

BAB I PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Renja Perangkat Daerah memuat program dan kegiatan prioritas pembangunan yang akan dilaksanakan oleh Perangkat Daerah dalam kurun waktu satu tahun berjalan. Renja Perangkat Daerah disusun berdasarkan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan secara teknis berpedoman pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Renja Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah selanjutnya disingkat Renja Disnaker KUKM tahun 2020 memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi yang disusun berpedoman kepada Rencana Strategis Disnaker KUKM Tahun 2017-2021 dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2020. Renja Disnaker KUKM tahun 2020 disusun dengan tahapan sebagai berikut :

1. Persiapan penyusunan;
2. Penyusunan rancangan awal;
3. Penyusunan rancangan;
4. Pelaksanaan forum Perangkat Daerah Disnaker KUKM;
5. Perumusan rancangan akhir; dan
6. Penetapan.

Penyusunan Renja Disnaker KUKM Tahun 2020 dilakukan melalui proses teknokratis dan partisipatif dengan mengikutsertakan seluruh pemangku kepentingan, proses top-down dan proses bottom-up secara berjenjang berdasarkan hasil Forum Perangkat Daerah dan selanjutnya disinergiskan dengan arah kebijakan pembangunan Kabupaten dengan tetap memperhatikan program dan kegiatan prioritas sesuai dengan dengan kewenangan yang diberikan. Dalam sistem perencanaan pembangunan daerah, Renja Disnaker KUKM Tahun 2020 merupakan:

1. Pedoman bagi Disnaker KUKM dalam pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2020;
2. Alat untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran pelaksanaan dan pengawasan.

1.2 LANDASAN HUKUM

Landasan hukum yang digunakan dalam penyusunan Renja Disnaker KUKM tahun 2020 antara lain :

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Tengah;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
4. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara;
5. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
6. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah;
7. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
8. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang;
9. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan;
10. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2004 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga;
13. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
14. Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang Pedoman Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
15. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
16. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
17. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Nasional;

18. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2015-2019
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2018;
22. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 53 Tahun 2004 tentang Partisipasi Masyarakat dalam Proses Kebijakan Publik;
23. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 2 Tahun 2007 tentang Pokok-Pokok Pengelolaan Keuangan Daerah;
24. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 1 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2005-2025;
25. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 20 Tahun 2012 tentang Percepatan Penanggulangan Kemiskinan;
26. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 23 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Kebumen Tahun 2011-2031;
27. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 6 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2016-2021;
28. Peraturan Bupati Kebumen Nomor 71 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen.

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Renja Disnaker KUKM tahun 2020 dimaksudkan sebagai pedoman untuk melaksanakan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2020. Sedangkan tujuan dari Renja Disnaker KUKM tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Menjabarkan/melaksanakan Rencana Strategis Disnaker KUKM tahun 2017-2021;

2. Merumuskan program-program prioritas sebagai tindak lanjut dari permasalahan yang terjadi pada tahun lalu dan sebagai langkah antisipatif terhadap tantangan yang mungkin dihadapi pada tahun mendatang;
3. Menjamin optimalnya koordinasi, integrasi, sinkronisasi dan sinergi pelaksanaan program dalam rangka mendukung program pemerintah daerah;
4. Menjamin tercapainya pemanfaatan seluruh sumber daya yang ada secara efektif, efisien dan berkelanjutan;
5. Menjaga kontinuitas kegiatan dan proses pembangunan agar selaras dengan program prioritas tahunan daerah;
6. Mengakomodir perubahan-perubahan yang terjadi pada asumsi makro perekonomian dan keuangan daerah, kebutuhan organisasi, perubahan aspirasi masyarakat, serta terdapat perubahan teknis lainnya berupa penambahan, pengurangan dan pergeseran mata anggaran kegiatan.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Renja Disnaker KUKM tahun 2020 disusun dengan sistematika sesuai Permendagri 86 Tahun 2017, sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah, dengan Renja K/L dan Renja provinsi/Kabupaten/kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

1.2 LANDASAN HUKUM

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perangkat Daerah.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.

BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH

Memuat kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu (tahun n-2) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun n-1), mengacu pada APBD tahun berjalan yang seharusnya pada waktu penyusunan Renja Perangkat Daerah sudah disahkan. Selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra Perangkat Daerah berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun-tahun sebelumnya.

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Berisikan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam NSPK dan SPM, maupun terhadap IKK sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008.

2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH

Berisikan uraian mengenai Sejauh mana tingkat kinerja pelayanan Perangkat Daerah dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan Perangkat Daerah, Permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Perangkat Daerah, Dampaknya terhadap pencapaian visi dan misi kepala daerah, terhadap capaian program nasional/internasional, seperti NSPK, SPM dan SDGs (Sustainable Development Goals), tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Perangkat Daerah; dan Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan

2.4 REVIEW USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH

Berisikan uraian mengenai proses yang dilakukan yaitu membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan, penjelasan mengenai alasan proses tersebut dilakukan, penjelasan temuan-temuan setelah proses tersebut dan catatan penting terhadap perbedaan dengan rancangan awal RKPD.

2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Deskripsi yang perlu disajikan dalam subbab ini, antara lain:

1. Penjelasan tentang proses bagaimana usulan program/kegiatan usulan pemangku kepentingan tersebut diperoleh;
2. Penjelasan kesesuaian usulan tersebut dikaitkan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah;

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 TELAHAH TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Telaahan terhadap kebijakan nasional dan sebagaimana dimaksud, yaitu penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah.

3.2 TUJUAN DAN SASARAN RENJA PERANGKAT DAERAH

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah.

3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN

Berisikan penjelasan mengenai faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan, uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan, serta penjelasan jika rumusan program dan kegiatan tidak sesuai dengan rancangan awal RKPD, baik jenis program/kegiatan, pagu indikatif, maupun kombinasi keduanya

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V. PENUTUP

Berisikan uraian penutup di antaranya catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan, kaidah-kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut.

LAMPIRAN - LAMPIRAN :

1. Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Tahun 2020 dan Prakiraan Maju Tahun 2021 (sesuai format SIMPER, sudah diverifikasi oleh Tim BAP3DA).
2. Rencana Anggaran Biaya (RAB) per Kegiatan Tahun 2020 (sesuai format SIMPER)
3. Berita Acara dan Foto Dokumentasi Forum OPD Tahun 2019

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH

Pada tahun 2019 ini, Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen mendapatkan alokasi APBD sebesar Rp. 18.098.787.000,- yang terdiri dari Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 6.431.499.000,- dan Belanja Langsung sebesar Rp. 11.667.288.000,-. Belanja tidak langsung ini untuk membiayai gaji pegawai sebanyak 60 orang untuk 1 tahun, sementara Belanja tidak langsung untuk membiayai 12 program (47 kegiatan) untuk pemberdayaan koperasi dan UMKM. Semua program dan kegiatan bertujuan untuk urusan Ketenagakerjaan dan pemberdayaan koperasi dan UMKM.

Pada tahun 2018 alokasi anggaran untuk urusan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen mendapatkan alokasi APBD sebesar Rp. 18.688.602.000,- yang terdiri dari Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 6.355.325.000,- dan Belanja Langsung sebesar Rp. 12.333.277.000 dan tingkat penyerapan anggaran sebesar 16.397.683.117,- atau sebesar 87,74 % ada 12 program yang dilaksanakan antara lain

- a. Program Pelayanan administrasi perkantoran,
- b. Program Peningkatan sarana dan prasarana aparatur,
- c. Program penciptaan iklim usaha kecil menengah yang kondusif,
- d. Program pengembangan data / informasi,
- e. Program pengembangan data / informasi / statistik daerah,
- f. Program pengembangan wilayah transmigrasi,
- g. Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja,
- h. Program pengembangan kewirausahaan dan keunggulan kompetitif usaha kecil menengah,
- i. Program Peningkatan kesempatan kerja,
- j. Program pengembangan system pendukung usaha bagi usaha mikro kecil menengah,
- k. Program pengembangan dan perlindungan lembaga ketenagakerjaan,
- l. program Peningkatan kualitas kelembagaan koperasi,

Adapun kegiatan yang dilaksanakan merupakan wujud nyata kebijakan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah. Dalam rangka menjalankan tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan bidang tenaga kerja, bidang koperasi, usaha kecil dan menengah dan bidang transmigrasi yang menjadi kewenangan Daerah dan tugas Pembantuan yang diberikan kepada Daerah.

