahaan Izin pemanfaatan Langsung Panas Bumi Dalam Daerah	Rp. 31.459.000,00

KEBUMEN SEMARAK
Sejahtera, Mandiri, Berakhlaq Bersama Rakyat

Perjanjian Kinerja 2024

Perjanjian Kinerja Eselon IV

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

#bangga melayani bangsa

TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA	TRIWULAN			
			(I)	(II)	(III)	(IV)
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja perangkat Daerah yang tersusun	10 Dokumen	5	-	2	3
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang Tersusun	3 Dokumen	-	3	-	0
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD yang tersusun	12 Bulan	3	3	3	3

PROGRAM	ANGGARAN MURNI
Perencanaan, penganggaran dan Evaluasi kinerja perangkat Daerah	**Rp. 92.754.000**
- Penyusunan Dokumen	Rp. 77.248.000
- Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 15.506.000

KEBUMEN SEMARAK
Sejahtera, Mandiri, Berakhlaq Bersama Rakyat

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

#bangga melayani bangsa

Penjenjangan Kinerja

Kepala Disnaker

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Keterserapan Tenaga Kerja	Presentase keterserapan Tenaga Kerja	25,32
2	Terlaksanakanta Penempatan Transmigrasi	Presentase Transmigran yang ditempatkan	20
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Survei Kepuasaan Masyarakat	85
4	Terkelolanya Energi baru Terbarukan	Presentase pengelolaan Energi Baru Terbarukan	100

Sekretariat

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	Program Penunjang urusan Pemerintahan Daerah kabupaten/Kota	Cakupan pelayanan urusan penujang pemerintah daerah yang sesuai ketentuan	100%

Kabid Pentatrans

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	Program penempatan tenaga kerja	Presentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	25,33%
2	Program pembangunan kawasan transmigrasi	Presentase Trnamigran yang ditempatkan	20%

Kabid Lattas HI

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	Program pelatihan Kerja dan produktivitas Tenaga Kerja	Presentase Tenaga Kerja yang dilatih Bernilai “A”	100%
2	Program Hubungan Industrial	Presentase kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama	100%
3	Program Pengelolaan Energi baru Terbarukan	Presentase pengelolaan energi Baru terbarukan	100%

KEBUMEN SEMARAK
Sejahtera, Mandiri, Berakhlaq Bersama Rakyat

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

bangga melayani bangsa

Penjenjangan Kinerja Sekretariat

Sekretaris

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Layanan Administrasi umum, proses perencanaan, kepegawaian dan keuangan perangkat Daerah	Jumlah Bulan layanan Administrasi umum, Proses Perencanaan, kepegawaian dan keuangan Perangkat Daerah	12 Bulan

Kasubbag Perencanaan Dan Keuangan

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	Meningkatnya perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan Evaluasi Kinerha Perangkat Daerah yang tersusun	13 Dok
2	Menigkatnya Adminstrasi keuangan perangkat Daerah	Jumlah Bulan Administrasi keuangan perangkat Daerah	12 Bulan

