RENCANA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN
TAHUN 2024



SALINAN

BUPATI KEBUMEN
PROVINSI JAWA TENGAH

PERATURAN BUPATI KEBUMEN
NOMOR 42 TAHUN 2023

TENTANG

PENGESAHAN RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
DI KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2024

BUPATI KEBUMEN,

Menimbang : a. bahwa berdasarkan ketentuan Pasal 142 ayat (1) dan Pasal 143 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Badan Perencanaan dan Penelitian dan Pengembangan Daerah menyampaikan seluruh rancangan akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah yang telah diverifikasi kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah untuk ditetapkan dengan Peraturan Kepala Daerah menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah;

b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Pengesahan Rencana Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen Tahun 2024;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Djawa Tengah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 42);

2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);

3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);

4. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400);
5. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
6. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
7. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2022 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 143, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6801);
8. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 7, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5496) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
9. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
10. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);

11. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
13. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6041);
14. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
15. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 6 Tahun 2010 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2009 – 2029 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2010 Nomor 6, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2010 Nomor 28) sebagaimana telah diubah Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 16 tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 6 Tahun 2010 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2009-2029 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 Nomor 16, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 Nomor 121);
16. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 1 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2010 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 36);
17. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 20 Tahun 2012 tentang Percepatan Penanggulangan Kemiskinan (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2012 Nomor 20, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 93) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 2 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 20 Tahun 2012 Tentang Percepatan Penanggulangan Kemiskinan (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2022 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 188);

18. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 23 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Kebumen Tahun 2011-2031 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2012 Nomor 23, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 96);
19. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2016 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 127) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 83);
20. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 3 Tahun 2020 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2020 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 170);
21. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 4 Tahun 2021 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021 Nomor 4, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 182);
22. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 184);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG PENGESAHAN RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2024.

Pasal 1

(1) Rencana Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen Tahun 2024 merupakan pedoman untuk menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Tahun Anggaran 2024.
(2) Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024 sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini.

Pasal 2

Pelaksanaan lebih lanjut dari Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024 sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 tercermin dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran Tahun 2024 dan kebijakan Pemerintah Kabupaten Kebumen lainnya dengan mengantisipasi kemungkinan perubahan kebijakan Pemerintah.

Pasal 3

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Kebumen.

Ditetapkan di Kebumen
pada tanggal 7 Agustus 2023
BUPATI KEBUMEN,

ttd.

ARIF SUGIYANTO

Diundangkan di Kebumen
pada tanggal 7 Agustus 2023
SEKRETARIS DAERAH
KABUPATEN KEBUMEN,

ttd.

AHMAD UJANG SUGIONO

BERITA DAERAH KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2023 NOMOR 42

Salinan sesuai dengan aslinya
KEPALA BAGIAN HUKUM
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KEBUMEN,

SETDA

AKHMAD HARUN, S.H.
Pembina Tk. I
NIP 19690809 199803 1 006

DAFTAR ISI

Halaman

DAFTAR ISI i
DAFTAR TABEL ii
DAFTAR GAMBAR iii
KATA PENGANTAR iv
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Landasan Hukum 4
1.3. Maksud dan Tujuan 7
1.4. Sistematika Penulisan 7
BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU..... 11
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah 11
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah..... 26
2.3. Isu – Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi Perangkat Daerah 30
2.4. Review Terhadap Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022 Kabupaten Kebumen Review Terhadap Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah..... 33
2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat 46
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH 48
3.1. Telaah Terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi..... 48
3.2. Tujuan Dan Sasaran Renja Perangkat Daerah 51
3.3. Program dan Kegiatan 52
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH 70
BAB V Penutup 98
5.1. Kaidah – Kaidah Pelaksanaan
5.2. Rencana Tindak Lanjut
LAMPIRAN
1. Pokok – Pokok Pikiran DPRD
2. Program dan Kegiatan
3. Capaian Indikator Kinerja Kunci
4. Forum OPD

DAFTAR TABEL

Halaman

2.1. Anggaran dan Realisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2022.....14

2.2. Rekapitulasi Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD s/d Tahun 2022 Kabupaten Kebumen.....18

2.3. Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen.....29

2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024 Kabupaten Kebumen.....35

2.5. Rekapitulasi Anggaran Program Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun Anggaran 2024 46

2.6. Usulan Anggota Pokok-pokok Pikiran DPRD Kab.Kebumen..... 47

3.1. Tujuan Dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kab. Kebumen Tahun 2024.....52

3.2. Rumusan Rencana Program Dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen..... 53

4.1. Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja OPD) Dinas Tenaga Kerja Kab. Kebumen Tahun 2024.....71

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1: Hubungan dan Hierarki Perencanaan Pembangunan.....2

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas rahmat-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2024

Rencana Kerja adalah dokumen perencanaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen untuk periode 1 (satu) tahun. Rencana Kerja memuat 6 (enam) program, 14 (empat belas) kegiatan,34 (tiga puluh empat), lokasi dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen, yang disusun berpedoman kepada Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dan RKPD sebagaimana yang diamanatkan dalam Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Rencana Strategis Tahun 2021- 2025 Kabupaten Kebumen.

Penyusunan Rencana Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2023 ini dimaksudkan untuk memberikan arah sekaligus pedoman bagi seluruh jajaran pejabat dan staf di lingkungan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dalam melaksanakan tugas-tugas pemerintahan di bidang ketenagakerjaan dan sebagai pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2024.

Semoga Rencana Kerja ini dapat dipedomani oleh seluruh pejabat dan staf di lingkungan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dalam menjalankan tugas-tugas pemerintahan dan pelayanan kepada masyarakat guna menyukseskan visi dan misi Pemerintah Kabupaten Kebumen.

Kebumen, 7 Agustus 2023
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN

Drs. BUDHI SUWANTO,M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197403251993021002

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Raperda tentang RPJPD, dan RPJMD, serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD, dan RKPD, proses penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD) terdiri dari atas 6(enam) tahapan yaitu persiapan penyusunan, penyusunan rancangan awal, penyusunan rancangan, penyusunan forum Perangkat Daerah/lintas Perangkat Daerah, perumusan rancangan akhir,dan penetapan Perangkat Daerah menyusun rancangan awal Renja Perangkat Daerah dengan berpedoman pada Renstra Perangkat Daerah, hasil evaluasi hasil Renja Perangkat Daerah tahun lalu, dan hasil evaluasi Renja Perangkat Daerah tahun berjalan.

Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional mewajibkan setiap Perangkat Daerah untuk menyusun Renja Perangkat Daerah sebagai pedoman kerja selama periode 1 (satu) tahun dan berfungsi untuk menterjemahkan perencanaan strategi lima tahunan kedalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional.

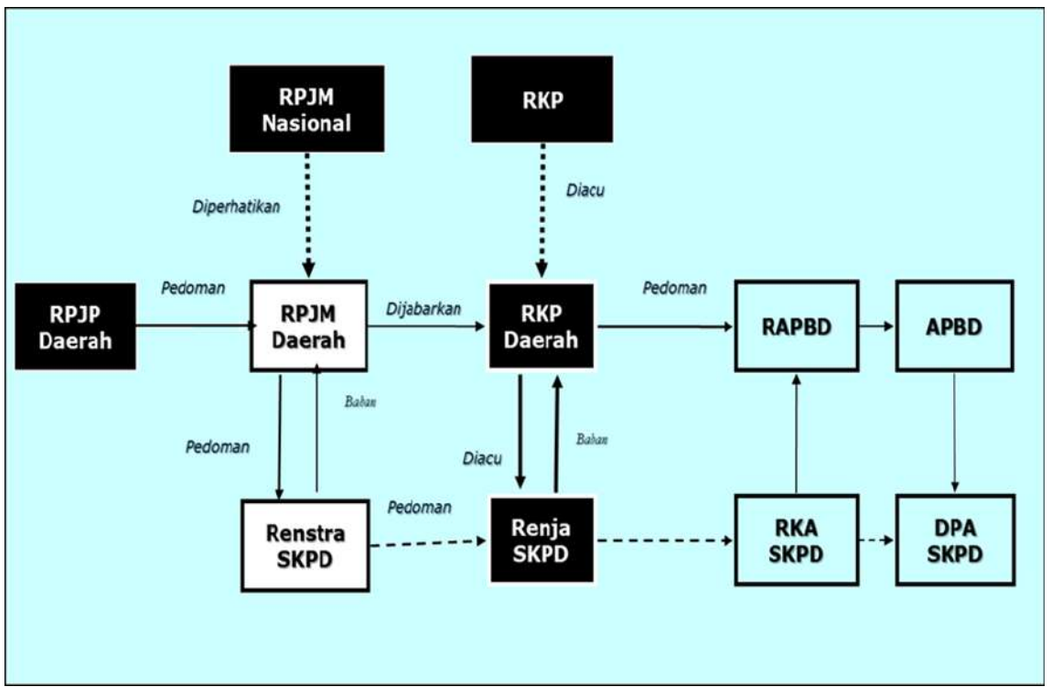
Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2024 adalah dokumen perencanaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen untuk periode 1 (satu) tahun yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan yang didasarkan pada kondisi, potensi, permasalahan, kebutuhan nyata, dan aspirasi masyarakat yang tumbuh berkembang di Kabupaten Kebumen .

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2024 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Tahun 2021-2026 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen yang mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), Rencana Strategis Perangkat Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD).Rencana Kerja menjadi jembatan antara perencanaan strategis jangka menengah dengan perencanaan tahunan. Dokumen ini memuat evaluasi pelaksanaan pembangunan bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi.

Adapun Keterkaitan hubungan dan hierarki perencanaan pembangunan yang ada pada Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024 dapat dilihat pada gambar 1.1 berikut :

Gambar 1.1

Hubungan dan Hierarki Perencanaan Pembangunan



Sumber : Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen tahun 2024 memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen, yang disusun berpedoman kepada Rencana Strategis Dinas Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026.

Berdasarkan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah proses penyusunan Renja PD terdiri dari tiga tahapan utama yaitu tahap persiapan penyusunan, tahap penyusunan rancangan, dan tahap penetapan renja PD. Tahapan persiapan meliputi pembentukan tim

penyusun RKPD dan Renja PD, orientasi mengenai RKPD dan Renja PD, penyusunan agenda kerja, serta penyiapan data dan informasi.
Penyusunan rancangan Renja PD merupakan tahapan awal yang harus dilakukan sebelum disempurnakan menjadi dokumen Renja PD yang definitif.

Dalam prosesnya penyusunan rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam rancangan awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen tahun 2024 disusun secara simultan dengan tahapan sebagai berikut :

1. Persiapan penyusunan;
2. Penyusunan rancangan awal RKPD
3. Penyusunan rancangan
4. Pelaksanaan forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja
5. Perumusan rancangan akhir; dan
6. Pengesahan oleh Kepala Daerah dan Penetapan Renja PD oleh Kepala Perangkat Daerah.

Dalam sistem perencanaan pembangunan daerah, prinsip dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2024 antara lain :

1. Substansi Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen merupakan perbaikan dari materi Rancangan Renja Perangkat Daerah yang disesuaikan dengan Perkada RKPD;
2. Program dan kegiatan dirinci menurut sumber pendanaan yang diusulkan yang digunakan sebagai alat untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan;
3. Program dan kegiatan yang direncanakan memuat tolok ukur kinerja keluaran, target capaian program/kegiatan, target keluaran kegiatan total dana yang diperlukan kegiatan;
4. Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen merupakan dokumen resmi program dan kegiatan Perangkat Daerah yang akan dilaksanakan dalam tahun rencana dan merupakan acuan dalam penyusunan RKA Perangkat Daerah setelah memperhatikan Nota kesepakatan Kebijakan Umum APBD (KUA) serta Prioritas dan Plafon Anggaran Sementara (PPAS).

Keterlibatan pemangku kepentingan (*stakeholder*) di daerah sangat dibutuhkan dalam mekanisme perencanaan dan pelaksanaan pembangunan. Hal ini untuk menjamin kesesuaian dokumen perencanaan dengan kebutuhan seluruh *stakeholder*s.

Perangkat Daerah sebagai salah satu *stakeholder* kunci di daerah perlu menjamin terlaksananya pembangunan sesuai rencana, melalui penyusunan Rencana Strategis 5 (lima) tahunan Perangkat Daerah, yang kemudian diterjemahkan lebih spesifik lagi dalam Rencana Kerja Tahunan Perangkat Daerah. Hal ini mengacu pada pasal 7 Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional yang mewajibkan setiap Perangkat Daerah membuat dan memiliki Rencana Kerja Perangkat Daerah, yang disusun dengan berpedoman pada Rencana Strategis Perangkat Daerah dan mengacu pada Rencana Kerja Perangkat Daerah. Berdasarkan hal tersebut, maka Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen melakukan penyusunan Rencana Kerja Tahun 2024

1.2. LANDASAN HUKUM

Landasan hukum yang digunakan dalam penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja antara lain :

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Tengah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 42);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700)
4. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan LembaranNegara Republik Indonesia Nomor 5234) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik

Indonesia Tahun 2019 Nomor 183, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6398);

4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6041);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);

9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 81 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023.
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 900 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutahiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.
11. Peraturan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2008 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 9);
12. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 1 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2010 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 36);
13. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 3 Tahun 2020 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2020 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 170);
14. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 4 Tahun 2021 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2020 Nomor 4, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 182);
15. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2021 Peraturan Daerah Kabupaten Nomor 7 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 184);
16. Peraturan Bupati Kabupaten Kebumen Nomor 50 Tahun 2022 tentang Pengesahan Rencana Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen Tahun 2023

17. Peraturan Bupati Kabupaten Kebumen Nomor 42 Tahun 2023 tentang Pengesahan Rencana Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen Tahun 2023.

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Renja Dinas Tenaga Kerja tahun 2024 dimaksudkan sebagai pedoman untuk melaksanakan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2024. Sedangkan tujuan dari Renja Dinas Tenaga Kerja tahun 2024 adalah sebagai berikut :

1. Menjabarkan/melaksanakan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja tahun 2021-2026;
2. Merumuskan program-program prioritas sebagai tindak lanjut dari permasalahan yang terjadi pada tahun lalu dan sebagai langkah antisipatif terhadap tantangan yang mungkin dihadapi pada tahun mendatang;
3. Menjamin optimalnya koordinasi, integrasi, sinkronisasi dan sinergi pelaksanaan program dalam rangka mendukung program pemerintah daerah;
4. Menjamin tercapainya pemanfaatan seluruh sumber daya yang ada secara efektif, efisien dan berkelanjutan;
5. Menjaga kontinuitas kegiatan dan proses pembangunan agar selaras dengan program prioritas tahunan daerah;
6. Mengakomodir perubahan-perubahan yang terjadi pada asumsi makro perekonomian dan keuangan daerah, kebutuhan organisasi, perubahan aspirasi masyarakat, serta terdapat perubahan teknis lainnya berupa penambahan, pengurangan dan pergeseran mata anggaran kegiatan.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Renja Dinas Tenaga Kerja tahun 2024 disusun dengan sistematika sesuai Permendagri 86 Tahun 2017, sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah,dengan Renja K/L dan Renja

provinsi/Kabupaten/kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

1.2 LANDASAN HUKUM

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah,perencanaan, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perangkat Daerah.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.

BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH

Memuat kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu (tahun 2022) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun 2023), mengacu pada APBD tahun berjalan yang seharusnya pada waktu penyusunan Renja Perangkat Daerah sudah disahkan. Selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra Perangkat Daerah berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun-tahun sebelumnya.

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Berisikan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam NSPK dan SPM, maupun terhadap IKK sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008.

