



RENJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2022



Disnaker Kab. Kebumen
Disnaker Kab. Kebumen
Disnaker Kab. Kebumen

DINAS TENAGA KERJA

Jl. Cendrawasih No 28 Kebumen Telepon (0287) 3883129
Faksimile (0287) 381462 Website : disnaker.kebumenkab.go.id
Email : disnaker@kebumenkab.go.id
Kode Pos 54313



SALINAN

BUPATI KEBUMEN
PROVINSI JAWA TENGAH

PERATURAN BUPATI KEBUMEN
NOMOR 63 TAHUN 2021

TENTANG

PENGESAHAN RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
DI KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2022

BUPATI KEBUMEN,

- Menimbang : a. bahwa berdasarkan ketentuan Pasal 142 ayat (1) dan Pasal 143 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Badan Perencanaan dan Penelitian dan Pengembangan Daerah menyampaikan seluruh rancangan akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah yang telah diverifikasi kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah untuk ditetapkan dengan Peraturan Kepala Daerah menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Pengesahan Rencana Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen Tahun 2022;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Tengah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 42);
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
4. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400);

5. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
6. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
7. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
8. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 183, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6398);
9. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 7, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5496) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
10. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
13. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6041);

14. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
15. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 1 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2010 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 36);
16. Peraturan Daerah Kabupaten Nomor 20 Tahun 2012 tentang Percepatan Penanggulangan Kemiskinan (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2012 Nomor 20, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 93);
17. Peraturan Daerah Kabupaten Nomor 23 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Kebumen Tahun 2011-2031 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2012 Nomor 23, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 96);
18. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2016 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 127) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 183);
19. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 3 Tahun 2020 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2020 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 170);
20. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 4 Tahun 2021 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2020 Nomor 4, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 182);
21. Peraturan Daerah Kabupaten Nomor 7 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 187);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG PENGESAHAN RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2022

Pasal 1

Rencana Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen Tahun 2022 merupakan pedoman untuk menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Tahun Anggaran 2022

Pasal 2

Pelaksanaan lebih lanjut dari Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2022 sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 tercermin dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran Tahun 2022 dan kebijakan Pemerintah Kabupaten Kebumen lainnya dengan mengantisipasi kemungkinan perubahan kebijakan Pemerintah.

Pasal 3

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Kebumen.

Ditetapkan di Kebumen
pada tanggal 10 September 2021

BUPATI KEBUMEN,

ttd

ARIF SUGIYANTO

Diundangkan di Kebumen
pada tanggal 10 September 2021

SEKRETARIS DAERAH
KABUPATEN KEBUMEN,

ttd

AHMAD UJANG SUGIONO

BERITA DAERAH KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2021 NOMOR 63

Salinan sesuai dengan aslinya
KEPALA BAGIAN HUKUM
SETDA KABUPATEN KEBUMEN,

IRA PUSPTIASARI, SH., M.Ec.Dev
Pembina
NIP. 19800417 200604 2 015

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI	1
DAFTAR TABEL	2
KATA PENGANTAR	3
BAB I PENDAHULUAN	4
1.1. Latar Belakang	4
1.2. Landasan Hukum	5
1.3. Maksud dan Tujuan.....	8
1.4. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU.....	12
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah.....	12
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	28
2.3. Capaian Keuangan	30
2.4. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	26
2.5. Review Terhadap Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2022	32
2.6. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	39
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH.....	42
3.1. Telaah Terhadap Kebijakan Nasional	42
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah	44
3.3. Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	45
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	50
BAB V PENUTUP.....	52

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1. Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen Tahun 2020	12
2.2. Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Tahun 2021	15
2.3. Ketercapaian Program Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah terhadap Renstra sampai dengan Tahun 2020	27
2.5. Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Kabupaten Kebumen ...	29
2.7. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022.....	33
2.8. Rekapitulasi Anggaran Program Dinas Tenaga Kerja Tahun 2022	39
2.9. Usulan Anggota Pokok-Pokok Pikiran DPRD Kabupaten Kebumen	40
3.1. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja	45
4.1 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen.....	46

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur kehadiran Allah SWT penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen tahun 2022 dapat diselesaikan. Penyusunan dokumen ini sebagai implementasi dari Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional yang mewajibkan setiap Perangkat Daerah membuat Renja, dengan berpedoman pada Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Kebumen Tahun 2022. Renja ini diharapkan dapat menjadi pedoman dalam pelaksanaan kegiatan dan program di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dalam menyusun prioritas-prioritas program dan kegiatan pada Tahun 2022, sehingga sasaran kinerja yang telah ditetapkan dalam Renja ini dapat tercapai sesuai target perencanaan. Penyusunan Renja merupakan penjabaran dari dokumen Renstra Perangkat Daerah. Renja Dinas Tenaga Kerja pada Tahun 2022 menggunakan dokumen perencanaan akhir Renstra Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021-2026. Akhirnya, semoga Allah SWT senantiasa meridhoi upaya kita dalam melanjutkan pembangunan untuk mewujudkan Kabupaten Kebumen yang sejahtera dan lebih baik. Kebumen.

Kebumen, 10 September 2021

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN



ANNA RATNAWATI, S.KM, M.Si

Pembina Tingkat I

NIP.19640629 198803 2 002

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Kebumen dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 71 Tahun 2016 tentang Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Daerah, Dinas Tenaga Kerja Koperasi Usaha Kecil Menengah sebagai unsur pelaksana otonomi daerah yang mempunyai tugas pokok melaksanakan urusan pemerintah daerah bidang koperasi dan usaha mikro Kecil Menengah. Dengan adanya SOTK baru yang ditetapkan dengan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, tugas pokok bidang koperasi dan usaha kecil menengah beralih ke Dinas Perdagangan dan Perindustrian, untuk Dinas Tenaga Kerja ada penambahan/pelimpahan urusan energi dan sumber energi mineral yang semula diampu oleh Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintuh. Dengan demikian mulai Tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja mengampu Urusan Pemerintah Bidang Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi dan Sumber Daya Mineral.

Sebagaimana amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah, telah diamanatkan bahwa Pemerintah Daerah diwajibkan menyusun Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), sedangkan Perangkat Daerah diwajibkan menyusun Renja Perangkat Daerah

Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2022 adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun memuat kebijakan, program, kegiatan pembangunan yang didasarkan pada kondisi, potensi, permasalahan, kebutuhan nyata aspirasi masyarakat yang tumbuh kembang di Kabupaten Kebumen dan berorientasi pada hasil yang akan dicapai selama kurun waktu 1 (satu) tahun.

Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen memuat program, kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsinya, yang disusun berpedoman kepada Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026 dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022 dengan tahapan sebagai berikut :

1. Persiapan penyusunan;
2. Penyusunan rancangan awal;
3. Penyusunan rancangan;
4. Pelaksanaan forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja ;
5. Perumusan rancangan akhir; dan
6. Penetapan.

Penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2022 dilakukan melalui proses teknokratis dan partisipatif dengan mengikutsertakan seluruh pemangku kepentingan, proses top-down dan proses bottom-up secara berjenjang berdasarkan hasil Forum Perangkat Daerah dan selanjutnya disinergiskan dengan arah kebijakan pembangunan Kabupaten dengan tetap memperhatikan program dan kegiatan prioritas sesuai dengan kewenangan yang diberikan. Dalam sistem perencanaan pembangunan daerah, Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2022 merupakan:

1. Pedoman bagi Dinas Tenaga Kerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2022;
2. Alat untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran pelaksanaan dan pengawasan.

1.2. LANDASAN HUKUM

Landasan hukum yang digunakan dalam penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja antara lain :

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Tengah;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;

3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
4. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara;
5. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
6. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah;
7. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
8. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang;
9. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan;
10. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
13. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Nasional;
14. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6041);
15. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024;

16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodifikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
21. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-7308 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Hasil Pemutakhiran Klasifikasi, Kodifikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
22. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
23. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2016-2021;
24. Peraturan Bupati Kabupaten Kebumen Nomor 54 Tahun 2021 tentang Pengesahan Rencana Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen Tahun 2022

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Renja Dinas Tenaga Kerja tahun 2022 dimaksudkan sebagai pedoman untuk melaksanakan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2022. Sedangkan tujuan dari Renja Dinas Tenaga Kerja tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Menjabarkan/melaksanakan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja tahun 2021-2026;
2. Merumuskan program-program prioritas sebagai tindak lanjut dari permasalahan yang terjadi pada tahun lalu dan sebagai langkah antisipatif terhadap tantangan yang mungkin dihadapi pada tahun mendatang;
3. Menjamin optimalnya koordinasi, integrasi, sinkronisasi dan sinergi pelaksanaan program dalam rangka mendukung program pemerintah daerah;
4. Menjamin tercapainya pemanfaatan seluruh sumber daya yang ada secara efektif, efisien dan berkelanjutan;
5. Menjaga kontinuitas kegiatan dan proses pembangunan agar selaras dengan program prioritas tahunan daerah;
6. Mengakomodir perubahan-perubahan yang terjadi pada asumsi makro perekonomian dan keuangan daerah, kebutuhan organisasi, perubahan aspirasi masyarakat, serta terdapat perubahan teknis lainnya berupa penambahan, pengurangan dan pergeseran mata anggaran kegiatan.

2.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Renja Dinas Tenaga Kerja tahun 2022 disusun dengan sistematika sesuai Permendagri 86 Tahun 2017, sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah, dengan Renja K/L dan Renja

provinsi/Kabupaten/kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

1.2 LANDASAN HUKUM

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perangkat Daerah.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.

BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH

Memuat kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu (tahun n-2) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun n-1), mengacu pada APBD tahun berjalan yang seharusnya pada waktu penyusunan Renja Perangkat Daerah sudah disahkan. Selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra Perangkat Daerah berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun-tahun sebelumnya.

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Berisikan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam NSPK dan

SPM, maupun terhadap IKK sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008.

2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH

Berisikan uraian mengenai sejauh mana tingkat kinerja pelayanan Perangkat Daerah dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan Perangkat Daerah, permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Perangkat Daerah, dampaknya terhadap pencapaian visi dan misi kepala daerah, terhadap capaian program nasional/internasional, seperti NSPK, SPM dan SDGs (Sustainable Development Goals), tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Perangkat Daerah; dan Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan

2.4 REVIEW USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH

Berisikan uraian mengenai proses yang dilakukan yaitu membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan, penjelasan mengenai alasan proses tersebut dilakukan, penjelasan temuan-temuan setelah proses tersebut dan catatan penting terhadap perbedaan dengan rancangan awal RKPD.

2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Deskripsi yang perlu disajikan dalam subbab ini, antara lain:

1. Penjelasan tentang proses bagaimana usulan program/kegiatan usulan pemangku kepentingan tersebut diperoleh ;

2. Penjelasan kesesuaian usulan tersebut dikaitkan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah;

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 TELAAH TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Telaahan terhadap kebijakan nasional dan sebagaimana dimaksud, yaitu penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah.

3.2 TUJUAN DAN SASARAN RENJA PERANGKAT DAERAH

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah.

