

INOVASI

PUSAT LAYANAN KARIR BERGERAK

“PATRIOT”

DI KABUPATEN KEBUMEN

Drs. BUDHI SUWANTO, M.Si
KEPALA DISNAKER KAB KEBUMEN
NDH : 10/PKN-XXIV/ 2023



**PELATIHAN KEPEMIMPINAN
ATINGKAT II ANGGARAN XXIV
PEMERINTAH PROVINSI JAWA
TENGAH TAHUN 2023**



VISI DAN MISI



VISI

***MEWUJUDKAN KABUPATEN
KEBUMEN SEMAKIN SEJAHTERA,
MANDIRI BERAKHLAK BERSAMA
RAKYAT "SEMARAK"***

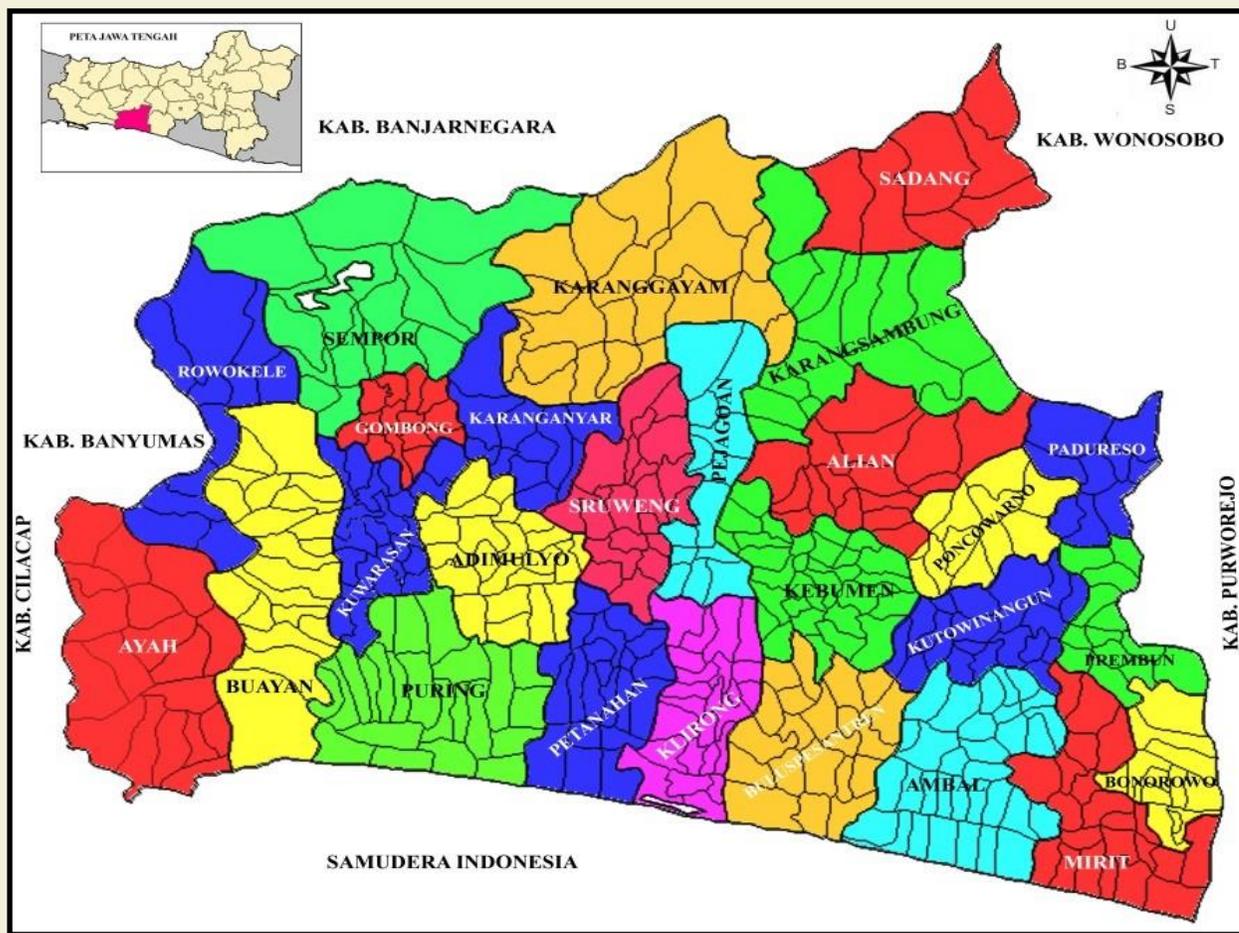
DISNAKER

Mendukung Misi ke-1 & 3

Misi pertama yaitu Peningkatan tata kelola pemerintahan yang baik melalui pelayanan birokrasi yang responsif serta penerapan e-gov dan open-gov terintegrasi.