2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH

Berisikan uraian mengenai sejauh mana tingkat kinerja pelayanan Perangkat Daerah dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan Perangkat Daerah, permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Perangkat Daerah, dampaknya terhadap pencapaian visi dan misi kepala daerah, terhadap capaian program nasional/internasional, seperti NSPK, SPM dan SDGs (Suistanable Development Goals), tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Perangkat Daerah; dan Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan

2.4 REVIEW USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH

Berisikan uraian mengenai proses yang dilakukan yaitu membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan, penjelasan mengenai alasan proses tersebut dilakukan, penjelasan temuan-temuan setelah proses tersebut dan catatan penting terhadap perbedaan dengan rancangan awal RKPD.

2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Deskripsi yang perlu disajikan dalam subbab ini, antara lain:

1. Penjelasan tentang proses bagaimana usulan program/kegiatan usulan pemangku kepentingan tersebut diperoleh ;
2. Penjelasan kesesuaian usulan tersebut dikaitkan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah;

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 TELAAH TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Telaahan terhadap kebijakan nasional dan sebagaimana dimaksud, yaitu penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah.

3.2 TUJUAN DAN SASARAN RENJA PERANGKAT DAERAH

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah.

3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN

Berisikan penjelasan mengenai faktor-faktor yang menjadi bahan petimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan, uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan, serta penjelasan jika rumusan program dan kegiatan tidak sesuai dengan rancangan awal RKPD, baik jenis program/kegiatan, pagu indikatif, maupun kombinasi keduanya

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V. PENUTUP

Berisikan uraian penutup di antaranya catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan, kaidah-kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut.

BAB II
HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA TAHUN LALU

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH

Untuk memantapkan perencanaan tahun 2024 diperlukan evaluasi hasil capaian tahun 2022 dan perkiraan pencapaian hasil tahun 2023. Pada tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja melaksanakan 6 (enam) Program ,14 (empat belas) Kegiatan dan 34 (tiga puluh empat) sub.kegiatan sebagaimana tertuang dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) sejumlah Rp9.215.131.000,00(sembilan milyar dua ratus lima belas juta seratua tiga puluh satu rupiah) dalam pelaksanaan program tersebut dapat diselesaikan hampir seluruhnya dengan optimal. Secara detail pelaksanaan untuk program Dinas Tenaga Kerja Tahun 2022 dapat digambarkan sebagai berikut:

1. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

   Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dilaksanakan di Bidang Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial dengan sumber dana Bagi Hasil Cukai Tembakau (DBHCHT) dan Dana Alokasi Umum (DAU)dengan alokasi anggaran sebesar Rp 997.159.000,00 yang meliputi 2 (dua) kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi dan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta dengan serapan sebesar 99,87% atau sebesar Rp. 985.926.613,00 Program ini diampu Bidang Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial terdiri dari 2 kegiatan yaitu:

   a. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi pagu anggaran Rp 937.159.000,00 dengan realisasi 99,18 atau sebesar Rp.929.524.413,00. kegiatan ini diampu oleh Sub.koordinator Pelatihan dan Produktivitas dengan indikator jumlah paket pelatihan berdasarkan unit kompetensi
   b. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta pagu anggaran Rp60.000.000,00 dengan realisasi 94,00 % atau sebesar Rp56.402.200,00 kegiatan ini diampu oleh Sub.koordinator Pelatihan dan Produktivitas dengan indikator jumlah LPKS yang dibina

2. Program Hubungan Industrial

Program ini diampu oleh Bidang Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial dengan pagu anggaran sebesar Rp 129.155.000,00 dengan realisasi sebesar 99,50 % atau sebesar Rp128.502.281,00 Program ini terdiri 1 (satu) kegiatan yaitu: Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota. Kegiatan ini diampu oleh Sub.koordinator Hubungan Industrial dengan indikator persentase kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama.

3. Program Penempatan Tenaga Kerja

Program ini diampu oleh Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan pagu anggaran sebesar Rp1.443.806.000,00 dengan realisasi sebesar 99,05% atau sebesar Rp1.430.062.441,00 Program ini terdiri dari 2(dua) kegiatan yaitu :

a. Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota dengan pagu anggaran Rp1.094.100.000,00 dengan realisasi 99,01% atau sebesar Rp1.083.278.513,00 Kegiatan ini diampu oleh Sub.koordinator Penempatan Tenaga Kerja dengan indikator jumlah tenagakerja yang terserap.
b. Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota dengan pagu anggaran Rp349.706.000,00 dengan realisasi 99,16% atau sebesar Rp.346.783.925,00 Kegiatan ini diampu oleh Sub.koordinator Penempatan Tenaga Kerja dengan indikator jumlah CPMI atau PMI yang terlindungi.

4. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi

Program ini diampu oleh Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan pagu anggaran sebesar Rp170.000.000,00 dengan realisasi sebesar 99,07% atau sebesar Rp168.425.154,00 Program ini diampu oleh Sub.koordinator Transmigrasipada Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan indikator jumlah KK Transmigrasi yang ditempatkan.

5. Program Pengelolaan Energi Baru Terbarukan

Program ini diampu oleh Bidang Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial dengan pagu anggaran sebesar Rp30.000.000,00 dengan realisasi sebesar 94,89% atau sebesar Rp28.465.556,00 Program ini diampu oleh Sub.koordinator Energi Sumber Daya Mineral pada Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial dengan indikator jumlah dokumen pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan

6. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota Program ini diampu oleh Sekretariat dengan pagu anggaran sebesar Rp6.445.011.000,00 dengan realisasi sebesar 94,71% atau sebesar Rp6.104.098.044,00. Program ini terdiri dari 7 (tujuh) kegiatan yaitu :

   a. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp141.022.000,00 dengan realisasi 98,82% atau sebesar Rp139.349.390,00 Kegiatan ini diampu oleh Kasubag. Perencanaan dan Keuangan dengan indikator jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun.
   b. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp5.582.527.000,00 dengan realisasi 94,47% atau sebesar Rp5.273.453.062,00 Kegiatan ini diampu oleh Kasubag. Perencanaan dan Keuangan dengan indikator Jumlah bulan administrasi keuangan perangkat daerah.
   c. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp75.000.000,00 dengan realisasi 90,04% atau sebesar Rp67.532.842,00 Kegiatan ini diampu oleh Kasubag. Umum dan Kepegawaian dengan indikator Jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun.
   d. Administrasi Umum Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp108.793.000,00 dengan realisasi 97,05 atau sebesar Rp105.580.894,00 Kegiatan ini diampu oleh Kasubag. Umum dan Kepegawaian dengan indikator Jumlah bulan penyediaan administrasi umum.
   e. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan pagu anggaran Rp353.169.000,00 dengan realisasi 94,58% atau sebesar Rp334.034.458,00 Kegiatan ini diampu oleh Kasubag.

f. Umum dan Kepegawaian dengan indikator jumlah bulan penyedia jasa penunjang urusan pemerintah daerah.

g. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan pagu anggaran Rp174.500.000,00 dengan realisasi 99,82% atau sebesar Rp.174.187.371,00 Kegiatan ini diampu oleh Kasubag. Umum dan Kepegawaian dengan indikator jumlah unit pemeliharaan barang milik daerah urusan penunjang urusan pemerintah daerah.

h. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan pagu anggaran Rp10.000.000,00 dengan realisasi 99,60% atau sebesar Rp.9.960.000,00 Kegiatan ini diampu oleh Kasubag. Umum dan Kepegawaian dengan indikator jumlah unit pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah

Tabel 2.1 : Anggaran dan Realisasi Dinas Tenaga Kerja Tahun 2022

Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	**Anggaran**	**Realisasi**	**Capaian**
	9.215.131.000	**8.845.480.629**	95,99
URUSAN PEMERINTAH BIDANG TENAGA KERJA	**2.770.120.000**	**2.741.382.585**	98,96
PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	**997.159.000**	**985.926.613**	98,87
Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kerja	937.159.000	929.524.413	99,19
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	830.628.000	823.746.263	99,17
Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	106.531.000	105.778.150	99,29
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	60.000.000	56.402.200	94,00
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	60.000.000	56.402.200	94,00
PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	**1.443.806.000**	**1.430.062.441**	99,05
Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	1.094.100.000	1.083.278.513	99,01

Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian
Pelayanan antar Kerja	294.100.000	290.618.313	98,82
Perluasan Kesempatan Kerja	800.000.000	792.660.200	99,08
Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan di Daerah Kabupaten /Kota	349.706.000	346.783.928	99,16
Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	85.330.000	84.513.074	99,04
Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	117.701.000	116.465.149	98,95
Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	146.675.000	145.805.705	99,41
PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	**129.155.000**	**128.502.821**	99,50
Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	129.155.000	128.502.821	99,50
Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	129.155.000	128.502.821	99,50
PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	**170.000.000**	**168.425.154**	**99,07**
Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	170.000.000	168.425.154	99,07
Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	170.000.000	168.425.154	99,07
PROGRAM PENGELOLAAN ENERGI BARU TERBARUKAN	**30.000.000**	**28.465.556**	**94,89**
Penatausahaan Izin Pemanfaatan langsung Panas Bumi	30.000.000	28.465.556	94,89
Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah	30.000.000	28.465.556	94,89
PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	**6.445.011.000**	**6.104.098.044**	94,71
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	**6.445.011.000**	**6.104.098.044**	94,71
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	141.022.000	139.349.390	98,81
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	101.022.000	99.381.000	98,38
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			

Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	**Anggaran**	**Realisasi**	**Capaian**
	40.000.000	39.968.390	99,92
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	5.582.527.000	5.273.453.062	94,46
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	5.540.527.000	5.232.250.795	94,44
Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	42.000.000	41.202.267	98,10
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	75.000.000	67.532.842	90,04
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi	75.000.000	67.532.842	90,04
Administrasi Umum Perangkat Daerah	108.793.000	105.580.894	97,05
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	11.488.000	11.487.000	99,99
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	11.250.000	11.150.000	99,11
Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	5.933.000	5.931.000	99,97
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	4.000.000	3.804.000	95,10
Penyediaan Bahan/Material	14.000.000	13.987.000	99,91
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	52.122.000	49.231.194	94,45
Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	10.000.000	9.990.700	99,91
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	**353.169.000**	**334.034.485**	94,58
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	3.000.000	2.792.200	93,07
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	174.051.000	155.583.060	89,39
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	176.118.000	175.659.225	99,74
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	174.500.000	174.187.371	99,82
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	85.000.000	84.946.171	99,94
Pemeliharaan Mebel	15.000.000	14.800.000	98,67
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	24.500.000	24.441.200	99,76
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	50.000.000	50.000.000	100,00
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	10.000.000	9.960.000	99,60

Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian
Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	10.000.000	9.960.000	99,60

Capaian indikator kinerja keseluruhan di Dinas Tenaga Kerja telah mendekati optimal terhadap pelaksanaan kegiatan dalam rangka mewujudkan peningkatan penyerapan dan partisipasi angkatan kerja di Kabupaten Kebumen dengan tingkat serapan anggaran 95,99% atau sebesar Rp8.845.480.629,00 dengan sisa anggaran Rp369.650.371,00

Evaluasi Renja tahun lalu dan capaian Renstra atas pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dimaksud, dapat dilihat berdasarkan Laporan Kinerja dan Laporan Keuangan OPD, dalam kurun waktu 1 (satu) tahun terakhir. Berdasarkan laporan tersebut kualitas penyelenggaraan perencanaan pembangunan daerah di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen terus mengalami peningkatan. Beberapa faktor yang menyebabkan adanya peningkatan kualitas penyelenggaraan perencanaaan tersebut adalah :

1. Peningkatan sumber daya manusia baik kualitas maupun kuantitas sehingga dapat mendukung tugas – tugas secara profesional dan produktif
2. Koordinasi internal maupun eksternal secara terpadu untuk dapat melaksanakan kegiatan sesuai tugas pokok dan fungsi dalam memberikan pelayanan pada masyarakat.
3. Meningkatnya konsistensi perencanaan, penganggaran dan pelaksanaan pembangunan
4. Semakin optimalnya pemanfaatan teknologi informasi dalam proses dan sistem perencanaan;

5. Capaian review hasil evaluasi pelaksanaan renja tahun 2022, dan realisasi renstra Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021-2026 disajikan dalam Tabel 2.1 sebagai berikut.

TABEL :2.2 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024 Kabupaten Kebumen

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2022	Realsasi RenjaTahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1					2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
							K	K	K	Rp *)		K	K	K %
					URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA									
2	07	03			**PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**	**Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	300	**3,00**
2	07	03	2.01		**Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi**	Jumlah paket pelatihan berdasarkan unit kompetensi	**73**	**50**	**13**	**13**	**100**	**13**	76	**2,32**
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	jml orang pencari kerja yg mengikuti pelatihan Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi jumlah Tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi pada Tahun n	4750	560	12	12	100	7	1.803	38%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2022	Realsasi RenjaTahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	03	2.01	02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	jml paket kerja sama dengan LPKS	30	8	1	1	100	2	13	43%
2	07	03	2.02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang dibina	300	60	60	60	100	60	180	60%
2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang dibina	300	60	60	60	100	60	180	60%
2	07	04			**PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA**	**Persentase Penempatan pencar kerja terdaftar**	**35,91**	**16**	**21,82**	**57,29**	262,58	**25,33**	80	80%
2	07	04	2.01		**Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota**	**Jumlah tenaga kerja yang terserap**	**12.700**	**400**	**2261**	**12.456**	551	**2312**	10.256	25%
2	07	04	2.01	02	Pelayanan antar Kerja	jml pencari kerja yg terlayani melalui mekanisme antar kerja jumlah Tenaga kerja yang ditempatkanmelalui layanan AKAD DAN AKI	83.993	3371	14.000	15.104	108	3546	24.940	30%
2	07	04	2.01	04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Terselenggaranya unit layanan disabilitas	1	0	-	-	-	0	-	0%
2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah tenaga kerja yang terserap	4.125	662	1425	4980	349,47	510	1.834	44%
2	07	04	2.04		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah CPMI/PMI Yang terlindungi	10.650	100	2130	3329	156	2130	5559	**0,27**

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2022	Realsasi RenjaTahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
3	07	04	2.04	01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah Lokasi Terselenggaranya Sosialisasi Perlindungan dan Penempatan PMI Jumlah orang Calon PMI/PMI yang dilindungi dan ditingkatkan Kompetensi	1.275	3	255	200	78,43	330	533	15%
4	07	04	2.04	02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah calon pekerjs migran yang terlayani jumlah CPMI yang terlayani sesuai prosedur dalam LTSA dan PMI bermasalah yang ditangani	9.000	212	1.800	2.105	116,94	1800	2.359	26%
2	07	04	2.04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah Pekerja Migran Indonesia Purna penempatan yang diperdayakan Jumlah PMI Purna yang diperdayakan	375	75	75	75	100	75	225	60%
2	07	05			PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase Kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersams	100	50	100	100	100	100	100	100%
2	07	05	2.02		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Terfasilitasinya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan	48	0	6	9	150	10	16	19%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2022	Realsasi RenjaTahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	05	2.02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kegiatan pencegahan perselisihan hubungan industrial jumlah perselisihan yang dicegah	30	20	1	1	100	6	28	93%
3	3.2	03			**PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI**	**Persentase Tranmigrasi yang ditempatkan**	**100**		**20**	**20**	100	**20**	40	40
3	3.2	03	2.01		**Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota**	**Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat melalui Program Transmigrasi**	50	**0**	**7**	**10**	143	**4**	20	40
3	3.2	03	2.01		Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Transmigrasi yang dipindahkan dan ditempatkan	50,00	0	7	**10**	143	**4**	7	14%
3	2.9	05			**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**	**Prosentase pengelolaan energi baru terbarukan**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**	100	100%
3	2.9	05	2.01		Penatausahaan Izin Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen penatausahaan izin pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten /kota	6	**-**	**2**	**2**	**100**	**1**	2	33%

5. Capaian review hasil evaluasi pelaksanaan renja tahun 2022, dan realisasi renstra Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021-2026 disajikan dalam Tabel 2.1 sebagai berikut.

