



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**

**KEBUMEN
SEMARAK**
Sejahtera, Mandiri, Berakhlak
Bersama Rakyat



EVALUASI SAKIP DINAS TENAGA KEJA KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2022



E- SAKIP REVIU

e-SAKIP REVIU adalah sistem aplikasi yang dibangun oleh Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi sebagai upaya peningkatan kualitas pelaksanaan akuntabilitas kinerja di lingkungan instansi pemerintah untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran. Sistem ini bertujuan sebagai sarana pembinaan interaktif pelaksanaan Akuntabilitas kerja instansi pemerintah dan sarana penyampaian laporan kinerja secara online.

Dinas Tenaga Kerja pengisian terhadap proses Evaluasi SAKIP merupakan OPD sampel yang ditunjuk wajib memenuhi pengisian terhadap Data Dukung e-SAKIP REVIU Pada aplikasi (www.esr.menpan.go.id). Indikator yang dipenuhi OPD antaralain sebagai berikut:

1. Cascading dari RPJMD Tahun 2021-2026;
2. Proses Bisnis;
3. Pohon Kinerja/ Perjenjangan Kinerja
4. Renstra tabel 6.2
5. Indikator Kinerja Utama
6. Renja tahun 2022
7. Pengukuran Kinerja 2021-2022
8. Capaian Kinerja 2020-2021



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**# bangga
melayani
bangsa**



VISI DAN MISI

MEWUJUDKAN KABUPATEN **KEBUMEN** SEMAKIN **SEJAHTERA**,
MANDIRI, **BERAKHLAK**, BERSAMA RAKYAT



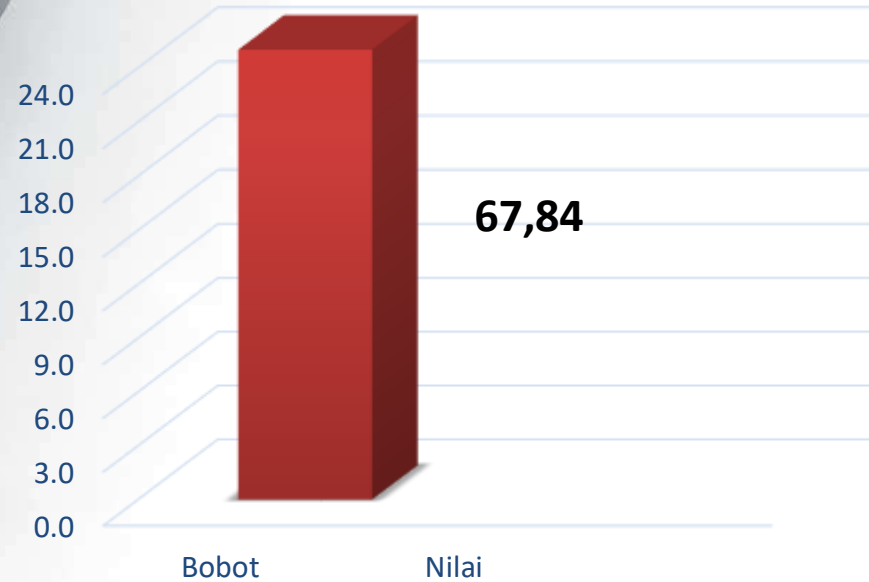
Misi
3

Perekonomian (Daya Saing)

Mewujudkan daya saing ekonomi daerah melalui pengembangan potensi sumber daya alam, pariwisata dan kearifan lokal yang berbasis agrobisnis dan ekonomi kerakyatan



HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2022 DINAS TENAGA KERJA KAB.KEBUMEN



NILAI : 67,84 Katagori B (Baik)

TINDAK LANJUT EVALUASI SAKIP TAHUN 2022



SEBELUM	SESUDAH
<p>Dalam Penyusunan Dokumen Renstra 2016-2021 telah memuat sasaran, indikator kinerja sasaran dan target tahunan namun belum seluruh tujuan dilengkapi dengan ukuran keberhasilan</p>	<p>Dalam Penyusunan Dokumen Renstra 2021-2026 indikator tujuan untuk mengukur keberhasilan sudah ditetapkan seperti penetapan sasaran, indikator dan target kinerja.</p>
<p>Pengukuran kinerja telah digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala namun pengukuran kinerja belum dimanfaatkan pemberian reward dan punishment</p>	<p>Hasil pengukuran kinerja dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward dan punishment</p>
<p>Capaian target kinerja eselon III dan Eselon IV belum dilakukan monitoring kinerja secara periodek</p>	<p>Capaian target kinerja eselon III dan Eselon IV dilakukan monitoring secara periodek setiap triwulan</p>





