RENJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2022

Disnaker Kab. Kebumen
Disnaker Kab. Kebumen
Disnaker Kab. Kebumen

DINAS TENAGA KERJA
Jl. Cendrawasih No 28 Kebumen Telepon (0287) 3883129
Faksimile (0287) 381462 Website : disnaker.kebumenkab.go.id
Email : disnaker@kebumenkab.go.id
Kode Pos 54313

DAFTAR ISI

Kata Pengantar .....
Daftar Isi .....
Daftar Tabel .....

BAB I Pendahuluan
1.1. Latar Belakang
1.2. Landasan Hukum
1.3. Maksud Dan Tujuan
1.4. Sistematika Penulisan

BAB II Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah ...
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
2.3. Isu – Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi Daerah
2.4 Review Terhadap Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022 Kabupaten Kebumen Review Terhadap Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah
3.1 Telaah Terhadap Kebijakan Nasional
3.2 Tujuan Dan Sasaran Renja Perangkat Daerah
3.3. Program dan Kegiatan

BAB IV Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah .....
BAB V Penutup .....
Lampiran-Lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Rekapitulasi Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD s/d Tahun 2020 Kabupaten Kebumen

Tabel 2.2 Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen

Tabel 2.3 Tantangan dan Peluang yang ada dalam mendukung Visi danMisi Kepala Daerah serta pendukung IKU perangkat daerah

Tabel 2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022 Kabupaten Kebumen

Tabel 2.5 Usulan Program Dan Kegiatan Dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen

Tabel 3.1 Tujuan Dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Tahun 2022

Tabel 4.1 Rencana Program Dan Kegiatan Prioritas Daerah Tahun Anggaran 2022 Dinas Tenaga Kerja

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur kehadirat Allah SWT penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen tahun 2022 dapat diselesaikan. Penyusunan dokumen ini sebagai implementasi dari Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional yang mewajibkan setiap Perangkat Daerah membuat Renja, dengan berpedoman pada Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Kebumen Tahun 2022. Renja ini diharapkan dapat menjadi pedoman dalam pelaksanaan kegiatan dan program di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dalam menyusun prioritas-prioritas program dan kegiatan pada Tahun 2022, sehingga sasaran kinerja yang telah ditetapkan dalam Renja ini dapat tercapai sesuai target perencanaan. Penyusunan Renja merupakan penjabaran dari dokumen Renstra Perangkat Daerah. Renja Dinas Tenaga Kerja pada Tahun 2022 menggunakan dokumen perencanaan akhir Renstra Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021-2026. Akhirnya, semoga Allah SWT senantiasa meridhoi upaya kita dalam melanjutkan pembangunan untuk mewujudkan Kabupaten Kebumen yang sejahtera dan lebih baik. Kebumen.

Kebumen,

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN

ANNA RATNAWATI,S.KM,M.Si
Pembina Tingkat I
NIP.19640629 198803 2 002

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Kebumen dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 71 Tahun 2016 tentang Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Daerah, Dinas Tenaga Kerja Koperasi Usaha Kecil Menengah sebagai unsur pelaksana otonomi daerah yang mempunyai tugas pokok melaksanakan urusan pemerintah daerah bidang koperasi dan usaha mikro Kecil Menengah. Dengan adanya SOTK baru yang ditetapkan dengan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, tugas pokok bidang koperasi dan usaha kecil menengah beralih ke Dinas Perdagangan dan Perindustrian, untuk Dinas Tenaga Kerja ada penambahan/pelimpahan urusan energi dan sumber energi mineral yang semula diampu oleh Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintuh. Dengan demikian mulai Tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja mengampu Urusan Pemerintah Bidang Tenaga Kerja,Transmigrasi dan Energi dan Sumber Daya Mineral.

Sebagaimana amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah,telah diamanatkan bahwa Pemerintah Daerah diwajibkan menyusun Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), sedangkan Perangkat Daerah diwajibkan menyusun Renja Perangkat Daerah

Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2022 adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun memuat kebijakan, program, kegiatan pembangunan yang didasarkan pada kondisi,potensi, permasalahan, kebutuhan nyata aspirasi masyarakat yang tumbuh kembang di Kabupaten Kebumen dan berorentasi pada hasil yang akan dicapai selama kurun waktu 1 (satu) tahun.

Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen memuat program,kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsinya, yang disusun berpedoman kepada Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026 dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022 dengan tahapan sebagai berikut :

1. Persiapan penyusunan;
2. Penyusunan rancangan awal;
3. Penyusunan rancangan;
4. Pelaksanaan forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja ;
5. Perumusan rancangan akhir; dan
6. Penetapan.

Penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2022 dilakukan melalui proses teknokratis dan partisipatif dengan mengikutsertakan seluruh pemangku kepentingan, proses top-down dan proses bottom-up secara berjenjang berdasarkan hasil Forum Perangkat Daerah dan selanjutnya disinergiskan dengan arah kebijakan pembangunan Kabupaten dengan tetap memperhatikan program dan kegiatan prioritas sesuai dengan kewenangan yang diberikan. Dalam sistem perencanaan pembangunan daerah, Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2022 merupakan:

1. Pedoman bagi Dinas Tenaga Kerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2022;
2. Alat untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran pelaksanaan dan pengawasan.

2.2. LANDASAN HUKUM

Landasan hukum yang digunakan dalam penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja antara lain :

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Tengah;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;

3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
4. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara;
5. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
6. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah;
7. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
8. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang;
9. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan;
10. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
13. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Nasional;
14. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6041);
15. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024;

16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodifikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
21. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-7308 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Hasil Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
22. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
23. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2016-2021;
24. Peraturan Bupati Kabupaten Kebumen Nomor 54 Tahun 2021 tentang Pengesahan Rencana Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen Tahun 2022

2.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Renja Dinas Tenaga Kerja tahun 2022 dimaksudkan sebagai pedoman untuk melaksanakan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2022. Sedangkan tujuan dari Renja Dinas Tenaga Kerja tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Menjabarkan/melaksanakan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja tahun 2021-2026;
2. Merumuskan program-program prioritas sebagai tindak lanjut dari permasalahan yang terjadi pada tahun lalu dan sebagai langkah antisipatif terhadap tantangan yang mungkin dihadapi pada tahun mendatang;
3. Menjamin optimalnya koordinasi, integrasi, sinkronisasi dan sinergi pelaksanaan program dalam rangka mendukung program pemerintah daerah;
4. Menjamin tercapainya pemanfaatan seluruh sumber daya yang ada secara efektif, efisien dan berkelanjutan;
5. Menjaga kontinuitas kegiatan dan proses pembangunan agar selaras dengan program prioritas tahunan daerah;
6. Mengakomodir perubahan-perubahan yang terjadi pada asumsi makro perekonomian dan keuangan daerah, kebutuhan organisasi, perubahan aspirasi masyarakat, serta terdapat perubahan teknis lainnya berupa penambahan, pengurangan dan pergeseran mata anggaran kegiatan.

2.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Renja Dinas Tenaga Kerja tahun 2022 disusun dengan sistematika sesuai Permendagri 86 Tahun 2017, sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah,dengan Renja K/L dan Renja

provinsi/Kabupaten/kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

1.2 LANDASAN HUKUM

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perangkat Daerah.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.

BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH

Memuat kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu (tahun n-2) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun n-1), mengacu pada APBD tahun berjalan yang seharusnya pada waktu penyusunan Renja Perangkat Daerah sudah disahkan. Selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra Perangkat Daerah berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun-tahun sebelumnya.

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Berisikan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam NSPK dan

SPM, maupun terhadap IKK sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008.

2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH

Berisikan uraian mengenai sejauh mana tingkat kinerja pelayanan Perangkat Daerah dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan Perangkat Daerah, permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Perangkat Daerah, dampaknya terhadap pencapaian visi dan misi kepala daerah, terhadap capaian program nasional/internasional, seperti NSPK, SPM dan SDGs (Suistanable Development Goals), tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Perangkat Daerah; dan Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan

2.4 REVIEW USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH

Berisikan uraian mengenai proses yang dilakukan yaitu membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan, penjelasan mengenai alasan proses tersebut dilakukan, penjelasan temuan-temuan setelah proses tersebut dan catatan penting terhadap perbedaan dengan rancangan awal RKPD.