Misi ke tiga yaitu Mewujudkan daya saing ekonomi daerah melalui pengembangan potensi sumber daya alam, pariwisata dan kearifan lokal yang berbasiskan agrobisnis dan ekonomi kerakyatan.

GAMBARAN UMUM KABUPATEN KEBUMEN



No	Jumlah penduduk		Jumlah
	Laki-laki	Perempuan	
1	697.439	679.386	1.376.825

Secara administratif memiliki 26 Kecamatan dan 460 Desa/Kelurahan dengan luas wilayah 128.111,50 Ha atau 1,281,12 km², dengan batas wilayah

- ❑ Barat : Kabupaten Cilacap & Banyumas
- ❑ Utara : Kabupaten Banjarnegara
- ❑ Timur : Kabupaten Purworejo & Wonosobo
- ❑ Selatan : Samudra Indonesia

LATAR BELAKANG

ISU STRATEGIS KETENAGAKERJAAN



Menteri Ketenagakerjaan, Ida Fauziah

“Salah satu tantangan dalam penurunan pengangguran di Indonesia adalah pengangguran yang mengalami hopeless of job atau pengangguran yang merasa tidak mungkin memperoleh pekerjaan

Disampaikan saat menjadi Narsum Rakornas Forkompimda, Sentul, 17/01/2023



Bupati Kebumen, H. Arif Sugiyanto, SH, MH

“Upaya mengurangi pengangguran di Kebumen menjadi sebuah prioritas dalam kebijakan pemerintah daerah, salah satunya adalah dengan adanya Job Fair ini,” tuturnya.

Disampaikan saat Sambutan Pembukaan Job Fair Kebumen, 21/06/2023

KONDISI KETENAGAKERJAAN KAB KEBUMEN

Masih rendahnya keterserapan tenaga kerja

TPT NASIONAL/PROP :5,57/5,86

KONDISI TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2018 - 2022

Ketenagakerjaan	Ketenagakerjaan				
	2018	2019	2020	2021	2022
Penduduk Usia 15+ (jiwa)	894.326	900.240	910.114	915.173	919.860
Angkatan Kerja (Jiwa)	586.034	616.494	633.687	620.127	658.337
Bukan Angkatan Kerja (Jiwa)	308.292	283.746	276.427	295.046	261.523
Bekerja (Jiwa)	553.677	587.170	595.203	582.719	619.368
Menganggur (Jiwa)	32.357	29.324	38.484	37.408	38.969
Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) (%)	65,53	68,48	69,63	67,76	71,57
Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) (%)	5,58	4,76	6,07	6,03	5,92

Sumber : BPS Kabupaten Kebumen 2018-2022-rendahnya keterserapan TK

Data Penempatan Pencari Kerja Terdaftar

TAHUN	JENIS PENEMPATAN		
	AKL	AKAD	AKAN
2021	1.893	5.329	347
2022	517	2.594	2.093

Sumber : Informasi Pasar Kerja Disnaker Kebumen.

Cenderung keluar kota

ISU STRATEGIS KETENAGAKERJAAN

Besaran UMK Propinsi dan Kabupaten Tahun 2022 dan 2023

Penduduk Usia Kerja Menurut Tingkat Pendidikan 2021-2022 (Orang) Kab. Kebumen

Kurangnya keahlian /ketrampilan pencaker

3

Tingkat Pendidikan	2021	2022
Maksimal Sekolah Dasar (SD)	428.466	470.074
Sekolah Menengah Pertama (SMP)	203.968	217.683
Sekolah Menengah Atas (SMA/SMK)	230.490	187.552
Perguruan Tinggi (PT)	52.249	44.551
Jumlah	915.173	919.860

Sumber BPS, Tahun 2021-2022.