Cascading Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021- 2026

MISI 3

Mewujudkan daya saing ekonomi daerah melalui pengembangan potensi sumber daya alam, pariwisata dan kearifan lokal yang berbasis agrobisnis dan ekonomi kerakyatan

Tujuan Daerah

Uraian **Indikator**

Meningkatkan
Pemerataan

Ketimpangan
Pendapatan
(Ukuran Bank
Dunia)

Sasaran Daerah

Uraian **Indikator**

Berkurangnya
Penduduk Miskin

Tingkat Kemiskinan

Tujuan OPD

Sasaran OPD

Uraian

Program OPD

Uraian **Indikator** **Uraian** **Indikator**

Menurunkan Angka
Pengangguran

Tingkat
Pengangguran
Terbuka

Meningkatnya
keterserapan
Tenaga Kerja

Presentase
Keterserapan
Tenaga Kerja

Urusan
Bidang
tenaga
Kerja

Program pelatihan
Tenaga Kerja

Presentase tenaga Kerja yang
terlatih bernilai "A"

Terlaksananya
Penempatan
transmigrasi

Presentase
Transmigrasi yang
di tempatkan

Program Penempatan
Tenaga Kerja

Presentase Penempatan
Pencari kerja Terdaftar

Mewujudkan
Peningkatan Peranan
Investasi terhadap
perekonomian daerah

Pembentukan
Modal tetap bruto

Terkelolanya
Energi Baru
terbarukan

Presentase
Pengelolaan Energi
Baru Terbarukan

Program Hubungan
Industrial

Presentase kasus yang
diselsaikan dengan perjanjian
kerjasama

Program Pembangunan
Kawasan transmigrasi

Presentase Transmigrasi yang
ditempatkan

Program Pengelolaan
energi Baru terbarukan

Presentase Pengelolaan Energi
baru Terbarukan

PETA PROSES BISNIS



Penjenjangan Kinerja

Kepala Disnaker

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Keterserapan Tenaga Kerja	Presentase keterserapan Tenaga Kerja	21,52
2	Terlaksanakanta Penempatan Transmigrasi	Presentase Transmigran yang ditempatkan	20
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Survei Kepuasan Masyarakat	83
4	Terkelolanya Energi baru Terbarukan	Presentase pengelolaan Energi Baru Terbarukan	100

Sekretariat

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022
1	Program Penunjang urusan Pemerintahan Daerah kabupaten/Kota	Cakupan pelayanan urusan penunjang pemerintah daerah yang sesuai ketentuan	100%

Kabid Pentatrans

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022
1	Program penempatan tenaga kerja	Presentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	21,82%
2	Program pembangunan kawasan transmigrasi	Presentase Trnamigran yang ditempatkan	20%

Kabid Lattas HI

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022
1	Program pelatihan Kerja dan produktivitas Tenaga Kerja	Presentase Tenaga Kerja yang dilatih Bernilai "A"	100%
2	Program Hubungan Industrial	Presentase kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama	100%
3	Program Pengelolaan Energi baru Terbarukan	Presentase pengelolaan energi Baru terbarukan	100%

Penjenjangan Kinerja Sekretariat

Sekretaris

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Layanan Administrasi umum, proses perencanaan, kepegawaian dan keuangan perangkat Daerah	Jumlah Bulan layanan Administrasi umum, Proses Perencanaan, kepegawaian dan keuangan Perangkat Daerah	12 Bulan

Kasubbag Perencanaan Dan Keuangan

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022
1	Meningkatnya perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang tersusun	13 Dok
2	Meningkatnya Administrasi keuangan perangkat Daerah	Jumlah Bulan Administrasi keuangan perangkat Daerah	12 Bulan