2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Deskripsi yang perlu disajikan dalam subbab ini, antara lain:

1. Penjelasan tentang proses bagaimana usulan program/kegiatan usulan pemangku kepentingan tersebut diperoleh ;

2. Penjelasan kesesuaian usulan tersebut dikaitkan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah;

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 TELAAH TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Telaahan terhadap kebijakan nasional dan sebagaimana dimaksud, yaitu penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah.

3.2 TUJUAN DAN SASARAN RENJA PERANGKAT DAERAH

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah.

3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN

Berisikan penjelasan mengenai faktor-faktor yang menjadi bahan petimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan, uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan, serta penjelasan jika rumusan program dan kegiatan tidak sesuai dengan rancangan awal RKPD, baik jenis program/kegiatan, pagu indikatif, maupun kombinasi keduanya

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT

DAERAH BAB V. PENUTUP

Berisikan uraian penutup di antaranya catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan, kaidah-kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut.

BAB II
HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA TAHUN LALU

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH

Sesuai dengan RKPD Kabupaten Kebumen 2020, Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kebumen mendukung salah satu prioritas pembangunan daerah Tahun 2020 yakni prioritas kedua "Percepatan pengurangan kemiskinan dan pengangguran". Hal tersebut sejalan dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah dengan Peraturan Bupati Nomor 71 Tahun 2016, tentang Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Daerah Kabupaten Kebumen. Dalam rangka menjalankan tugas dan fungsi urusan Tenaga Kerja koperasi dan usaha mikro Kecil Menengah, Tahun 2020 menjalankan 12 Program dan 44 Kegiatan sebagaimana tabel di bawah ini

Tabel 2.1.

Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen Tahun 2020

NO	PROGRAM	NO	KEGIATAN
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1	Penyediaan jasa surat menyurat
		2	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
		3	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional
		4	Penyediaan jasa administrasi keuangan
		5	Penyediaan jasa kebersihan kantor
		6	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja
		7	Penyediaan alat tulis kantor
		8	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
		9	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
		10	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
		11	Penyediaan makanan dan minuman
		12	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah
		13	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah

NO	PROGRAM	NO	KEGIATAN
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	14	Pengadaan perlengkapan gedung kantor
		15	Pengadaan peralatan gedung kantor
		16	Pengadaan mebeleur
		17	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor
		18	Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor
		19	Pemeliharaan rutin/berkala mebeleur
3	Program pengembangan data/informasi	20	Penyusunan dan pengumpulan data/informasi kebutuhan penyusunan dokumen perencanaan
4	Program pengembangan data/informasi/ statistik daerah	21	Penyusunan dan pengumpulan data statistik daerah
5	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	22	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja
		23	Peningkatan profesionalisme tenaga kepelatihan dan instruktur BLK
		24	Pembangunan Balai Latihan Kerja
		25	Pengadaan peralatan pendidikan dan pendidikan dan ketrampilan bagi pencari kerja
6	Program Peningkatan Kesempatan kerja	26	Penyusunan informasi bursa tenaga kerja
		27	Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja
		29	Kerjasama pendidikan dan pelatihan
		30	Penyiapan tenaga kerja siap pakai
		31	Pemberdayaan SDM calon tenaga kerja melalui pemagangan dalam dan luar negeri
		32	Perluasan dan pengembangan kesempatan kerja
		33	Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Purna
7	Program Pembinaan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	34	Fasilitasi penyelesaian prosedur, penyelesaian perselisihan hubungan Industrial
		35	Pembinaan ketenagakerjaan LKS tripartit
8	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	36	Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM

Rekapitulasi pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Tahun 2020 dan pencapaian Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah 2016-2021 sampai tahun 2021 adalah sebagaimana Tabel 2.2. di bawah ini

TABEL :2.2 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2021 Kabupaten Kebumen

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah

Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
								Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1				2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
				Program Pelayanan Administrasi Perkantoran									
				Penyediaan jasa surat menyurat	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui kegiatan administrasi jasa surat menyurat	60	24	12	12	100	12	48	80
				Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui penyediaan jasa komunikasi,	60	24	12	12	100	12	48	80

Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
								Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1				2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
					sumber daya air dan listrik								
				Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Tercapainya pelayanan pubilk yang optimal melalui penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	60	24	12	12	100	12	48	80
				Penyediaan jasa administrasi keuangan	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui kegiatan pengadminstrasian keuangan	60	24	12	12	100	12	48	80
				Penyediaan jasa kebersihan kantor	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui penyedaiaan jasa kebersihan kantor	60	24	12	12	100	12	48	80

Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
								Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1				2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
				Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Terlaksananya jasa perbaikan peralatan kerja	60	24	12	12	100	12	48	80
				Penyediaan alat tulis kantor	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui penyediaan alat tulis kantor	60	24	12	12	100	12	48	80
				Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui penyediaan barang cetakan dan penggandaan	60	24	12	12	100	12	48	80

Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
								Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1				2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
				Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bahan bangunan kantor	60	24	12	12	100	12	48	80
				Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undanga	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan perundang-undangan	60	24	12	12	100	12	48	80
				Penyediaan makanan dan minuman	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui penyediaan makanan dan	60	24	12	12	100	12	48	80

Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
								Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1				2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
					minuman								
				Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	60	24	12	12	100	12	48	80
				Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	60	24	12	12	100	12	48	80
				Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Bertambahnya sarana dan prasarana aparatur yang memadai	60	24	12	12	100	12	48	80
				Pengadaan	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui pengadaan perlengkapan								

Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
								Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1				2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
				perlengkapan gedung kantor	gedung kantor berupa Obit Fan, Wall Fan, Ac I PK, Kipas angin 6 buah, Kipas Angin 8 Buah	45	12	11	11	100	3	26	58
				Pengadaan peralatan gedung kantor	Tercapainya pelayanan yang optimal melalui pengadaan peralatan gedung kantor melalui pembelian 10 unit printer, 2 unit laptop	39	5	10	10	100	7	22	56
				Pengadaan mebeleur	Tersedianya mebeleur kantor	89	4	4	4	100	2	10	11
				Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Terlaksananya pemeliharaan dan perawatan gedung kantor	20	4	12	12	100	12	28	140
				Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung	Terlaksananya pemeliharaan perlengkapan	36	-	12	12	100	12	24	67

Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
								Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1				2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
				kantor	gedung kntor								
				Pemeliharaan rutin/berkala mebeleur	Terlaksananya pemeliharaan mebeleur kantor	33	-	12	12	100	8	20	36
				Program pengembangan data/informasi	Tersedianya dokumen perencanaan dan evaluasi pembangunan	**35**	14	7	7	100	7	28	80
				Penyusunan dan pengumpulan data/informasi kebutuhan penyusunan dokumen perencanaan	Terselenggaranya pelayanaan publik yang optimal melalaui penyediaan dokumen perencanaan:LKJIP, LPPD, LKPJ, RENJA, RKA, dan DPA	35	14	7	7	100	7	28	80
				Program pengembangan data/informasi/ statistik daerah	Tersedianya Database Koperasi dan UMKM	15	6	3	3	100	3	9	60

Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
								Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1				2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
				Penyusunan dan pengumpulan data statistik daerah	Terselenggaranya pelayanan publik yang optimal melalui penyusunan dan pengumpulan data ketenagakerjaan, ketransmigrasian	15	6	3	24	100	3	9	60
				Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Tersedianya tenaga kerja yang berkualitas dan produktivitas	100	100	100	100	100	100	100	100
				Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	Tersedianya pelatihan bagi siswa SMK dan pencari kerja di BLK	2.534	960	480	480	100	380	960	38
				Peningkatan profesionalisme tenaga kepelatihan dan instruktur BLK	Teciptanya tenaga kepelatihan di LPK Swata dan Pemerintah yang bersertifikasi	700	300	80	80	100	0	340	49
				Pembangunan Balai Latihan Kerja (BLK)	Terbangunnya gedung workshop BLK dan Gedung	4	4	3	3	100	1	7	175

Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
								Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1				2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
				(DBHCHT)	kantor								
				Pengadaan peralatan pendidikan dan pendidikan dan ketrampilan bagi pencari kerja (DBHCHT)	Tersedianya peralatan pelatihan bagi pencari kerja	21	6	9	9	100	3	18	86
				Program Peningkatan Kesempatan kerja	Persentase Besarnya Pencari kerja terdaftar yang ditempatkan								
				Penyusunan informasi bursa tenaga kerja	Terlaksananya Sosialisasi Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri	1125	400	11.600	11.600	100	12000	24.000	13
				Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja	Tersosialisasinya Mekanisman Penempatan TKI keluar negeri	4.550	1700	2.675	2675	100	2700	7.075	155
				Kerjasama pendidikan dan pelatihan	Tersedianya Tenaga Kerja yang terampil	1.420	400	150	150	100	175	725	51
				Penyiapan tenaga kerja siap pakai	Terselenggaranya pelatihan tenaga kerja siap pakai	1.734	628	8	8	100	15	651	38

Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
								Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1				2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
				Pemberdayaan SDM calon tenaga kerja melalui pemagangan dalam dan luar negeri	Terlaksananya sosialisasi Pemagangan dalam dan luar negeri (orang)	640	200	3	3	100	3	206	32
				Perluasan dan pengembangan kesempatan kerja	Terlaksananya Padat karya (orang)	6.000	2000	4	4	100	4	208	35
				Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Purna	Terlaksananya TKI Purna	18	6	350	350	100	375	731	44
				Program Pembinaan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Persentase kasus yang diselesaikan di luar pengadilan hubungan industrial melalui Perjanjian Bersama (PB) dengan jumlah kasus yang dicatatkan								
				Fasilitasi penyelesaian prosedur, penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Tertanganinya kasus perselisihan hubungan kerja dan atau perselisihan hubungan	680	200	150	100	100	0	300	44

Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
								Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1				2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
					industrial								
				Fasilitasi penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan	Terfasilitasinya penyelesaian prosedur hubungan industrial PHK, LKS, Tripartit	350	120	280	280	100	280	680	194
				Pembinaan ketenagakerjaan LKS tripartit	Meningkatnya Pengawasan dan Perlindungan Penegakan Hukum terhadap Pengawasan dan Kesehatan Kerja, Sosialisasi Perlindungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Perencanaan Bulan K3, Berkurangnya Jumlah Pekerja Anak dari Rumah tangga Miskin.	1.750	600	300	300	100	300	1.200	69
				Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Terselengaranya Penempatan Transmigrasi, Tersedianya akomodasi bagi	**50**	**15**	0	0	0	7	22	44

Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
								Target Renja tahun 2020	Realisasi Renja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1				2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
					transmigrans berkualitas,								
				Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM	Terselengaranya Penempatan Transmigrasi, Tersedianya akomodasi bagi transmigrans berkualitas,	50	20	0	0	100	0	20	40

Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2020 melaksanakan 12 program dan 44 kegiatan. Sedangkan program yang tidak dilaksanakan di tahun 2020 yaitu Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja, Kegiatan Pembangunan Balai Latihan Kerja (BLK).

Tabel 2.3

Ketercapaian Program Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah terhadap RENSTRA s/d. Tahun 2020

NO	NAMA PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	CAPAIAN
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Meningkatnya kebutuhan sarana pelayanan administrasi perkantoran (non akumulatif)	80%
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Tersedianya dokumen perencanaan dan evaluasi pembangunan	80%
3	Program pengembangan data/informasi/statistik daerah	Tersedianya Database Koperasi dan UMKM	60%
4	Program pengembangan data/informasi/ statistik daerah	Tersediannya dokumen perencanaan data dan evaluasi pembangunan	60%
5	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Tersedianya tenaga kerja yang berkualitas dan Produktivitas	100%
6	Program Pembinaan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Persentase kasus yang diselesaikan di luar pengadilan hubungan industrial melalui Perjanjian Bersama (PB) dengan jumlah kasus yang dicatatkan	100%
7	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Terselengaranya Penempatan Transmigrasi, Tersedianya akomodasi bagi transmigrasi berkualitas,	44%

Berdasarkan Tabel 2.3. Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja sampai Tahun 2021 diperkirakan indikator program dapat dilaksanakan 100%. Namun ada beberapa program dan kegiatan yang dihilangkan karena adanya penyesuaian Nomenklatur Program, Kegiatan dan Sub kegiatan mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun

2019. Tahun 2020 juga terdapat Pandemi Covid-19 berakibat terhambatnya beberapa kegiatan Pengurangan anggaran atau refokusing berakibat beberapa keluaran tidak dapat dilaksanakan sesuai target. Kegiatan Pembangunan BLK tidak dapat dilaksanakan karena anggaran direfokusing dampak Covid 2019 sampai tahun 2020.

Evaluasi terhadap IKU Dinas Tenaga Kerja Tahun 2020 Target RPJMD capaian kinerja program sebesar 90% dan tahun 2021 dapat diperoleh capaian 90%. Hal ini sesuai Misi ke 4 Bupati Kebumen yaitu Memperkuat sekaligus meningkatkan tata kelola kepemerintahan yang baik dan bersih serta mampu menciptakan iklim pelayanan publik yang maksimal (*Good and Clean Government*) dengan jalan menciptakan kualitas pelayanan publik, sistem kelembagaan dan ketatalaksanaan pemerintah daerah yang bersih, efisien, efektif, profesional, transparan dan akuntabel, yang didukung dengan sistem pengawasan yang efektif guna menekan perilaku korupsi, kolusi serta meningkatkan pengetahuan, pemahaman dan pendalaman agama.

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Pencapaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen berikut ini disajikan berdasarkan tugas pokok dan fungsinya sesuai Peraturan tersebut Peraturan Daerah Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Berdasarkan peraturan tersebut, mempunyai tugas membantu Bupati dalam melasanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang Tenaga Kerja, Koperasi serta Usaha Kecil dan Menengah yang menjadi kewenangan daerah.

Analisis pencapaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah yang masuk dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) antara lain adalah pada tahun 2021 adalah Indikator

a) Indikator Capaian Peningkatan keterserapan Tenaga kerja mencapai realisasi 15,76 melampui dari target yang ditetapkan
b) Indikator Prosentase Koperasi aktif mencapai 87,11 dari target yg ditetapkan sebesar 90%
c) Indikator peningkatan jumlah UMKM ditarget 45.457 unit usaha realisasi 46.057

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen pada tahun anggaran 2020 telah melaksanakan seluruh program dan kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya. Secara umum capaian Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2020 telah memenuhi target indikator kinerja yang ditetapkan. Gambaran keberhasilan capaian tujuan dan sasaran dalam rangka mewujudkan visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen, disandingkan dengan target Renstra direpresentasikan oleh capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) seperti tertera pada Tabel 2.5.

Tabel 2.5
PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN DINAS
KABUPATEN KEBUMEN

NO	INDIKATOR	SPM/ STANDAR NASIONAL	IKK	TARGET RENSTRA				REALISASI CAPAIAN		PROYEKSI		CAPAIAN ANALISIS
				TAHUN 2020	TAHUN 2021	TAHUN 2022	TAHUN 2023	TAHUN 2020	TAHUN 2021	TAHUN 2022	TAHUN 2023	
RENSTRA 2016 -2021												
1	Capaian Peningkatan Keterserapan Tenaga Kerja	-	-	21,39%	21,59%	-	-	15,76	-	-	-	-
2	Presentase Koperasi Aktif,	-	-	90%	92%	-	-	87,11	-	-	-	-
3	Peningkatan Jumlah UMKM;	-	-	45.457	46.057	-	-	45,457	-	-	-	-
RENSTRA 2021 - 2026												
1	Persentase Keterserapan Tenaga Kerja	-	-	15,76	18,11%	21,52%	23,40%	15,76%	-	21,52%	23,40%	-
2	Persentase Transmigran yang Ditempatkan	-	-	-	-	20%	20%	-	-	20%	20%	-