Kasubbag Umum dan Kepegawaian

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	Meningkatnya pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan Tugas dan fungsi	Jumlah orang yang mengikuti Diklat	75 org
2	Menyediakan komponen Instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	Jumlah unit komponan instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	300 Unit
3	Menyediakan bahan Logistik kantor	Jumlah bulan Penyediaan Bahan Logistik kantor	12 Bulan
4	Menyediakan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah Bulan penyediaan barang cetakan dan Penggandaan	12 Bulan
5	Menyediakan bahan bacaan dan Peraturan perundang-undangan	Jumlah Dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undnagan	36 Dok
6	Menyediakan bahan/material	Jumlah Bulan penyediaan bahan/material	12 Bulan
7	Menyelenggarakan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Jumlah Bulan rapat Koordinasi dan konsultasi SKPD	12 Bulan
8	Menyelenggarakan Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Julan Bulan Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	12 Bulan
9	Menyediakan jasa Surat menyurat	Jumlah Bulan penyediaan jasa Surat Penyurat	12 Bulan
10	Menyediakan jasa komunikasi, sumber daya Air dan listrik	Jumlah Bulan penyediaan jasa komunikasi, sumberdaya air dan listrik	12 Bulan
11	Menydiakan jasa pelayanan Umum Kantor	Jumlah Bulan Penyediaan jasa pelaynana Umum Kantor	12 Bulan
12	Menyediakan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan operasional atau lapangan	Jumlah unit jasa Kendaraan dinas operational atau lapgn	39 unit
13	Melaksanakan pemeliharaan mebel	Jumlah bulan pelaksanan pemeliharaan mebel	12 Bulan
14	Melaksanakan Pemeliharaan peralatan peralatan Mesin lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan mesin lainnya	50 Unit
15	Melaksanakan pemeliharaan/Rehbilitas Gedung kantor dan Bangunan lainnya	Jumlah Unit Gedung Kantor dan bangunan lainnya	21 Unit

KEBUMEN SEMARAK
Sejahtera, Mandiri, Berakhlaq Bersama Rakyat

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

bangga melayani bangsa

Penjenjangan Kinerja Bidang Pentatrans

Kabid Pentatrans

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya kualitas layanan penempatan tenaga kerja	Presentase penempatan pencari Kerja	25,33%
		Presentase transmigran yang ditempatkan	20%

Sub Koor. Penempatan Tenaga Kerja

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	Meningkatnya pelayanan antarkerja di daerah kabupaten/kota	Jumlah tenaga Kerja yang Terserap/ditempatkan	3.546 Org
2	Menignkatnya pencari kerja terlayanai melalui mekanisme antar kerja	Jumlah pencari kerja terlayanani melalui mekanisme antar kerja	14.000 Org
3	Menignkatnya CPMI terlindungi	Jumlah PMI Terlindungi	180 Orang
4	Menignkatnya CPMI terlayani	Jumlah PMI Terlayani	180 Orang
5	Menigkatnya CPMI Terlayani	Jumlah CPMI Terlayani	1.800 org
6	Meningkatnya PMI purna yang diperdayakan	Jumlah PMI purna yang diberdayakan	50 Orang

Sub Koor. Transmigrasi

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	Menignkatnya Jumlah transmigran	Jumlah Calon Transmigran ditempatkan	4 KK

Sub Koor. Perluasan Kesempatan Kerja

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	Meningkatnya Pelayanan Antarkerja di Daerah kabupaten/kota	Jumlah tenaga Kerja yang terserap dan ditempatkan	30 Org

KEBUMEN SEMARAK
Sejahtera, Mandiri, Berakhlaq Bersama Rakyat

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

bangga melayani bangsa

Penjenjangan Kinerja Bidang Lattas HI

Kabid Lattas HI

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Menignkatnya Pelatihan kerja dan produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Tenaga kerja yang dilatih	278 Orang
2	Menignkatnya Hubungan Industrial	Jumlah Kasus aduan terkait Hubungan Industrial	6 Kasus
3	Menignkatnya pengelolaan Energi baru terbarukan	Jumlah Dokumen Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	1 Dok

Sub Koor. Hubungan Industrial

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	Terselesaian perselisihan hubungan Insutrial	Jumlah perselisihan yang terselesaikan	6 Kasus
		Jumlah Kegiatan Pencegahan perselisihan hubungan Industrial	6 Kasus

Sub Koor. Pelatihan kompetensi

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	Terlaksananya pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Paket Pelatihan berdasarkan unit Kompetensi	6 Paket
2	Terlaksnananya koordinasi Lintas Lembaga dan kerja sama dengan sektor swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana dan prasarnaan lembaga pelatihan kerja	Jumlah Paket kerjasama dengan LPKS	1 pakt
3	Terlaksananya pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang dibina	30 Org