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2019)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2018	Realisasi Renja Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Renja Tahun 2019	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
		komunikasi, sumber daya air dan listrik								
		Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	60	12	12	12	100	12	36	60
		Penyediaan jasa administrasi keuangan	60	12	12	12	100	12	36	60
		Penyediaan jasa kebersihan kantor	60	12	12	12	100	12	36	60

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2019)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2018	Realisasi Renja Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Renja Tahun 2019	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
		Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	60	12	12	12	100	12	36	60
		Penyediaan alat tulis kantor	60	12	12	12	100	12	36	60
		Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	60	12	12	12	100	12	36	60

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2019)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2018	Realisasi Renja Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Renja Tahun 2019	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bahan bangunan kantor	60	12	12	12	100	12	36	60
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan perundang-undangan	60	12	12	12	100	12	36	60
	Penyediaan makanan dan minuman	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui	60	12	12	12	100	12	36	60

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2019)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2018	Realisasi Renja Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Renja Tahun 2019	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
		penyediaan makanan dan minuman								
		Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	60	12	12	12	100	12	36	60
		Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah	60	12	12	12	100	12	36	60
		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur								
		Bertambahnya sarana dan prasarana aparatur yang memadai								

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2019)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2018	Realisasi Renja Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Renja Tahun 2019	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
	Pengadaan Kendaraan dinas/operasional	Tercapainya pelayanan yang optimal melalui kegiatan pengadaan kendaraan dinas/operasional roda empat kantor	15	2	3	3	100	1	6	40
	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Tercapainya pelayanan publik yang optimal melalui pengadaan perlengkapan gedung kantor berupa Obit Fan, Wall Fan, Ac I PK, Kipas angin 6 buah, Kipas Angin 8 Buah	45	4	6	6	100	6	16	36
	Pengadaan peralatan gedung kantor	Tercapainya pelayanan yang optimal melalui pengadaan	39	5	6	6	100	7	18	47

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2019)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2018	Realisasi Renja Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Renja Tahun 2019	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
		peralatan gedung kantor melalui pembelian 10 unit printer, 2 unit laptop								
	Pengadaan mebeleur	Tersedianya mebeleur kantor	89	2	2	2	100	2	6	07
	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Terlaksananya pemeliharaan dan perawatan gedung kantor	20	4	4	4	100	12	20	100
	Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	Terlaksananya pemeliharaan perlengkapan gedung kntor	36	-	-	-	-	12	12	33
	Pemeliharaan rutin/berkala mebeleur	Terlaksananya pemeliharaan mebeleur kantor	33	-	-	-	-	8	8	24
	Program pengembangan data/informasi	Tersedianya dokumen perencanaan dan evaluasi pembangunan	35	7	7	7	100	7	21	60
	Penyusunan dan	Terselenggaranya	35	7	7	7	100	7	21	60

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2019)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan		
					Target Renja tahun 2018	Realisasi Renja Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Renja Tahun 2019	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)	
		pengumpulan data/informasi kebutuhan penyusunan dokumen perencanaan	pelayanan publik yang optimal melalui penyediaan dokumen perencanaan:LKJI P, LPPD, LKPJ, RENJA, RKA, dan DPA								
		Program pengembangan data/informasi/ statistik daerah	Tersedianya Database Koperasi dan UMKM	15	3	3	3	100	3	9	60
		Penyusunan dan pengumpulan data statistik daerah	Terselenggaranya pelayanan publik yang optimal melalui penyusunan dan pengumpulan data ketenagakerjaan, ketransmigrasian	15	3	3	3	100	3	9	60
		Program penciptaan iklim usaha Usaha Kecil	Program penciptaan iklim								