TABEL :2.2 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024 Kabupaten Kebumen

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2022	Realsasi RenjaTahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1					2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
							K	K	K	Rp *)		K	K	K %
					URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA									
2	07	03			**PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**	**Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	300	**3,00**
2	07	03	2.01		**Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi**	Jumlah paket pelatihan berdasarkan unit kompetensi	**73**	**50**	**13**	**13**	**100**	**13**	76	**2,32**
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	jml orang pencari kerja yg mengikuti pelatihan Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi jumlah Tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi pada Tahun n	4750	560	12	12	100	7	1.803	38%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2022	Realsasi RenjaTahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	03	2.01	02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	jml paket kerja sama dengan LPKS	30	8	1	1	100	2	13	43%
2	07	03	2.02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang dibina	300	60	60	60	100	60	180	60%
2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang dibina	300	60	60	60	100	60	180	60%
2	07	04			**PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA**	**Persentase Penempatan pencar kerja terdaftar**	**35,91**	**16**	**21,82**	**57,29**	262,58	**25,33**	80	80%
2	07	04	2.01		**Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota**	**Jumlah tenaga kerja yang terserap**	**12.700**	**400**	**2261**	**12.456**	551	**2312**	10.256	25%
2	07	04	2.01	02	Pelayanan antar Kerja	jml pencari kerja yg terlayani melalui mekanisme antar kerja jumlah Tenaga kerja yang ditempatkanmelalui layanan AKAD DAN AKI	83.993	3371	14.000	15.104	108	3546	24.940	30%
2	07	04	2.01	04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Terselenggaranya unit layanan disabilitas	1	0	-	-	-	0	-	0%
2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah tenaga kerja yang terserap	4.125	662	1425	4980	349,47	510	1.834	44%
2	07	04	2.04		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah CPMI/PMI Yang terlindungi	10.650	100	2130	3329	156	2130	5559	**0,27**

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2022	Realsasi RenjaTahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
3	07	04	2.04	01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah Lokasi Terselenggaranya Sosialisasi Perlindungan dan Penempatan PMI Jumlah orang Calon PMI/PMI yang dilindungi dan ditingkatkan Kompetensi	1.275	3	255	200	78,43	330	533	15%
4	07	04	2.04	02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah calon pekerjs migran yang terlayani jumlah CPMI yang terlayani sesuai prosedur dalam LTSA dan PMI bermasalah yang ditangani	9.000	212	1.800	2.105	116,94	1800	2.359	26%
2	07	04	2.04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah Pekerja Migran Indonesia Purna penempatan yang diperdayakan Jumlah PMI Purna yang diperdayakan	375	75	75	75	100	75	225	60%
2	07	05			PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase Kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersams	100	50	100	100	100	100	100	100%
2	07	05	2.02		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Terfasilitasinya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan	48	0	6	9	150	10	16	19%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2022	Realsasi RenjaTahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	05	2.02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kegiatan pencegahan perselisihan hubungan industrial jumlah perselisihan yang dicegah	30	20	1	1	100	6	28	93%
3	3.2	03			**PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI**	**Persentase Tranmigrasi yang ditempatkan**	**100**		**20**	**20**	100	**20**	40	40
3	3.2	03	2.01		**Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota**	**Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat melalui Program Transmigrasi**	50	**0**	**7**	**10**	143	**4**	20	40
3	3.2	03	2.01		Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Transmigrasi yang dipindahkan dan ditempatkan	50,00	0	7	**10**	143	**4**	7	14%
3	2.9	05			**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**	**Prosentase pengelolaan energi baru terbarukan**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**	100	100%
3	2.9	05	2.01		Penatausahaan Izin Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen penatausahaan izin pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten /kota	6	**-**	**2**	**2**	**100**	**1**	2	33%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2022	Realsasi RenjaTahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
3	2.9	05	2.01	03	Pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan langsung	Jumlah dokumen pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan jumlah Laporan Hasil pengendalian dan pengawasan pelaksanaan peizinan,pemanfaatan, langsung panas bumi dalam daerah kab/kota	6		**2**	**2**	**100**	**1**	2	33%
2	07	01			**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah**	**100**	**0**	**100**	**100**	100	**50**	50	50%
2	07	01	2.01		Perencanaan Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	**66**	**50**	**13**	**13**	100	**13**	64	97%
2	07	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	51	30	10	10	100	10	45	88%
2	07	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	15	3	3	3	100	3	8	53%
2	07	01	2.02		**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	Jumlah bulan administrasi keuangan perangkat daerah	60	**12**	**12**	**12**	**100**	**12**	36	60%
2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	60	12	12	12	100	12	36	60%
2	07	01	2.02	03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan pengujian/verfikasi keuangan SKPD	60	12	12	12	100	12	36	60%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2022	Realsasi RenjaTahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	01	2.05		**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**	jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun	**5**	**0**	**1**	**1**	**100**	**1**	2	40%
2	07	01	2.05	09	Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	Jumlah Pegawai berdasarkan Tugas dan fungsi yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	375	0	70	70	100	60	145	39%
2	07	01	2.06		**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah	**2.160**	**50**	**12**	**12**	**100**	**12**	74	3%
2	07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah unit komponen Instalasi Listrik/penerangan bangunan kantor	1.740	100	300	300	100	300	678	39%
2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	jumlah bulan penyediaan bahan logistik kantor Jumlah paket bahan logistik kantor yang disediakan	60	27	12	12	100	12	51	85%
2	07	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah bulan penyediaan barang cetakan dan penggandaan Jumlah paket barang cetakan dan pengadaan yang disediakan	60	27	12	12	100	12	51	85%
2	07	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	180	27	36	12	33	36	75	42%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2022	Realsasi RenjaTahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	01	2.06	07	Penyediaan Bahan/Material	jumlah bulan penyediaan bahan/material jumlah paket bahan/material yang disediakan	60	27	12	12	100	12	51	85%
2	07	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah bulan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD Jumlah Laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi skpd	60	24	12	12	100	12	48	80%
2	07	01	2.06	10	Penatausahaan arsip dinamis pada SKPD	Jumlah bulan penatausahaan arsip dinamis SKPD	60	27	12	12	100	12	51	85%
2	07	01	2.07		**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	Jumlah unit pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	**100**	**50**	**34**	**25**	**74**	**0**	75	75%
2	07	01	2.07	05	Pengadaan Mebel	Jumlah Unit mebel	20	11	4	4	**100**	0	15	75%
2	07	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang disediakan	27	11	23	23	**100**	0	25	93%
2	07	01	2.07	10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Tersedianyan peralatan gedung kantor	25	6	7	7	**100**	0	13	52%
2	07	01	2.08		**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	Jumlah bulan penyedia jasa penunjang urusan pemerintah daerah	60	**24**	**12**	**12**	**100**	**12**	48	80%
2	07	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah laporan penyediaan surat menyurat	60	24	12	12	100	12	48	80%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2022	Realsasi RenjaTahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
3	07	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik yang disediakan	60	24	12	12	100	12	48	80%
4	07	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	60	24	12	12	100	12	48	80%
2	07	01	2.09		**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**Prosentase pemenuhan kebutuhan administrasi umum**	650	**27**	**100**	**100**	**100**	**122**	249	38%
3	07	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah unit jasa kendaraan dinas operasional atau lapangan	**195**	**27**	**39**	**12**	**31**	**39**	78	40%
3	07	01	2.09	05	Pemeliharaan Mebel	Terlaksananya pemeliharran perawatan mebeleur	60	**24**	12	12	100	250	286	47%
3	07	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya	290	**27**	12	12	100	50	89	31%
3	07	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya	105	**40**	12	12	100	21	73	70%

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen berikut ini disajikan berdasarkan tugas pokok dan fungsinya sesuai Peraturan tersebut Peraturan Daerah Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Berdasarkan peraturan tersebut, mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang bidang Tenaga Kerja, Transmigrasi, Energi dan Sumber air mineral. Dinas Tenaga Kerja dalam melaksanakan tugas tersebut menyelenggarakan fungsi sebagaimana berikut :

a. Penyusunan rencana dan program di bidang penempatan tenaga kerja, perluasan kesempatam kerja, transmigrasi, pelatihan dan produktivitas, hubungan industrial serta energi dan sumber daya mineral:
b. Perumusan kebijakan di bidang penempatan tenaga kerja,perluasan kesempatan kerja, transmigrasi, pelatihan dan produktivitas hubungan industrial, energi dan sumber daya mineral;
c. Pelaksanaan koordinasi di bidang penempatan tenaga kerja, perluasan kesempatan kerja, transmigrasi, pelatihan dan produktivitas, hubungan industrial, energi dan sumber daya mineral;
d. Pelaksanaan kebijakan di bidang penempatan tenaga kerja, perluasan kesempatan kerja, transmigrasi, pelatihan dan produktivitas hubungan industrial, energi dan sumber daya mineral;
e. Pengendalian, evaluasi dan pelaporan di bidang penempatan tenaga kerja, perluasan kesempatan kerja, transmigrasi, pelatihan dan produktivitas, hubungan industrial, energi dan sumber daya mineral.

Upaya Dinas Tenaga Kerja dalam meningkatkan penyerapan dan partisipasi angkatan kerja sebagai tujuan jangka menengah dapat dilihat dari beberapa strategi sebagai berikut :

1. Meningkatkan keterampilan angkatan kerja melalui pelatihan keterampilan.
2. Meningkatkan perluasan kesempatan kerja dan penempatan tenaga kerja.

Dalam Analisis pencapaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja yang masuk dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) antara lain adalah pada tahun 2022 adalah Indikator

a) Indikator Capaian Persentase Keterserapan Tenaga Kerja realisasi 57,29% melampui dari target yang ditetapkan.
b) Indikator Capaian Persentase Transmigran yang Ditempatkan tercapai, permasalahan terbatasnya kuota alokasi penempatan transmigrasi pada tahun 2022 Kebumen mendapat alokasi sebanyak 7 Kepala Keluarga dengan rincian sebagai berikut:
   - UPT Mahalona Kabupaten Luwu Timur Provinsi Sulawesi Selatan (2 Kepala Keluarga).
   - UPT Rano Kab.Mamasa Provinsi Sulawesi Barat (5 Kepala Keluarga).

   Upaya mengatasi permasalahan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten menjalin komunikasi dan koordinasi dengan Dinas Provinsi terkait Kuota Transmigrasi dengan mempertimbangkan tingginya animo masyarakat yang mendaftar program transmigrasi:
   1. Kebumen mendapat tambahan 2 KK untuk tujuan UPT Watutinawu Kabupaten Konawe Provinsi Sulawesi Tenggara karena ada pengembalian kouta dari Kabupaten Cilacap dan Kota Semarang
   2. Menempatkan 1 Kepala Keluarga ke UPT Bukit Aren Kab.gorontalo Provinsi Gorontalo
c) Indikator Capaian Persentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan untuk tahun 2022 realisasi 100%.

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen pada tahun anggaran 2022 telah melaksanakan seluruh program dan kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya. Secara umum capaian Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2022 telah memenuhi target indikator kinerja yang ditetapkan.

Gambaran keberhasilan capaian tujuan dan sasaran dalam rangka mewujudkan visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen, disandingkan dengan target Renstra direpresentasikan oleh capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) seperti tertera pada Tabel 2.2.

Tabel 2.3

PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN

NO	INDIKATOR	SPM / STANDAR NASIONAL	IKK TAHUN 2026		TARGET RENSTRA					REALISASI CAPAIAN		PROYEKSI		CAPAIAN ANALISIS
					TAHUN 2021	TAHUN 2022	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2021	TAHUN 2022	TAHUN 2023	TAHUN 2024	
RENSTRA 2021 – 2026			Indikator	Target										
1	Menurunkan angka pengangguran	-	Persentase Keterserapan Tenaga Kerja	28,75	18,11	21,52%	23,40%	25,32	27,43	42,00%	57,29%	23,40%	25,32%	-
		-	Persentase Transmigran yang Ditempatkan -	20%	-	20%	20%	20%	20%	0%	20%	20%	20%	-
2	Mewujudkan peningkatan peranan Investasi terhadap perekonomian daerah	-	Persentase Pengelolan Energi Baru Terbarukan	100 %	-	100%	100%	100%	100%	0%	100	100%	100%	

2.3 ISU - ISU PENTING PENYELENGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH

Urusan ketenagakerjaan adalah salah satu urusan wajib yang harus diselenggarakan oleh daerah. Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Kebumen. Penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen mengacu pada tugas dan fungsi organisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Bupati Kebumen Nomor 117 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja, maka tugas pokok Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen adalah memimpin, mengatur dan merumuskan, membina, mengendalikan, mengkoordinasikan dan mempertanggungjawabkan kebijakan teknis pelaksanaan urusan pemerintahan daerah berdasarkan asas ekonomi dan tugas pembantuan di bidang ketenagakerjaan daerah sesuai dengan kewenangannya.

Sedangkan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen adalah :

1) Perumusan kebijakan teknis di bidang tenaga kerja, bidang energi dan sumber daya mineral serta bidang transmigrasi
2) Pengendalian,evaluasi dan pelaporan bidang tenaga kerja,bidang energi dan sumber daya mineral serta bidang transmigrasi;
3) Pelaksanaan kebijakan di bidang tenaga kerja,bidang energi dan sumber daya mineral serta bidang transmigrasi;

Keberhasilan pembangunan pada dibidang ketenagakerjaan menjadi salah satu faktor yang menentukan keberhasilan pembangunan perekonomian suatu daerah karena tenaga kerja menjadi salah satu faktor produksi yang memiliki peran sentral dalam menggerakkan aktivitas perekonomian. Terkait dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi, tidak terlepas dari dokumen perencanaan daerah sebagaimana tertuang dalam RPJMD.