Kasubbag Umum dan Kepegawaian

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022
1	Meningkatnya pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan Tugas dan fungsi	Jumlah orang yang mengikuti Diklat	75 org
2	Menyediakan komponen Instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	Jumlah unit komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	300 Unit
3	Menyediakan bahan Logistik kantor	Jumlah bulan Penyediaan Bahan Logistik kantor	12 Bulan
4	Menyediakan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah Bulan penyediaan barang cetakan dan Penggandaan	12 Bulan
5	Menyediakan bahan bacaan dan Peraturan perundang-undangan	Jumlah Dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	36 Dok
6	Menyediakan bahan/material	Jumlah Bulan penyediaan bahan/material	12 Bulan
7	Menyelenggarakan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Jumlah Bulan rapat Koordinasi dan konsultasi SKPD	12 Bulan
8	Menyelenggarakan Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Bulan Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	12 Bulan
9	Menyediakan jasa Surat menyurat	Jumlah Bulan penyediaan jasa Surat Menyurat	12 Bulan
10	Menyediakan jasa komunikasi, sumber daya Air dan listrik	Jumlah Bulan penyediaan jasa komunikasi, sumberdaya air dan listrik	12 Bulan
11	Menyediakan jasa pelayanan Umum Kantor	Jumlah Bulan Penyediaan jasa pelayanan Umum Kantor	12 Bulan
12	Menyediakan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan operasional atau lapangan	Jumlah unit jasa Kendaraan dinas operational atau lapgn	39 unit
13	Melaksanakan pemeliharaan mebel	Jumlah bulan pelaksanaan pemeliharaan mebel	12 Bulan
14	Melaksanakan Pemeliharaan peralatan peralatan Mesin lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan mesin lainnya	50 Unit
15	Melaksanakan pemeliharaan/Rehabilitas Gedung kantor dan Bangunan lainnya	Jumlah Unit Gedung Kantor dan bangunan lainnya	21 Unit



Penjenjangan Kinerja Bidang Pentatrans

Kabid Pentatrans

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya kualitas layanan penempatan tenaga kerja	Presentase penempatan pencari Kerja	21,82%
		Presentase transmigran yang ditempatkan	20%

Sub Koor. Penempatan Tenaga Kerja

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022
1	Meningkatnya pelayanan antarkerja di daerah kabupaten/kota	Jumlah tenaga Kerja yang Terserap/ditempatkan	2.261 Org
2	Meningkatnya pencari kerja terlayani melalui mekanisme antar kerja	Jumlah pencari kerja terlayani melalui mekanisme antar kerja	14.000 Org
3	Meningkatnya CPMI terlindungi	Jumlah PMI Terlindungi	2.130 Orang
4	Meningkatnya CPMI terlayani	Jumlah PMI Terlayani	180 Orang
5	Meningkatnya CPMI Terlayani	Jumlah CPMI Terlayani	1.800 org
6	Meningkatnya PMI purna yang diperdayakan	Jumlah PMI purna yang diberdayakan	75 Orang

Sub Koor. Transmigrasi

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022
1	Meningkatnya Jumlah transmigran	Jumlah Calon Transmigran ditempatkan	7 KK

Sub Koor. Perluasan Kesempatan Kerja

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022
1	Meningkatnya Pelayanan Antarkerja di Daerah kabupaten/kota	Jumlah tenaga Kerja yang terserap dan ditempatkan	2.261 Org



Penjenjangan Kinerja Bidang Lattas HI

Kabid Lattas HI

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatkan Pelatihan kerja dan produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Tenaga kerja yang dilatih	278 Orang
2	Meningkatkan Hubungan Industrial	Jumlah Kasus aduan terkait Hubungan Industrial	6 Kasus
3	Meningkatkan pengelolaan Energi baru terbarukan	Jumlah Dokumen Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	1 Dok

Sub Koor. Hubungan Industrial

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022
1	Terselesaikan perselisihan hubungan Insutrial	Jumlah perselisihan yang terselesaikan	6 Kasus
		Jumlah Kegiatan Pencegahan perselisihan hubungan Industrial	6 Kasus

Sub Koor. Pelatihan kompetensi

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022
1	Terlaksananya pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Paket Pelatihan berdasarkan unit Kompetensi	1 Paket
2	Terlaksananya proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan Keterampilan bagi Pencari kerja berdasarkan klaster Kompetensi	Jumlah Pencari kerja yang mengikuti pelatihan	640 Org
3	Terlaksananya koordinasi Lintas Lembaga dan kerja sama dengan sektor swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana dan prasarana lembaga pelatihan kerja	Jumlah Paket kerjasama dengan LPKS	1 pakt
4	Rterlaksananya pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang dibina	20 Org