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2019)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2018	Realisasi Renja Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Renja Tahun 2019	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
	Menengah yang kondusif	usaha Usaha Kecil Menengah yang kondusif								
	Sosialisasi kebijakan tentang Usaha Kecil Menengah	Sosialisasi kebijakan tentang Usaha Kecil Menengah	925	150	150	150	100	-	-	32
	Percanaan koordinasi dan pengembangan usaha kecil menengah	Meningkatnya jumlah UMKM yang mengikuti sosialisasi perijinan UMKM	125	25	25	25	100	210	260	208
	Fasilitasi pengembangan Usaha Kecil Menengah	Fasilitasi pengembangan Usaha Kecil Menengah	925	50	200	200	100	-	250	27
	Program Pengembangan Kewirausahaan dan Keunggulan Kompetitif Usaha Kecil Menengah	Peningkatan Jumlah UMKM								
	Fasilitasi pengembangan sarana promosi hasil produksi	Terlaksananya Fasilitasi UMKM utk mengikuti event pameran	30	4	5	5	100	5	14	47

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2019)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2018	Realisasi Renja Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Renja Tahun 2019	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
	Penyelenggaraan pelatihan kewirausahaan	Terlaksananya pelatihan kewirausahaan	1.100	225	200	200	100	5	430	39
	Pelatihan Manajemen pengelolaan koperasi/KUD	Terlaksananya peningkatan kualitas Sumber Daya manusia Pengelola Koperasi	420	120	150	150	100	160	430	103
	Penyelenggaraan pelatihan kewirausahaan (DBHCHT)	Terlaksananya pelatihan kewirausahaan	415	100	75	75	100	7	182	44
	Program pengembangan sistim pendukung usaha bagi Usaha Mikro Kecil Menengah	Terfasilitasinya Pengembangan Sistim Pendukung Usaha bagi UMKM								
	Pengembangan kebijakan dan program peningkatan ekonomi lokal	Terlaksananya kelas bisnis / pendamping bagi UMKM	875	-	175	175	100	175	175	20
	Pengembangan sarana pemasaran produk Usaha Mikro Kecil	Terfasilitasinya pelaku UMKM untuk melakukan	9	-	2	2	100	2	2	22

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2019)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2018	Realisasi Renja Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Renja Tahun 2019	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
	Menengah	pengemasan produk di Kabupaten Kebumen								
	Penyelenggara-an pembinaan industri rumah tangga, industri kecil dan industri menengah	Terlaksananya sertifikat HAT dan terlaksananya pembinaan IRT	5.326	2.386	2250	2250	100	200	4.836	91
	Program peningkatan kualitas kelembagaan koperasi	Bertambahnya jumlah Prosentase koperasi yang sehat yang sehat								
	Koordinasi pelaksanaan kebijakan dan program pembangunan koperasi	Terlaksananya bintek kelembagaan koperasi bagi anggota / calon koperasi	215	40	40	40	100	40	80	37
	Peningkatan sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan perkoperasian	Terlaksananya kegiatan peningkatan sarana dan	600	120	120	120	100	120	240	40

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2019)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2018	Realisasi Renja Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Renja Tahun 2019	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
		prasarana pelatihan perkoperasian								
	Pembinaan, pengawasan, dan penghargaan koperasi berprestasi	Terlaksananya Penilaian koperasi	500	100	100	100	100	200	400	80
	Peningkatan dan pengembangan jaringan kerjasama usaha koperasi	Terlaksananya jaringan kerjasama usaha dan fasilitasi permodalan dengan pihak ke 3	150	30	30	30	100	30	90	60
	Monitoring, evaluasi dan pelaporan	Terlaksananya Monev koperasi penerima fasilitas pemerintah	150	30	30	30	100	60	120	80
	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Tersedianya tenaga kerja yang berkualitas dan produktif								
	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	Tersedianya pelatihan bagi siswa SMK dan pencari kerja di BLK	2.534	480	480	480	100	480	960	264
	Peningkatan	Teciptanya tenaga kepelatihan di LPK	700	110	150	150	100	80	340	49