2.3. Capaian Keuangan

Realisasi keuangan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Akhir Tahun 2020 sebesar Rp.13.638.809.790,00 atau 91,26 % dari total anggaran sebesar Rp.14.945.123.000,00,-. Dengan capaian penyerapan 91,26 % rincian realisasi per jenis belanja tersaji sebagaimana tabel di bawah ini:

TABEL: 2.5 Anggaran dan Realisasi DISNAKERKUKM Tahun 2020

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN 2020	REALISASI 2020	%
	TOTAL BELANJA	14.945.123.000	13.638.809.790	91,26
A	BELANJA TIDAK LANGSUNG	5.947.353.000	5.580.646.048	93,83
	BELANJA PEGAWAI	5.947.353.000	5.580.646.048	93,83
B	BELANJA LANGSUNG	8.997.770.000	8.058.163.742	89,56
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	592.788.000	561.255.909	94,68
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	231.415.000	222.543.474	96,17
3	Program penciptaan iklim Usaha Kecil Menengah yang konduksif	142.918.000	132.024.500	92,38
4	Program pengembangan data/informasi	73.471.000	71.943.088	97,92
5	Program pengembangan data/informasi/statistik daerah	26.047.000	25.498.000	97,89
6	Program pengembangan wilayah transmigrasi	2.250.000	2.250.000	100,00
7	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	933.419.000	776.923.100	83,23
8	Program Pengembangan Kewirausahaan dan Keunggulan Kompetitif Usaha Kecil Menengah	1.586.408.000	1.211.263.822	76,35
9	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	4.464.854.000	4.309.061.742	96,51
10	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	168.434.000	162.732.800	96,62
11	Program Pengembangan Sistem Pendukung Usaha Bagi Usaha Mikro Kecil Menengah	450.734.000	288.028.300	63,90
12	Program Peningkatan Kualitas Kelembagaan Koperasi	325.032.000	294.639.007	90,65

Sumber SIMDA Tahun 2020

2.4 ISU - ISU PENTING PENYELENGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH

Dalam melaksanakan Tugas Pokok dan Fungsinya Dinas Tenaga Kerja dinas teknis yang membidangi Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi dan Sumber Daya Mineral di Kabupaten Kebumen tidak terlepas dari berbagai masalah dan hambatan. Permasalahan yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen berkaitan dengan kekuatan dan hambatan yang belum dapat diatasi pada periode 5 (lima) tahun sebelumnya dan memiliki dampak jangka panjang bagi keberlanjutan pelaksanaan pembangunan sehingga perlu diatasi secara bertahap.

Isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Kabupaten Kebumen merupakan perkiraan tantangan dan hambatan yang akan mempengaruhi perjalanan pembangunan pada tahun 2022. Isu penting disusun berdasarkan hasil evaluasi Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2016 – 2021, Tupoksi, masukan hasil FGD dan informasi lain dari berbagai media.

Beberapa permasalahan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dalam pelaksanaan urusan Tenaga Kerja, dan Transmigrasi dan Energi dan Sumber Daya Mineral diantaranya :

1. Rendahnya pendidikan dan ketrampilan angkatan kerja
2. Belum adanya link and match dunia pendidikan dengan dunia kerja sesuai kebutuhan industri
3. Terbatasnya lapangan kerja disektor formal dan perluasan kesempatan kerja;
4. Rendahnya pemahaman masyarakat terhadap mekanisme aturan penempaan kerja diluar negeri
5. Terbatasnya kuota transmigrasi
6. Pengentasan kemiskinan bagi masyarakat miskin dan korban PHK.
7. Banyak perusahaan yang belum mematuhi aturan ketenagakerjaan
8. Kurangnya pembentukan LKS Bipartit:
9. Maraknya kasus outsourcing
10. Adanya pandemi Covid - 19

Dinas Tenaga kerja dan koperasi, usaha kecil dan menengah Kabupaten Kebumen Tahun Anggaran 2020 mengalokasikan anggaran untuk UMKM yang terdampak Covid 19 berupa bantuan bahan bahan olahan makanan berupa telur,gandum,gula pasir pada sub Kegiatan Fasilitasi Usaha mikro menjadi usaha kecil dalam pengembangan produksi dan pengolahan, pemasaran SDM,disamping memberikan bantuan juga telah melaksanakan kegiatan Padat Karya Infrastruktur sasaran dari kegiatan untuk masyarakat /keluarga miskin,korban PHK,dan dampak Covid 19

2.5 REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA PEMERINTAH DERAH (RKPD) DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2022

Rancangan awal RKPD Kabupaten/kota disusun berpedoman pada RPJMD kabupaten/kota, rancangan awal RKPD provinsi, RKP, program strategis nasional, dan pedoman penyusunan RKPD. Rancangan awal RKPD merupakan dokumen yang disusun sebagai pedoman seluruh perangkat daerah dalam menyusun rancangan awal Renja perangkat daerah dan berfungsi sebagai koridor perencanaan pembangunan daerah dalam kurun waktu 1 (satu) tahun yang disusun menggunakan pendekatan teknokratis dan partisipatif.

Mengacu pada Rancangan Awal RKPD 2022, Program dan Kegiatan pada Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2022 mengalami penyesuaian dengan adanya kebijakan pada :

1. Penyesuaian RPJMD Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026;
2. Penyesuaian Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026;
3. Adanya Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

Tabel 2.7.

Review terhadap Rancangan Awal Renja Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022

Rancangan Awal RKPD						Hasil analisis Kebutuhan				
Kode	**Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan**	**Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan**	**lokasi**	**Target Capaian Kinerja**	**Kebutuhan Pagu Indikatif**	**Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan**	**Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan**	**lokasi**	**Target Capaian Kinerja**	**Kebutuhan Pagu Indikatif**
2.07.01	**URUSAN PEMERINTAH BIDANG TENAGA KERJA**				**11.002.791.000**	**URUSAN PEMERINTAH BIDANG TENAGA KERJA**				**11.002.791.000**
2.07.01	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah**		**%**	**5.937.553.000**	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah**		**%**	**5.937.553.000**
2.07.01.2.01.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang	Kab. Kebumen	*dokumen*	141.022.000	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang	Kab. Kebumen	*dokumen*	141.022.000
2.07.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	Kab. Kebumen	*dokumen*	101.022.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	Kab. Kebumen	*dokumen*	101.022.000
2.07.01.2.01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	Kab. Kebumen	*dokumen*	40.000.000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	Kab. Kebumen	*dokumen*	40.000.000

2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah bulan administrasi keuangan perangkat daerah	Kab. Kebumen	bulan	5.062.791.000	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah bulan administrasi keuangan perangkat daerah	Kab. Kebumen	bulan	5.062.791.000
2.07.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan gaji dan tunjangan	Kab. Kebumen	orang	5.020.791.000	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan gaji dan tunjangan	Kab. Kebumen	orang	5.020.791.000
2.07.01.2.02.03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah bulan pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD yang tersusun	Kab. Kebumen	bulan	42.000.000	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah bulan pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD yang tersusun	Kab. Kebumen	bulan	42.000.000
2.07.01.2.02	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun	Kab. Kebumen	kegiatan	75.000.000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun	Kab. Kebumen	kegiatan	75.000.000
2.07.01.2.05.09	Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	jumlah orang yang mengikuti diklat	Kab. Kebumen	orang	75.000.000	Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	jumlah orang yang mengikuti diklat	Kab. Kebumen	orang	75.000.000
2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah	Kab. Kebumen	bulan	161.122.000	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah	Kab. Kebumen	bulan	161.122.000
2.07.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah unit Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Kebumen	unit	19.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah unit Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Kebumen	unit	19.000.000
2.07.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah bulan penyediaan bahan logistik kantor	Kab. Kebumen	bulan	20.000.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah bulan penyediaan bahan logistik kantor	Kab. Kebumen	bulan	20.000.000
2.07.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah bulan penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Kab. Kebumen	bulan	14.000.000	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah bulan penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Kab. Kebumen	bulan	14.000.000
2.07.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Kab. Kebumen	dokumen	4.000.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Kab. Kebumen	dokumen	4.000.000
2.07.01.2.06.07	Penyediaan Bahan/Material	jumlah bulan penyediaan bahan/material	Kab. Kebumen	bulan	14.000.000	Penyediaan Bahan/Material	jumlah bulan penyediaan bahan/material	Kab. Kebumen	bulan	14.000.000
2.07.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah bulan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Kebumen	bulan	80.122.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah bulan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Kebumen	bulan	80.122.000
2.07.01.2.06.10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah bulan penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Kebumen	bulan	10.000.000	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah bulan penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Kebumen	bulan	10.000.000