3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN

Berisikan penjelasan mengenai faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan, uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan, serta penjelasan jika rumusan program dan kegiatan tidak sesuai dengan rancangan awal RKPD, baik jenis program/kegiatan, pagu indikatif, maupun kombinasi keduanya

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V. PENUTUP

Berisikan uraian penutup di antaranya catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan, kaidah-kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut.

BAB II
HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA
DINAS TENAGA KERJA TAHUN LALU

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH

Sesuai dengan RKPD Kabupaten Kebumen 2020, Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kebumen mendukung salah satu prioritas pembangunan daerah Tahun 2020 yakni prioritas kedua “Percepatan pengurangan kemiskinan dan pengangguran”. Hal tersebut sejalan dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah dengan Peraturan Bupati Nomor 71 Tahun 2016, tentang Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Daerah Kabupaten Kebumen. Dalam rangka menjalankan tugas dan fungsi urusan Tenaga Kerja koperasi dan usaha mikro Kecil Menengah, Tahun 2020 menjalankan 12 Program dan 44 Kegiatan sebagaimana tabel di bawah ini

Tabel 2.1.

Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen Tahun 2020

NO	PROGRAM	NO	KEGIATAN
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1	Penyediaan jasa surat menyurat
		2	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
		3	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional
		4	Penyediaan jasa administrasi keuangan
		5	Penyediaan jasa kebersihan kantor
		6	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja
		7	Penyediaan alat tulis kantor
		8	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
		9	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
		10	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
		11	Penyediaan makanan dan minuman
		12	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah
		13	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah

NO	PROGRAM	NO	KEGIATAN
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	14	Pengadaan perlengkapan gedung kantor
		15	Pengadaan peralatan gedung kantor
		16	Pengadaan mebeleur
		17	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor
		18	Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor
		19	Pemeliharaan rutin/berkala mebeleur
3	Program pengembangan data/informasi	20	Penyusunan dan pengumpulan data/informasi kebutuhan penyusunan dokumen perencanaan
4	Program pengembangan data/informasi/ statistik daerah	21	Penyusunan dan pengumpulan data statistik daerah
5	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	22	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja
		23	Peningkatan profesionalisme tenaga kepelatihan dan instruktur BLK
		24	Pembangunan Balai Latihan Kerja
		25	Pengadaan peralatan pendidikan dan pendidikan dan ketrampilan bagi pencari kerja
6	Program Peningkatan Kesempatan kerja	26	Penyusunan informasi bursa tenaga kerja
		27	Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja
		29	Kerjasama pendidikan dan pelatihan
		30	Penyiapan tenaga kerja siap pakai
		31	Pemberdayaan SDM calon tenaga kerja melalui pemagangan dalam dan luar negeri
		32	Perluasan dan pengembangan kesempatan kerja
		33	Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Purna
7	Program Pembinaan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	34	Fasilitasi penyelesaian prosedur, penyelesaian perselisihan hubungan Industrial
		35	Pembinaan ketenagakerjaan LKS tripartit
8	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	36	Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM

Rekapitulasi pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Tahun 2020 dan pencapaian Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah 2016-2021 sampai tahun 2021 adalah sebagaimana Tabel 2.2. di bawah ini

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
		sumber daya air dan listrik								
	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	60	24	12	12	100	12	48	80
	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui kegiatan pengadministrasian keuangan	60	24	12	12	100	12	48	80
	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui penyediaan jasa kebersihan kantor	60	24	12	12	100	12	48	80

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Terlaksananya jasa perbaikan peralatan kerja	60	24	12	12	100	12	48	80
	Penyediaan alat tulis kantor	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui penyediaan alat tulis kantor	60	24	12	12	100	12	48	80
	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui penyediaan barang cetakan dan penggandaan	60	24	12	12	100	12	48	80

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
		Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	60	24	12	12	100	12	48	80
		Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	60	24	12	12	100	12	48	80
		Penyediaan makanan dan minuman	60	24	12	12	100	12	48	80

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
		minuman								
		Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	60	24	12	12	100	12	48	80
		Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah	60	24	12	12	100	12	48	80
		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	60	24	12	12	100	12	48	80
		Pengadaan perlengkapan gedung kantor								

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
		gedung kantor berupa Obit Fan, Wall Fan, Ac I PK, Kipas angin 6 buah, Kipas Angin 8 Buah	45	12	11	11	100	3	26	58
		Pengadaan peralatan gedung kantor	39	5	10	10	100	7	22	56
		Pengadaan mebeleur	89	4	4	4	100	2	10	11
		Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	20	4	12	12	100	12	28	140
		Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung	36	-	12	12	100	12	24	67

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
	kantor	gedung kntor								
	Pemeliharaan rutin/berkala mebeleur	Terlaksananya pemeliharaan mebeleur kantor	33	-	12	12	100	8	20	36
	Program pengembangan data/informasi	Tersedianya dokumen perencanaan dan evaluasi pembangunan	35	14	7	7	100	7	28	80
	Penyusunan dan pengumpulan data/informasi kebutuhan penyusunan dokumen perencanaan	Terselenggaranya pelayanan publik yang optimal melalui penyediaan dokumen perencanaan: LKJIP, LPPD, LKPJ, RENJA, RKA, dan DPA	35	14	7	7	100	7	28	80
	Program pengembangan data/informasi/statistik daerah	Tersedianya Database Koperasi dan UMKM	15	6	3	3	100	3	9	60

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
		Penyusunan dan pengumpulan data statistik daerah	15	6	3	24	100	3	9	60
		Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	100	100	100	100	100	100	100	100
		Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	2.534	960	480	480	100	380	960	38
		Peningkatan profesionalisme tenaga kepelatihan dan instruktur BLK	700	300	80	80	100	0	340	49
		Pembangunan Balai Latihan Kerja (BLK)	4	4	3	3	100	1	7	175

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
	(DBHCHT)	kantor								
	Pengadaan peralatan pendidikan dan pendidikan dan ketrampilan bagi pencari kerja (DBHCHT)	Tersedianya peralatan pelatihan bagi pencari kerja	21	6	9	9	100	3	18	86
	Program Peningkatan Kesempatan kerja	Persentase Besarnya Pencari kerja terdaftar yang ditempatkan								
	Penyusunan informasi bursa tenaga kerja	Terlaksananya Sosialisasi Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri	1.125	400	11.600	11.600	100	12.000	24.000	13
	Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja	Tersosialisasinya Mekanisman Penempatan TKI keluar negeri	4.550	1.700	2.675	2.675	100	2.700	7.075	155
	Kerjasama pendidikan dan pelatihan	Tersedianya Tenaga Kerja yang terampil	1.420	400	150	150	100	175	725	51
	Penyiapan tenaga kerja siap pakai	Terselenggaranya pelatihan tenaga kerja siap pakai	1.734	628	8	8	100	15	651	38

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
	Pemberdayaan SDM calon tenaga kerja melalui pemagangan dalam dan luar negeri	Terlaksananya sosialisasi pemagangan dalam dan luar negeri (orang)	640	200	3	3	100	3	206	32
	Perluasan dan pengembangan kesempatan kerja	Terlaksananya Padat karya (orang)	6.000	2.000	4	4	100	4	208	35
	Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Purna	Terlaksananya TKI Purna	18	6	350	350	100	375	731	44
	Program Pembinaan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Persentase kasus yang diselesaikan di luar pengadilan hubungan industrial melalui Perjanjian Bersama (PB) dengan jumlah kasus yang dicatatkan								
	Fasilitasi penyelesaian prosedur, penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Tertanganinya kasus perselisihan hubungan kerja dan atau perselisihan hubungan	680	200	150	100	100	0	300	44

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
		industrial								
	Fasilitasi penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan	Terfasilitasinya penyelesaian prosedur hubungan industrial PHK, LKS, Tripartit	350	120	280	280	100	280	680	194
	Pembinaan ketenagakerjaan LKS tripartit	Meningkatnya Pengawasan dan Perlindungan Penegakan Hukum terhadap Pengawasan dan Kesehatan Kerja, Sosialisasi Perlindungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Perencanaan Bulan K3, Berkurangnya Jumlah Pekerja Anak dari Rumah tangga Miskin.	1.750	600	300	300	100	300	1.200	69
	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Terselenggaranya Penempatan Transmigrasi, Tersedianya akomodasi bagi	50	15	0	0	0	7	22	44

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
		transmigrans berkualitas,								
	Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM	Terselenggaranya Penempatan Transmigrasi, Tersedianya akomodasi bagi transmigrans berkualitas,	50	20	0	0	100	0	20	40

Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2020 melaksanakan 12 program dan 44 kegiatan. Sedangkan program yang tidak dilaksanakan di tahun 2020 yaitu Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja, Kegiatan Pembangunan Balai Latihan Kerja (BLK).

Tabel 2.3

Ketercapaian Program Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil
Menengah terhadap RENSTRA s/d. Tahun 2020

NO	NAMA PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	CAPAIAN
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Meningkatnya kebutuhan sarana pelayanan administrasi perkantoran (non akumulatif)	80%
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Tersedianya dokumen perencanaan dan evaluasi pembangunan	80%
3	Program pengembangan data/informasi/statistik daerah	Tersedianya Database Koperasi dan UMKM	60%
4	Program pengembangan data/informasi/ statistik daerah	Tersediannya dokumen perencanaan data dan evaluasi pembangunan	60%
5	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Tersedianya tenaga kerja yang berkualitas dan Produktivitas	100%
6	Program Pembinaan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Persentase kasus yang diselesaikan di luar pengadilan hubungan industrial melalui Perjanjian Bersama (PB) dengan jumlah kasus yang dicatatkan	100%
7	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Terselenggaranya Penempatan Transmigrasi, Tersedianya akomodasi bagi transmigrasi berkualitas,	44%

Berdasarkan Tabel 2.3. Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja sampai Tahun 2021 diperkirakan indikator program dapat dilaksanakan 100%. Namun ada beberapa program dan kegiatan yang dihilangkan karena adanya penyesuaian Nomenklatur Program, Kegiatan dan Sub kegiatan mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun

2019. Tahun 2020 juga terdapat Pandemi Covid-19 berakibat terhambatnya beberapa kegiatan Pengurangan anggaran atau refocusing berakibat beberapa keluaran tidak dapat dilaksanakan sesuai target. Kegiatan Pembangunan BLK tidak dapat dilaksanakan karena anggaran difokuskan dampak Covid 2019 sampai tahun 2020.

Evaluasi terhadap IKU Dinas Tenaga Kerja Tahun 2020 Target RPJMD capaian kinerja program sebesar 90% dan tahun 2021 dapat diperoleh capaian 90%. Hal ini sesuai Misi ke 4 Bupati Kebumen yaitu Memperkuat sekaligus meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih serta mampu menciptakan iklim pelayanan publik yang maksimal (*Good and Clean Government*) dengan jalan menciptakan kualitas pelayanan publik, sistem kelembagaan dan ketatalaksanaan pemerintah daerah yang bersih, efisien, efektif, profesional, transparan dan akuntabel, yang didukung dengan sistem pengawasan yang efektif guna menekan perilaku korupsi, kolusi serta meningkatkan pengetahuan, pemahaman dan pendalaman agama.