4

Kesejahteraan pekerja belum optimal

No.	Nama Provinsi	Besaran UMK (rupiah)	
		2022	2023
1.	DKI Jakarta	Rp 4.641.854	Rp 4.901.798
2.	Jawa Timur	Rp 1.891.567	Rp 2,040,244
3.	Jawa Barat	Rp 1.841.487	Rp 1.986.670
4.	D.I Yogyakarta	Rp 1.840.915	Rp 1.981.782
5.	Jawa Tengah	Rp 1,911,850	Rp 2,043,902

No.	Nama Kabupaten	Besaran UMK (rupiah)	
		2022	2023
1.	Cilacap	Rp 2,230,731	Rp 2,383,090
2.	Banyumas	Rp 1,983,261	Rp 2,118,123
3.	Purbalingga	Rp 1,996,814	Rp 2,130,980
4.	Wonosobo	Rp 1,931,285	Rp 2,076,208
5.	Purworejo	Rp 1,911,850	Rp 2,043,902
6.	Kebumen	Rp 1,906,781	Rp 2,035,890
7.	Banjarnegara	Rp 1,819,835	Rp 1,958,169

Sumber Disnakertrans Provinsi Jawa Tengah

ISU STRATEGIS KETENAGAKERJAAN

Pelatihan di BLK Th. 2021 dan 2022

Belum maksimalnya peran dan fungsi BLK

TNA : Training Need Assesment

5

No	Jenis Pelatihan	Jumlah Peserta
1	Prosessing	48
2	Garmen Apparel	128
3	Teknik Otomotif	96
4	Teknologi Informasi Dan Komunikasi	96
5	Teknik Listrik	32
6	Teknik Elektronika	32
7	Teknik Manufaktur	32
8	Bangunan	32
9	Teknik Las	32
10	Tata Kecantikan	16
11	Desain Batik	16
12	Teknik Audio Vidio	16
	Jumlah	576

Bekerja : 217 orang (37,67%)

No	Jenis Pelatihan	Jumlah Peserta
1	Menjahit Pakaian Dengan Mesin	48
2	Cabinet Making	16
3	Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Konvensional	32
4	Practical Office Advance	32
5	Service Sepeda Motor Konvensional	16
6	Plate Welder Smaw 3g-Up/Pf	32
7	Teknisi Audio Video	16
8	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	16
9	Pengoperasian Mesin Bubut	16
10	Komputer Technical Support	16
11	Junior Desain Grafis	32
12	Service Sepeda Motor Injeksi	32
13	Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi	32
14	Mengerjakan Finishing Kayu Teknik Semprot	16
15	Teknisi Telepon Selular (Hardware Dan Software)	32
16	Pemasangan Pembangkit Listrik Tenaga Surya Off-Grid	32
17	Teknis Instalasi Tenaga	16
	Jumlah Seluruhan	448

Bekerja : 106 orang (23,66%)