Sub Koor. Perluasan Kesempatan Kerja

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	Tersususnnya Dokumen Pengendalian dan Pengawasan pelaksnaan Pemenfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten/Kota	Dokumen Pengendalian dan Pengawasan pelaksanan perizinan pemanfaatan langsung Panas Bumi dalam Daerah kabupaten/ Kota	1 Dok

KEBUMEN SEMARAK
Sejahtera, Mandiri, Berakhlaq Bersama Rakyat

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

bangga melayani bangsa

CAPAIAN KINERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2024

NO	SASARAN STARTEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024	REALISASI s.d. BULAN MARET TAHUN 2024
1	Meningkatnya Keterserapan tenaga Kerja	Presentase keterserapan tenaga Kerja	23,40	
2	Terlaksanannya Penempatan Tenaga Kerja	Presentase Transmigrasi yang di tempatkan	20	
3	Terkelolanya Energi baru Terbarukan	Presentase Pengelolaan Energi baru Terbarukan	100	

PROGRAM	INDIKATOR	TARGET		REALISASI	
		Kinerja	Rp	Kinerja	Rp
Program Penunjang urusan pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Cakupan Pelayanan Penjunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100	5.837.941.000	50%	2.930.089.004
Program Pelatihan kerja dan Produktivitas Tenaga kerja	Presentase Tenaga Kerja yang dilatih	100	456.152.000	52,94%	280.666.696
Program Penempatan Tenaga Kerja	Presentase penempatan tenaga Kerja terdaftar	25,33	506.683.000	16,45%	413.562.113
Program Hubungan Industrial	Presentase kasus yang diselesaikan dengan Berjanjian Bersama	100	122.276.000	100%	68.582.300
Program pengelolaan Energi Baru terbarukan	Presentase pengelolaan energi baru Terbarukan	100	10.000.000	-	2.976.800
Program Pembangunan kawasan trnasmigrasi	Presentase transmigran yang ditempatkan	20	139.000.000	-	20.160..970

CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) s.d 30 MARET 2024

Indikator Kinerja Utama	Rumus	Target	Realisasi
1. Persentase Keterserapan Tenaga Kerja	((jumlah pencari kerja terdaftar yang ditempatkan / jumlah pencari kerja terdaftar x 100%) + (jumlah peserta pelatihan tahun (n–1) yang terserap didunia kerja / jumlah peserta pelatihan tahun (n-1) x 100%)) : 2	25,32 %	41,20 %
2. Persentase Transmigran yang Ditempatkan	jumlah kepala keluarga transmigran yang ditempatkan / jumlah target pendaftar kepala keluarga calon transmigran x 100%	20 %	0 %
3. Presentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	jumlah energi baru terbarukan yang dikelola/jumlah seluruh energi baru terbarukan x 100%	100%	0 %

CAPAIAN KINERJA S.D BULAN 30 MARET 2024

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target 2024		Realisasi s.d Maret 2024	
Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Yang di Latih Bernilai "A"	100	%	0	%
1. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah paket pelatihan berdasarkan unit kompetensi	10	paket	0	paket
a. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi - Pelatihan Berbasis Kompetensi - Pelatihan Berbasis Masyarakat	Jml orang pencari kerja yg mengikuti pelatihan	64 125	Orang orang	0 0	Orang Orang
b. Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jml paket kerja sama dengan LPKS	1	lembaga	0	lembaga
2. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta Jumlah LPKS yang dibina	Jumlah LPKS yang terbina	50	lembaga	0	lembaga
1. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah instruktur LPKS yang terbina	50	lembaga	0	lembaga

CAPAIAN KINERJA S.D BULAN 30 MARET 2024

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target 2024		Realisasi s.d Maret 2024	
Program Hubungan Industrial	• Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	100	%	60	%
1. Pencegahan dan Penyelesaian Kerja Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah	• Jumlah perselisihan yang terselesaikan	10	kasus	6	Kasus
1. Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	• jml kegiatan pencegahan perselisihan hubungan industrial	5	Keg.	2	Kegiatan
Program Pengelolaan energi baru terbarukan	• Persentase pengelolaan energi baru terbarukan	100	%	0	%
1. Penatausahaan Izin Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam daerah kabupaten/kota	• Jumlah dokumen penatausahaan izin pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten/kota	1	dok	0	dok
1. Pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan langsung	• Jumlah dokumen penatausahaan izin pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten/kota	1	dok	0	Dok