2.07.01.2.07.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah unit pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen	unit	0,00	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah unit pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen	unit	0,00
2.07.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Jumlah unit mebel	Kab. Kebumen	unit	-	Pengadaan Mebel	Jumlah unit mebel	Kab. Kebumen	unit	-
2.07.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit pengadaan peralatan dan mesin lainnya	Kab. Kebumen	unit	-	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit pengadaan peralatan dan mesin lainnya	Kab. Kebumen	unit	-
2.07.01.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya	Kab. Kebumen	unit	-	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya	Kab. Kebumen	unit	-
2.07.01.2.08.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan penyedia jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen	bulan	323.118.000	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan penyedia jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen	bulan	323.118.000
2.07.01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah bulan Penyediaan surat menyurat	Kab. Kebumen	bulan	3.000.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah bulan Penyediaan surat menyurat	Kab. Kebumen	bulan	3.000.000
2.07.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Kebumen	bulan	144.000.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Kebumen	bulan	144.000.000
2.07.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Kebumen	bulan	176.118.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Kebumen	bulan	176.118.000
2.07.01.2.09.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen	unit	174.500.000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen	unit	174.500.000
2.07.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah unit jasa kendaraan dinas operasional atau lapangan	Kab. Kebumen	unit	85.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah unit jasa kendaraan dinas operasional atau lapangan	Kab. Kebumen	unit	85.000.000
2.07.01.2.09.05	Pemeliharaan Mebel	Terlaksananya pemeliharaan perawatan mebeleur	Kab. Kebumen	bulan	15.000.000	Pemeliharaan Mebel	Terlaksananya pemeliharaan perawatan mebeleur	Kab. Kebumen	bulan	15.000.000
2.07.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya	Kab. Kebumen	unit	24.500.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya	Kab. Kebumen	unit	24.500.000
2.07.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya terpelihara	Kab. Kebumen	unit	50.000.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya terpelihara	Kab. Kebumen	unit	50.000.000

2.07.03.2.01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	jml orang pencari kerja yg mengikuti pelatihan	Kutowinangun ,Kaliputih, Tamanwinangun, Kebumen, Gemeksekti, Karangsari, Sruweng, Puring, Tukinggedong ,Petanahan, Karangrejo,Kab. Kebumen, Petanahan, Munggu,Kab. Kebumen, Buluspesantren Banjurmukada ,Kab. Kebumen, Mirit, Wergonayan,Kutowinangun, Kaliputih , Tamanwinangu,sekti, Karangsari, Sruweng, Sidoarjo, Kuwarasan, Sidomukti, Kuwarasan, Lemahduwur,, Kuwarasan, Madureso	orang	1.470.507.000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	jml orang pencari kerja yg mengikuti pelatihan	Kutowinangun ,Kaliputih, Tamanwinangun, Kebumen, Gemeksekti, Karangsari, Sruweng, Puring, Tukinggedong ,Petanahan, Karangrejo,Kab. Kebumen, Petanahan, Munggu,Kab. Kebumen, Buluspesantren Banjurmukada ,Kab. Kebumen, Mirit, Wergonayan,Kutowinangun, Kaliputih , Tamanwinangu,sekti, Karangsari, Sruweng, Sidoarjo, Kuwarasan, Sidomukti, Kuwarasan, Lemahduwur,, Kuwarasan, Madureso	orang	1.470.507.000
2.07.03.2.01.02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	jml paket kerja sama dengan LPKS	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Paket	145.000.000	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	jml paket kerja sama dengan LPKS	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Paket	145.000.000
2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang dibina	Kabupaten Kebumen	orang	60.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang dibina	Kabupaten Kebumen	orang	60.000.000
2.07.03.2.02.01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah instruktur LPKS yang terbina	Kabupaten Kebumen	orang	60.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah instruktur LPKS yang terbina	Kabupaten Kebumen	orang	60.000.000

2.07.04	**Program Penempatan Tenaga Kerja**	Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar		%	**2.970.000.000**	**Program Penempatan Tenaga Kerja**	Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar		%	**2.970.000.000**
2.07.04.2.01	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah tenaga kerja yg terserap	Kabupaten Kebumen	orang	2.585.000.000	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah tenaga kerja yg terserap	Kabupaten Kebumen	orang	2.585.000.000
2.07.04.2.01.02	Pelayanan antar Kerja	jml pencari kerja yg terlayani melalui mekanisme antar kerja	Kabupaten Kebumen	orang	345.000.000	Pelayanan antar Kerja	jml pencari kerja yg terlayani melalui mekanisme antar kerja	Kabupaten Kebumen	orang	345.000.000
2.07.04.2.01.04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Terselenggaranya unit layanan disabilitas	Kabupaten Kebumen	kegiatan	-	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Terselenggaranya unit layanan disabilitas	Kabupaten Kebumen	kegiatan	-
2.07.04.2.01.05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah tenaga kerja yang terserap	Kab. Kebumen, Ayah, Karangduwur,, Puring, Tambakmulyo, Puring, Sidoharjo, Puring,	orang	2.240.000.000	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah tenaga kerja yang terserap	Kab. Kebumen, Ayah, Karangduwur,, Puring, Tambakmulyo, Puring, Sidoharjo, Puring,	orang	2.240.000.000
2.07.04.2.04	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah CPMI/PMI Yang terlindungi	Kabupaten Kebumen	orang	385.000.000	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah CPMI/PMI Yang terlindungi	Kabupaten Kebumen	orang	385.000.000
2.07.04.2.04.01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jml Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi	Kabupaten Kebumen	orang	100.000.000	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jml Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi	Kabupaten Kebumen	orang	100.000.000
2.07.04.2.04.02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	jml calon pekerja migran yg terlayani	Kabupaten Kebumen	orang	125.000.000	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	jml calon pekerja migran yg terlayani	Kabupaten Kebumen	orang	125.000.000
2.07.04.2.04.03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jml Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan yg diberdayakan	Kabupaten Kebumen	orang	160.000.000	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jml Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan yg diberdayakan	Kabupaten Kebumen	orang	160.000.000

2.07.05	**Program Hubungan Industrial**	Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama		%	**139.731.000**	**Program Hubungan Industrial**	Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama		%	**139.731.000**
2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perselisihan yang terselesaikan	Kabupaten Kebumen	Kasus	139.731.000	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perselisihan yang terselesaikan	Kabupaten Kebumen	Kasus	139.731.000
2.07.05.2.02.01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	jml kegiatan pencegahan perselisihan hubungan industrial	Kabupaten Kebumen	kegiatan	139.731.000	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	jml kegiatan pencegahan perselisihan hubungan industrial	Kabupaten Kebumen	kegiatan	139.731.000
3.32.03	**Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi**	Persentase Transmigran yang Ditempatkan		%	250.000.000	**Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi**	Persentase Transmigran yang Ditempatkan		%	250.000.000
3.32.03.2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Kabupaten Kebumen		250.000.000	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Kabupaten Kebumen		250.000.000
3.32.03.2.04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Kabupaten Kebumen		250.000.000	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Kabupaten Kebumen		250.000.000
2.07.05.2.02	**Program Pengelolaan energi baru terbarukan**	Persentase pengelolaan energi baru terbarukan		%	30.000.000	**Program Pengelolaan energi baru terbarukan**	Persentase pengelolaan energi baru terbarukan		%	30.000.000
2.07.05.2.02	Penatausahaan Izin Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam daerah kabupaten/kota	Jumlah dokumen penatausahaan izin pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten/kota	Kabupaten Kebumen	dokumen	30.000.000	Penatausahaan Izin Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam daerah kabupaten/kota	Jumlah dokumen penatausahaan izin pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten/kota	Kabupaten Kebumen	dokumen	30.000.000
2.07.05.2.02	Pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan langsung	Jumlah dokumen pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan	Kabupaten Kebumen	dokumen	30.000.000	Pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan langsung	Jumlah dokumen pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan	Kabupaten Kebumen	dokumen	30.000.000