DIAGNOSTIK READING

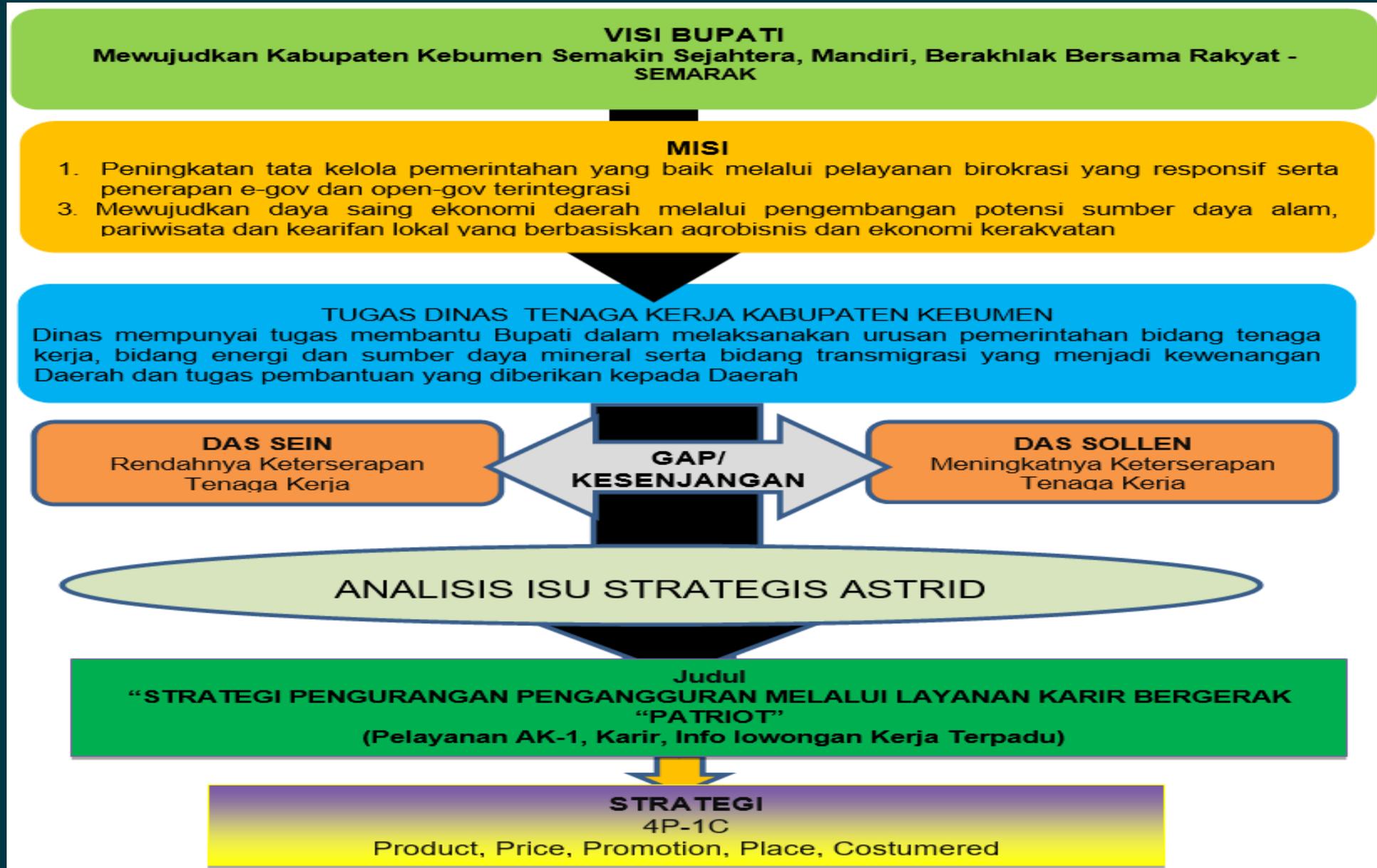
ANALISA ISU DENGAN ASTRID MODEL



No	Isu Strategi/ Masalah	Aktual (15)	Spesifik (15)	Transformasi (20)	Relevan (15)	Inovatif (20)	Sustainab le/Dapat dinterven si (15)	Jumlah (100%)	Perin gkat
1	Masih rendahnya keterserapan tenaga kerja	15	15	12	14	13	15	84	1
2	Kecendrungan tenaga kerja memilih berkerja ke luar kota	14	13	12	13	12	14	78	3
3	Kurangnya keahlian/ketrampilan pencari kerja	15	14	13	14	13	14	83	2
4	Kesejahteraan pekerja belum optimal	14	13	12	14	13	14	80	5
5	Belum maksimalnya peran & fungsi BLK	15	13	12	14	13	14	81	4

Masalah utama : Masih Rendahnya Keterserapan Tenaga Kerja

ALUR PIKIR PROYEK PERUBAHAN



PUSAT LAYANAN KARIR BERGERAK 'PATRIOT'

1

PEMBUATAN
KARTU AK-1

2

INFO
LOWONGAN
KERJA

3

KONSELING
KARIER,
BIMBINGAN
PEMBUATAN
CURICULLUM
VITAE, SURAT
LAMARAN,
WAWANCARA

4

PROGRAM
MAGANG,
INFO PMI

5

INFO dan
PELAKSANAAN
PELATIHAN
BERBASIS
WIRAUSAHA



MANFAAT

Bagi Perguruan Tinggi

- Mendapatkan referensi upaya pengentasan pengangguran.
- Masukan kurikulum diklat yang dibutuhkan DUDI.