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Pencapaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen berikut ini disajikan berdasarkan tugas pokok dan fungsinya sesuai Peraturan tersebut Peraturan Daerah Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Berdasarkan peraturan tersebut, mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang Tenaga Kerja, Koperasi serta Usaha Kecil dan Menengah yang menjadi kewenangan daerah.

Analisis pencapaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah yang masuk dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) antara lain adalah pada tahun 2021 adalah Indikator

- a) Indikator Capaian Peningkatan keterserapan Tenaga kerja mencapai realisasi 15,76 melampaui dari target yang ditetapkan
- b) Indikator Prosentase Koperasi aktif mencapai 87,11 dari target yg ditetapkan sebesar 90%
- c) Indikator peningkatan jumlah UMKM ditarget 45.457 unit usaha realisasi 46.057

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen pada tahun anggaran 2020 telah melaksanakan seluruh program dan kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya. Secara umum capaian Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2020 telah memenuhi target indikator kinerja yang ditetapkan. Gambaran keberhasilan capaian tujuan dan sasaran dalam rangka mewujudkan visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen, disandingkan dengan target Renstra direpresentasikan oleh capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) seperti tertera pada Tabel 2.5.

Tabel 2.5
**PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN DINAS
 KABUPATEN KEBUMEN**

NO	INDIKATOR	SPM/ STANDAR NASIONAL	IKK	TARGET RENSTRA				REALISASI CAPAIAN		PROYEKSI		CAPAIAN ANALISIS
				TAHUN 2020	TAHUN 2021	TAHUN 2022	TAHUN 2023	TAHUN 2020	TAHUN 2021	TAHUN 2022	TAHUN 2023	
RENSTRA 2016 -2021												
1	Capaian Peningkatan Keterserapan Tenaga Kerja	-	-	21,39%	21,59%	-	-	15,76	-	-	-	-
2	Presentase Koperasi Aktif,	-	-	90%	92%	-	-	87,11	-	-	-	-
3	Peningkatan Jumlah UMKM;	-	-	45.457	46.057	-	-	45,457	-	-	-	-
RENSTRA 2021 - 2026												
1	Persentase Keterserapan Tenaga Kerja	-	-	15,76	18,11%	21,52%	23,40%	15,76%	-	21,52%	23,40%	-
2	Persentase Transmigran yang Ditempatkan	-	-	-	-	20%	20%	-	-	20%	20%	-

2.3. Capaian Keuangan

Realisasi keuangan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Akhir Tahun 2020 sebesar Rp.13.638.809.790,00 atau 91,26 % dari total anggaran sebesar Rp.14.945.123.000,00,-. Dengan capaian penyerapan 91,26 % rincian realisasi per jenis belanja tersaji sebagaimana tabel di bawah ini:

TABEL: 2.5 Anggaran dan Realisasi DISNAKERKUKM Tahun 2020

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN 2020	REALISASI 2020	%
	TOTAL BELANJA	14.945.123.000	13.638.809.790	91,26
A	BELANJA TIDAK LANGSUNG	5.947.353.000	5.580.646.048	93,83
	BELANJA PEGAWAI	5.947.353.000	5.580.646.048	93,83
B	BELANJA LANGSUNG	8.997.770.000	8.058.163.742	89,56
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	592.788.000	561.255.909	94,68
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	231.415.000	222.543.474	96,17
3	Program penciptaan iklim Usaha Kecil Menengah yang kondusif	142.918.000	132.024.500	92,38
4	Program pengembangan data/informasi	73.471.000	71.943.088	97,92
5	Program pengembangan data/informasi/statistik daerah	26.047.000	25.498.000	97,89
6	Program pengembangan wilayah transmigrasi	2.250.000	2.250.000	100,00
7	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	933.419.000	776.923.100	83,23
8	Program Pengembangan Kewirausahaan dan Keunggulan Kompetitif Usaha Kecil Menengah	1.586.408.000	1.211.263.822	76,35
9	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	4.464.854.000	4.309.061.742	96,51
10	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	168.434.000	162.732.800	96,62
11	Program Pengembangan Sistem Pendukung Usaha Bagi Usaha Mikro Kecil Menengah	450.734.000	288.028.300	63,90
12	Program Peningkatan Kualitas Kelembagaan Koperasi	325.032.000	294.639.007	90,65

Sumber SIMDA Tahun 2020

2.4 ISU - ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH

Dalam melaksanakan Tugas Pokok dan Fungsinya Dinas Tenaga Kerja dinas teknis yang membidangi Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi dan Sumber Daya Mineral di Kabupaten Kebumen tidak terlepas dari berbagai masalah dan hambatan. Permasalahan yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen berkaitan dengan kekuatan dan hambatan yang belum dapat diatasi pada periode 5 (lima) tahun sebelumnya dan memiliki dampak jangka panjang bagi keberlanjutan pelaksanaan pembangunan sehingga perlu diatasi secara bertahap.

Isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Kabupaten Kebumen merupakan perkiraan tantangan dan hambatan yang akan mempengaruhi perjalanan pembangunan pada tahun 2022. Isu penting disusun berdasarkan hasil evaluasi Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2016 – 2021, Tupoksi, masukan hasil FGD dan informasi lain dari berbagai media.

Beberapa permasalahan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dalam pelaksanaan urusan Tenaga Kerja, dan Transmigrasi dan Energi dan Sumber Daya Mineral diantaranya :

1. Rendahnya pendidikan dan ketrampilan angkatan kerja
2. Belum adanya link and match dunia pendidikan dengan dunia kerja sesuai kebutuhan industri
3. Terbatasnya lapangan kerja disektor formal dan perluasan kesempatan kerja;
4. Rendahnya pemahaman masyarakat terhadap mekanisme aturan penempatan kerja diluar negeri
5. Terbatasnya kuota transmigrasi
6. Pengentasan kemiskinan bagi masyarakat miskin dan korban PHK.
7. Banyak perusahaan yang belum mematuhi aturan ketenagakerjaan
8. Kurangnya pembentukan LKS Bipartit:
9. Maraknya kasus outsourcing
10. Adanya pandemi Covid - 19

Dinas Tenaga kerja dan koperasi, usaha kecil dan menengah Kabupaten Kebumen Tahun Anggaran 2020 mengalokasikan anggaran untuk UMKM yang terdampak Covid 19 berupa bantuan bahan bahan olahan makanan berupa telur,gandum,gula pasir pada sub Kegiatan Fasilitasi Usaha mikro menjadi usaha kecil dalam pengembangan produksi dan pengolahan, pemasaran SDM,disamping memberikan bantuan juga telah melaksanakan kegiatan Padat Karya Infrastruktur sasaran dari kegiatan untuk masyarakat /keluarga miskin,korban PHK,dan dampak Covid 19

2.5 REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA PEMERINTAH DAERAH (RKPD) DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2022

Rancangan awal RKPD Kabupaten/kota disusun berpedoman pada RPJMD kabupaten/kota, rancangan awal RKPD provinsi, RKP, program strategis nasional, dan pedoman penyusunan RKPD. Rancangan awal RKPD merupakan dokumen yang disusun sebagai pedoman seluruh perangkat daerah dalam menyusun rancangan awal Renja perangkat daerah dan berfungsi sebagai koridor perencanaan pembangunan daerah dalam kurun waktu 1 (satu) tahun yang disusun menggunakan pendekatan teknokratis dan partisipatif.

Mengacu pada Rancangan Awal RKPD 2022, Program dan Kegiatan pada Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2022 mengalami penyesuaian dengan adanya kebijakan pada :

1. Penyesuaian RPJMD Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026;
2. Penyesuaian Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026;
3. Adanya Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

Tabel 2.7.

Review terhadap Rancangan Awal Renja Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022

Review terhadap Rancangan Awal Renja Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022										
Rancangan Awal RKPD						Hasil analisis Kebutuhan				
Kode	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Pagu Indikatif	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Pagu Indikatif
2.07.01	URUSAN PEMERINTAH BIDANG TENAGA KERJA				11.002.791.000	URUSAN PEMERINTAH BIDANG TENAGA KERJA				11.002.791.000
2.07.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		%	5.937.553.000	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		%	5.937.553.000
2.07.01.2.01.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang	Kab. Kebumen	<i>dokumen</i>	141.022.000	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang	Kab. Kebumen	<i>dokumen</i>	141.022.000
2.07.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	Kab. Kebumen	<i>dokumen</i>	101.022.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	Kab. Kebumen	<i>dokumen</i>	101.022.000
2.07.01.2.01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	Kab. Kebumen	<i>dokumen</i>	40.000.000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	Kab. Kebumen	<i>dokumen</i>	40.000.000

2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah bulan administrasi keuangan perangkat daerah	Kab. Kebumen	bulan	5.062.791.000	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah bulan administrasi keuangan perangkat daerah	Kab. Kebumen	bulan	5.062.791.000
2.07.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan gaji dan tunjangan	Kab. Kebumen	orang	5.020.791.000	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan gaji dan tunjangan	Kab. Kebumen	orang	5.020.791.000
2.07.01.2.02.03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah bulan pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD yang tersusun	Kab. Kebumen	bulan	42.000.000	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah bulan pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD yang tersusun	Kab. Kebumen	bulan	42.000.000
2.07.01.2.02	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun	Kab. Kebumen	kegiatan	75.000.000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun	Kab. Kebumen	kegiatan	75.000.000
2.07.01.2.05.09	Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	jumlah orang yang mengikuti diklat	Kab. Kebumen	orang	75.000.000	Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	jumlah orang yang mengikuti diklat	Kab. Kebumen	orang	75.000.000
2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah	Kab. Kebumen	bulan	161.122.000	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah	Kab. Kebumen	bulan	161.122.000
2.07.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah unit Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Kebumen	unit	19.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah unit Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Kebumen	unit	19.000.000
2.07.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah bulan penyediaan bahan logistik kantor	Kab. Kebumen	bulan	20.000.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah bulan penyediaan bahan logistik kantor	Kab. Kebumen	bulan	20.000.000
2.07.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah bulan penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Kab. Kebumen	bulan	14.000.000	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah bulan penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Kab. Kebumen	bulan	14.000.000
2.07.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Kab. Kebumen	dokumen	4.000.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Kab. Kebumen	dokumen	4.000.000
2.07.01.2.06.07	Penyediaan Bahan/Material	jumlah bulan penyediaan bahan/material	Kab. Kebumen	bulan	14.000.000	Penyediaan Bahan/Material	jumlah bulan penyediaan bahan/material	Kab. Kebumen	bulan	14.000.000
2.07.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah bulan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Kebumen	bulan	80.122.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah bulan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Kebumen	bulan	80.122.000
2.07.01.2.06.10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah bulan penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Kebumen	bulan	10.000.000	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah bulan penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Kebumen	bulan	10.000.000