CAPAIAN KINERJA S.D BULAN 30 MARET 2024

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target 2024		Realisasi s.d Maret 2024	
Program Penempatan Tenaga Kerja	• Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	28,50	%	33,29	%
1. Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	• Jumlah tenaga kerja yg terserap	2.567	org	631	org
a. Pelayanan antar Kerja	• jml pencari kerja yg terlayani melalui mekanisme antar kerja	14.000	org	1895	org
b. Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	• Jumlah Tenaga kerja disabilitas yg mendapatkan layananan ULD	10	org	0	org
c. Perluasan Kesempatan Kerja	• Jumlah tenaga kerja yang diberdayakan melalui program perluasan kesempatan kerja	30	org	0	org
2. Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	• Jumlah CPMI/PMI Yang terlindungi	2.130	org	668	org
a. Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI) / Pekerja Migran Indonesia (PMI)	• Jml Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia	180	org	70	org

CAPAIAN KINERJA S.D BULAN 30 MARET 2024

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target 2024		Realisasi s.d Maret 2024	
b. Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	• Jumlah calon pekerja migran yg terlayani	1800	org	598	Org
c. Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	• Jml Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan yg diberdayakan	50	org	0	Org
Progam Pembangunan Kawasan Transmigrasi	• Persentase Transmigran yang Ditempatkan	20	%	0	%
• Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	• Jumlah KK Transmigrasi yang ditempatkan	4	kk	0	kk
1. Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	• Jumlah KK Transmigrasi yang ditempatkan	4	kk	0	kk

KEBUMEN SEMARAK
Sejahtera, Mandiri, Berakhlaq Bersama Rakyat

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif
#bangga melayani bangsa

PROGRAM, KEGIATAN DAN PAGU ANGGARAN BELANJA LANGSUNG TAHUN 2024

No.	Nama Program	Kegiatan	Sub. Kegiatan	Pagu Anggaran
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	7	20	5.967.842.000
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	2	3	535.038.000
3.	Program Hubungan Industrial	1	1	95.345.000,
4.	Program Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	1	1	31.459.000
5.	Program Penempatan Tenaga Kerja	2	6	505.438.000
6.	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	1	1	118.638.000
	JUMLAH TOTAL	15	33	7.253.760.000