Dalam penyusunan dokumen perencanaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen pencapaian Visi dan Misi Kabupaten Kebumen menjadi salah satu focus dan tujuan utama yang harus dipenuhi. Sebagaimana tertuang dalam RPJMD, Misi III (Mewujudkan daya saing ekonomi daerah melalui pengembangan potensi sumber daya alam, pariwisata dan kearifan lokal yang berbasiskan agrobisnis dan ekonomi kerakyatan

Beberapa permasalahan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dalam pelaksanaan urusan Tenaga Kerja, dan Transmigrasi dan Energi dan Sumber Daya Mineral diantaranya :

1. Kondisi Pencari Kerja setiap Tahun Rata-rata diatas 14.000 orang, sementara jumlah lowongan pekerjaan tidak banyak sehingga disparitas antara jumlah lowongan kerja yang harus disediakan dengan pertumbuhan jumlah pencari kerja akan menyebabkan banyak pencari tidak mendapatkan pekerjaan.
2. Era Revolusi Industri 4.0 berdampak positif dan negatif kaitannya dengan bidang ketenagakerjaan, era tersebut memang memunculkan jenis jabatan/pekerjaan baru namun juga menghilangkan jenis/pekerjaan lama yang sudah ada. Teknologi Informasi sangat berpengaruh terhadap proses produksi di perusahaan sehingga menyebabkan pekerjaan yang biasanya dilakukan manusia menjadi dilakukan secara komputerisasi. Oleh karena itu pencari kerja juga harus respon terhadap perkembangan zaman
3. Tidak ada industri besar di Kabupaten Kebumen yang mampu menampung ribuan tenaga kerja
4. Rendahnya pemahaman masyarakat terhadap mekanisme aturan penempaan kerja diluar negeri
5. Terbatasnya kuota transmigrasi
6. Tingginya jumlah pengangguran

Untuk menanggulangi kendala dan masalah tersebut diatas adalah sebagai berikut :

1. Bersinergi dengan Sekolah dan Universitas dalam upaya mendorong transformasi/paradigma dalam era sekarang dilakukan dengan memberikan pemahaman tentang

ketenagakerjaan melalui Rakor dengan Kepala Sekolah SMA/SMK/MA yang nantinya diimplementasikan dalam kurikulum yang bisa link dengan dunia kerja

2. Sosialisasi Peluang Kerja di Luar Negeri ke Pencari Kerja dan Masyarakat.
   a. Pertemuan di lokasi Kantong PMI sebanyak 3 kali
   b. Melalui Media Cetak dan Elektronik : Ratih TV dan Radio In FM Kebumen sebanyak 6 kali
3. Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dengan bekerjasama dengan Balai Besar Pengembangan Vokasi dan Produktivitas di seluruh Indonesia dan Balai Latihan Kerja di Provinsi dan Kabupaten
4. Memaksimalkan Fungsi Bursa Kerja Khusus (BKK) di SMK/SMA/MA serta Career Development center (CDC) yang ada di Perguruan Tinggi untuk mengupayakan alumni dapat bekerja
5. Memberikan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja dan peningkatan kemampuan bagi tenaga kerja yang sudah bekerjasesuai dengan kebutuhan yang diperlukan untuk meningkatkan daya saing industry dalam negeri.
6. Meningkatkan kapasitas sumber daya aparatur dengan mengikut sertakan aparatur pada diklat mediator dan bimbingan teknis lainnya diluar daerah.
7. Menyediakan pendampingan bagi wirausaha baru yang telah dibentuk supaya dapat berkembang dan berfungsi sebagai penyedia/membuka lapangan pekerjaan.
8. Menjalin komunikasi dan koordinasi dengan Dinas Provinsi terkait Kuota Transmigrasi dengan mempertimbangkan tingginya animo masyarakat yang mendaftar program transmigrasi.

Sesuai kondisi permasalahan di atas, dengan mempertimbangkan dan memperhatikan kualitas produktivitas pencari kerja, peluang kesempatan kerja di Kabupaten Kebumen yang dianggap belum maksimal, juga berdasarkan isu-isu strategis, maka perlu ditindaklanjuti dengan pelaksanaan program dan kegiatan yang nyata, didukung dengan penyiapan landasan-landasan teknis dan operasional

secara bertahap dalam upaya pembangunan ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian yang berkelanjutan, disusunlah program – program sebagai berikut:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah kabupaten/Kota;
2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja;
3. Program Penempatan Tenaga Kerja;
4. Program Hubungan Industrial;
5. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi;

Adapun tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen, sebagai berikut :

1. Masih lemahnya komitmen nasional baik di tingkat pemerintah pusat/daerah, swasta maupun masyarakat dalam menangani permasalahan pengangguran khususnya dalam menciptakan lapangan kerja.
2. Masih tingginya angka permasalahan tenaga kerja Kabupaten Kebumen yang bekerja di luar negeri.

Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan :

- Peserta program tenaga kerja pemuda mandiri profesional/tenaga kerja muda terdidik/tenaga kerja sukarela pada umumnya kurang memiliki jiwa kewirausahaan,kepesertaan mereka dalam program cenderung bersifat sementara, sebelum mereka memperoleh pekerjaan lain.

2.4 REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA PEMERINTAH DERAH (RKPD) DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2024

Rancangan awal RKPD Kabupaten/kota disusun berpedoman pada RPJMD kabupaten/kota, rancangan awal RKPD provinsi, RKP, program strategis nasional, dan pedoman penyusunan RKPD. Rancangan awal RKPD merupakan dokumen yang disusun sebagai pedoman seluruh perangkat daerah dalam menyusun rancangan awal Renja perangkat daerah dan berfungsi sebagai koridor perencanaan pembangunan daerah dalam kurun waktu 1 (satu)

tahun yang disusun menggunakan pendekatan teknokratis dan partisipatif.

Terdapat beberapa perubahan penambahan terhadap Program/ Kegiatan Perangkat Daerah yang disusun berdasarkan dokumen Rancangan Awal RKPD. Hasil analisis kebutuhan menunjukkan perlunya penambahan beberapa kegiatan. Perubahan tersebut didasari oleh:

1. Penyesuaian RPJMD Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026;
2. Penyesuaian Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026;
3. Adanya Undang-Undang No 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 900 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutahiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
4. Adanya Peraturan Ketenagakerjaan Nomor 21 tahun 2020 tentang Pedoman Penyelenggaraan Unit Layanan Distabilitas bidang Ketenagakerjan oleh Pemerintah Daerah.
5. Adanya Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

Perbandingan Program/Kegiatan yang disusun berdasarkan dokumen Rancangan Awal RKPD dan hasil analisa kebutuhan ditujukan pada tabel sebagai berikut:

Tabel 2.4.

REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD TAHUN 2024
KABUPATEN KEBUMEN

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	
	DINAS TENAGA KERJA				**7.193.725.529**	**DINAS TENAGA KERJA**				**7.226.299.764**	
	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR					**URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR**					
1	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	**100%**	**617.843.990**	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	**100%**	**617.843.990**	
	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Jumlah paket penyediaan administrasi umum perangkat daerah		56.278.000	**Administrasi Umum Perangkat Daerah**		Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah		**56.278.000**	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	4 paket	13.000.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	4 paket	13.000.000	
	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	4 paket	3.000.000	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	4 paket	3.000.000	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	**Lokasi**	**Indikator Kinerja**	**Target Capaian Kinerja**	**Pagu Indikatif (Rp.)**	**Program/ Kegiatan**	**Lokasi**	**Indikator Kinerja**	**Target Capaian Kinerja**	**Pagu Indikatif (Rp.)**	
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	12 dokumen	3.500.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	12 dokumen	3.500.000	
	Penyediaan Bahan/Material	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah paket Bahan/Material yang Disediakan	4 paket	7.686.000	Penyediaan Bahan/Material	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	4 paket	7.686.000	Perubahan indikator kinerja sesuai Kepmendagri 050_5889 tahun 2021
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 laporan	24.000.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 laporan	24.000.000	Perubahan indikator kinerja sesuai Kepmendagri 050_5889 tahun 2021
	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	12 dokumen	5.092.000	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	12 dokumen	5.092.000	Perubahan indikator kinerja sesuai Kepmendagri 050_5889 tahun 2021
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah				**34.000.000**	**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**				**34.000.000**	
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya	18 unit	12.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya	18 unit	12.000.000	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	
			yang dipelihara								
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	3 unit	22.000.000	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	3 unit	22.000.000	Refousing Anggaran
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah	**12 bulan**	**373.943.990**	**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**		Jumlah bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah	**12 bulan**	**373.943.000**	
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	**12 laporan**	1.200.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 laporan	1.200.000	Perubahan indikator kinerja sesuai Kepmendagri 050_5889 tahun 2021
	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik yang disediakan	**12 laporan**	160.000.000	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik yang disediakan	12 laporan	160.000.000	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	**12 laporan**	198.492.760	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 laporan	212.743.990	
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah unit Pemeliharaan barang milik daerah penunjang	0 unit	153.622.000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah unit Pemeliharaan barang milik daerah penunjang	0 unit	153.622.000	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	
			urusan pemerintah daerah					urusan pemerintah daerah			
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah kendaraan Dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya	39 unit	87.475.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit jasa kendaraan dinas operasional atau lapangan	39 unit	87.475.000	
	Pemeliharaan Mebel	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Mebel yang dipelihara	50 unit	4.647.000	Pemeliharaan Mebel	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Terlaksananya pemeliharaan perawatan mebeleur	50 unit	4.647.000	
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya terpelihara	21 unit	61.500.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya terpelihara	21 unit	61.500.000	
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	**100%**	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai “A”	**100%**	**589.775.000**	**PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**	**100%**	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai “A”	**100%**	**589.775.000**	
	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi				567.775.000	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi				567.775.000	
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Ayah, Watukelir Kab. Kebumen,	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	9 paket	517.775.000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Ayah, Watukelir	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	9 paket	517.775.000	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	
		Prembun, Sidogede Kab. Kebumen, Kutowinangun, Triwarno Kab. Kebumen, Alian, Wonokromo Kab. Kebumen, Sruweng, Menganti Kab. Kebumen, Karanggayam, Karanggayam Kab. Kebumen, Sadang, Pucangan					Kab. Kebumen, Prembun, Sidogede Kab. Kebumen, Kutowinangun, Triwarno Kab. Kebumen, Alian, Wonokromo Kab. Kebumen, Sruweng, Menganti Kab. Kebumen, Karanggayam, Karanggayam Kab. Kebumen, Sadang, Pucangan				
	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja sama dengan Sektor Swasta untuk penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja		Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka optimalisasi kapasitas instruktur dan peningkatan sarana dan prasarana pelatihan vokasi dan produktivitas pada Tahun n	1 Lembaga	50.000.000	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja sama dengan Sektor Swasta untuk penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja		Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka optimalisasi kapasitas instruktur dan peningkatan sarana dan prasarana pelatihan vokasi dan produktivitas pada Tahun n	1 Lembaga	50.000.000	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	1 kegiatan	22.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	1 kegiatan	22.000.000	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	**25,33%**	**563.411.760**	**PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA**		Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	**25,33%**	**577.662.990**	
	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah tenaga kerja yang terserap	**orang**	**277.834.040**	**Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota**		Jumlah tenaga kerja yang terserap	**orang**	**283.941.710**	
	Pelayanan antar Kerja	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	2567 Orang	170.589.040	Pelayanan antar Kerja	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	2567 Orang	176.705.710	
	Penyelenggaraan Unit Layanan Distabilitas Ketenagakerjaan	Kab. Kebumen, Kebumen, Semua Kelurahan	Jumlah tenaga kerja disabilitas yang mendapatkan fasilitas layanan ULD	6 Orang	32.236.000	Penyelenggaraan Unit Layanan Distabilitas Ketenagakerjaan	Kab. Kebumen, Kebumen, Semua Kelurahan	Terselenggaran ya unit layanan disabilitas	6 Orang	32.236.000	
	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Kebumen, Kebumen, Semua Kelurahan	Jumlah tenaga kerja diberdayakan melalui program perluasan kesempatan kerja	30 orang	75.000.000	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Kebumen, Kebumen, Semua Kelurahan	Jumlah tenaga kerja yang terserap	30 orang	75.000.000	
	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan)di Daerah Kabupaten /Kota		Jumlah CPMI/PMI Yang Terlindungi	**2130 orang**	**285.577.720**	**Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan)di Daerah Kabupaten /Kota**		Jumlah CPMI/PMI Yang Terlindungi	**2130 orang**	**293.721.280**	
	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Sempor, Selokerto	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi	190 orang	117.564.000	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Sempor,	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi	190 orang	117.564.000	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	
		Kab. Kebumen, Karanggayam, Karanggayam Kab. Kebumen, Karangsambung, Karangsambung					Selokerto Kab. Kebumen, Karanggayam, Karanggayam Kab. Kebumen, Karangsambung, Karangsambung				
	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran		Jumlah CPMI yang terlayani sesuai prosedur dalam LTSA dan PMI bermasalah yang ditangani	1800 orang	86.598.040	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran		Jumlah CPMI yang terlayani sesuai prosedur dalam LTSA dan PMI bermasalah yang ditangani	1800 orang	92.705.710	
	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Kab. Kebumen, Buayan, Geblug Kab. Kebumen, Petanahan, Tegalretno Kab. Kebumen, Petanahan, Ampelsari	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	50 orang	81.415.680	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Kab. Kebumen, Buayan, Geblug Kab. Kebumen, Petanahan, Tegalretno Kab. Kebumen, Petanahan, Ampelsari	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	100%	83.451.570	
	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	**100%**	**122.275.000**	**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**		Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	100%	**122.275.000**	
	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah perselisihan yang terselesaikan	**10 kasus**	**122.275.000**	**Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota**		Jumlah perselisihan yang terselesaikan	**10 kasus**	**122.275.000**	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	**Lokasi**	**Indikator Kinerja**	**Target Capaian Kinerja**	**Pagu Indikatif (Rp.)**	**Program/ Kegiatan**	**Lokasi**	**Indikator Kinerja**	**Target Capaian Kinerja**	**Pagu Indikatif (Rp.)**	
	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	5 kegiatan	122.275.000	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	5 kegiatan	122.275.000	
	URUSAN PEMERINTAH BIDANG TENAGA KERJA				**5.144.742.784**	**URUSAN PEMERINTAH BIDANG TENAGA KERJA**				**5.144.742.784**	
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA				**5.144.742.784**	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**				**5.144.742.784**	
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	`	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	**13 dokumen**	**100.549360**	**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	`	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	**13 dokumen**	**104.621.140**	
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	10 dokumen	80.549.360	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	10 dokumen	84.621.140	
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daera	3 laporan	20.000.000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daera	3 laporan	20.000.000	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	**Lokasi**	**Indikator Kinerja**	**Target Capaian Kinerja**	**Pagu Indikatif (Rp.)**	**Program/ Kegiatan**	**Lokasi**	**Indikator Kinerja**	**Target Capaian Kinerja**	**Pagu Indikatif (Rp.)**	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah	**100%**	**5.003.721.644**	**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**		Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah	**100%**	**5.003.721.644**	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	39 orang/bulan	4.972.721.644	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	39 orang/bulan	4.972.721.644	
	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 dokumen	31.000.000	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 dokumen	31.000.000	
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun	**1**	**30.000.000**	**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**		Jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun	**1**	**30.000.000**	
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	60 orang	30.000.000	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	60 orang	30.000.000	
	Administrasi Umum Perangkat Daerah				**6.400.000**	**Administrasi Umum Perangkat Daerah**				**6.400.000**	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	**Lokasi**	**Indikator Kinerja**	**Target Capaian Kinerja**	**Pagu Indikatif (Rp.)**	**Program/ Kegiatan**	**Lokasi**	**Indikator Kinerja**	**Target Capaian Kinerja**	**Pagu Indikatif (Rp.)**	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	4 paket	6.400.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	4 paket	6.400.000	
	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN				**174.000.000**	**URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN**				**174.000.000**	
	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL				**35.000.000**	**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**				**35.000.000**	
	PROGRAM PENGELOLAAN ENERGI BARU TERBARUKAN				**35.000.000**	**PROGRAM PENGELOLAAN ENERGI BARU TERBARUKAN**				**35.000.000**	
	Penatausahaan Izin Pemanfaatan langsung Panas Bumi		Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota	**1 laporan**	**35.000.000**	**Penatausahaan Izin Pemanfaatan langsung Panas Bumi**		Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota	**1 laporan**	**35.000.000**	
	Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan perizinzn pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten /kota		Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan	1 laporan	35.000.000	Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan perizinzn pemanfaatan langsung panas bumi		Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan	1 dokumen	35.000.000	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	
			Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota			dalam daerah kabupaten /kota		Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota			
	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI				**139.000.000**	**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI**				**139.000.000**	
	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI		Persentase Transmigrasi yang ditempatkan	**20%**	**139.000.000**	**PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI**		Persentase Transmigrasi yang ditempatkan	**20%**	**139.000.000**	
	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah KK Transmigrasi yang ditempatkan	**4 KK**	**139.000.000**	**Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota**		Jumlah KK Transmigrasi yang ditempatkan	**4 KK**	**139.000.000**	
	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatka	4 KK	139.000.000	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatka	4 KK	139.000.000	

Tabel 2.5

REKAPITULASI ANGGARAN PROGRAM DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN TAHUN ANGGARAN 2024

No	Program	Pagu (Rp)
A	Urusan Pemerintahan Bidang Tenaga Kerja	7.226.299.764,00
1	Program Penunjang Urusan PemerintahDaerah Kabupaten/Kota	5.762.586.774,00
2	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	589.775.000,00
3	Program Penempatan Tenaga Kerja	577.662.990,00
4	Progam Hubungan Industrial	122.275.000,00
B	Urusan Pemerintahan Bidang Transmigrasi	139.000.000,00
1	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	139.000.000,00
C	Urusan Pemerintahan Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral	35.000.000,00
1	Program Pengelolaan Energi Terbarukan	35.000.000,00

2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah pada Bagian Kesatu pasal 7 disebutkan bahwa Perencanaan Pembangunan Daerah menggunakan pendekatan teknokratik, politis, pertisipatif dan atas bawah dan bawah atas.