2.07.01.2.07.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah unit pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen	unit	0,00	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah unit pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen	unit	0,00
2.07.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Jumlah unit mebel	Kab. Kebumen	unit	-	Pengadaan Mebel	Jumlah unit mebel	Kab. Kebumen	unit	-
2.07.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit pengadaan peralatan dan mesin lainnya	Kab. Kebumen	unit	-	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit pengadaan peralatan dan mesin lainnya	Kab. Kebumen	unit	-
2.07.01.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya	Kab. Kebumen	unit	-	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya	Kab. Kebumen	unit	-
2.07.01.2.08.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan penyedia jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen	bulan	323.118.000	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan penyedia jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen	bulan	323.118.000
2.07.01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah bulan Penyediaan surat menyurat	Kab. Kebumen	bulan	3.000.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah bulan Penyediaan surat menyurat	Kab. Kebumen	bulan	3.000.000
2.07.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Kebumen	bulan	144.000.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Kebumen	bulan	144.000.000
2.07.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Kebumen	bulan	176.118.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Kebumen	bulan	176.118.000
2.07.01.2.09.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen	unit	174.500.000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen	unit	174.500.000
2.07.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah unit jasa kendaraan dinas operasional atau lapangan	Kab. Kebumen	unit	85.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah unit jasa kendaraan dinas operasional atau lapangan	Kab. Kebumen	unit	85.000.000
2.07.01.2.09.05	Pemeliharaan Mebel	Terlaksananya pemeliharaan perawatan mebeleur	Kab. Kebumen	bulan	15.000.000	Pemeliharaan Mebel	Terlaksananya pemeliharaan perawatan mebeleur	Kab. Kebumen	bulan	15.000.000
2.07.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya	Kab. Kebumen	unit	24.500.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya	Kab. Kebumen	unit	24.500.000
2.07.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya terpelihara	Kab. Kebumen	unit	50.000.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya terpelihara	Kab. Kebumen	unit	50.000.000

2.07.03.2.01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	jml orang pencari kerja yg mengikuti pelatihan	Kutowinangun ,Kaliputih, Tamanwinangun, Kebumen, Gemeksekti, Karang Sari, Sruweng, Puring, Tukinggedong ,Petanahan, Karangrejo,Kab. Kebumen, Petanahan, Munggu,Kab. Kebumen, Buluspesantren Banjurmukada ,Kab. Kebumen, Mirit, Wergonayan,Kuto winangun, Kaliputih , Tamanwinangu,s ekti, Karang Sari, Sruweng, Sidoarjo, Kuwarasan, Sidomukti, Kuwarasan, Lemahduwur,, Kuwarasan, Medurese	orang	1.470.507.000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	jml orang pencari kerja yg mengikuti pelatihan	Kutowinangun ,Kaliputih, Tamanwinangun, Kebumen, Gemeksekti, Karang Sari, Sruweng, Puring, Tukinggedong ,Petanahan, Karangrejo,Kab. Kebumen, Petanahan, Munggu,Kab. Kebumen, Buluspesantren Banjurmukada ,Kab. Kebumen, Mirit, Wergonayan,Kuto winangun, Kaliputih , Tamanwinangu,s ekti, Karang Sari, Sruweng, Sidoarjo, Kuwarasan, Sidomukti, Kuwarasan, Lemahduwur,, Kuwarasan, Medurese	orang	1.470.507.000
2.07.03.2.01.02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	jml paket kerja sama dengan LPKS	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Paket	145.000.000	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	jml paket kerja sama dengan LPKS	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Paket	145.000.000
2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang dibina	Kabupaten Kebumen	orang	60.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang dibina	Kabupaten Kebumen	orang	60.000.000
2.07.03.2.02.01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah instruktur LPKS yang terbina	Kabupaten Kebumen	orang	60.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah instruktur LPKS yang terbina	Kabupaten Kebumen	orang	60.000.000

2.07.04	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar		%	2.970.000.000	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar		%	2.970.000.000
2.07.04.2.01	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah tenaga kerja yg terserap	Kabupaten Kebumen	orang	2.585.000.000	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah tenaga kerja yg terserap	Kabupaten Kebumen	orang	2.585.000.000
2.07.04.2.01.02	Pelayanan antar Kerja	jml pencari kerja yg terlayani melalui mekanisme antar kerja	Kabupaten Kebumen	orang	345.000.000	Pelayanan antar Kerja	jml pencari kerja yg terlayani melalui mekanisme antar kerja	Kabupaten Kebumen	orang	345.000.000
2.07.04.2.01.04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Terselenggaranya unit layanan disabilitas	Kabupaten Kebumen	kegiatan	-	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Terselenggaranya unit layanan disabilitas	Kabupaten Kebumen	kegiatan	-
2.07.04.2.01.05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah tenaga kerja yang terserap	Kab. Kebumen, Ayah, Karangduwur,, Puring, Tambakmulyo, Puring, Sidoharjo, Puring,	orang	2.240.000.000	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah tenaga kerja yang terserap	Kab. Kebumen, Ayah, Karangduwur,, Puring, Tambakmulyo, Puring, Sidoharjo, Puring,	orang	2.240.000.000
2.07.04.2.04	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah CPMI/PMI Yang terlindungi	Kabupaten Kebumen	orang	385.000.000	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah CPMI/PMI Yang terlindungi	Kabupaten Kebumen	orang	385.000.000
2.07.04.2.04.01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jml Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi	Kabupaten Kebumen	orang	100.000.000	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jml Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi	Kabupaten Kebumen	orang	100.000.000
2.07.04.2.04.02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	jml calon pekerja migran yg terlayani	Kabupaten Kebumen	orang	125.000.000	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	jml calon pekerja migran yg terlayani	Kabupaten Kebumen	orang	125.000.000
2.07.04.2.04.03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jml Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan yg diberdayakan	Kabupaten Kebumen	orang	160.000.000	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jml Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan yg diberdayakan	Kabupaten Kebumen	orang	160.000.000

2.07.05	Program Hubungan Industrial	Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama		%	139.731.000	Program Hubungan Industrial	Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama		%	139.731.000
2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perselisihan yang terselesaikan	Kabupaten Kebumen	Kasus	139.731.000	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perselisihan yang terselesaikan	Kabupaten Kebumen	Kasus	139.731.000
2.07.05.2.02.01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	jml kegiatan pencegahan perselisihan hubungan industrial	Kabupaten Kebumen	kegiatan	139.731.000	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	jml kegiatan pencegahan perselisihan hubungan industrial	Kabupaten Kebumen	kegiatan	139.731.000
3.32.03	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Persentase Transmigran yang Ditempatkan		%	250.000.000	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Persentase Transmigran yang Ditempatkan		%	250.000.000
3.32.03.2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Kabupaten Kebumen		250.000.000	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Kabupaten Kebumen		250.000.000
3.32.03.2.04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Kabupaten Kebumen		250.000.000	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Kabupaten Kebumen		250.000.000
2.07.05.2.02	Program Pengelolaan energi baru terbarukan	Persentase pengelolaan energi baru terbarukan		%	30.000.000	Program Pengelolaan energi baru terbarukan	Persentase pengelolaan energi baru terbarukan		%	30.000.000
2.07.05.2.02	Penatausahaan Izin Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam daerah kabupaten/kota	Jumlah dokumen penatausahaan izin pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten/kota	Kabupaten Kebumen	dokumen	30.000.000	Penatausahaan Izin Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam daerah kabupaten/kota	Jumlah dokumen penatausahaan izin pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten/kota	Kabupaten Kebumen	dokumen	30.000.000
2.07.05.2.02	Pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan langsung	Jumlah dokumen pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan	Kabupaten Kebumen	dokumen	30.000.000	Pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan langsung	Jumlah dokumen pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan	Kabupaten Kebumen	dokumen	30.000.000

Tabel 2.8

REKAPITULASI ANGGARAN PROGRAM DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN TAHUN ANGGARAN 2022

No	Program	Pagu (Rp)
A	Urusan Pemerintahan Bidang Tenaga Kerja	11.002.791.000
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	5,937,553,000
2	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	1,675,507,000
3	Program Penempatan Tenaga Kerja	2.970.000.000
4	Program Hubungan Industrial	139.731.000
5	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	250.000.000
B	Urusan Pemerintahan Bidang Transmigrasi	250.000.000
1	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	250.000.000
C	Urusan Pemerintahan Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral	30.000.000
1	Program Pengelolaan Energi Terbarukan	30.000.000

2.6 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah pada Bagian Kesatu pasal 7 disebutkan bahwa Perencanaan Pembangunan Daerah menggunakan pendekatan teknokratik, politis, partisipatif dan atas bawah dan bawah atas.

Dalam rangka proses perencanaan pembangunan daerah dan mensinergikan beberapa pendekatan dibutuhkan berbagai input untuk

dinilai, diolah, dibahas serta menjadi bahan perumusan program kegiatan dalam perencanaan tersebut.

Salah satu data penting sebagai bahan penyusunan rencana pembangunan termasuk dalam proses musyawarah perencanaan pembangunan (Musrenbag) dimulai dari Kecamatan, Forum OPD serta reses DPRD adalah data informasi program dan kegiatan pembangunan tahun berjalan. Hasil kajian terhadap program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan dengan pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kebumen, Pokok-pokok pikiran DPRD dapat disusun rencana program/kegiatan.

Usulan program/kegiatan dianalisa dengan mempertimbangkan kesesuaian tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kebumen, Prioritas dan kesiapan sumber daya yang ada. Penelaahan usulan program dan kegiatan dari Pokok pokok pikiran DPRD disajikan pada Tabel 2.9 :

Tabel 2.9: Usulan Anggota Pokok-pokok Pikiran DPRD Kab. Kebumen

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Pagu Anggaran
1	Perluasan Kesempatan Kerja	Desa Donosari Kecamatan Sruweng, Kab. Kebumen, Donosari	100.000.000
		Desa Jatisari Kecamatan Kebumen, Kab. Kebumen, Kebumen, Jatisari	150.000.000
		Desa Jogomertan, Kab. Kebumen, Petanahan, Jogomertan Desa Cangkring, Kab. Kebumen, Sadang, Cangkring Desa Kedunggong, Kab. Kebumen, Sadang, Kedunggong desa Arjowinangun Rw 01, Kab. Kebumen, Puring, Arjowinangun desa Weton Wetan Rt 03 / Rw 03, Kab. Kebumen, Puring, Wetonwetan	200.000.000
		Desa Cangkring, Kab. Kebumen, Sadang, Cangkring	200.000.000

	Desa Kedunggong, Kab. Kebumen, Sadang, Kedunggong	200.000.000
	desa Arjowinangun Rw 01, Kab. Kebumen, Puring, Arjowinangun	120.000.000
	desa Weton Wetan Rt 03 / Rw 03, Kab. Kebumen, Puring, Wetonwetan	120.000.000
	desa Madurejo Rt 02 / Rw 01, Kab. Kebumen, Puring, Madurejo	100.000.000
	desa Sidoharjo Rt 02 / Rw 02., Kab. Kebumen, Puring, Sidoharjo	100.000.000
	Desa Tambakmulyo Rt 02 / Rw 05., Kab. Kebumen, Puring, Tambakmulyo	100.000.000
	desa Wajasari Rt 02 / Rw 03., Kab. Kebumen, Adimulyo, Wajasari	100.000.000
	desa Tepakyang Rt 02 / Rw 02., Kab. Kebumen, Adimulyo, Tepakyang	100.000.000
	desa Karangduwur Rt 05-06 / Rw 01, Kab. Kebumen, Ayah, Karangduwur	100.000.000
	Talud Jalan Desa Roworejo sepanjang kurang lebih 100 meter, Kab. Kebumen, Kebumen, Roworejo	150.000.000

Untuk usulan Program dan Kegiatan dari masyarakat selain yang tercantum pada Tabel diatas, sebagian akan diakomodir melalui kegiatan yang bersifat rutin dari Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen.