Sub Koor. Perluasan Kesempatan Kerja

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022
1	Tersusunnya Dokumen Pengendalian dan Pengawasan pelaksanaan Pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten/Kota	Dokumen Pengendalian dan Pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan langsung Panas Bumi dalam Daerah kabupaten/ Kota	1 Dok

Tujuan	Sasaran	Kode	Bidang Urusan Pemerintah an Daerah	Indikator, kinerja Tujuan, Sasaran	Satuan target	Kondisi Awal		Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan (*dalam juta)												
						2020	2021	2022		2023		2024		2025		2026		Kondisi Akhir		
								Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	
Menurunkan Angka Pengangguran	Meningkatnya Ketersempitan Tenaga Kerja	2.08.01	Urusan Pemerintah Bidang tenaga Kerja						11.002.791		10.633.247			10.402.669		23.303.917		18.832.336		74.174.960
		2.07.02	Program Perencanaan Tenaga Kerja		%					100	100.000	0	-	0	-	0	-	100	100.000	
		2.07.03	Program Pelatihan Kerja dan produktivitas Tenaga Kerja	Presentase Tenaga Kerja yang dilatih Bernilai "A"	%	100	100	100	1.675.507	100	1.765.106.	100	1.816.998	100	14.541.395	100	9/900.917	100	29.699.923	
		2.07.04	Program Penempatan tenaga kerja	Presentase Penempatan Pencari kerja Terdaftar	%	15,73	18,32	21,82	2.970.000	25,33	1.804.400	28,50	1.826.958	32,39	1.851.767	35,91	1.877.320	35,91	10.330.445	
		2.07.05	Program Hubungan Industrial	Presentase Kasus yang diselesaikan dengan perjanjian Bersama	%	100	100	100	139.731	100	144.052	100	148.374	100	152.826	100	157.411	100	742.394	
Menurunkan Angka Pengangguran	Terlaksananya penempatan Transmigran	3.32.03	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Presentase transmigran yang ditempatkan	%	0	0	20	250.000	20	260.000	20	270.000	20	280.000	20	290.000	20	1.350.000	
Mewujudkan Peningkatan atau peranan investasi terhadap perekonomian daerah	Terkelolanya Energi baru terbarukan	2.07.05.2.02	Program pengelolaan energi baru Terbarukan	Presentase Pengelolaan energi baru Terbarukan	%	0	12,28	100	30.000	100	15.000	100	15.000	100	15.000	100	15.000	100	90.000	

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) URUSAN TAHUN 2021-2026 DINAS TENAGA KERJA



NO	INDIKATOR	SAT	Rincian perhitungan							Kondisi Akhir
			2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
1	Presentase Keterserapan Tenaga Kerja	%	15,76	18,11	21,52	23,40	25,32	27,43	28,75	28,75
2	Presentase transmigrasi yang ditempatkan	%			20	20	20	20	20	100
3	Presentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	%			100	100	100	100	100	100



RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2022

TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET KINERJA	TRIWULAN			
				(I)	(II)	(III)	(IV)
Tujuan 1 :							
Menurunkan Angka Pengangguran	Tingkat Pengangguran Terbuka	%	5,51 – 5,58				5,51 – 5,58
Sasaran :							
Meningkatnya Keterserapan tenaga Kerja	Presentase keterserapan tenaga Kerja	%	21,52				21,52
Tujuan 2 :							
Mewujudkan Peningkatan Peranana Investasi terhadap Perekonomian Daerah	Pembentukan Modal tetap Bruto	%	21,50 – 21,00				21,50 – 21,00
Sasaran :							
Terkelolannya energi baru terbarukan	Presentase pengelolaan Energi baru terbarukan	%	100				100

Perjanjian Kinerja 2022

**PEREMPTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA**
Jl. Cendrawasih No.28 Kebumen Telp.(0287) 383129
Faksimile (0287) 383129 Website : disnaker.kebumenkab.go.id
Email : disnaker@kebumenkab.go.id
Kode Pos 54313

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **AMIN RAHMANURRASID, S.H, M.H**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **H. ARIF SUGIYANTO, SH**
Jabatan : Bupati Kebumen
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kebumen, 24 Januari 2022