Dalam rangka proses perencanaan pembangunan daerah dan mensinergikan beberapa pendekatan dibutuhkan berbagai input untuk

dianila,diolah,dibahas serta menjadi bahan perumusan program kegiatan dalam perencanaan tersebut.

Salah satu data penting sebagai bahan penyusunan rencana pembangunan termasuk dalam proses musyawarah perencanaan pembangunan (Musrenbag) dimulai dari Kecamatan, Forum OPD serta reses DPRD adalah data informasi program dan kegiatan pembangunan tahun berjalan. Hasil kajian terhadap program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan dengan pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kebumen, Pokok-pokok pikiran DPRD dapat disusun rencana program/kegiatan.

Usulan program/kegiatan dianalisa dengan mempertimbangkan kesesuaian tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kebumen, Prioritas dan kesiapan sumber daya yang ada. Penelahaan usulan program dan kegiatan dari Pokok-pokok pikiran DPRD disajikan pada Tabel 2.6 :

Tabel 2.6 : Usulan Anggota Pokok-pokok Pikiran DPRD Kab. Kebumen & Musrenbang Kecamatan

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
	-	-	-	-	-

BAB III
TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

Dalam perumusan tujuan dan sasaran Perangkat Daerah selain didasarkan pada rumusan isu – isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah juga dilakukan penelaahan terhadap Kebijakan Nasional.

3.1 Telaah Terhadap Kebijakan Nasional

Dalam rangka mewujudkan sinkronisasi program pusat ke daerah, perencanaan program,kegiatan dan sub.kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen disusun dengan merujuk pada kebijakan Nasional. Tema yang diusung dalam RKP 2022 adalah “Peningkatan produktivitas untuk transformasi ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan Terkait dengan ketenagakerjaan, pada tahun 2023, Pemerintah menargetkan Tingkat Pengganggguran Terbuka (TPT) pada kisaran 5,3-6,0 persen. Strategi yang dilakukan antara lain peningkatan keahlian tenaga kerja melalui reformasi sistim pendidikan dan pelatihan vokasi, serta penguatan sistem informasi pasar kerja yang kredibel sebagai dasar intervensi kebijakan ketenagakerjaan. Sementara itu, didalam rancangan RKPD Kabupaten Kebumen Tahun 2023, Tingkat Pengangguran Terbuka Kabupaten Kebumen Tahun 2023 ditargetkan sebesar 5,40-5,50 persen. Sejalan dengan strategis yang dilakukan oleh Pemerintah, sebagai upaya menurunkan tingkat pengangguran di Kabupaten Kebumen, Dinas Tenaga Kerja berupaya melakukan reformasi dalam menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan.

Pada tahun 2020 Pemerintah mengeluarkan Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2020 tentang Unit Layanan Disabilitas Bidang Ketenagakerjaan disebutkan dalam Pasal 2 (1) Pemerintah daerah wajib memeliki ULD Ketenagakerjaan,(2) ULD Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan oleh dinas yang menyelenggarakan urusan pemeintah daerah di bidang ketenagakerjaan di provinsi dabn Kabupaten /Kota.

Menindaklanjuti peraturan pemerintah tersebut Kementrian Ketenagakerjaan juga mengeluarkan Peraturan Ketenagakerjaan Nomor

21 tahun 2020 tentang Pedoman Penyelenggaraan Unit Layanan Distabilitas bidang Ketenagakerjan oleh Pemerintah Daerah. Dalam peraturan tersebut di Pasal 2 disebutkan (1) Pemerintah daerah wajib memiliki ULD ketenagakerjaan, (2) ULD Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan oleh dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintah daerah di bidang ketenagakerjaan provinsi dan Kabupaten /Kota,(3) Penyelenggaraan ULD Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilaksanakan melaui penguatan tugas dan fungsi dinas yang menyelenggaran urusan pemerintahan daerah di bidang ketenagakerjaan provinsi dan Kabupaten/Kota.

Mendasari adanya ketentuan perundangan tersebut Kabupaten Kebumen telah membentuk Unit Layanan Distabilitas (ULD) Bidang Ketenagakerjaan yaitu dengan Surat Keputusan Bupati Kebumen Nomer : 560 / 23 Tahun 2023 tanggal 6 Februari 2023 tentang Pembentukan Unit Layanan Disabilitas Bidang Ketenagakerjaan. Peresmian ULD Bidang Ketenagakerjaan bersamaan dengan pelaksanaan Hybrid Job Fair tanggal 14 Februari 2023. ULD terintegrasi dengan ruang pelayanan antar kerja sehingga penyandang disabilitas dapat memperoleh akses informasi lowongan pekerjaan dan sekaligus terdaftar sebagai pencari kerja.

Berkaitan dengan pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia Pemerintah telah mengeluarkan Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia. Dalam Pasal 2 Peraturan Pemerintah tersebut disebutkan bahwa pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia dilakukan untuk menjamin pemenuhan hak Pekerja Migran Indonesia sebelum bekerja, selama bekerja, dan setelah bekerja, Selanjutnya dalam Pasal 3 (1) bahwa Pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia dilakukan oleh Pemerintah Pusat, Perwakilan Republik Indonesia, BP2MI, Pemerintah Daerah dan Pemerintah Desa secara terkoordinasi dan terintegrasi.

Dalam pelaksanaannya di Kabupaten Kebumen, mendasari ketentuan tersebut berbagai kegiatan sudah dilaksanakan dalam upaya pelindungan tersebut baik sebelum pemberangkatan, bekerja dan ketika setelah bekerja.

Sebelum pemberangkatan upaya yang dilakukan antara lain sosialisasi ke masyakat luas melalui media televisi maupun sosialisasi ke masyarakat luas melalui media televisi maupun sosialisasi ke masyarakat di wilayah yang menjadi kantong PMI di Kabupaten Kebumen, selain itu pelayanan sebelum bekerja juga termasuk dalam pemeriksaan dokumen pemberangkatan sehingga calon PMI terdata dan terdaftar secara resmi di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen. Bahwa Pelindungan PMI tidak hanya menjadi tugas dan tanggung jawab Dinas Tenaga Kerja saja melainkan banyak stakeholder yang terlibat termasuk juga masyarakat. Untuk itu sesuai dengan kewenangan dan tanggungjawab desa, Dinas Tenaga Kerja mendorong peran dan tanggungjawab desa sebagimana ada dalam pasal 42 UU Nomor 18 Tahun 2017 tentang peran dan tanggungjawab desa agar lebih peduli dalam menjalankan amanat UU tersebut. Desa sebagai filter pertama bagi PMI yang akan keluar negeri sehingga desa harus memverifikasi validitas awal data sehingga desa harus membuat data base Calon Pekerja Migran Indonesia, yang sedang bekerja dan sudah pulang bekerja. Desa juga harus dapat memberdayakan PMI Purna Penempatan dalam pelibatatan keiatan di desa/kelurahan.

Dalam memudahkan pelayanan rekomendasi pembuatan paspor bagi Calon Pekerja Migran Indonesia, Dinas Tenaga Kerja membuka Layanan Terpadu Satu Atap (LTSA) yang ada di Mal Pelayanan Publik. Pelindungan ketika bekerja dilakukan oleh perwakilan pemerintah di negara penempatan pekerja migran Indonesia. Sedangkan ketika sudah tidak bekerja upaya dilakukan dengan pemberdayaan bagi mereka dengan memberikan berbagai ketrampilan yang dapat mereka gunakan untuk menjadi wirausaha baru dengan bekal modal yang mereka bawa dari luar negeri. Selain itu Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen juga mefasilitasi hasil produk wira usaha mereka dalam berbagai event pameran.

Berkaitan dengan Peningkatan Kualitas Calon Pekerja Migran Indonesia melalui Pendidikan dan Pelatihan Kerja, Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan oleh Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah Provinsi dan atau Pemerintah Daerah Kabupaten /Kota sesuai dengan kewenangan Pemerintah Daeah sesuai peraturan tersebut.

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen baru dapat menyelenggarakan peningkatan Kualitas Calon Pekerja Migran Indonesia sejak tahun 2021 walaupun belum memenuhi standar jam pelajaran minimal sesuai dengan kompetensi yang ada dan jumlah sasaran yang ada

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja

Berdasarkan Rancangan Awal RKPD Kabupaten Kebumen Tahun 2024 tema pembangunan tahun 2024 adalah “Pemantapan dan Pengembangan Kualitas Infrastruktur dalam rangka Peningkatan Sektor Pertanian, Industri dan Jasa melalui Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik serta Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia.”. Prioritas pembangunan tahun 2024 antara lain :

1. Peningkatan kualitas pelayanan publik telah sesuai dengan Misi I yaitu Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang baik melalui peningkatan akuntabilitasi dan kemandirian keuangan daerah, dan peningkatan tata kelola dan layanan SPBE.
2. Peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia yang telah sesuai dengan Misi II yaitu Peningkatan Aksesibilitas dan Kualitas Pelayanan Pendidikan,Kesehatan dan Kebutuhan Dasar Lainnya;
3. Menjaga dan meningkatkan stabilitas ekonomi melalui Pemberdayaan Lokal Berbasis Komoditas unggulan telah sesuai dengan Misi III yaitu Mewujudkan Daya Saing Ekonomi Daerah Melalui Pengembangan Potensi Sumber Daya Alam, Pariwisata dan Kearifan Lokal yang berbasiskan Agrobisnis dan Ekonomi Kerakyatan;
4. Perbaikan Infrastruktur untuk Pengembangan Perekonomian Daerah telah sesuai dengan Misi IV yaitu peningkatan Kualitas dan Kuantitas Infrastruktur yang berkelanjutan dan berwawasan Lingkungan; serta
5. Peningkatan Kondusivitas Wilayah dan Mitigasi Bencana telah sesuai dengan Misi V yaitu Mewujudkan Masyarakat yang Rukun, Berbudaya dan Bermatabat.

Tujuan Dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kab. Kebumen Tahun 2024 yang akan dicapai dalam rangka pencapaian visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024 dapat dilihat dalam tabel 3.1 sebagai berikut :

Tabel 3.1: Tujuan Dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kab. Kebumen Tahun 2024

Tujuan	Sasaran	Indikator	Target 2024
Menurunkan angka pengangguran		Tingkat Pengangguran Terbuka	5,30-5,40%
	Meningkatnya keterserapan tenaga kerja	Persentase Keterserapan Tenaga Kerja	25,32 %
	Terlaksananya penempatan Transmigrasi	Persentase Transmigrasi yang ditempatkan	20%
Mewujudkan penigkatan peranan investasi terhadap perekonomian		Pembentukan Modal Tetap Bruto	21,00-21,50
	Terkelolanya Energi Baru Terbarukan	Persentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	100%

3.3 Program, Kegiatan, Sub. Kegiatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 Tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja tipe C menyelenggarakan Urusan Pemerintah bidang Tenaga kerja, bidang energi dan sumber daya mineral serta bidang transmigrasi. Dalam menyelenggarakan ketiga urusan pemerintah tersebut sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klarifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, Pada tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja melaksanakan 6 Program, 11 Kegiatan dan 34 sub.kegiatan dengan uraian sebagai berikut :