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

Dalam perumusan tujuan dan sasaran Perangkat Daerah selain didasarkan pada rumusan isu – isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah juga dilakukan penelaahan terhadap Kebijakan Nasional.

3.1 Telaah Terhadap Kebijakan Nasional

Dalam rangka mewujudkan sinkronisasi program pusat ke daerah, perencanaan program, kegiatan dan sub.kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen disusun dengan merujuk pada kebijakan Nasional. Tema yang diusung dalam RKP 2022 adalah “Meningkatkan Industri, Pariwisata dan Investasi di berbagai wilayah didukung oleh SDM, dan Infrastruktur untuk pertumbuhan berkualitas” Terkait dengan ketenagakerjaan, pada tahun 2022, Pemerintah menargetkan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) pada kisaran 5,5-6,3 persen. Strategi yang dilakukan antara lain peningkatan keahlian tenaga kerja melalui reformasi sistim pendidikan dan pelatihan vokasi, serta penguatan sistem informasi pasar kerja yang kredibel sebagai dasar intervensi kebijakan ketenagakerjaan. Sementara itu, didalam rancangan RKPD Kabupaten Kebumen Tahun 2022, Tingkat Pengangguran Terbuka Kabupaten Kebumen Tahun 2022 ditargetkan sebesar 5,58 – 5,51 persen. Sejalan dengan strategis yang dilakukan oleh Pemerintah, sebagai upaya menurunkan tingkat pengangguran di Kabupaten Kebumen, Dinas Tenaga Kerja berupaya melakukan reformasi dalam menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan.

Pada tahun 2020 Pemerintah mengeluarkan Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2020 tentang Unit Layanan Disabilitas Bidang Ketenagakerjaan disebutkan dalam Pasal 2 (1) Pemerintah daerah wajib memiliki ULD Ketenagakerjaan,(2) ULD Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan oleh dinas yang menyelenggarakan urusan pemeintah daerah di bidang ketenagakerjaan di provinsi dahn Kabupaten /Kota.

Menindaklanjuti peraturan pemerintah tersebut Kementrian Ketenagakerjaan juga mengeluarkan Peraturan Ketenagakerjaan Nomor 21 tahun 2020 tentang Pedoman Penyelenggaraan Unit Layanan Distabilitas bidang Ketenagakerjan oleh Pemerintah Daerah. Dalam

peraturan tersebut di Pasal 2 disebutkan (1) Pemerintah daerah wajib memiliki ULD ketenagakerjaan, (2) ULD Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan oleh dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintah daerah di bidang ketenagakerjaan provinsi dan Kabupaten /Kota,(3) Penyelenggaraan ULD Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilaksanakan melalui penguatan tugas dan fungsi dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan daerah di bidang ketenagakerjaan provinsi dan Kabupaten/Kota.

Mendasari adanya ketentuan perundangan tersebut Kabupaten Kebumen berkomitmen untuk membentuk Unit Layanan Distabilitas (ULD) Bidang Ketenagakerjaan dalam rangka untuk memenuhi hak penyandang distabilitas yang sudah dijamin oleh undang-undang. Meskipun dalam pelaksanaannya baru bisa dianggarkan oleh pemerintah daerah pada tahun 2023. Upaya untuk menginformasikan berbagai lowongan pekerjaan selalu diperbarui sehingga masyarakat luas dapat mengetahui dan mengaksesnya.

Berkaitan dengan pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia Pemerintah telah mengeluarkan Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia. Dalam Pasal 2 Peraturan Pemerintah tersebut disebutkan bahwa pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia dilakukan untuk menjamin pemenuhan hak Pekerja Migran Indonesia sebelum bekerja, selama bekerja, dan setelah bekerja, Selanjutnya dalam Pasal 3 (1) bahwa Pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia dilakukan oleh Pemerintah Pusat, Perwakilan Republik Indonesia, BP2MI, Pemerintah Daerah dan Pemerintah Desa secara terkoordinasi dan terintegrasi.

Dalam pelaksanaannya di Kabupaten Kebumen, mendasari ketentuan tersebut berbagai kegiatan sudah dilaksanakan dalam upaya pelindungan tersebut baik sebelum pemberangkatan, bekerja dan ketika setelah bekerja. Sebelum pemberangkatan upaya yang dilakukan antara lain sosialisasi ke masyarakat luas melalui media televisi maupun sosialisasi ke masyarakat luas melalui media televisi maupun sosialisasi ke masyarakat di wilayah yang menjadi kantong PMI di Kabupaten Kebumen, selain itu pelayanan sebelum bekerja juga termasuk dalam pemeriksaan dokumen pemberangkatan sehingga calon PMI terdata dan terdaftar secara resmi di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen. Untuk melayani rekomendasi pembuatan paspor bagi calon pekerja

Migran Indonesia dilakukan di Layanan Terpadu Satu Atap (LTSA) yang menjadi salah satu pelayanan yang ada di Mal Pelayanan Publik Pelindungan ketika bekerja dilakukan oleh perwakilan pemerintah di negara penempatan pekerja migran Indonesia. Sedangkan ketika sudah bekerja upaya dilakukan dengan pemberdayaan bagi mereka dengan memberikan berbagai ketrampilan yang dapat mereka gunakan untuk menjadi wirausaha baru dengan bekal yang mereka bawa dari luar negeri. Selain itu Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen juga memfasilitasi hasil produk wira usaha mereka dalam berbagai event pameran baik di tingkat Kabupaten, Propinsi maupun Nasional.

Berkaitan dengan Peningkatan Kualitas Calon Pekerja Migran Indonesia melalui Pendidikan dan Pelatihan Kerja, Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan oleh Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah Provinsi dan atau Pemerintah Daerah Kabupaten /Kota sesuai dengan kewenangan Pemerintah Daerah sesuai peraturan tersebut.

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen baru dapat menyelenggarakan peningkatan Kualitas Calon Pekerja Migran Indonesia pada Tahun 2021 walaupun belum memenuhi standar jam pelajaran minimal sesuai dengan kompetensi yang ada dan jumlah sasaran yang ada

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja OPD

Berdasarkan Rancangan Awal RKPD Kabupaten Kebumen Tahun 2022 tema pembangunan tahun 2022 adalah “Pemberdayaan Pelaku Ekonomi Lokal Melalui Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Pembenahan Infrastruktur”. Prioritas pembangunan tahun 2022 antara lain :

1. Penerapan Tata Kelola Pemerintahan yang terintegrasi melalui e-gov dan Peningkatan Kapasitas Aparatur yang telah sesuai dengan Misi I yaitu Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang baik melalui pelayanan birokrasi yang Responsif serta Penerapan E-Gov dan Open Gov terintegrasi
2. Penerapan Pelayanan Pendidikan dan Sistem Kesehatan yang Adaptif Pandemi yang telah sesuai dengan Misi II yaitu Peningkatan Aksesibilitas dan Kualitas Pelayanan Pendidikan, Kesehatan dan Kebutuhan Dasar Lainnya;

3. Pemulihan kapasitas Ekonomi melalui Pemberdayaan Lokal Berbasis Komoditas unggulan telah sesuai dengan Misi III yaitu Mewujudkan Daya Saing Ekonomi Daerah Melalui Pengembangan Potensi Sumber Daya Alam, Pariwisata dan Kearifan Lokal yang berbasiskan Agrobisnis dan Ekonomi Kerakyatan;
4. Perbaiki Infrastruktur untuk Pengembangan Perekonomian Daerah telah sesuai dengan Misi IV yaitu peningkatan Kualitas dan Kuantitas Infrastruktur yang berkelanjutan dan berwawasan Lingkungan; serta
5. Peningkatan Kondusivitas Wilayah dan Mitigasi Bencana telah sesuai dengan Misi V yaitu Mewujudkan Masyarakat yang Rukun, Berbudaya dan Bermatabat.

Tujuan dan sasaran jangka menengah yang akan dicapai dalam rangka pencapaian visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Tahun 2022 dapat dilihat dalam tabel 3.1 sebagai berikut :

Tabel 3.1 Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja

Tujuan/Sasaran/Urusan/Program	Indikator	Target 2022
Meningkatkan Pemerataan Pembangunan	Ketimpangan pendapatan (ukuran bank Dunia)	20,50 - 21,00%
Berkurangnya Pengangguran	Tingkat Pengangguran Terbuka	5,58– 5,51%
Urusan Pemerintah Bidang Tenaga Kerja	Persentase Keterserapan Tenaga Kerja	21,52 %
Urusan Pemerintah Bidang Transmigrasi	Persentase Transmigrasi yang ditempatkan	20%
Urusan Pemerintah Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral	Persentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	100%

3.3 Program, Kegiatan, Sub.Kegiatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 Tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja tipe C menyelenggarakan Urusan Pemerintah bidang Tenaga kerja, bidang energi dan sumber daya mineral serta bidang transmigrasi. Dalam menyelenggarakan ketiga

urusan pemerintah tersebut sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klarifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, Pada tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja melaksanakan 6 Program, 11 Kegiatan dan 34 sub.kegiatan dengan uraian sebagai berikut :

Tabel 3.2 Rumusan Rencana Program Dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen

Kode	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan				Sumber Dana
			lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Pagu Indikatif	
2.07.01	URUSAN PEMERINTAH BIDANG TENAGA KERJA				11.002.791.000	
2.07.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		%	5.937.553.000	APBD
2.07.01.2.01.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang	Kab. Kebumen	<i>dokumen</i>	141.022.000	APBD
2.07.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	Kab. Kebumen	<i>dokumen</i>	101.022.000	APBD
2.07.01.2.01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	Kab. Kebumen	<i>dokumen</i>	40.000.000	APBD
2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah bulan administrasi keuangan perangkat daerah	Kab. Kebumen	bulan	5.062.791.000	APBD
2.07.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan gaji dan tunjangan	Kab. Kebumen	orang	5.020.791.000	APBD
2.07.01.2.02.03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah bulan pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD yang tersusun	Kab. Kebumen	bulan	42.000.000	APBD