Tabel 2.8

REKAPITULASI ANGGARAN PROGRAM DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN TAHUN ANGGARAN 2022

No	Program	Pagu (Rp)
A	Urusan Pemerintahan Bidang Tenaga Kerja	11.002.791.000
1	Program Penunjang Urusan PemerintahDaerah Kabupaten/Kota	5,937,553,000
2	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	1,675,507,000
3	Program Penempatan Tenaga Kerja	2.970.000.000
4	Progam Hubungan Industrial	139.731.000
5	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	250.000.000
B	Urusan Pemerintahan Bidang Transmigrasi	250.000.000
1	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	250.000.000
C	Urusan Pemerintahan Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral	30.000.000
1	Program Pengelolaan Energi Terbarukan	30.000.000

2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah,Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah,serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah pada Bagian Kesatu pasal 7 disebutkan bahwa Perencanaan Pembangunan Daerah menggunakan pendekatan teknokratik,politis, pertisipatif dan atas bawah dan bawah atas.

Dalam rangka proses perencanaan pembangunan daerah dan mensinergikan beberapa pendekatan dibutuhkan berbagai input untuk

dianila,diolah,dibahas serta menjadi bahan perumusan program kegiatan dalam perencanaan tersebut.

Salah satu data penting sebagai bahan penyusunan rencana pembangunan termasuk dalam proses musyawarah perencanaan pembangunan (Musrenbag) dimulai dari Kecamatan,Forum OPD serta reses DPRD adalah data informasi program dan kegiatan pembangunan tahun berjalan. Hasil kajian terhadap program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan dengan pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kebumen,Pokok-pokok pikiran DPRD dapat disusun rencana program/kegiatan.

Usulan program/kegiatan dianalisa dengan mempertimbangkan kesesuaian tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kebumen, Prioritas dan kesiapan sumber daya yang ada .Penelahaan usulan program dan kegiatan dari Pokok pokok pikiran DPRD disajikan pada Tabel 2.9 :

Tabel 2.9: Usulan Anggota Pokok-pokok Pikiran DPRD Kab.Kebumen

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Pagu Anggaran
1	Perluasan Kesempatan Kerja	Desa Donosari Kecamatan Sruweng, Kab. Kebumen, Donosari	100.000.000
		Desa Jatisari Kecamatan Kebumen, Kab. Kebumen, Kebumen, Jatisari	150.000.000
		Desa Jogomertan, Kab. Kebumen, Petanahan, Jogomertan Desa Cangkring, Kab. Kebumen, Sadang, Cangkring Desa Kedunggong, Kab. Kebumen, Sadang, Kedunggong desa Arjowinangun Rw 01, Kab. Kebumen, Puring, Arjowinangun desa Weton Wetan Rt 03 / Rw 03, Kab. Kebumen, Puring, Wetonwetan	200.000.000
		Desa Cangkring, Kab. Kebumen, Sadang, Cangkring	200.000.000

		Desa Kedunggong, Kab. Kebumen, Sadang, Kedunggong	200.000.000
		desa Arjowinangun Rw 01, Kab. Kebumen, Puring, Arjowinangun	120.000.000
		desa Weton Wetan Rt 03 / Rw 03, Kab. Kebumen, Puring, Wetonwetan	120.000.000
		desa Madurejo Rt 02 / Rw 01, Kab. Kebumen, Puring, Madurejo	100.000.000
		desa Sidoharjo Rt 02 / Rw 02., Kab. Kebumen, Puring, Sidoharjo	100.000.000
		Desa Tambakmulyo Rt 02 / Rw 05., Kab. Kebumen, Puring, Tambakmulyo	100.000.000
		desa Wajasari Rt 02 / Rw 03., Kab. Kebumen, Adimulyo, Wajasari	100.000.000
		desa Tepakyang Rt 02 / Rw 02., Kab. Kebumen, Adimulyo, Tepakyang	100.000.000
		desa Karangduwur Rt 05-06 / Rw 01, Kab. Kebumen, Ayah, Karangduwur	100.000.000
		Talud Jalan Desa Roworejo sepanjang kurang lebih 100 meter, Kab. Kebumen, Kebumen, Roworejo	150.000.000

Untuk usulan Program dan Kegiatan dari masyarakat selain yang tercantum pada Tabel diatas,sebagian akan diakomodir melalui kegiatan yang bersifat rutin dari Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen.

BAB III
TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

Dalam perumusan tujuan dan sasaran Perangkat Daerah selain didasarkan pada rumusan isu – isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah juga dilakukan penelaahan terhadap Kebijakan Nasional.

3.1 Telaah Terhadap Kebijakan Nasional

Dalam rangka mewujudkan sinkronisasi program pusat ke daerah, perencanaan program,kegiatan dan sub.kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen disusun dengan merujuk pada kebijakan Nasional. Tema yang diusung dalam RKP 2022 adalah "Meningkatkan Industri, Pariwisata dan Investasi di berbagai wilayah didukung oleh SDM,dan Infrastruktur untuk pertumbuhan berkualitas" Terkait dengan ketenagakerjaan, pada tahun 2022, Pemerintah menargetkan Tingkat Pengganggguran Terbuka (TPT) pada kisaran 5,5-6,3 persen. Strategi yang dilakukan antara lain peningkatan keahlian tenaga kerja melalui reformasi sistim pendidikan dan pelatihan vokasi, serta penguatan sistem informasi pasar kerja yang kredibel sebagai dasar intervensi kebijakan ketenagakerjaan. Sementara itu, didalam rancangan RKPD Kabupaten Kebumen Tahun 2022, Tingkat Pengangguran Terbuka Kabupaten Kebumen Tahun 2022 ditargetkan sebesar 5,58 – 5,51 persen. Sejalan dengan strategis yang dilakukan oleh Pemerintah, sebagai upaya menurunkan tingkat pengangguran di Kabupaten Kebumen, Dinas Tenaga Kerja berupaya melakukan reformasi dalam menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan.

Pada tahun 2020 Pemerintah mengeluarkan Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2020 tentang Unit Layanan Disabilitas Bidang Ketenagakerjaan disebutkan dalam Pasal 2 (1) Pemerintah daerah wajib memeliki ULD Ketenagakerjaan,(2) ULD Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan oleh dinas yang menyelenggarakan urusan pemeintah daerah di bidang ketenagakerjaan di provinsi dabn Kabupaten /Kota.

Menindaklanjuti peraturan pemerintah tersebut Kementrian Ketenagakerjaan juga mengeluarkan Peraturan Ketenagakerjaan Nomor 21 tahun 2020 tentang Pedoman Penyelenggaraan Unit Layanan Distabilitas bidang Ketenagakerjan oleh Pemerintah Daerah. Dalam

peraturan tersebut di Pasal 2 disebutkan (1) Pemerintah daerah wajib memiliki ULD ketenagakerjaan, (2) ULD Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan oleh dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintah daerah di bidang ketenagakerjaan provinsi dan Kabupaten /Kota,(3) Penyelenggaraan ULD Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilaksanakan melaui penguatan tugas dan fungsi dinas yang menyelenggaran urusan pemerintahan daerah di bidang ketenagakerjaan provinsi dan Kabupaten/Kota.

Mendasari adanya ketentuan perundangan tersebut Kabupaten Kebumen berkomitmen untuk membentuk Unit Layanan Distabilitas (ULD) Bidang Ketenagakerjaan dalam rangka untuk memenuhi hak penyandang distabilitas yang sudah dijamin oleh undang-undang. Meskipun dalam pelaksanaannya baru bisa dianggarkan oleh pemerintah daerah pada tahun 2023. Upaya untuk menginformasikan berbagai lowongan pekerjaan selalu diperbaruhi sehingga masyarakat luas dapat mengetahui dan mengaksesnya.