Tabel; 3.2

RUMUSAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024
DAN PRAKIRAAN MAJU TAHUN 2025 KABUPATEN KEBUMEN PROVINSI JAWA TENGAH
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(5)
	DINAS TENAGA KERJA								**7.226.299.764**					22.383.913.000
	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR								7.052.299.764					22.088.913.000
	URUSAN PEMERINTAH BIDANG TENAGA KERJA								**1.907.556.980**					16.471.286.000
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah				**100%**			**617.843.990**	APBD				790.298.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(5)
	Administrasi Umum Perangkat Daerah			Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah					**56.278.000**	APBD				164.922.000
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		4 paket		13.000.000	APBD			4 paket	23.000.000
	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan		Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		4 paket		3.000.000	APBD			4 paket	19.500.000
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		12 dokumen		3.500.000	APBD			12 dokumen	4.372.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(5)
	Penyediaan Bahan/Material		Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		4 paket		7.686.000	APBD			4 paket	19.570.000
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		12 laporan		24.000.000	APBD			12 laporan	87.552.000
	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD		Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		12 dokumen		5.092.000	APBD			12 dokumen	10.928.000
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah								**34.000.000**	APBD				47.467.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(5)
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya		Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		18 unit		12.000.000	APBD			18 unit	38.300.000
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya		Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		3 unit		22.000.000	APBD			3 unit	9.167.000
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah						**373.943.000**	APBD				405.454.000
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu		12 laporan		1.200.000	APBD			12 laporan	4.600.000
	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinan		12 laporan		160.000.000	APBD			12 laporan	229.380.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(5)
			Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik yang disediakan		gun									
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		12 laporan		212.743.990	APBD			12 laporan	171.474.000
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah unit Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun				153.622.000	APBD				172.455.000
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan,		Jumlah unit jasa kendaraan dinas operasional		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		39 unit		87.475.000	APBD			39 unit	92.800.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(5)
	Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan		atau lapangan											
	Pemeliharaan Mebel		Terlaksananya pemeliharaan perawatan mebeleur		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		50 unit		4.647.000	APBD			50 unit	8.755.000
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya		Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya terpelihara		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		21 unit		61.500.000	APBD			21 unit	70.900.000
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"					**100%**		**589.775.000**	APBD				14.541.395.000
	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi								567.775.000	APBD				14.475.831.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(5)
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi		Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n		Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Ayah, Watukelir Kab. Kebumen, Prembun, Sidogede Kab. Kebumen, Kutowinangun, Triwarno Kab. Kebumen, Alian, Wonokromo Kab. Kebumen, Sruweng, Menganti Kab.		9 paket		517.775.000	APBD			9 paket	14.322.000.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(5)
					Kebumen, Karanggayam, Karanggayam Kab. Kebumen, Sadang, Pucangan									
	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja sama dengan Sektor Swasta untuk penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja		Jumlah Kesepakatan /Koordinasi dalam rangka optimalisasi kapasitas instruktur dan peningkatan sarana dan prasarana pelatihan vokasi dan produktivitas pada Tahun n				1 Lembaga		50.000.000	APBD			1 Lembaga	153.831.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(5)
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina		Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		1 kegiatan		22.000.000	APBD			1 kegiatan	65.564.000
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar					**25,33%**		**577.662.990**	APBD				986.767.000
	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah tenaga kerja yang terserap				orang		**283.941.710**	APBD				566.067.000
	Pelayanan antar Kerja		Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL				2567 Orang		176.705.710	APBD			2567 Orang	376.992.000
	Penyelenggaraan Unit Layanan Distabilitas		Terselenggaranya unit layanan		Kab. Kebumen, Kebumen,		6 Orang		32.236.000	APBD			10 Orang	54.075.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(5)
	Ketenagakerjaan		disabilitas		Semua Kelurahan									
	Perluasan Kesempatan Kerja		Jumlah tenaga kerja yang terserap		Kab. Kebumen, Kebumen, Semua Kelurahan		30 orang		75.000.000	APBD			30 orang	135.000.000
	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan)di Daerah Kabupaten /Kota			Jumlah CPMI/PMI Yang Terlindungi			**2130 orang**		**293.721.280**	APBD			2130 orang	420.700.000
	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)			Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi			190 orang		117.564.000	APBD			190 orang	109.272.000
	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja			Jumlah CPMI yang terlayani sesuai prosedur			1800 orang		92.705.710	APBD			1800 orang	136.592.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(5)
	Migran			dalam LTSA dan PMI bermasalah yang ditangani										
	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan			Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	Kab. Kebumen, Buayan, Geblug Kab. Kebumen, Petanahan, Tegalretno Kab. Kebumen, Petanahan, Ampelsari		100%		83.451.570	APBD				174.836.000
	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL			Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama					**122.275.000**	APBD				152.826.000
	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan			Jumlah perselisihan yang terselesaikan			**10 kasus**		**122.275.000**	APBD			**10 kasus**	152.826.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(5)
	Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota													
	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota			Jumlah Perselisihan yang Dicegah			5 kegiatan		122.275.000	APBD			5 kegiatan	152.826.000
	URUSAN PEMERINTAH BIDANG TENAGA KERJA								**5.144.742.784**	APBD				5.617.627.000
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHA								**5.144.742.784**	APBD				5.617.627.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(5)
	N DAERAH KABUPATEN/KOTA													
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		**13 dokumen**		**104.621.140**	APBD				155.266.000
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah			Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		10 dokumen		84.621.140	APBD				112.766.000
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daera	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		3 laporan		20.000.000	APBD				42.500.000
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat			**100%**		**5.003.721.644**	APBD				5.358.515.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(5)
				daerah										
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		39 orang/bulan		4.972.721.644	APBD			39 orang/bulan	5.312.515.000
	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD			Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD			12 dokumen		31.000.000	APBD			12 dokumen	46.000.000
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah			Jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun					**30.000.000**	APBD				83.346.000
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi			Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		60 orang		30.000.000	APBD			60 orang	83.346.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(5)
				dan Pelatihan										
	Administrasi Umum Perangkat Daerah								**6.400.000**	APBD				20.500.000
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor			Jumlah unit Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		4 paket		6.400.000	APBD			4 paket	20.500.000
	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN								**174.000.000**	APBD				295.000.000
	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL								**35.000.000**	APBD				15.000.000
	PROGRAM PENGELOLAAN ENERGI BARU TERBARUKAN						**1 laporan**		**35.000.000**	APBD			**1 laporan**	15.000.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(5)
	Penatausahaan Izin Pemanfaatan langsung Panas Bumi			Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota			1 dokumen		**35.000.000**	APBD			1 dokumen	15.000.000
	Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan perizinzn pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten /kota			Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Ko					**35.000.000**	APBD				15.000.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(5)
				ta										
	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI													
	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI			Persentase Transmigrasi yang ditempatkan			**20%**		**139.000.000**	APBD			**20%**	280.000.000
	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota			Jumlah KK Transmigrasi yang ditempatkan			**4 KK**		**139.000.000**	APBD			**4 KK**	280.000.000
	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota			Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatka	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		**4 KK**		139.000.000	APBD			**4 KK**	280.000.000

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rumusan rencana program dan kegiatan tahun 2024 dan prakiraan maju tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen disusun berdasarkan pertimbangan-pertimbangan antara lain sebagai berikut :

1. Pencapaian visi dan misi bupati

   Visi Dinas Tenaga Kerja mengacu pada Visi Bupati dan Wakil Bupati Kebumen yaitu “Mewujudkan Kabupaten Kebumen Semakin Sejahtera, Mandiri, Berakhlak Bersama Rakyat”. Sedangkan misi yang didukung oleh tupoksi Dinas Tenaga Kerja adalah misi bupati nomor tiga yaitu mewujudkan daya saing ekonomi daerah melalui pengembangan potensi sumber daya alam, pariwisata dan kearifan lokal yang berbasiskan agrobisnis dan ekonomi kerakyatan.

2. Pengentasan kemiskinan

   Dalam rangka pengentasan kemiskinan kebijakan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen melalui program dan kegiatan Padat Karya Infrastruktur, Kegiatan Perluasan kesempatan kerja ini membantu mengurangi angka pengangguran terbuka dengan memberikan nilai kemanfaatan kepada lingkungan masyarakat meningkatkan pendapatan sekaligus mengentaskan kemiskinan.

Adapun garis besar program dan kegiatan di Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024 dan perkiraan maju tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Program / Kegiatan yang mendukung urusan Tenaga Kerja, yang akan dilaksanakan tahun 2024 sebanyak 6 Program yang terdiri dari 14 Kegiatan, 34 Sub.Kegiatan.
2. Sifat penyebaran lokasi program dan kegiatan (apa saja yang tersebar ke berbagai kawasan dan apa saja yang terfokus pada satu wilayah). Program dan kegiatan yang tersebar secara acak/merata diseluruh wilayah kecamatan berasal dari usulan para pemangku kepentingan, dalam hal ini Pokok-pokok Pikiran Anggota DPRD.

Rumusan rencana program dan kegiatan tahun 2024 dan prakiraan maju tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dapat dilihat pada table 4.1 berikut :

Tabel. 4.1.

Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja OPD) Dinas Tenaga Kerja Kab. Kebumen
Tahun 2024

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		DINAS TENAGA KERJA						**7.226.299.764,00**							**22.383.913.000,00**	
	2	**URUSAN PEMERINTAHANWAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR**						**7.052.299.764,00**							**22.088.913.000,00**	
	2.07	**URUSAN PEMERINTAHANBIDANG TENAGA KERJA**						**1.907.556.980,00**							**16.471.286.000,00**	
1.	**2.07.01**	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHANDAERAH KABUPATEN/ KOTA**	-	-			-	**617.843.990,00**						-	**790.298.000,00**	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	-	-			-	56.278.000,00			-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-	-	164.922.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor														
			Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan				4 Paket	13.000.000,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		23.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan														
			Jumlah Paket Barang Cetakan dan Pengganda anyang Disediakan				4 Paket	3.000.000,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwin angun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		19.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan														
			Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan				12 Dokumen	3.500.000,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwin angun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		4.372.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.06.0007	Penyediaan Bahan/Material														
			Jumlah Paket Bahan/Materialyang Disediakan				4 Paket	7.686.000,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		19.570.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD														
			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				12 Laporan	24.000.000,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		87.552.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.06.0010	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD														
			Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD				12 Dokumen	5.092.000,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		10.928.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	-	-			-	34.000.000,00			-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-	-	47.467.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.07.0006	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya														
			Jumlah Unit Peralatan danMesin Lainnya yang Disediakan				18 Unit	12.000.000,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		38.300.000,00	DINAS TENAGA KERJA
			Jumlah Unit Peralatan danMesin Lainnya yang Disediakan				3 Unit	22.000.000,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		9.167.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	-	-			-	373.943.990,00			-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-	-	405.454.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.08.0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat				12 Laporan	1.200.000,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		4.600.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan				12 Laporan	160.000.000,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		229.380.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan				12 Laporan	212.743.990,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		171.474.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	-	-			-	153.622.000,00			-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-	-	172.455.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.09.0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan														
			Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya				39 Unit	87.475.000,00	-	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		92.800.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.09.0005	Pemeliharaan Mebel														
			Jumlah Mebel yang Dipelihara				50 Unit	4.647.000,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwin angun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		8.755.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya														
			Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi				21 Unit	61.500.000,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwin angun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		70.900.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.	**2.07.03**	**PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**	**-**	**-**			**-**	**589.775.000,00**						**-**	**14.541.395.000,00**	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	-	-			-	567.775.000,00			-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-	-	14.475.831.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.03.2.01.0001	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi														
			Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n				9 Orang	517.775.000,00	- Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa - Kab. Kebumen, Petanahan, Karangrejo - Kab. Kebumen, Prembun, Kedungbulus	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		14.322.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
									- Kab. Kebumen, Kutowinangun, Korowelang - Kab. Kebumen, Karanggayam, Logandu - Kab. Kebumen, Karangsambung, Banioro							
	2.07.03.2.01.0002	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasidan Produktivitas pada Tahun n				1 Lembaga	50.000.000,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	1. Peningkatan kualitas pelayanan publik	-		153.831.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	-	-			-	22.000.000,00			-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-	-	65.564.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.03.2.02.0001	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta														
			Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina				1 Lembaga	22.000.000,00	- Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		65.564.000,00	DINAS TENAGA KERJA
3.	**2.07.04**	**PROGRAM PENEMPATANTENAGA KERJA**	**-**	**-**			**-**	**577.662.990,00**						**-**	**986.767.000,00**	
	2.07.04.2.01	Pelayanan antar Kerja diDaerah Kabupaten/ Kota	-	-			-	283.941.710,00			-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-	-	566.067.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.04.2.01.0002	Pelayanan antar Kerja														
			Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL				2567 Orang	176.705.710,00	-	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		376.992.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.01.0004	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan														
			Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD				10 Orang	32.236.000,00	-	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		54.075.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.04.2.01.0005	Perluasan Kesempatan Kerja														
			Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja				30 Orang	75.000.000,00	- Kab. Kebumen, Karanganyar, Plarangan	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		135.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.04	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	293.721.280,00			-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-	-	420.700.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.04.2.04.0001	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)														
			Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya				190 Orang	117.564.000,00	-	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		109.272.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.04.0002	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran														
			Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani				1800 Orang	92.705.710,00	-	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		136.592.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCAN ATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.04.2.04.0003	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan														
			Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan				50 Orang	83.451.570,00	- Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		174.836.000,00	DINAS TENAGA KERJA
4.	**2.07.05**	**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**	**-**	**-**			**-**	**122.275.000,00**						**-**	**152.826.000,00**	
	2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, MogokKerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	122.275.000,00			-	1. Peningkatan kualitas pelayanan publik	-	-	152.826.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCAN ATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.05.2.02.0001	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota														
			Jumlah Perselisihan yangDicegah				5 Perkara	122.275.000,00	- Kab. Kebumen,Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	1. Peningkatan kualitas pelayanan publik	-		152.826.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	X.XX	**URUSAN PEMERINTAHANBIDANG XX**						**5.144.742.784,00**							**5.617.627.000,00**	
1.	**X.XX.01**	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHANDAERAH KABUPATEN/ KOTA**	**-**	**-**			**-**	**5.144.742.784,00**						**-**	**5.617.627.000,00**	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCAN ATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	X.XX.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	-	-			-	104.621.140,00			-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-	-	155.266.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	X.XX.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah														
			Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah				10 Dokumen	84.621.140,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		112.766.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCAN ATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	X.XX.01.2.01.0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah														
			Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				3 Laporan	20.000.000,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		42.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	X.XX.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	-	-			-	5.003.721.644,00			-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-	-	5.358.515.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCAN ATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	X.XX.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN														
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN				39 Orang/ bulan	4.972.721.644,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwin angun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		5.312.515.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	X.XX.01.2.02.0003	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD														
			Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD				12 Dokumen	31.000.000,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwin angun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		46.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCAN ATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	X.XX.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	-	-			-	30.000.000,00			-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-	-	83.346.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	X.XX.01.2.05.0009	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi														
			Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan				60 Orang	30.000.000,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		83.346.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCAN ATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	X.XX.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	-	-			-	6.400.000,00			-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-	-	20.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	X.XX.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor														
			Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan				4 Paket	6.400.000,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		20.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	3	**URUSAN PEMERINTAHANPILIHAN**						**174.000.000,00**							**295.000.000,00**	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCAN ATAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	3.29	**URUSAN PEMERINTAHANBIDANG ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**						**35.000.000,00**							**15.000.000,00**	
1.	**3.29.05**	**PROGRAM PENGELOLAAN ENERGI BARU TERBARUKAN**	**-**	**-**			**-**	**35.000.000,00**						**-**	**15.000.000,00**	
	3.29.05.2.01	Penatausahaan Izin Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	35.000.000,00			-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-	-	15.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	3.29.05.2.01.0003	Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalamDaerah Kabupaten/Kota				1 Laporan	35.000.000,00	- Kab. Kebumen, Sempor, Sempor	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		15.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	3.32	**URUSAN PEMERINTAHANBIDANG TRANSMIGRASI**						**139.000.000,00**							**280.000.000,00**	
1.	**3.32.03**	**PROGRAM PEMBANGUNANKAWASAN TRANSMIGRASI**	**-**	**-**			**-**	**139.000.000,00**						**-**	**280.000.000,00**	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	3.32.03.2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	139.000.000,00			-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-	-	280.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	3.32.03.2.01.0004	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota														
			Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan				4 Kepala Keluarga	139.000.000,00	- Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan	-		280.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	J U M L A H							**7.204.299.764,00**							**22.374.746.000,00**	

BAB V
PENUTUP

Demikian Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Kabupaten Kebumen Tahun 2023 ini kami susun untuk dapat menjadi acuan pelaksanaan pada tahun 2024 oleh bidang-bidang teknis dan UPTD yang ada di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen. Kami menyadari keterbatasan anggaran yang ada di Pemerintah Kabupaten Kebumen sehingga nantinya Dinas Tenaga Kerja akan berusaha untuk dapat menyesuikan program dan kegiatan dengan anggaran yang tersedia tanpa mengurangi aspek kualitas didalam pelaksanaannya.

Dalam rangka menjamin program dan kegiatan serta untuk terwujudnya sinergitas kinerja semua pihak yang terkait, maka ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut :

1. Seluruh pelaksana di lingkungan Dinas Tenaga Kerja berkewajiban melaksanakan target dan sasaran program dan kegiatan yang ditetapkan dalam Rencana Kerja Tahun 2024.
2. Untuk menjamin pelaksanaan program dan kegiatan tersebut dapat sesuai dengan rencana yang sudah ditetapkan, setiap pelaksana melakukan pengendalian dan evaluasi serta melaporkan hasil evaluasi secara berkala kepada kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen sebagai bahan laporan kepada Bupati sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan
3. Masyarakat dapat berperan serta dalam hal
   - Proses penyusunan rencana kerja yang difasilitasi melalui forum perangkat daerah serta musyawarah perencanaan
   - Pengawasan pelaksanaan program dan kegiatan.

Adapun langkah-langkah yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen:

1. Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Migran/Pekerja Migran Indonesia.
2. Pemberdayaan Pekerja Migran Purna Penempatan.
3. Mengoptimalkan penempatan tenaga kerja keluar daerah melalui mekanisme antar kerja antar daerah.
4. Meningkatkan kompetensi calon tenaga kerja.