KEBUMEN SEMARAK
Sejahtera, Mandiri, Berakhlaq Bersama Rakyat

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

#bangga melayani bangsa

PAGU ANGGARAN BELANJA TAHUN 2024

Rp. 7.253.760.000

Sekretariat
Rp. 5.967.842.000
2 program
8 kegiatan
21 sub kegiatan

Bid. Pentatrans
Rp. 505.438.000
2 program
3 kegiatan
7 sub kegiatan



Bid.Lattas - HI
Rp. 535.038.000
3 program
4 kegiatan
5 sub kegiatan

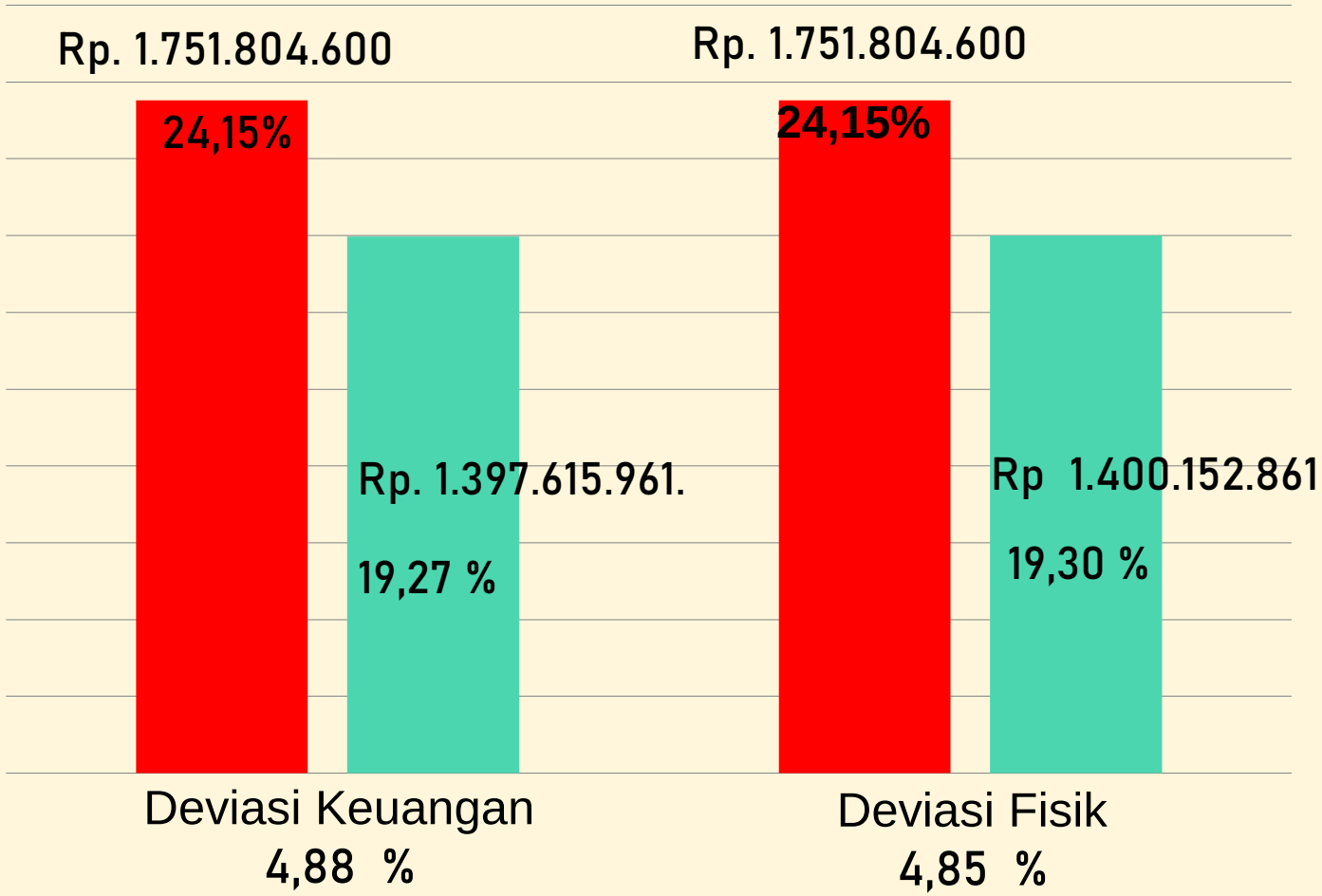
KEBUMEN SEMARAK
Sejahtera, Mandiri, Berakhlaq Bersama Rakyat

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif
#bangga melayani bangsa

TARGET DAN REALISASI BELANJA s.d 30 MARET 2024

Pagu Anggaran Rp. 7.253.760.000





KEBUMEN SEMARAK
Sejahtera, Mandiri, Berakhlaq Bersama Rakyat

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

#bangga melayani bangsa

PROGRAM UNGGULAN BUPATI

Program Unggulan Bupati yang dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja Yaitu

Lawet Mudah Kreatif Pengembangan kreativitas dan ketrampilan tenaga kerja muda kebumen untuk menekan angka pengangguran dan peningkatan kapasitas tenaga kerja, untuk tahun 2024,

Peserta Pelatihan : 189 orang (dilaksanakan di TW II)

Pelatihan APBN : 64 orang (Angkatan I)

FAKTOR PENGHAMBAT MENCAPAI TARGET KINERJA

- Adanya Pemutakhiran Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah
- Belum meratanya kemampuan IT di semua ASN
- Mekanisme dan pola kerja pada setiap unit kerja belum tertata dalam suatu sistem yang terpadu, efektif dan efisien.
- Terbatasanya kapasitas Sumber Daya Manusia Dinas Tenaga Kerja Kabupaten serta sarana (gedung) UPTD BLK yang lokasinya masih terpisah .