Berkaitan dengan pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia Pemerintah telah mengeluarkan Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia. Dalam Pasal 2 Peraturan Pemerintah tersebut disebutkan bahwa pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia dilakukan untuk menjamin pemenuhan hak Pekerja Migran Indonesia sebelum bekerja, selama bekerja, dan setelah bekerja, Selanjutnya dalam Pasal 3 (1) bahwa Pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia dilakukan oleh Pemerintah Pusat, Perwakilan Republik Indonesia,BP2MI, Pemerintah Daerah dan Pemerintah Desa secara terkoordinasi dan terintegrasi.

Dalam pelaksanaannya di Kabupaten Kebumen, mendasari ketentuan tersebut berbagai kegiatan sudah dilaksanakan dalam upaya pelindungan tersebut baik sebelum pemberangkatan, bekerja dan ketika setelah bekerja. Sebelum pemberangkatan upaya yang dilakukan antara lain sosialisasi ke masyakat luas melalui media televisi maupun sosialisasi ke masyarakat luas melalui media televisi maupun sosialisasi ke masyarakat di wilayah yang menjadi kantong PMI di Kabupaten Kebumen, selain itu pelayanan sebelum bekerja juga termasuk dalam pemeriksaan dokumen pemberangkatan sehingga calon PMI terdata dan terdaftar secara resmi di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen. Untuk melayani rekomendasi pembuatan paspor bagi calon pekerja

Migran Indonesia dilakukan di Layanan Terpadu Satu Atap (LTSA) yang menjadi salah satu pelayanan yang ada di Mal Pelayanan Publik Pelindungan ketika bekerja dilakukan oleh perwakilan pemerintah di negara penempatan pekerja migran Indonesia. Sedangkan ketika sudah bekerja upaya dilakukan dengan pemberdayaan bagi mereka dengan memberikan berbagai ketrampilan yang dapat mereka gunakan untuk menjadi wirausaha baru dengan bekal yang mereka bawa dari luar negeri. Selain itu Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen juga mefasilitasi hasil produk wira usaha mereka dalam berbagai event pameran baik di tingkat Kabupaten,Propinsi maupun Nasional.

Berkaitan dengan Peningkatan Kualitas Calon Pekerja Migran Indonesia melalui Pendidikan dan Pelatihan Kerja, Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan oleh Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah Provinsi dan atau Pemerintah Daerah Kabupaten /Kota sesuai dengan kewenangan Pemerintah Daeah sesuai peraturan tersebut.

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen baru dapat menyelenggarakan peningkatan Kualitas Calon Pekerja Migran Indonesia pada Tahun 2021 walaupun belum memenuhi standar jam pelajaran minimal sesuai dengan kompetensi yang ada dan jumlah sasaran yang ada

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja OPD

Berdasarkan Rancangan Awal RKPD Kabupaten Kebumen Tahun 2022 tema pembangunan tahun 2022 adalah “Pemberdayaan Pelaku Ekonomi Lokal Melalui Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Pembenahan Infrastruktur”. Prioritas pembangunan tahun 2022 antara lain :

1. Penerapan Tata Kelola Pemerintahan yang terintegrasi melaui e-gov dan Peningkatan Kapasitas Aparatur yang telah sesuai dengan Misi I yaitu Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang baik melalui pelayanan birokrasi yang Responsif serta Penerapan E-Gov dan Open Gov terintegrasi
2. Penerapan Pelayanan Pendidikan dan Sistem Kesehatan yang Adaptif Pandemi yang telah sesuai dengan Misi II yaitu Peningkatan Aksesibilitas dan Kualitas Pelayanan Pendidikan,Kesehatan dan Kebutuhan Dasar Lainnya;

3. Pemulihan kapasitas Ekonomi melalui Pemberdayaan Lokal Berbasis Komoditas unggulan telah sesuai dengan Misi III yaitu Mewujudkan Daya Saing Ekonomi Daerah Melalui Pengembangan Potensi Sumber Daya Alam, Pariwisata dan Kearifan Lokal yang berbasiskan Agrobisnis dan Ekonomi Kerakyatan;
4. Perbaikan Infrastruktur untuk Pengembangan Perekonomian Daerah telah sesuai dengan Misi IV yaitu peningkatan Kualitas dan Kuantitas Infrastruktur yang berkelanjutan dan berwawasan Lingkungan; serta
5. Peningkatan Kondusivitas Wilayah dan Mitigasi Bencana telah sesuai dengan Misi V yaitu Mewujudkan Masyarakat yang Rukun, Berbudaya dan Bermatabat.

Tujuan dan sasaran jangka menengah yang akan dicapai dalam rangka pencapaian visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Tahun 2022 dapat dilihat dalam tabel 3.1 sebagai berikut :

Tabel 3.1 Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja

Tujuan/Sasaran/Urusan/ Program	Indikator	Target 2022
Meningkatkan Pemerataan Pembangunan	Ketimpangan pendapatan (ukuran bank Dunia)	20,50 - 21,00%
Berkurangnya Pengangguran	Tingkat Pengangguran Terbuka	5,58– 5,51%
Urusan Pemerintah Bidang Tenaga Kerja	Persentase Keterserapan Tenaga Kerja	21,52 %
Urusan Pemerintah Bidang Transmigrasi	Persentase Transmigrasi yang ditempatkan	20%
Urusan Pemerintah Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral	Persentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	100%

3.3 Program,Kegiatan,Sub.Kegiatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 Tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja tipe C menyelenggarakan Urusan Pemerintah bidang Tenaga kerja, bidang energi dan sumber daya

mineral serta bidang transmigrasi. Dalam menyelenggarakan ketiga urusan pemerintah tersebut sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klarifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, Pada tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja melaksanakan 6 Program, 11 Kegiatan dan 34 sub.kegiatan dengan uraian sebagai berikut :

Tabel; 3.2

RUMUSAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022 DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN

Kode	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan				Sumber Dana
			lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Pagu Indikatif	
2.07.01	**URUSAN PEMERINTAH BIDANG TENAGA KERJA**				**11.002.791.000**	
2.07.01	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah**		**%**	**5.937.553.000**	**APBD**
2.07.01.2.01.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang	Kab. Kebumen	*dokumen*	141.022.000	**APBD**
2.07.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	Kab. Kebumen	*dokumen*	101.022.000	**APBD**
2.07.01.2.01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	Kab. Kebumen	*dokumen*	40.000.000	**APBD**
2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah bulan administrasi keuangan perangkat daerah	Kab. Kebumen	bulan	5.062.791.000	**APBD**
2.07.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan gaji dan tunjangan	Kab. Kebumen	orang	5.020.791.000	**APBD**
2.07.01.2.02.03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah bulan pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD yang tersusun	Kab. Kebumen	bulan	42.000.000	**APBD**

2.07.01.2.02	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun	Kab. Kebumen	kegiatan	75.000.000	**APBD**
2.07.01.2.05.09	Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	jumlah orang yang mengikuti diklat	Kab. Kebumen	orang	75.000.000	**APBD**
2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah	Kab. Kebumen	bulan	161.122.000	**APBD**
2.07.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah unit Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Kebumen	unit	19.000.000	**APBD**
2.07.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah bulan penyediaan bahan logistik kantor	Kab. Kebumen	bulan	20.000.000	**APBD**
2.07.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah bulan penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Kab. Kebumen	bulan	14.000.000	**APBD**
2.07.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Kab. Kebumen	dokumen	4.000.000	**APBD**
2.07.01.2.06.07	Penyediaan Bahan/Material	jumlah bulan penyediaan bahan/material	Kab. Kebumen	bulan	14.000.000	**APBD**
2.07.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah bulan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Kebumen	bulan	80.122.000	**APBD**
2.07.01.2.06.10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah bulan penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Kebumen	bulan	10.000.000	**APBD**
2.07.01.2.07.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah unit pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen	unit	0,00	**APBD**
2.07.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Jumlah unit mebel	Kab. Kebumen	unit	-	**APBD**
2.07.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit pengadaan peralatan dan mesin lainnya	Kab. Kebumen	unit	-	**APBD**
2.07.01.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya	Kab. Kebumen	unit	-	**APBD**
2.07.01.2.08.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan penyedia jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen	bulan	323.118.000	**APBD**
2.07.01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah bulan Penyediaan surat menyurat	Kab. Kebumen	bulan	3.000.000	**APBD**
2.07.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Kebumen	bulan	144.000.000	**APBD**
2.07.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Kebumen	bulan	176.118.000	**APBD**
2.07.01.2.09.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Kebumen	unit	174.500.000	**APBD**
2.07.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah unit jasa kendaraan dinas operasional atau lapangan	Kab. Kebumen	unit	85.000.000	**APBD**
2.07.01.2.09.05	Pemeliharaan Mebel	Terlaksananya pemeliharaan perawatan mebeleur	Kab. Kebumen	bulan	15.000.000	**APBD**
2.07.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya	Kab. Kebumen	unit	24.500.000	**APBD**
2.07.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya terpelihara	Kab. Kebumen	unit	50.000.000	**APBD**