5. Menjalin kerjasama dengan Bursa Perusahaan untuk meningkatkan jumlah kualitas pelatihan yang dibutuhkan oleh dunia industri.
6. Optimalisasi penyebarluasan informasi lowongan pekerjaan melalui berbagai media sosial yang dimiliki Disnaker (Website, Facebook, Instragram dll.
7. Job canvasing (mencari informasi lowongan pekerjaan dan upaya memasarkan tenaga kerja) kepada Perusahaan baik tingkat lokal maupun nasional agar mau merekrut tenaga kerja dari Kabupaten Kebumen

Harapan kami semoga dengan tersusunnya dokumen Renja Perangkat Daerah ini, kegiatan yang telah direncanakan dan diprioritaskan benar-benar dapat dilaksanakan sesuai dengan rencana yang telah disusun.

Semoga Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024 dapat memberikan manfaat bagi semua pihak khususnya para pemangku kepentingan di bidang Tenaga Kerja, di Kabupaten Kebumen.

Kebumen, 7 Agustus 2023
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DISNAKER

Drs. BUDHI SUWANTO,M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197403251993021002

TELAH DIVERIFIKASI OLEH TIM BAPPEDA	
NAMA	TANDA TANGAN
Kabid PSDAI / Krisna Kurnilo	
Dyah Mushlika Prasetyaningsih ST.MT	

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN

LAPORAN
HASIL FORUM PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2023
RENJA TAHUN 2024

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN

JL. CENDRAWASIH NO. 28 KEBUMEN

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Cendrawasih No 28 Kebumen Telepon (0287) 3883129
Faksimile (0287) 381462 Website : disnaker@kebumenkab.go.id
Email : disnaker@kebumenkab.go.id
Kode Pos 54313

Kebumen, 10 Februari 2023

Nomor : 005/88
Sifat : Segera
Lampiran : -
Hal : Undangan

Kepada
Yth.
1. Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
2. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
3. Camat Ayah
4. Terlampir

di -
TEMPAT

Mengharap dengan hormat kehadiran Bapak/Ibu pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 15 Februari 2023
Waktu : Pukul 13.00 WIB s.d selesai
Tempat : Aulai 1 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen
Acara : Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Tahun 2023
Keterangan : Kecamatan untuk memberitahukan ke Desa yang diundang untuk hadir

Demikian untuk menjadikan maklum, atas kehadirannya diucapkan terimakasih

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN

Drs. BUDHI SUWANTO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.197403251993021002

Sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, surat ini telah ditandatangani secara elektronik yang tersertifikasi oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) sehingga tidak diperlukan tanda tangan dan stempel basah.

TUJUAN SURAT

No.	Tujuan
1.	Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
2.	Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
3.	Camat Ayah
4.	Camat Karanggayam
5.	Camat Karangsambung
6.	Camat Klirong
7.	Camat Kutowinangun
8.	Camat Petanahan
9.	Camat Prembun
10.	Camat Puring
11.	Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen
12.	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi Disnaker Kab. Kebumen
13.	Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial Disnaker Kab. Kebumen
14.	Kepala UPTD BLK Kabupaten Kebumen
15.	Kasi / Kasubbag / Pejabat Fungsional Disnaker Kab. Kebumen
16.	Sub Koordinator Penempatan Tenaga Kerja Disnaker Kab. Kebumen
17.	Sub Koordinator Transmigrasi Disnaker Kab. Kebumen
18.	Sub Koordinator Lattas Disnaker Kab. Kebumen
19.	Sub Koordinator Hubungan Industrial Disnaker Kab. Kebumen
20.	Sub Koordinator Perluasan Kesempatan Kerja Disnaker Kab. Kebumen
21.	Subbag TU UPTD BLK Kab. Kebumen
22.	Bendahara Pengeluaran Disnaker Kab. Kebumen
23.	Kepala Desa Logandu Kec. Karanggayam
24.	Kepala Desa Banioro Kec. Karangsambung
25.	Kepala Desa Kedungbulus Kec. Prembun
26.	Kepala Desa Korowelang Kec. Kutowinangun
27.	Kepala Desa Jogosimo Kec. Klirong
28.	Kepala Desa Karangrejo Kec. Petanahan
29.	Kepala Desa Surorejan Kec. Puring
30.	Kepala Desa Kalibangkang Kec. Ayah
31.	Ketua DPC APINDO
32.	Ketua DPC KSPSI

Sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, surat ini telah ditandatangani secara elektronik yang tersertifikasi oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) sehingga tidak diperlukan tanda tangan dan stempel basah.

33.	Ketua ABKK
34.	Pimpinan PT Java Indo Corpora
35.	Pimpinan PT Adil Makmur Oenggul Insani
36.	Pimpinan PUK/SPSP/PT MPS Sempor
37.	Pimpinan LPKS Elmuna
38.	Pimpinan LPKS Ngesti Utomo
39.	Ketua LSM Migrant Care
40.	Ketua LSM K3D
41.	Ketua LSM Formasi
42.	.....

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Cendrawasih No 28 Kebumen Telepon (0287) 3883129
Faksimile (0287) 381462 Website : disnaker@kebumenkab.go.id
Email : disnaker@kebumenkab.go.id
Kode Pos 54313

Kebumen, 10 Februari 2023

Nomor : 896/86
Sifat : Segera
Lampiran : -
Hal : Permohonan Narasumber

Kepada
Yth. 1. Asisten Perekonomian dan Pembangunan Sekda Kabupaten Kebumen
2. Komisi B
3. Inspektur Kabupaten Kebumen
4. Terlampir
di -
TEMPAT

Menindak lanjuti Surat Bupati Nomor: 800/0255 tentang Jadwal Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Tahun 2023 dan Pagu Indikatif Perangkat Daerah Tahun 2024 Dalam Rangka Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024, tanggal 25 Januari 2023, agar seluruh Perangkat Daerah melaksanakan Forum Perangkat Daerah Tahun Anggaran 2023.

Sehubungan dengan hal tersebut, bersama ini kami mohon untuk menugaskan 1 (satu) orang untuk menjadi Narasumber pada kegiatan tersebut,yang diselenggarakan pada :

Hari/Tanggal : Rabu, 15 Februari 2023

Waktu : Pukul 13.00 WIB s.d selesai

Tempat : Aula 1 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen

Acara : Forum Perangkat Daerah Tahun 2023

Keterangan : Membawa Surat Perintah Tugas (SPT)

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan diucapkan terimakasih.

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN

Drs. BUDHI SUWANTO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.197403251993021002

Sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, surat ini telah ditandatangani secara elektronik yang tersertifikasi oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) sehingga tidak diperlukan tanda tangan dan stempel basah.

TUJUAN SURAT

No.	Tujuan
1.	Asisten Perekonomian dan Pembangunan Sekda Kabupaten Kebumen
2.	Komisi B
3.	Inspektur Kabupaten Kebumen
4.	Kepala BAPPEDA Kabupaten Kebumen
5.	Kepala BPKPD Kabupaten Kebumen

Sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, surat ini telah ditandatangani secara elektronik yang tersertifikasi oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) sehingga tidak diperlukan tanda tangan dan stempel basah.

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Cendrawasih No 28 Kebumen Telepon (0287) 3883129
Faksimile (0287) 3883129 Website : disnaker.kebumenkab.go.id/
Email : *disnakerkabkebumen@gmail.com*
Kode Pos 54313

BERITA ACARA
KESEPAKATAN HASIL FORUM PERANGKAT DAERAH
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN

Pada hari Rabu tanggal lima belas Februari tahun dua ribu dua puluh tiga, telah diselenggarakan Forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen yang dihadiri Pemangku Kepentingan sesuai dengan daftar hadir sebagaimana tercantum dalam lampiran berita acara ini.

Setelah memperhatikan, mendengar, dan mempertimbangkan:

1. Pemaparan materi yang disampaikan oleh Bapak Drs. Budhi Suwanto, M.Si selaku Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen.
2. Tanggapan dan saran dari seluruh peserta Forum Perangkat Daerah terhadap materi yang dipaparkan sebagaimana telah dirangkum menjadi hasil keputusan Forum Perangkat Daerah, maka pada:

   Hari dan Tanggal : Rabu, 15 Februari 2023
   Jam : 16.00 WIB
   Tempat : Aula 1 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen

Forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2023

MENYEPAKATI

KESATU : Program dan Kegiatan prioritas dan indikator kinerja yang disertai target dan kebutuhan pendanaan yang telah diselaraskan dengan usulan kegiatan prioritas dari Forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen;

KEDUA : Menyepakati Berita Acara ini beserta Lampirannya, merupakan satu kesatuan dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Berita Acara hasil kesepakatan Forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen;

KETIGA : Berita Acara ini beserta Lampirannya dijadikan sebagai bahan penyempurnaan rancangan RKPD Kabupaten Kebumen Tahun 2024.

Demikian berita acara ini dibuat dan disahkan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Kebumen, 15 Februari 2023
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN DISNAKER

Drs. BUDHI SUWANTO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740325 199302 1 002

Menyetujui,

WAKIL PESERTA FORUM PERANGKAT DAERAH

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN

NO.	NAMA	UNSUR PERWAKILAN	INSTANSI	TANDA TANGAN
1.	WAHID MULYADI, A.Md	DPRD	KOMISI B	1.
2.	WINARTI, S.T	Unsur Perangkat Daerah	BAPPEDA	2.
3.	SITI MUSRIFAH, S.Sos	Unsur Kecamatan	KECAMATAN PREMBUN	3.
4.	DIRGOYUSWO	Unsur Lembaga	APINDO	4.
5.	SYAIPUL ANAS	Unsur Masyarakat/LSM	LSM MIGRANT CARE	5.

DELEGASI OPD DINAS TENAGA KERJA PADA MUSRENBANG RKPD

KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2023

NO.	NAMA	INSTANSI	ALAMAT	TANDA TANGAN
1.	DIRGOYUSWO	APINDO	KEBUMEN	1.

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Cendrawasih No 28 Kebumen Telepon (0287) 3883129
Faksimile (0287) 3883129 Website : disnaker.kebumenkab.go.id/
Email : disnakerkabkebumen@gmail.com
Kode Pos 54313

DAFTAR HADIR PESERTA
FORUM PERANGKAT DAERAH
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN TA 2023

TANGGAL : **15 FEBRUARI 2023**
TEMPAT : **AULA 1 DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN**

NO	NAMA	G		LEMBAGA/ INSTANSI	JABATAN	TANDA TANGAN
		L	P			
1.	Dr. Budhi Suwanto, M.Si	L		Disnaker	Kepala Dinas	1
2.	Dra. Hj. Farita Listiyati, M.Si		P	Disnaker	Sekdin	2
3.	Wahid Mulyadi	L		Komisi B	Wakil	3
4.	Dianânita Zulfa		P	Bagian AP	Kabag AP	4
5.	Adma	L		Dinaker	Brd.	5
6.	Sri Wilandari		P	DPMPTSP	Pelaksana perizinan	6
7.	ARIS Buchoryanto	L		Kec. Karanganyar	staf	7
8.	Wahyu W		P	UPTD BLK	Subag TU	8
9.	St. Mustofah		P	Kec. Prembun	Kasi PMK	9
10.	Samijan		L	Kec. Petanahan	Kasi Kesra	10
11.	Fi Wahyati		P	Kec. Ketanggi	Kasi Pem.	11
12.	SUWARJAN	L		Kec Klirong	Ks PM	12
13.	Endra. W	L		BPKPD	Kab Pengurusan Anggaran	13
14.	Agus Rianto	L		ITDA	IRBAN AFD	14
15.	RASIDI	L		KARANGGAYAM TRANTIB	TRANTIB	15
16.	Misno	L		Kec. Ayah	Kasi PMK	16
17.	Wahyu		P	Bappeda	Kabid PSDA	17
18.	Siti Khaliyah		P	Disnaker	Pengantar Kerja	18
19	IKA KUSUMA		P	DISNAKER	KABID PENTA	19
20	Eni Kusuma H		P	Kasumpeg/Disnaker		20

21	Hari Setiyanto	L		Disnaker	Sub Kor Perta	21
22	Suti Suhariyanti		P	Disnaker	Bendahara	22
23	Aida S		P	Disnaker	Subkor HI	23
24	Singgih Wijanarko	L		Disnaker	MHI	24
25	M. Makhrus	L		Disnaker	Subkor Per Kerja	25

Pembuat Daftar

TITIK LESTARI, S.H

NIP. 19661119 200801 2 002

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Cendrawasih No 28 Kebumen Telepon (0287) 3883129
Faksimile (0287) 3883129 Website : disnaker kebumenkab.go.id/
Email : disnakerkabkebumen@gmail.com
Kode Pos 54313

DAFTAR HADIR PESERTA
FORUM PERANGKAT DAERAH
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN TA 2023

TANGGAL : 15 FEBRUARI 2023
TEMPAT : AULA 1 DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN

NO	NAMA	G		LEMBAGA/ INSTANSI	JABATAN	TANDA TANGAN
		L	P			
1	Dirgoyusuo	L		Apindo	Wk. Ketua	1
2	Resty Nur A.		P	Forum anak	anggota.	2
3	Berbudi Cahyono	L		Pdk SPSI Sempor	wk. ketua.	3
4	M. Mukhtasinggih	L		Kades.	Jogosimo	
5	Nababan Nayah	L		Kades	Surorejan	5
6	YANIFUDIN	L		KADES	KARANGREJO	
7	Siti M		P	PSMI AMDI	Sriweng	7
8	~~ABCK~~ PURWO HARDJONO			ABKIK KDH	KETUA	8
9	SYAIFUL ANAM	L		Migrant Care	Kepala	9
10	Rokhmanudi	L		Kades	Kadesj.	10
11	DWI SUNYOTO	L		~~KEKARANGAN~~	LURAH	11
12	Farlan	L		LOGANDU	Kades.	12
13	MAHDORI	L		ELMUNA	Pimpinan	13
14	Denia R	P		JAFA	Staf	14
15	Rohayu. P	P		Pemdes Karowelang	Sekdes	15
16	Faiq H		L	Pemdes	Kadus.	16
17	Mudjiati		P	LPKS MUJI LESTARI	PIMPINAN	17
18	Marsiyem		P	LPKS Ghrizela	Pimpinan	18
19	Multaqiyah		P	LPKS Lady Rose		19
20	Siti Mujiatun		P	LPKS Raya Maharani	Pimpinan	20

21.	Westri Wuryanti		P	LPKS Marinir Gombong.		21
22.	Akij Fatwal Amin	L		KSPSI	Ketua	22
23.	Parniyah		P	LPKS Intan		23
24.	Suhandri P	L		KSPSI	Wakil	24
25.	H. SODIMAN	L		LPKS ENYS		25

Pembuat Daftar

TITIK LESTARI, S.H
NIP. 19661119 200801 2 002

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Cendrawasih No. 28 Kebumen Telepon (0287) 3883129
Faksimile (0287) 3883129 Website : disnaker.kebumenkab.go.id
Email : disnakerkabkebumen@gmail.com
Kode Pos 54313

LAPORAN
TENTANG
HASIL FORUM PERANGKAT DAERAH DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2023.

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.

Bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 136 dan pasal 137 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, maka perlu dilaksanakan Forum Perangkat Daerah. Berdasarkan hal tersebut, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen melaksanakan Forum Pengakat Daerah Tahun 2023 untuk membahas Rancangan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2024.

B. Landasan Hukum

1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

2. Surat Edaran Bupati Kebumen Nomor : 800/0255 tanggal 25 Januari 2023 tentang Jadwal Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah 2023 dan Pagu Indikatif Perangkat Daerah Tahun 2024.
3. Dokumen Pelaksanaan Anggaran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun Anggaran 2023.

C. Maksud dan Tujuan

1. Maksud

   Maksud diselenggarakannya Forum Perangkat Daerah adalah untuk membahas Rancangan Awal Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2023.