Pihak Kedua, Pihak Pertama,

H. ARIF SUGIYANTO, SH AMIN RAHMANURRASID, S.H, M.H
NIP. 19720723 199803 1 006 NIP. 19720723 199803 1 006

Perjanjian Kinerja Eselon II

**PEREMPTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA**
Jl. Cendrawasih No.28 Kebumen Telp.(0287) 383129
Faksimile (0287) 383129 Website : disnaker.kebumenkab.go.id
Email : disnaker@kebumenkab.go.id
Kode Pos 54313

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **SIGIT DWI PURNOMO, A.PI, M.Si**
Jabatan : Sekretaris Dinas
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AMIN RAHMANURRASID, S.H, M.H**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kebumen, 19 Januari 2022

KEPALA DINAS TENAGA KERJA SEKRETARIS DINAS
KABUPATEN KEBUMEN

AMIN RAHMANURRASID, S.H, M.H SIGIT DWI PURNOMO, A.PI, M.Si
NIP. 19720723 1998031006 NIP. 197703202002121005

Mengetahui
SEKRETARIS DAERAH

Perjanjian Kinerja Eselon III

**PEREMPTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA**
Jl. Cendrawasih No.28 Kebumen Telp.(0287) 383129
Faksimile (0287) 383129 Website : disnaker.kebumenkab.go.id
Email : disnaker@kebumenkab.go.id
Kode Pos 54313

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **TITIK LESTARI, S.H.**
Jabatan : Kasubbag Perencanaan dan Keuangan
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SIGIT DWI PURNOMO, A.PI, M.Si**
Jabatan : Sekretaris Dinas
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kebumen, 19 Januari 2022

SEKRETARIS DINAS KASUBBAG PERENCANAAN KEUANGAN

SIGIT DWI PURNOMO, A.PI, M.Si TITIK LESTARI, S.H.
NIP. 197703202002121005 NIP. 196611192008012002

Mengetahui
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN
DISNAKER

AMIN RAHMANURRASID, S.H, M.H
NIP. 19720723 1998031006

Perjanjian Kinerja Eselon IV

**PEREMPTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA**
Jl. Cendrawasih No.28 Kebumen Telp.(0287) 383129
Faksimile (0287) 383129 Website : disnaker.kebumenkab.go.id
Email : disnaker@kebumenkab.go.id
Kode Pos 54313

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **WAHIDEN**
Jabatan : Pengadministrasi Umum pada Sekretariat Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ENI KUSUMA HASTUTI, S.E, M.M**
Jabatan : Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian Sekretariat Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kebumen, 11 Januari 2022

Pihak Kedua, Pihak Pertama,

ENI KUSUMA HASTUTI, S.E, M.M WAHIDEN
NIP. 19730523 199803 2 009 NIP. 19690406 201001 1 004

Perjanjian Kinerja Pelaksana

TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET KINERJA	TRIWULAN			
				(I)	(II)	(III)	(IV)
Tujuan 1 :							
Menurunkan Angka Pengangguran	Tingkat Pengangguran Terbuka	%	5,51 – 5,58				5,51 – 5,58
Sasaran :							
Meningkatnya Keterserapan tenaga Kerja	Presentase keterserapan tenaga Kerja	%	21,52				21,52
Terlaksananya penempatan Tenaga Kerja	Presentase Transmigran yang ditempatkan	%	20				20
Tujuan 2 :							
Mewujudkan Peningkatan Peranana Investasi terhadap Perekonomian Daerah	Pembentukan Modal tetap Bruto	%	21,50 – 21,00				21,50 – 21,00
Sasaran :							
Terkelolannya energi baru terbarukan	Presentase pengelolaan Energi baru terbarukan	%	100				100

PROGRAM	ANGGARAN MURNI
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 5.885.224.000,-
Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 611.855.000,-
Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 2.783.806.000,-
Program Hubungan Industrial	Rp. 129.155.000,-
Program Pengelolaan Ebergi Baru Terbarukan	Rp. 30.000.000,-
Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 170.000.000,-

TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA	TRIWULAN			
			(I)	(II)	(III)	(IV)
Meningkatnya Keterserapan Tenaga Kerja	Meningkatnya Pelatihan kerja dan produktivitas Tenaga Kerja	538	100	194	144	100
	Meningkatnya Hubungan Industrial	6	3	1	2	-
Presentase Pengelolaan energi Baru Terbarukan	Meningkatnya Pengelolaan energi Baru Terbarukan	2	-	-	2	-