KEBUMEN SEMARAK
Sejahtera, Mandiri, Berakhlaq Bersama Rakyat

#bangga melayani bangsa
BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

Inovasi Pelayanan Dinas Tenaga Kerja

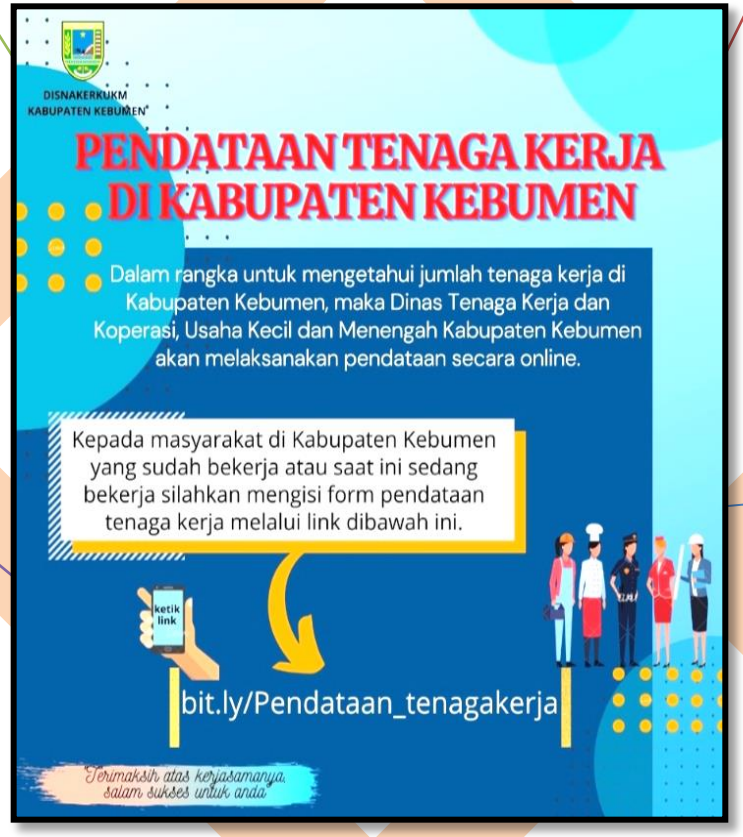
PENDATAAN TENAGA KERJA SECARA ONLINE

LATAR BELAKANG

Pencari kerja tercatat setiap tahun sekitar 16.000 orang, namun tidak pernah melaporkan penempatan kerjanya atau sudah bekerja dimana, sehingga angka penempatan tenaga kerja terlihat sangat kecil dan mengakibatkan angka pengangguran menjadi tinggi.

GAGASAN INOVASI

Meninjau dari Latar belakang tersebut, maka muncul gagasan untuk membuat sebuah inovasi **"pendataan tenaga kerja secara online"**



PELAKSANAAN INOVASI

Link pendataan di informasikan melalui media sosial Disnaker Kabupaten Kebumen, ditempel di ruang pelayanan, dicantumkan dalam kartu Ak.1.

MANFAAT INOVASI

Pencari kerja yang telah bekerja dapat lapor penempatan dari mana saja dan kapan saja.



Terimakasih

- **Disnaker Kabupaten Kebumen**
- **disnakerkabkebumen@kebumenkab.go.id**
- **https://disnaker.kebumenkab.go.id**

Jl. Cendrawasih Nomor 28
Kab. Kebumen, Jawa Tengah 54311