2.07.01.2.02	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun	Kab. Kebumen	kegiatan	75.000.000	APBD
2.07.01.2.05.09	Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	jumlah orang yang mengikuti diklat	Kab. Kebumen	orang	75.000.000	APBD
2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah	Kab. Kebumen	bulan	161.122.000	APBD
2.07.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah unit Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Kebumen	unit	19.000.000	APBD
2.07.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah bulan penyediaan bahan logistik kantor	Kab. Kebumen	bulan	20.000.000	APBD
2.07.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah bulan penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Kab. Kebumen	bulan	14.000.000	APBD
2.07.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Kab. Kebumen	dokumen	4.000.000	APBD
2.07.01.2.06.07	Penyediaan Bahan/Material	jumlah bulan penyediaan bahan/material	Kab. Kebumen	bulan	14.000.000	APBD
2.07.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah bulan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Kebumen	bulan	80.122.000	APBD
2.07.01.2.06.10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah bulan penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Kebumen	bulan	10.000.000	APBD
2.07.01.2.07.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah unit pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen	unit	0,00	APBD
2.07.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Jumlah unit mebel	Kab. Kebumen	unit	-	APBD
2.07.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit pengadaan peralatan dan mesin lainnya	Kab. Kebumen	unit	-	APBD
2.07.01.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya	Kab. Kebumen	unit	-	APBD
2.07.01.2.08.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan penyedia jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen	bulan	323.118.000	APBD
2.07.01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah bulan Penyediaan surat menyurat	Kab. Kebumen	bulan	3.000.000	APBD
2.07.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Kebumen	bulan	144.000.000	APBD
2.07.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Kebumen	bulan	176.118.000	APBD
2.07.01.2.09.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen	unit	174.500.000	APBD
2.07.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah unit jasa kendaraan dinas operasional atau lapangan	Kab. Kebumen	unit	85.000.000	APBD
2.07.01.2.09.05	Pemeliharaan Mebel	Terlaksananya pemeliharaan perawatan mebeleur	Kab. Kebumen	bulan	15.000.000	APBD
2.07.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya	Kab. Kebumen	unit	24.500.000	APBD
2.07.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya terpelihara	Kab. Kebumen	unit	50.000.000	APBD

2.07.03	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"		%	1.675.507.000	APBD
2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah paket pelatihan berdasarkan unit kompetensi		Paket	1.615.507.000	APBD
2.07.03.2.01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	jml orang pencari kerja yg mengikuti pelatihan	Kutowinangun ,Kaliputih, Tamanwinangun, Kebumen, Gemeksekti, Karang Sari, Sruweng, Puring, Tukinggedong ,Petanahan, Karangrejo,Kab. Kebumen, Petanahan, Munggu,Kab. Kebumen, Buluspesantren Banjurmukada ,Kab. Kebumen, Mirit, Wergonayan,Kuto winangun, Kaliputih , Tamanwinangu,s ekti, Karang Sari, Sruweng, Sidoarjo, Kuwarasan, Sidomukti, Kuwarasan, Lemahduwur,, Kuwarasan, Modurejo	orang	1.470.507.000	APBD
2.07.03.2.01.02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	jml paket kerja sama dengan LPKS	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Paket	145.000.000	APBD
2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang dibina	Kabupaten Kebumen	orang	60.000.000	APBD
2.07.03.2.02.01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah instruktur LPKS yang terbina	Kabupaten Kebumen	orang	60.000.000	APBD
2.07.04	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar		%	2.970.000.000	APBD
2.07.04.2.01	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah tenaga kerja yg terserap	Kabupaten Kebumen	orang	2.585.000.000	APBD
2.07.04.2.01.02	Pelayanan antar Kerja	jml pencari kerja yg terlayani melalui mekanisme antar kerja	Kabupaten Kebumen	orang	345.000.000	APBD
2.07.04.2.01.04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Terselenggaranya unit layanan disabilitas	Kabupaten Kebumen	kegiatan	-	APBD
2.07.04.2.01.05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah tenaga kerja yang terserap	Kab. Kebumen, Ayah, Karangduwur,, Puring, Tambakmulyo, Puring, Sidoharjo, Puring,	orang	2.240.000.000	APBD
2.07.04.2.04	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah CPMI/PMI Yang terlindungi	Kabupaten Kebumen	orang	385.000.000	APBD
2.07.04.2.04.01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jml Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi	Kabupaten Kebumen	orang	100.000.000	APBD
2.07.04.2.04.02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	jml calon pekerja migran yg terlayani	Kabupaten Kebumen	orang	125.000.000	APBD
2.07.04.2.04.03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jml Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan yg diberdayakan	Kabupaten Kebumen	orang	160.000.000	APBD

2.07.05	Program Hubungan Industrial	Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama		%	139.731.000	APBD
2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perselisihan yang terselesaikan	Kabupaten Kebumen	Kasus	139.731.000	APBD
2.07.05.2.02.01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	jml kegiatan pencegahan perselisihan hubungan industrial	Kabupaten Kebumen	kegiatan	139.731.000	APBD
3.32.03	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Persentase Transmigran yang Ditempatkan		%	250.000.000	APBD
3.32.03.2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Kabupaten Kebumen		250.000.000	APBD
3.32.03.2.04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Kabupaten Kebumen		250.000.000	APBD
2.07.05.2.02	Program Pengelolaan energi baru terbarukan	Persentase pengelolaan energi baru terbarukan		%	30.000.000	APBD
2.07.05.2.02	Penatausahaan Izin Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam daerah kabupaten/kota	Jumlah dokumen penatausahaan izin pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten/kota	Kabupaten Kebumen	dokumen	30.000.000	APBD
2.07.05.2.02	Pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan langsung	Jumlah dokumen pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan	Kabupaten Kebumen	dokumen	30.000.000	APBD

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rumusan rencana program dan kegiatan tahun 2022 dan prakiraan maju tahun 2023 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen disusun berdasarkan pertimbangan-pertimbangan antara lain sebagai berikut :

1. Pencapaian visi dan misi bupati

Visi Dinas Tenaga Kerja mengacu pada Visi Bupati dan Wakil Bupati Kebumen yaitu “Mewujudkan Kabupaten Kebumen Semakin Sejahtera, Mandiri, Berakhlak Bersama Rakyat”. Sedangkan misi yang didukung oleh tupoksi Dinas Tenaga Kerja adalah misi bupati nomor tiga yaitu mewujudkan daya saing ekonomi daerah melalui pengembangan potensi sumber daya alam, pariwisata dan kearifan lokal yang berbasis agrobisnis dan ekonomi kerakyatan.

2. Pengentasan kemiskinan

Dalam rangka pengentasan kemiskinan kebijakan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen melalui program dan kegiatan Padat Karya Infrastruktur, Kegiatan Perluasan kesempatan kerja ini membantu mengurangi angka pengangguran terbuka dengan memberikan nilai kemanfaatan kepada lingkungan masyarakat meningkatkan pendapatan sekaligus mengentaskan kemiskinan.

Adapun garis besar program dan kegiatan di Dinas Tenaga Kerja Tahun 2022 dan perkiraan maju tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Program / Kegiatan yang mendukung urusan Tenaga Kerja, Urusan Koperasi, Usaha kecil Menengah dan Transmigrasi yang akan dilaksanakan tahun 2022 sebanyak 6 program yang terdiri dari 11 kegiatan, 34 Sub.Kegiatan.
2. Sifat penyebaran lokasi program dan kegiatan (apa saja yang tersebar ke berbagai kawasan dan apa saja yang terfokus pada satu wilayah). Program dan kegiatan yang tersebar secara acak/merata diseluruh wilayah kecamatan berasal dari usulan para pemangku kepentingan, dalam hal ini Pokok-pokok Pikiran Anggota DPRD.

Rumusan rencana program dan kegiatan tahun 2022 dan prakiraan maju tahun 2020 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dapat dilihat pada table 4.1 berikut : (lampiran)

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Kabupaten Kebumen Tahun 2022 telah disusun berdasarkan PP Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah serta Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Dalam penyusunan Renja ini telah melibatkan seluruh pemangku kepentingan sehingga dokumen ini diharapkan dapat menjadi acuan bersama dalam menentukan prioritas kegiatan yang akan dilaksanakan. Rencana ini akan dijadikan sebagai pedoman/acuan bagi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dalam menjalankan tugas dan fungsi dinas serta sebagai acuan dalam menyusun program/kegiatan tahun 2022. Keberhasilan pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen tahun 2022 tidak terlepas dari peran dan tanggungjawab seluruh karyawan-karyawati Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen serta peran aktif seluruh stakeholder.

Harapan kami semoga dengan tersusunnya dokumen Renja Perangkat Daerah ini, kegiatan yang telah direncanakan dan diprioritaskan benar-benar dapat dilaksanakan sesuai dengan rencana yang telah disusun.

Semoga Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2022 dapat memberikan manfaat bagi semua pihak khususnya para pemangku kepentingan di bidang Tenaga Kerja, di Kabupaten Kebumen.

Kebumen, 10 September 2021

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN

ANNA RATNAWATI, S.KM, M.Si
NIP.196406291988032002

TELAH DIVERIFIKASI OLEH TIM BAPPEDA	
NAMA	TANDA TANGAN
Lipiyawati A	
Ika Fitriani, S.Fi, M.Sc	

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Kebumen
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 3.29.3.32.2.07.04.0000 DINAS TENAGA KERJA

Sub Unit Organisasi : 3.29.3.32.2.07.04.0000 DINAS TENAGA KERJA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023						
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target				
2		URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR															
2	07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA										10,722,791,000		10,258,247,000			
2	07	01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA										5,937,553,000		6,544,689,000		
2	07	01	2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah										141,022,000		143,272,000	
2	07	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	Kab. Kebumen, Tamanwinangun	100 %	10 dokumen	13 dokumen	101,022,000	Dana Transfer 15824 Umum- Dana Alokasi Umum	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	102,822,000
2	07	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	Kab. Kebumen, Tamanwinangun	100 %	3 dokumen	13 dokumen	40,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	40,450,000
2	07	01	2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah										5,062,791,000		5,161,411,000	
2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah ASN yang mendapatkan gaji dan tunjangan	Jumlah bulan administrasi keuangan perangkat daerah	Kab. Kebumen, Tamanwinangun	100 %	53 orang	12 bulan	5,020,791,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	5,118,151,000
2	07	01	2.02	03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD yang tersusun	Jumlah bulan administrasi keuangan perangkat daerah	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Kebumen, Semua Kelurahan	100 %	12 bulan	12 bulan	42,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	43,260,000
2	07	01	2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah										75,000,000		75,000,000	
2	07	01	2.05	09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah orang yang mengikuti diklat	Jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	100 %	70 orang	1 kegiatan	75,000,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	75,000,000
2	07	01	2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah										161,122,000		167,046,000	
2	07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah	Kab. Kebumen, Tamanwinangun	100 %	300 unit	12 bulan	19,000,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	19,500,000
2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan penyediaan bahan logistik kantor	Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah	Kab. Kebumen, Tamanwinangun	100 %	12 bulan	12 bulan	20,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	21,000,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Kebumen
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 3.29.3.32.2.07.04.0000 DINAS TENAGA KERJA