2.07.03	**Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja**	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai “A”		%	**1.675.507.000**	**APBD**
2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah paket pelatihan berdasarkan unit kompetensi		**Paket**	1.615.507.000	**APBD**
2.07.03.2.01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	jml orang pencari kerja yg mengikuti pelatihan	Kutowinangun ,Kaliputih, Tamanwinangun, Kebumen, Gemeksekti, Karangsari, Sruweng, Puring, Tukinggedong ,Petanahan, Karangrejo,Kab. Kebumen, Petanahan, Munggu,Kab. Kebumen, Buluspesantren Banjurmukada ,Kab. Kebumen, Mirit, Wergonayan,Kutowinangun, Kaliputih , Tamanwinangu,sekti, Karangsari, Sruweng, Sidoarjo, Kuwarasan, Sidomukti, Kuwarasan, Lemahduwur,, Kuwarasan, Madureso	orang	1.470.507.000	**APBD**
2.07.03.2.01.02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	jml paket kerja sama dengan LPKS	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Paket	145.000.000	**APBD**
2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang dibina	Kabupaten Kebumen	orang	60.000.000	**APBD**
2.07.03.2.02.01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah instruktur LPKS yang terbina	Kabupaten Kebumen	orang	60.000.000	**APBD**
2.07.04	**Program Penempatan Tenaga Kerja**	Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar		%	**2.970.000.000**	**APBD**
2.07.04.2.01	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah tenaga kerja yg terserap	Kabupaten Kebumen	orang	2.585.000.000	**APBD**
2.07.04.2.01.02	Pelayanan antar Kerja	jml pencari kerja yg terlayani melalui mekanisme antar kerja	Kabupaten Kebumen	orang	345.000.000	**APBD**
2.07.04.2.01.04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Terselenggaranya unit layanan disabilitas	Kabupaten Kebumen	kegiatan	-	**APBD**
2.07.04.2.01.05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah tenaga kerja yang terserap	Kab. Kebumen, Ayah, Karangduwur,, Puring, Tambakmulyo, Puring, Sidoharjo, Puring,	orang	2.240.000.000	**APBD**
2.07.04.2.04	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah CPMI/PMI Yang terlindungi	Kabupaten Kebumen	orang	385.000.000	**APBD**
2.07.04.2.04.01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jml Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi	Kabupaten Kebumen	orang	100.000.000	**APBD**
2.07.04.2.04.02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	jml calon pekerja migran yg terlayani	Kabupaten Kebumen	orang	125.000.000	**APBD**
2.07.04.2.04.03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jml Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan yg diberdayakan	Kabupaten Kebumen	orang	160.000.000	**APBD**

2.07.05	**Program Hubungan Industrial**	Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama		%	**139.731.000**	**APBD**
2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perselisihan yang terselesaikan	Kabupaten Kebumen	Kasus	139.731.000	**APBD**
2.07.05.2.02.01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	jml kegiatan pencegahan perselisihan hubungan industrial	Kabupaten Kebumen	kegiatan	139.731.000	**APBD**
3.32.03	**Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi**	Persentase Transmigran yang Ditempatkan		%	250.000.000	**APBD**
3.32.03.2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Kabupaten Kebumen		250.000.000	**APBD**
3.32.03.2.04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Kabupaten Kebumen		250.000.000	**APBD**
2.07.05.2.02	**Program Pengelolaan energi baru terbarukan**	Persentase pengelolaan energi baru terbarukan		%	30.000.000	**APBD**
2.07.05.2.02	Penatausahaan Izin Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam daerah kabupaten/kota	Jumlah dokumen penatausahaan izin pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten/kota	Kabupaten Kebumen	dokumen	30.000.000	**APBD**
2.07.05.2.02	Pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan langsung	Jumlah dokumen pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan	Kabupaten Kebumen	dokumen	30.000.000	**APBD**

BAB IV
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rumusan rencana program dan kegiatan tahun 2022 dan prakiraan maju tahun 2023 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen disusun berdasarkan pertimbangan-pertimbangan antara lain sebagai berikut :

1. Pencapaian visi dan misi bupati

   Visi Dinas Tenaga Kerja mengacu pada Visi Bupati dan Wakil Bupati Kebumen yaitu “Mewujudkan Kabupaten Kebumen Semakin Sejahtera, Mandiri,Berakhlak Bersama Rakyat”. Sedangkan misi yang didukung oleh tupoksi Dinas Tenaga Kerja adalah misi bupati nomor tiga yaitu mewujudkan daya saing ekonomi daerah melalui pengembangan potensi sumber daya alam, pariwisata dan kearifan lokal yang berbasiskan agrobisnis dan ekonomi kerakyatan.
2. Pengentasan kemiskinan

   Dalam rangka pengentasan kemiskinan kebijakan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen melalui program dan kegiatan Padat Karya Infrastruktur, Kegiatan Perluasan kesempatan kerja ini membantu mengurangi angka pengangguran terbuka dengan memberikan nilai kemanfaatan kepada lingkungan masyarakat meningkatkan pendapatan sekaligus mengentaskan kemiskinan.

Adapun garis besar program dan kegiatan di Dinas Tenaga Kerja Tahun 2022 dan perkiraan maju tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Program / Kegiatan yang mendukung urusan Tenaga Kerja,Urusan Koperasi,Usaha kecil Menengah dan Transmigrasi yang akan dilaksanakan tahun 2022 sebanyak 6 program yang terdiri dari 11 kegiatan,34 Sub.Kegiatan.
2. Sifat penyebaran lokasi program dan kegiatan (apa saja yang tersebar ke berbagai kawasan dan apa saja yang terfokus pada satu wilayah). Program dan kegiatan yang tersebar secara acak/merata diseluruh wilayah kecamatan berasal dari usulan para pemangku kepentingan, dalam hal ini Pokok-pokok Pikiran Anggota DPRD.

Rumusan rencana program dan kegiatan tahun 2022 dan prakiraan maju tahun 2020 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dapat dilihat pada table 4.1 berikut : (lampiran)

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Kabupaten Kebumen Tahun 2022 telah disusun berdasarkan PP Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah serta Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Dalam penyusunan Renja ini telah melibatkan seluruh pemangku kepentingan sehingga dokumen ini diharapkan dapat menjadi acuan bersama dalam menentukan prioritas kegiatan yang akan dilaksanakan. Rencana ini akan dijadikan sebagai pedoman/acuan bagi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dalam menjalankan tugas dan fungsi dinas serta sebagai acuan dalam menyusun program/kegiatan tahun 2022. Keberhasilan pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen tahun 2022 tidak terlepas dari peran dan tanggungjawab seluruh karyawan-karyawati Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen serta peran aktif seluruh stakeholder.

Harapan kami semoga dengan tersusunnya dokumen Renja Perangkat Daerah ini, kegiatan yang telah direncanakan dan diprioritaskan benar-benar dapat dilaksanakan sesuai dengan rencana yang telah disusun.

Semoga Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2022 dapat memberikan manfaat bagi semua pihak khususnya para pemangku kepentingan di bidang Tenaga Kerja, di Kabupaten Kebumen.