2. Tujuan

   a. Tujuan Umum diselenggarakannya Forum Perangkat Daerah yaitu untuk memperoleh masukan dalam rangka penajaman target kinerja sasaran, program dan kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran dalam Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah

   b. Tujuan Khusus yaitu :

      1) Menyelerasakan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah sebagaimana Rancangan Awal Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024 dengan usulan Program dan Kegiatan hasil Musrenbang RKPD Kabupaten di Kecamatan.
      2) Mempertajam indikator serta target Program dan Kegiatan Perangkat.
      3) Menyelaraskan Program dan Kegiatan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dengan Perangkat Daerah lainnya dalam rangka optimalisasi pencapaian sasaran sesuai kewengan untuk sinergitas pelaksanaan prioritas pembangunan daerah.
      4) Menetapkan kegiatan prioritas yang akan dimuat dalam Rancangan Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024.
      5) Menyesuaikan pendanaan Program dan Kegiatan prioritas berdasarkan pagu indikatif Perangkat Daerah dan prioritas pembangunan daerah pada Rancangan Awal RKPD serta berbagai regulasi terkait.

II. PENYELENGGARAAN

Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2023, dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal	: Rabu, 15 Februari 2023
Waktu	: 13.00 s.d selesai
Tempat	: Aula I Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen
Narasumber	: Komisi B DPRD, Asisten Perekonomian dan Pembangunan Sekda Kabupaten Kebumen, Inspektorat,BPKPD Kabupaten Kebumen

III. KEGIATAN YANG DILAKSANAKAN

1. Forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2023 telah terlaksana dengan baik dan lancar dan dihadiri oleh para stakeholder terkait.
2. Jumlah pagu indikatif Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun Anggaran 2024 yang dibahas sebesar Rp 7.193.725.524,00 untuk mendanai 6 (enam) Program, 14 (empat belas) Kegiatan dan 33 (tiga puluh tiga) Sub Kegiatan.
3. Hasil Forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen lainnya tercantum dalam lampiran ini

IV. PENUTUP

Demikian laporan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN

DISNAKER

Drs. BUDHI SUWANTO,M.Si
NIP. 19740325199302 1002

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Cendrawasih No 28 Kebumen Telepon (0287) 3883129
Faksimile (0287) 3883129 Website : disnaker.kebumenkab.go.id/
Email : disnakerkabkebumen@gmail.com
Kode Pos 54313

NOTULEN RAPAT

Rapat	:	Forum Perangkat Daerah Tahun 2023 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen
Hari / Tanggal	:	Rabu, 15 Februari 2023
Waktu Rapat	:	Pukul 13.00 WIB s.d selesai
Peserta Rapat	:	DPMPTSP, DISPERMADES, Kecamatan, Desa, LPKS, LSM, Pejabat Struktural dan Fungsional Disnaker Kab. Kebumen
Narasumber	:	Komisi B DPRD Kab. Kebumen, Asisten Perekonomian dan Pembangunan Setda Kab. Kebumen, BAPPEDA Kab. Kebumen, BPKPD Kab. Kebumen, Inspektorat Kab. Kebumen

Risalah Rapat :

1. Pembukaan oleh Pembawa Acara, dibuka dengan bacaan basmallah bersama-sama
2. Mendengarkan Lagu Indonesia Raya
3. Mendengarkan Lagu Mars Kebumen
4. Sambutan Sekretaris Dinas selaku Penyelenggara Kegiatan
5. Paparan Kepala Disnaker Kabupaten Kebumen
6. Paparan Narasumber :
   a. Komisi B DPRD Kab. Kebumen
      - Entry pokir terakhir tanggal 6 Februari 2023, dan harus menunggu sehingga belum mengetahui jumlah pokir yang masuk ke Disnaker
      - Dari DPRD mengusulkan pokir dengan satu kegiatan nominal 50 juta
      - Gaji 2023-2027 tidak boleh melebihi 30%
      - Perda No 9 tentang disabilitas, setiap BUMD 2% dan Swasta 1%
      - Pelatihan harus sesuai dengan permintaan pasar
      - Prosentase transmigran harus jelas

   b. Asisten Perekonomian dan Pembangunan Setda Kab. Kebumen
      - Tahun 2022 capaian 95,99% target 100% fisik 100% IKU nya tercapai semua
      - Menyinkronkan prioritas pembangunan untuk menjadi bahan masukan
      - Kolaborasi dengan DAU dan MARK, pemberian DAU dan MARK 30%, 45%, 25% per sektor
      - Pengendalian kegiatan tepat dengan anggaran kas yang sudah ada
      - Banyak kegiatan yang ada kerjasama dengan OPD lain
      - Tahun 2023 masuk ke ketidakpastian global/resesi

- Mampu meningkatkan SDM, berinovasi
- Transformasi ke digital
- Peningkatan kualitas layanan publikakan meningkatkan indicator dari RB

c. BAPPEDA Kab. Kebumen
- Tingkat Kecamatan 2 program
- Selama 2 tahun kinerja bidang ekonomi sudah sangat memuaskan masyarakat tingkat desa :
  - 248 desa sangat puas
  - 28 puas
  - 59 tidak puas
  - 69 sangat tidak puas
- Anggaran untuk OPD dibebankan kepada program unggulan
- Pelaporan program unggulan, capaian program unggulan
- Pokir (Dewan-Setwan-BAPPEDA), apabila pokir tidak sesuai akan dikembalikan ke operator Setwan
- Masih mencadangkan dana kebijakan (DAU) untuk kesehatan, pendidikan, dan PU
- Saat Musrenbang bisa menampung usulan dari forum OPD
- Kebumen Tahun 2023 sudah mengusulkan Geopark untuk menjadi global UNESCO membutuhkan dukungan dari OPD dan masyarakat
- Tetap menggunakan tradisi karena dianggap unik untuk bias menjadi daya Tarik Geopark
- Pelatihan tenaga kerja untuk pariwisata untuk bias ditempatkan di Geopark

d. BPKPD Kab. Kebumen
- Belanja pegawai P3K sekitar 50 Milliar
- Kebijakan dari pusat ada tambahan P3K
- PAD 423 Milliar atau 14,33%
- Ketentuan yang mengikat rencana yang sudah dipersiapkan diawal APBD
- Agenda nasional yang akan menyerap cukup banyak anggaran yaitu kesehatan, infrastruktur, dana desa

e. Inspektorat Kab. Kebumen
- Disnaker Anggaran naik 100 juta
- Disnaker bisa mencapai IKU nya
- Harapan kegiatan yang akan dilaksanakan sesuai dengan ketentuan sehingga pelaksanaannya berjalan dengan lancer
- Mengupdate atau memonitor apakah ada indikasi korupsi, melihat dari kecepatan perencanaan
- Zona perizinan dianggap rawan korupsi
- Aturan diminta sesuai dengan PP system pengendalian dan pengawasan, tanggung jawab pertama ada di pengguna anggaran yang lain dimonitor

- Tahun 2022 dari RB Kebumen hanya mengajukan sampel terkait dengan pelayanan, contoh DPMPTSP, Capil, RSUD
- Membutuhkan dukungan untuk penilaian
- Program penunjang dinilai anggarannya besar harapan yang sudah direncanakan bisa tercapai dan bermanfaat sehingga akan menumbuhkan pertumbuhan ekonomi untuk kesejahteraan rakyat untuk mengurangi angka kemiskinan
- Sedang mencari OPD mana yang akan dijadikan sebagai sampel
- Menilai laporan keuangandaerah semua OPD
- Pengelola keuangan bias dilaksanakan sesuai ketentuan

7. Pembahasan / Tanya Jawab
   1. Bapak Misno (Kecamatan Ayah)
      - Terkait diklat pencaker fokus dengan 5 desa, mengusulkan seluruh kecamatan
      - Setelah itu difasilitasi peralatan dengan membuka lowongan kerja sampai ke pemasarannya
      - Lampu penerangan, minim rambu lalu lintas, sarana jalan kurang memadai
      - Geopark tidak lepas dengan prasarana jalan kurang memadai

      Jawaban :
      - Kadinas : Sesuai dengan yang sudah ada di musrenbang
      - Komisi B : Karena 35% APBD hanya untuk membayar gaji ASN dan P3K sehingga anggaran APBD yang ada belum mengakomodir ke lampu penerangan
   2. Bapak Berbudi Leksono (PUK SPSI Sempor)
      - Mengusulkan dengan perolehan DBHCHT semakin naik, tapi BLT belum dirasakan secara maksimal, meminta BLT untuk bias merasakan

      Jawaban :
      - Komisi B : Anggaran BLT DBHCHT dari APBD Provinsi, besaran nominal dan penerima BLT sudah ditetapkan

Notulis

Susi Suharyanti, S.E

Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD)
Kabupaten Kebumen
Tahun 2024

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2022	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2023	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2024	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2					URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR															
2	07				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA						7,019,725,524								22,088,913,000	
2	07	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA						5,744,263,764								6,407,925,000	
2	07	01	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah						100,549,360								155,266,000	
2	07	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah				10 Dokumen	80,549,360	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	PENDAPATAN TRANSFER Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan 3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		10 Dokumen	112,766,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				3 Laporan	20,000,000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan 3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		3 Laporan	42,500,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah						5,003,721,644								5,358,515,000	
2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN				39 Orang/bulan	4,972,721,644	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		39 Orang/bulan	5,312,515,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2.02	03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD				12 Dokumen	31,000,000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		12 Dokumen	46,000,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah						30,000,000								83,346,000	
2	07	01	2.05	09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan				60 Orang	30,000,000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		60 Orang	83,346,000	DINAS TENAGA KERJA

Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD)
Kabupaten Kebumen
Tahun 2024

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2022	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2023	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2024	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2	07	01	2.06		**Administrasi Umum Perangkat Daerah**						**62,678,800**							**185,422,800**	
2	07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan				4 Paket	6,400,000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		4 Paket	20,500,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan				4 Paket	13,000,000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		4 Paket	23,000,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan				4 Paket	3,000,000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		4 Paket	19,500,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan				12 Dokumen	3,500,000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		12 Dokumen	4,372,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2.06	07	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan				4 Paket	7,686,000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		4 Paket	19,570,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				12 Laporan	24,000,000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		12 Laporan	87,552,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2.06	10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD				12 Dokumen	5,092,000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		12 Dokumen	10,928,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2.07		**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**						**22,080,800**							**9,167,000**	
2	07	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan				3 Unit	22,000,000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		3 Unit	9,167,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2.08		**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**						**359,692,760**							**405,454,000**	

Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD)
Kabupaten Kebumen
Tahun 2024

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2022	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2023	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2024	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2	07	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat				12 Laporan	1,200,000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		12 Laporan	4,600,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan				12 Laporan	160,000,000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		12 Laporan	229,380,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan				12 Laporan	198,492,760	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		12 Laporan	171,474,000	DINAS TENAGA KERJA
2	**07**	**01**	2.09		**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**						**165,622,000**								**210,795,000**	
2	07	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya				39 Unit	87,475,000		Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		39 Unit	92,800,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2.09	05	Pemeliharaan Mebel	Jumlah Mebel yang Dipelihara				50 Unit	4,647,000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		50 Unit	8,755,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara				18 Unit	12,000,000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		18 Unit	38,300,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				21 Unit	61,500,000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		21 Unit	70,900,000	DINAS TENAGA KERJA
2	**07**	**03**			**PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**						**589,775,000**								**14,541,395,000**	
2	**07**	**03**	2.01		**Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi**						**567,775,000**								**14,475,831,000**	

Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD)
Kabupaten Kebumen
Tahun 2024

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2022	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2023	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2024	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n				9 paket	517,775,000	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Petanahan, Karangrejo Kab. Kebumen, Prembun, Kedungbulus Kab. Kebumen, Kutowinangun, Korowelang Kab. Kebumen, Karanggayam, Logandu Kab. Kebumen, Karangsambung, Banioro	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		9 paket	14,322,000,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	03	2.01	02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n				1 paket	50,000,000	Kab. Kebumen, Kebumen, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		1. Peningkatan kualitas pelayanan publik 1. Peningkatan kualitas pelayanan publik		1 paket	158,831,000	DINAS TENAGA KERJA
2	**07**	**03**	2.02		**Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta**						**22,000,000**							**65,564,000**	
2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina				1 kegiatan	22,000,000	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		1 kegiatan	65,564,000	DINAS TENAGA KERJA
2	**07**	**04**			**PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA**						**563,411,760**							**986,767,000**	
2	**07**	**04**	2.01		**Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota**						**277,834,040**							**566,967,000**	
2	07	04	2.01	02	Pelayanan antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL				2567 Orang	170,598,040		Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		2567 Orang	376,992,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	04	2.01	04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD				10 Orang	32,236,000		Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		10 Orang	54,075,000	DINAS TENAGA KERJA

Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD)
Kabupaten Kebumen
Tahun 2024

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2022	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2023	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2024	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja				30 Orang	75,000,000	Kab. Kebumen, Karanganyar, Plarangan	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		30 Orang	135,000,000	DINAS TENAGA KERJA
2	**07**	**04**	2.04		**Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota**						**285,577,720**								**426,799,999**	
2	07	04	2.04	01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya				190 Orang	117,564,000		Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		190 Orang	109,272,999	DINAS TENAGA KERJA
2	07	04	2.04	02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani				1800 Orang	86,598,040		Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		1800 Orang	136,592,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	04	2.04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan				50 Orang	81,415,680	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		50 Orang	174,896,000	DINAS TENAGA KERJA
2	**07**	**05**			**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**						**122,275,000**								**152,826,000**	
2	**07**	**05**	2.02		**Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota**						**122,275,000**								**152,826,000**	
2	07	05	2.02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kegiatan pencegahan perselisihan Hubungan Industrial Jumlah Perselisihan yang Dicegah				5 Kegiatan 5 Kegiatan	122,275,000		Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		5 Kegiatan 5 Kegiatan	152,826,000	DINAS TENAGA KERJA
3					**URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN**															
3	**29**				**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**						**35,000,000**								**15,000,000**	
3	**29**	**05**			**PROGRAM PENGELOLAAN ENERGI BARU TERBARUKAN**						**35,000,000**								**15,000,000**	
3	**29**	**05**	2.01		**Penatausahaan Izin Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota**						**35,000,000**								**15,000,000**	

Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD)
Kabupaten Kebumen
Tahun 2024

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2022	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2023	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2024	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														National	Daerah				
3	29	05	2.01	03	Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota				1 Laporan	35,000,000	Kab. Kebumen, Sempor, Sempor	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		1 Laporan	35,000,000	DINAS TENAGA KERJA
3	**32**				**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI**						**139,000,000**								**280,000,000**	
3	**32**	**03**			**PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI**						**139,000,000**								**280,000,000**	
3	**32**	**03**	**2.01**		**Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota**						**139,000,000**								**280,000,000**	
3	32	03	2.01	04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan				4 Kepala Keluarga	139,000,000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanggulangan kemiskinan		4 Kepala Keluarga	280,000,000	DINAS TENAGA KERJA
											TOTAL	**7,193,725,524**							**22,383,913,000**	

DOKUMENTASI KEGIATAN FORUM ORGANISASI PERANGKAT DAERAH

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN

PADA HARI RABU TANGGAL 15 FEBRUARI 2023

TEMPAT RUANG AULA 1 DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN
























FORUM PERANGKAT DAER
PENYUSUNAN RENCANA KERJA TA





PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN

DINAS TENAGA KERJA

Jl. Cendrawasih No 28 Kebumen

Telepon (0287) 3883129 Faksimile (0287) 3883129

Website : disnaker.kebumenkab.go.id

Email : disnaker@kebumenkab.go.id

Kode Pos 54313