Sub Unit Organisasi : 3.29.3.32.2.07.04.0000 DINAS TENAGA KERJA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
2.07.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	jumlah unit kendaraan dinas operasional atau lapangan	Jumlah unit Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	100 %	39 unit	122 unit	85,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	87,550,000
2.07.01.2.09.05	Pemeliharaan Mebel	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit mebel terpelihara	Jumlah unit Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	250 unit	122 unit	15,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	8,240,000
2.07.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya terpelihara	Jumlah unit Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	100 %	50 unit	122 unit	24,500,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	35,350,000
2.07.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya terpelihara	Jumlah unit Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	100 %	21 unit	122 unit	50,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	66,950,000
2.07.03		PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA							1,675,507,000					1,765,106,000
2.07.03.2.01		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi							1,615,507,000					1,703,306,000
2.07.03.2.01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"	Jumlah orang pencari kerja yang mengikuti pelatihan	Jumlah paket pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Puring, Tukinggedong Kab. Kebumen, Petanahan, Karangrejo Kab. Kebumen, Petanahan, Munggu Kab. Kebumen, Buluspesantren, Banjarmukadahan Kab. Kebumen, Mirit, Wergonayan Kab. Kebumen,	100 %	900 orang	19 paket	1,470,507,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"	100 %	1,558,306,000

Unit Organisasi : 3.29.3.32.2.07.04.0000 DINAS TENAGA KERJA Sub Unit Organisasi : 3.29.3.32.2.07.04.0000 DINAS TENAGA KERJA					Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2022												
Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Rencana Tahun 2022			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
						Target Capaian Kinerja						Target Capaian Kinerja					
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target				
					Kutowinangun, Kaliputih, Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun, Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen, Kab. Kebumen, Kebumen, Gemeksekti, Kab. Kebumen, Kebumen, Karang Sari, Kab. Kebumen, Sruweng, Sidoarjo, Kab. Kebumen, Kuwarasan, Sidomukti, Kab. Kebumen, Kuwarasan, Lemahduwur, Kab. Kebumen, Kuwarasan, Madureso, Kab. Kebumen, Rowokele, Wonoharjo, Kab. Kebumen, Gombang, Semanding, Kab. Kebumen, Karanganyar, Karanganyar, Kab. Kebumen, Karangambur, Wadasmalang												
2	07	03	2.01	02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"	Jumlah paket kerjasama dengan LPK dan Swasta	Jumlah paket pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	6 paket	19 paket	145,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"	100 %	145,000,000
2	07	03	2.02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta								60,000,000			61,800,000	
2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"	Jumlah Instruktur LPKS yang terbina	Jumlah instruktur LPKS yang terbina	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	60 orang	60 orang	60,000,000		Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"	100 %	61,800,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Kebumen
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 3.29.3.32.2.07.04.0000 DINAS TENAGA KERJA
Sub Unit Organisasi : 3.29.3.32.2.07.04.0000 DINAS TENAGA KERJA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023							
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)				
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target					
2	07	04			PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA								1,804,400,000					
2	07	04	2.01		Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota								1,407,850,000					
2	07	04	2.01	02	Pelayanan antar Kerja	Persentase penempatan pencari kerja yang terdaftar	jml pencari kerja yg terlayani melalui meknisme antar kerja	Jumlah tenaga kerja terserap	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	21,82 %	16140 orang	2287 orang	345,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase penempatan pencari kerja yang terdaftar	21,82 %	355,350,000
2	07	04	2.01	04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Persentase penempatan pencari kerja yang terdaftar	Jumlah terselenggaranya kegiatan layanan disabilitas	Jumlah tenaga kerja terserap	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	21,82 %	0 kegiatan	2287 orang	0	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penempatan pencari kerja yang terdaftar	21,82 %	52,500,000
2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase penempatan pencari kerja yang terdaftar	jumlah tenaga kerja terserap	Jumlah tenaga kerja terserap	Kab. Kebumen, Ayah, Karangduwur Kab. Kebumen, Puring, Tambakmulyo Kab. Kebumen, Puring, Sidoharjo Kab. Kebumen, Puring, Arjowinangun Kab. Kebumen, Puring, Wetonwetan Kab. Kebumen, Puring, Madurejo Kab. Kebumen, Petanahan, Jogomertan Kab. Kebumen, Kebumen, Jatisari Kab. Kebumen, Kebumen, Roworejo Kab. Kebumen,	21,82 %	1425 orang	2287 orang	2,240,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase penempatan pencari kerja yang terdaftar	21,82 %	1,000,000,000

Unit Organisasi : 3.29.3.32.2.07.04.0000 DINAS TENAGA KERJA				Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2022													
Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Rencana Tahun 2022			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023					
						Target Capaian Kinerja						Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target				
					Sruweng, Donosari Kab. Kebumen, Sruweng, Pandansari Kab. Kebumen, Adimulyo, Tepakyang Kab. Kebumen, Adimulyo, Wajasari Kab. Kebumen, Karanganyar, Jatiluhur Kab. Kebumen, Karanganyar, Plarangan Kab. Kebumen, Sadang, Cangkring Kab. Kebumen, Sadang, Kedunggong												
2	07	04	2.04	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota						385,000,000					396,550,000		
2	07	04	2.04	01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Persentase penempatan pencari kerja yang terdaftar	Jml Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi	Jumlah CPMI/PMI yang terlindungi	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	18,58 %	255 orang	2130 orang	100,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Persentase penempatan pencari kerja yang terdaftar	18,58 %	103,000,000
2	07	04	2.04	02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Persentase penempatan pencari kerja yang terdaftar	jumlah calon pekerja migran terlayani	Jumlah CPMI/PMI yang terlindungi	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	18,58 %	1800 orang	2130 orang	125,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Persentase penempatan pencari kerja yang terdaftar	18,58 %	128,750,000
2	07	04	2.04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Persentase penempatan pencari kerja yang terdaftar	Jumlah Pekerja Migran Indonesia purna penempatan yang diberdayakan	Jumlah CPMI/PMI yang terlindungi	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	18,58 %	75 orang	2130 orang	160,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Persentase penempatan pencari kerja yang terdaftar	18,58 %	164,800,000
2	07	05		PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL						139,731,000					144,052,000		
2	07	05	2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota						139,731,000					144,052,000		

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Kebumen
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 3.29.3.32.2.07.04.0000 DINAS TENAGA KERJA
Sub Unit Organisasi : 3.29.3.32.2.07.04.0000 DINAS TENAGA KERJA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
2 07 05 2.02 01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase kasus yg diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	Jumlah kegiatan pencegahan perselisihan hubungan industri;	Jumlah Perselisihan yang terselesaikan	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	6 kegiatan	7 kasus	139,731,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase kasus yg diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	100 %	144,052,000
3	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN													
3 29	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL								30,000,000					15,000,000
3 29 05	PROGRAM PENGELOLAAN ENERGI BARU TERBARUKAN								30,000,000					15,000,000
3 29 05 2.01	Penatausahaan Izin Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota								30,000,000					15,000,000
3 29 05 2.01 03	Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	Jumlah kegiatan pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten / kota	Jumlah Dokumen pngendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	2 dokumen	2 dokumen	30,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	100 %	15,000,000
3 32	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI								250,000,000					260,000,000
3 32 03	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI								250,000,000					260,000,000
3 32 03 2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota								250,000,000					260,000,000
3 32 03 2.01 04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Transmigran yang di tempatkan	Jumlah KK transmigrasi ditempatkan	Jumlah KK Transmigrasi yang ditempatkan	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	20 %	10 kk	10 KK	250,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Transmigran yang di tempatkan	20 %	260,000,000
TOTAL								11,002,791,000						10,533,247,000

BERITA ACARA
KESEPAKATAN HASIL FORUM PERANGKAT DAERAH
KABUPATEN KEBUMEN

Pada hari Selasa tanggal dua puluh tiga Februari tahun dua ribu dua puluh satu, telah diselenggarakan Forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen yang dihadiri Pemangku Kepentingan sesuai dengan daftar hadir sebagaimana tercantum dalam lampiran berita acara ini.

Setelah memperhatikan, mendengar, dan mempertimbangkan:

1. Pemaparan materi yang disampaikan oleh Ibu Ir. Hj. Siti Kharisah, M.M selaku Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen;
2. Tanggapan dan saran dari seluruh peserta Forum Perangkat Daerah terhadap materi yang dipaparkan sebagaimana telah dirangkum menjadi hasil keputusan Forum Perangkat Daerah, maka pada:

Hari dan Tanggal : Selasa, 23 Februari 2021

Jam : 12.30 WIB

Tempat : Ruang Aula PLUT KUKM Kabupaten Kebumen

Forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen Tahun 2021

MENYEPAKATI

- KESATU : Program dan Kegiatan prioritas dan indikator kinerja yang disertai target dan kebutuhan pendanaan yang telah diselaraskan dengan usulan kegiatan prioritas dari Forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen ;
- KEDUA : Menyepakati Berita Acara ini beserta Lampirannya, merupakan satu kesatuan dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Berita Acara hasil kesepakatan Forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen;
- KETIGA : Berita Acara ini beserta Lampirannya dijadikan sebagai bahan penyempurnaan rancangan RKPD Kabupaten Kebumen Tahun 2021

Demikian berita acara ini dibuat dan disahkan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Kebumen, 23 Februari 2021

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI,
USHAHA KECIL DAN MENENGAH
KABUPATEN KEBUMEN

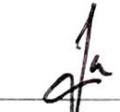
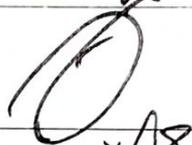
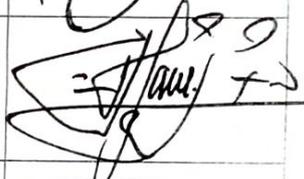


Ir. Hj. SITI KHARISAH, M.M

Pembina Utama Muda

NIP. 19621208 198703 2 002

Menyetujui,
WAKIL PESERTA FORUM PERANGKAT DAERAH
DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH
KABUPATEN KEBUMEN

NO.	NAMA	UNSUR PERWAKILAN	ALAMAT	TANDA TANGAN
1.	Liftyawati Anggraeni, S.E	BAPPEDA	Kebumen	
2.	Suprpto, S.E	BPKAD	Kebumen	
3.	Dirgoyuswo	APINDO	Kebumen	
4.	Hj. Sri Maryatni	LPK NGESTI UTOMO	Kebumen	
5.	Akhmad Suhartono	KECAMATAN	Kecamatan Karanggayam	



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI,
USAHA KECIL DAN MENENGAH
Jl. Cendrawasih No. 28 Telp./ Fax. (0287) 381462
KEBUMEN 54313

Kebumen, 17 Februari 2021

Kepada :

Nomor : 005/00784
Lampiran : -
Hal : UNDANGAN

- Yth. 1. Kepala DISPERINDAG Kabupaten Kebumen
2. Kepala DISTAPANG Kabupaten Kebumen
3. Kepala BAPPENDA Kabupaten Kebumen
4. Kepala UPTD BLK Kabupaten Kebumen
5. Camat
6. Pimpinan/Ketua
7. Sdr

Di_
KEBUMEN

Mengharap dengan hormat kehadiran Bpk/Ibu/Sdr, pada :

Hari/Tanggal : Selasa, 23 Februari 2021
Waktu : Pk. 09.00 WIB s.d Selesai
Tempat : Aula PLUT KUKM Kebumen
Jl. A. Yani No. 110 Kebumen
Acara : Pelaksanaan Forum Organisasi Perangkat Daerah (OPD)
Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah
Kabupaten Kebumen TA 2022
Keterangan : **Dimohon hadir tepat waktu**

Demikian kami sampaikan atas kehadirannya diucapkan terima kasih.