PROGRAM	ANGGARAN MURNI
Program pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 611.853.000
- Pelaksanaan pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp. 551.853
- Pembinaan Lembaga Pelatihan kerja Swasta	Rp. 60.000.000
Program Hubungan Industrial	Rp. 129.155.000
- Pencegahan dan penyelesaian Perselisihan HI, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan	Rp. 129.155.000
Program Pengelolaan energi baru Terbarukan	Rp. 30.000.000
- Penatausahaan Izin pemanfaatan Langsung Panas Bumi Dalam Daerah	Rp. 30.000.000

TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA	TRIWULAN			
			(I)	(II)	(III)	(IV)
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja perangkat Daerah yang tersusun	10 Dokumen	4	-	-	6
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang Tersusun	3 Dokumen	3	-	-	0
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD yang tersusun	12 Bulan	3	3	3	3

PROGRAM	ANGGARAN MURNI
Perencanaan, penganggaran dan Evaluasi kinerja perangkat Daerah	Rp. 141.022.000
- Penyusunan Dokumen	Rp. 101.022.000
- Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 40.000.000

PENGUKURAN KINERJA DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2021

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARG ET	REALISASI TRIWULAN				REALISASI S/D TRIWULAN INI	CAPAIAN	PERMASALAHAN	SOLUSI
				I	II	III	IV				
1	Meningkatnya Keterserapan Tenaga Kerja	Capaian Peningkatan Keterserapan Tenaga Kerja	21,39 %		18,08 %			18,08%	84,53%		
2	Meningkatnya Kinerja Ekonomi dan Pendapatan Masyarakat	Presentase Koperasi Aktif	90%		87,11 %			87,11%	90,79%	Dari Sisi Kelembagaan menunjukkan bahwa koperasi tidak aktif: a) Tidak dapat melaksanakan RAT. B)Pengurus/ pengawas tdk berfungsi sebagaimanamestinya. C)Keanggotaan tdk tertata d)Tidak memiliki kamtor e)Administrasi tidak terpelihara f)usaha Tidak berjalan g)Kegiatan usaha tidak sesuai AD/ART	Solusi Mengtasi masalah ini dapat diperlukan peran pemerintah dalam memberikan fasilitasi, dorongan dan membuat regulasi untuk menyetatkan koperasi. Dapat ditempuh dengan 3 alternatif : a. Menyetatkan b. Menggabungkan c. membubarkan
3	Meningktanya Kinerja ekonomi dan pendapatan Masyarakat	Penignkatan Jumlah UMKm	45.457		46.460			46.460	102,21%	Data UMKM sedah masuk ke Web/Link data yang disediakan	Dimasa Pandemi Membludak sehingga dapat melebihi target yag ditetapkan solusi

**PENGUKURAN KINERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN
TAHUN 2021**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022	REALISASI s.d. TW II TAHUN 2022
1	Meningkatnya Keterserapan tenaga Kerja	Presentase keterserapan tenaga Kerja	21,52 %	21,52 %
2	Terlaksanannya Penempatan Tenaga Kerja	Presentase Transmigrasi yang di tempatkan	20 %	20 %
3	Terkelolanya Energi baru Terbarukan	Presentase Pengelolaan Energi baru Terbarukan	100 %	100 %

PROGRAM	INDIKATOR	TARGET		REALISASI	
		Kinerja	Rp	Kinerja	Rp
Program Penunjang urusan pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Cakupan Pelayanan Penunjang urusan Pemerintahan Daerah	100	5.885.224.000	50%	3.038.522.970
Program Pelatihan kerja dan Produktivitas Tenaga kerja	Presentase Tenaga Kerja yang dilatih	100	611.853.000	60%	182.415.000
Program Penempatan Tenaga Kerja	Presentase penempatan tenaga Kerja terdaftar	21,82	2.783.806.000	395%	352.268.890
Program Hubungan Industrial	Presentase kasus yang diselesaikan dengan Berjanjian Bersama	100	129.155.000	70%	55.331.200
Program pengelolaan Energi Baru terbarukan	Presentase pengelolaan energi baru Terbarukan	100	30.000.000	0%	2.277.500
Program Pembangunan kawasan transmigrasi	Presentase transmigran yang ditempatkan	7	170.000.000	0%	25.495.000



Capaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja

CAPAIAN KINERJA DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2020

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2020	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
1	Angka Pengangguran	1,99	6,07	-105%
2	Capaian Peningkatan Keterserapan Tenaga Kerja	21,39	15,76	74%
3	Presentase Koperasi Aktif	90%	57,11%	95%
4	Peningkatan Jumlah UMKM	45.457	46.057	102%



CAPAIAN KINERJA DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2021

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2021	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
1	Angka Pengangguran	5,80	6,03	96,03
2	Capaian Peningkatan Keterserapan Tenaga Kerja	18,11	42,00	231,91
3	Presentase Koperasi Aktif	92	92,36	100,39
4	Peningkatan Jumlah UMKM	46.057	46.100	100,10



Inovasi Pelayanan Dinas Tenaga Kerja

PENDATAAN TENAGA KERJA SECARA ONLINE



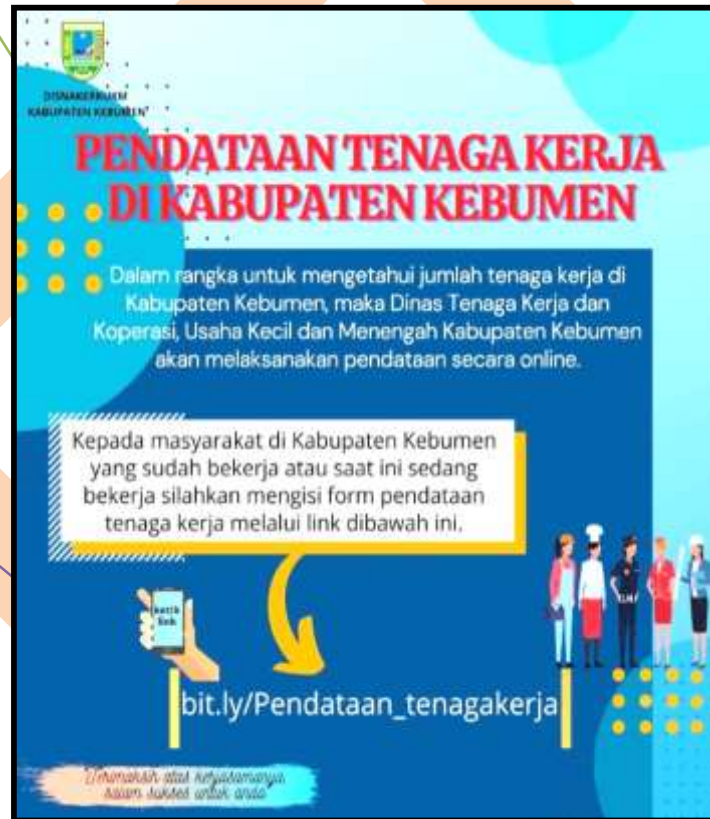
LATAR BELAKANG

Pencari kerja tercatat setiap tahun sekitar 16.000 orang, namun tidak pernah melaporkan penempatan kerjanya atau sudah bekerja dimana, sehingga angka penempatan tenaga kerja terlihat sangat kecil dan mengakibatkan angka pengangguran menjadi tinggi.



GAGASAN INOVASI

Meninjau dari Latar belakang tersebut, maka muncul gagasan untuk membuat sebuah inovasi “pendataan tenaga kerja secara online”



PELAKSANAAN INOVASI



Link pendataan di informasikan melalui media sosial Disnaker Kabupaten Kebumen, ditempel di ruang pelayanan, dicantumkan dalam kartu Ak.1.



MANFAAT INOVASI

Pencari kerja yang telah bekerja dapat lapor penempatan dari mana saja dan kapan saja.



Terimakasih

- **Disnaker Kabupaten Kebumen**
- **disnakerkabkebumen@kebumenkab.go.id**
- **<https://disnaker.kebumenkab.go.id>**



**Jl. Cendrawasih Nomor 28
Kab. Kebumen, Jawa Tengah 54311**



Terimakasih

- **Disnaker Kabupaten Kebumen**
- **disnakerkabkebumen@kebumenkab.go.id**
- **<https://disnaker.kebumenkab.go.id>**



**Jl. Cendrawasih Nomor 28
Kab. Kebumen, Jawa Tengah 54311**