Bagi Pemkab Kebumen

- Terserapnya angkatan kerja,
- Peningkatan pertumbuhan ekonomi

Bagi Dunia Usaha

- Memudahkan pencarian kandidat tenaga kerja yang dibutuhkan
- Produktifitas tenaga kerja perusahaan/industri meningkat.



Bagi Masyarakat

- Meningkatkan daya saing tenaga kerja
- Meningkatkan perekonomian masyarakat

Bagi Media Sosial

- ✓ Media lebih dikenal, menjadi media pemasaran produk “PATRIOT”
- ✓ Turut berpartisipasi dalam mengedukasi masyarakat terkait ketenagakerjaan.

TUJUAN

1

Layanan Ak.1, karir, informasi lowongan kerja dan pelatihan bagi pencari kerja umum, disabilitas dan Pekerja Migran Indonesia, dengan jemput bola ke wilayah miskin ekstrem dan kantong PMI di Kabupaten Kebumen.

2

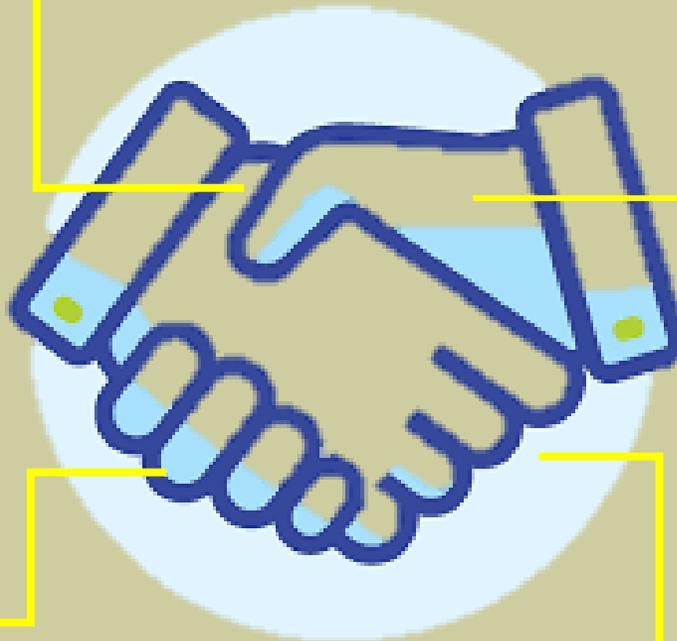
Meningkatkan angka penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Kebumen;

3

Menyalurkan SDM produktif di Kabupaten Kebumen ke perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja melalui platform **SIAP KERJA** dan **KARIR HUB**

4

Memfasilitasi perusahaan melakukan rekrutmen dan mendapatkan kandidat SDM terbaik di Kabupaten Kebumen melalui platform **SIAP KERJA** dan **KARIR HUB**;



LAUNCHING PATRIOT

1 Oktober 2023



MEDIA PROMOSI LAYANAN KARIR BERGERAK PATRIOT

- 1 **SOSIAL MEDIA : INSTAGRAM
TWITTER FACEBOOK**
- 2 **WEBSITE : DISNAKER
KABUPATEN KEBUMEN**
- 3 **WHATSAPP : GROUP
KECAMATAN, dll**



DOKUMENTASI PELAYANAN PATRIOT

Tahun 2023



KEC PURING

Layanan Karir Bergerak PATRIOT di KECAMATAN PURING



SMK NEGERI 1 KEBUMEN

Layanan Karir Bergerak PATRIOT di SMK NEGERI 1 KEBUMEN



SMK ALIAN

Layanan Karir Bergerak PATRIOT di SMK ALIAN

DOKUMENTASI PELAYANAN PATRIOT

Tahun 2023



SMK ALIAN

Layanan Karir
Bergerak PATRIOT di
SM ALIAN



SMK N 1 PURING

Layanan Karir
Bergerak PATRIOT di
SMK N 1 PURING



SMK
PERTAMBANGAN

Layanan Karir
Bergerak PATRIOT di
SMK
PERTAMBANGAN