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI,
USAHA KECIL DAN MENENGAH
KABUPATEN KEBUMEN


I. HESTI HARISAH, M.M
Pemba Utama Muda
NIP. 19621208 198703 2 002

DAFTAR HADIR PESERTA
FORUM ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (OPD)
DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH KABUPATEN KEBUMEN
TAHUN 2021

KABUPATEN : KEBUMEN
TANGGAL : 23 FEBRUARI 2021
TEMPAT : RUANG AULA PLUT KUKM KABUPATEN KEBUMEN

NO	NAMA	G		LEMBAGA/ INSTANSI	ALAMAT/SABDARAT TELEPON	TANDA TANGAN
		L	P			
1				KOMISI A KABUPATEN KEBUMEN		1
2				KOMISI B KABUPATEN KEBUMEN		2
3				ASISTEN PEREKONOMIAN		3
4	Liftyawati			BAPPEDA		4
5	Supripto			BPKAD	Korutid Pongrd x EV APBD	5
6	Eri. Wahyuni			DISPERINDAG	Kabid Pengembang Perdagangan	6
7	Masruah			DISTAPANG	Kasubag kum	7
8	ARNI N. L		P	BAPPENDA	Kasubid P & L	8
9	Dwi Bondi Nugroho			UPTD BLK	Ca UPTD	9
10	Waqi mar			KECAMATAN BONOROWO		10
11	AKHMAD SULIAN FANZAL	L		KECAMATAN KARANGGAYAM	Kesos 082138605844	11
12	Dwi Harni		P	KECAMATAN KEBUMEN	085 29108479 Kasubag Umpeg	12
13				KECAMATAN PETANAHAN		13
14	Irfan JH			KECAMATAN ROWOKELE	Sekeloa	14
15	Agus Budupinto			KECAMATAN SADANG	Seke	15
16	Ir. Hj. Siti Kharisah, MM		P	Disnaker KUKM	Kepala Dinas	16
17	Sigit Beneri	L		-	Sehai	17
18	Agung Supri. H			Disnaker KUKM		18
19	Bini			-		19
20	Khanza N			-		20

21	Heru Setiyanto			Disnaker KUKM		21	
22	Rachma NA			Disnaker KUKM		22	
23	Siti Khusniyah			- - -		23	
24	Agus Hartoyo			- - -		24	
25	Susi Sutaryanti			- - -		25	
26	Sariyuni			Disnaker		26	
27	Harsono H			Disnaker		27	
28	Umi Niswatin			Disnaker		28	
29	Eni Kusuma H			- - -		29	
30	Wakhiidin			DISNAKER		30	
31	Anessa Apeltita			Disnaker -		31	
32	Aida Sofiya M.			Disnaker		32	
33	Titik KESTARA			Disnaker		33	
34	Muhrozi			- - -		34	
35	Rini M.			Disnaker		35	
36	Daman f			- - -		36	

Kebumen, 23 Februari 2021

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI,
USAHA KECIL DAN MENENGAH KABUPATEN KEBUMEN



Dr. HI. SITI KHARISAH, M.M

Pembina Utama Muda

NIP. 19621208 198703 2 002

DAFTAR HADIR PESERTA
FORUM ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (OPD)
DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH KABUPATEN KEBUMEN
TAHUN 2021

KABUPATEN : KEBUMEN
 TANGGAL : 23 FEBRUARI 2021
 TEMPAT : RUANG AULA PLUT KUKM KABUPATEN KEBUMEN

NO	NAMA	G		LEMBAGA/ INSTANSI	ALAMAT/JABATAN TELEPON	TANDA TANGAN
		L	P			
1				LSM DESK BUMI KEBUMEN		1
2	Syaiful Abbas	✓		LSM MIGRAN CARE KEBUMEN	Ketua Panjen 081390272724	2
3	Dirgoyuswo	✓		APINDO	Ketua 08527023012	3
4	LIEPU RAHMAN	✓		SPSI	Wakil 089674652003	4
5	H. Sodikin	✓		LPK ENY'S	08072603607	5
6	Marsiyem		✓	LPK GHRIZELA	Pimpinan 087737939887	6
7	Hj. Sri Maryati		✓	LPK NGESTI UTOMO	Pimpinan	7
8	Justriyani		✓	LPK FIASTI	081246341065 Pimpinan	8
9	Muhlisah		✓	LPK BINTANG INDO CORPORA	081322597483	9
10	Nanang WY	✓		FORUM ONLINE	Kutosari	10
11	Art Nanang Eko S.	✓		ASOSIASI UMKM		11
12	Pradipto Yati A			KEBUMEN MENGOPI		12
13				PKPRI		13
14	ALFI AH		✓	DEKOPINDA		14
15	Xl. Doraunjan	✓		KORDA PUSKUD	Rektor KKB	15
16	ASLIARI	✓		KSPPS UMAT SEJAHTERA MULIA	Jm. Digan	16
17	NGATINAH		✓	KSP WALUYO SEJATI	Perseorokan	17
18	Bambang W	✓		KUD RESTU TANI	KR. Pngoran	18
19	Eko Sulistiyorini		✓	KPRI MANUNGGAL		19
20	Nur Nurastika		✓	KPRI TETUKO		20

Kebumen, 23 Februari 2021
 KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI,
 USAHA KECIL DAN MENENGAH KABUPATEN KEBUMEN

**DISNAKER
KUKM**

Ir. Hj. SITI KHARISAH, M.M
 Pembina Utama Muda
 NIP. 196212081987032002



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH

Jalan Cendrawasih Nomor 28 ☎ (0287) 381462

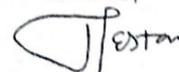
K E B U M E N

NOTULEN RAPAT

1. Waktu Pelaksanaan :
 - Hari/tanggal : Selasa, 23 Februari 2021 ✓
 - Waktu : Jam 09.00 WIB s.d selesai
 - Tempat : Auala PLUT KUKM Kab.Kebumen ✓
 - Acara : Forum OPD Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen.
 - Narasumber : Komosi A, Komisi B, Asisten Perekonomian dan Pembangunan Setda Kab.Kebumen, Bappeda Kab.Kebumen, BPKAD Kabupaten Kebumen
2. Risalah Rapat :
 - a. Pembukaan oleh Pembawa Acara
Dibuka dengan bacaan basmallah bersama-sama
 - b. Mendengarkan Lagu Indonesia Raya
 - c. Pembacaan Doa (bapak Muhrodi)
 - d. Sambutan dan Paparan
 1. BPKAD Kabupaten Kebumen
 - a. Untuk Pengadaan barang Tahun anggaran 2022 harus tertuang pada Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD)
 - b. Bantuan hibah/sosial diserahkan masyarakat by name by adrees
 - c. Pengelolaan Keuangan untuk tahun 2021 tahun pertama menggunakan ketentuan aturan baru PP 12 tahun 2019 struktur APBD mengalami perubahan, dari semula belanja langsung, tidak langsung berubah menjadi belanja operasi, belanja Modal, belanja tidak terduga, belanja transfer.
 - d. Untuk Tahun 2021 APBD Kab, Kebumen menggunakan sistim SIPD
 2. Bappeda Kabupaten Kebumen
 - a. Kondisi Makro Pembangunan daerah Tahun 2020 mengalami syok akibat terjadinya pandemi covid 19.
 - Pertumbuhan ekonomi – 1,46%
 - Tingkat Kemiskinan 17,59 % (naik 0,77%) dari tahun 2019 sebesar 16,82
 - Tingkat Pengangguran 6,07 %
 - Tingkat Inflasi 1,98
 - b. Indikator Kinerja Utama OPD
Dari 103 IKU, 49 indikator tercapai, 39 indikator akan tercapai, 14 indikator perlu upaya keras dalam mencapainya. dari 48 IKU OPD yang tidak tercapai IKU 2020 Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah "capaian peningkatan ketersediaan tenaga kerja"
 3. Paparan Kepala Dinas
Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah
 - a. Visi : Mewujudkan Kabupaten Kebumen semakin sejahtera, mandiri, berakhlak bersama rakyat
 - b. Misi : Mewujudkan daya saing ekonomi daerah melalui pengembangan potensi sumber daya alam, pariwisata dan keraifan lokal yang berbasiskan agrobisnis dan ekonomi kerakyatan

- c. Pagu indikatif Rencana Kerja tahun 2022 sebesar Rp 15.890.204.000,-
- Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten /Kota Rp 7.363.685.000,-
 - Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja:Rp 2.580.185.000
 - Program Penempatan Tenaga Kerja :Rp 2.730.000,-
 - Program Hubungan Industrial : Rp 185.000.000,-
 - Program Pengawasan dan Pemeriksaan Koperasi : Rp. 185.000.000,-
 - Program Penilaian Kesehatan KSP/USP Koperasi : Rp. 85.000.000,-
 - Program Pendidikan dan Pelatihan Perkoperasian : Rp. 255.000.000,-
 - Program Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi: Rp. 311.834.000,-
 - Program Pemberdayaan Usaha Menengah,Usaha Kecil dan Usaha Mikro : Rp. 894.500.000,-
 - Program Pengembangan UMKM : Rp 1.050.000.000,-
 - Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi : Rp 250.000.000,-
- e. Diskusi
- a. Camat Karanggayam
- Desa Kalirejo mengusulkan bantuan alat untuk mendukung pelatihan
 - Menghimbau supaya anak anak SMA untuk diadakan Pelatihan memasak nasi goreng,membuat roti.
- Tanggapan Kepala Dsnaker KUKM : Untuk usulan Pelatihan bagi anak anak SMA di akomodir Kecamatan Karanggayam
- b. Camat Rowokele
- Pemahaman PLUT belum semua mengenai sasaran(Lintas selatan)
 - Tempat usaha hanya dijadikan pengambilan sample bukan pengembangan
 - Jalur selatan dibuat tempat jualan yang menarik seperti daerah lain(centra UMKM)
- c. APINDO (Drijo Yuswo)
- Agar Pelatihan dan Bantuan kepada masyarakat antara Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi usaha kecil menengah dan Dinas Sosial berbeda
- d. Kesimpulan :
- Akan memaksimalkan PLUT sebagai tempat berkumpul/forum anak anak muda dan pebisnis
 - Ketentuan Hibah Bansos ada beberapa kategori BUMN,BUMD diatur dalam ketentuan PERMENKEU No 77 tahun 2020
 - Akan ada Marlut Place untuk membantu UMKM dalam Pemasaran
- e. Pemilihan Perwakilan Peserta dan delegasi Forum dan Penandatanganan Berita Acara Kesepakatan Hasil Forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi :
- Perangkat Daerah : 1. Liftyawati Anggraeni,SE ✓
2.Suprpto, SE
- Kecamatan : Akhmad Suhartono
- Lembaga : 1. Dirgoyuswo
2. Hj.Sri Maryatni

Notulis,



Titik Lestari,

**DOKUMENTASI KEGIATAN FORUM ORGANISASI PERANGKAT DAERAH
DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH KABUPATEN KEBUMEN
PADA HARI SELASA TANGGAL 23 FEBRUARI 2021
TEMPAT RUANG AULA PLUT KUKM KABUPATEN KEBUMEN**