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2019)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2018	Realisasi Renja Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Renja Tahun 2019	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
	profesionalisme tenaga kepelatihan dan instruktur BLK	Swata dan Pemerintah yang bersertifikasi								
	Pembangunan Balai Latihan Kerja (BLK) (DBHCHT)	Terbangunnya gedung workshop BLK dan Gedung kantor	4	1	2	2	100	4	7	175
	Pengadaan peralatan pendidikan dan pendidikan dan ketrampilan bagi pencari kerja (DBHCHT)	Tersedianya peralatan pelatihan bagi pencari kerja	21	3	3	3	100	9	15	72
	Program Peningkatan Kesempatan kerja	Persentase Besarnya Pencari kerja terdaftar yang ditempatkan								
	Penyusunan informasi bursa tenaga kerja	Terlaksananya Sosialisasi Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri	1125	150	200	200	100	11.600	11.950.000	10.622.23
	Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja	Tersosialisasinya Mekanisman Penempatan TKI keluar negeri	4.550	750	850	850	100	2.675	4.275.000	94
	Kerjasama pendidikan dan pelatihan	Tersedianya Tenaga Kerja yang terampil	1.420	200	200	200	100	2	402	29
	Penyiapan tenaga kerja siap pakai	Terselenggaranya pelatihan tenaga kerja siap pakai	1.734	160	314	314	100	7	481	28

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2019)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2018	Realisasi Renja Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Renja Tahun 2019	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
	Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	Terlaksananya Pelatihan Keterampilan bagi masyarakat berbasis wira usaha	450	50	100	100	100	12	162	36
	Pemberdayaan SDM calon tenaga kerja melalui pemagangan dalam dan luar negeri	Terlaksananya sosialisasi Pemagangan dalam dan luar negeri (orang)	640	120	100	100	100	3	223	35
	Perluasan dan pengembangan kesempatan kerja	Terlaksananya Padat karya (orang)	6.000	1000	2000	2000	100	4	3004	50
	Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Purna	Terlaksananya TKI Purna	18	1	3	3	100	4	8	44
	Program Pembinaan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Persentase kasus yang diselesaikan di luar pengadilan hubungan industrial melalui Perjanjian Bersama (PB) dengan jumlah kasus yang dicatatkan								
	Pengendalian dan pembinaan lembaga penyalur tenaga kerja	Terlaksananya Sosialisasi dan Pembinaan kepada Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia	105	15	15	15	100	15	30	29

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2019)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2018	Realisasi Renja Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Renja Tahun 2019	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
		Swasta (PPTKIS) / swasta								
		Fasilitasi penyelesaian prosedur, penyelesaian perselisihan hubungan industrial	680	30	100	100	100	150	380	41
		Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan	650	100	1	1	100	100	101	16
		Fasilitasi penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan	350	30	60	60	100	280	370	106
		Pembinaan ketenagakerjaan LKS tripartit	1.750	150	300	300	100	300	750	43

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker KUKM) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2019)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2018	Realisasi Renja Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Renja Tahun 2019	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11=(10/4)
		Miskin.								
	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Terselenggaranya Penempatan Transmigrasi, Tersedianya akomodasi bagi transmigrans berkualitas,								
	Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM	Terselenggaranya Penempatan Transmigrasi, Tersedianya akomodasi bagi transmigrans berkualitas,	50	5	10	10	100	10	25	50

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Pencapaian kinerja pelayanan Disnaker KUKM Kabupaten Kebumen berikut ini disajikan berdasarkan tugas pokok dan fungsinya sesuai Peraturan Bupati Kebumen Nomor 71 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen. Berdasarkan peraturan tersebut, mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang Tenaga Kerja, Koperasi serta Usaha Kecil dan Menengah yang menjadi kewenangan daerah.

Analisis pencapaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Berdasarkan Indikator Kunci Utama pada tahun 2018

- a. Indikator Kinerja Angka Pengangguran mencapai realisasi 2,09 % dari target yang ditetapkan sebesar 2,03 %, capaian kinerja 96,98 %
- b. Indikator Capaian Peningkatan Keterserapan Tenaga Kerja mencapai realisasi 28,72 % melampaui dari target yang ditetapkan 20,55%
- c. Indikator Prosentase Aktif mencapai 80 % dari target yang ditetapkan sebesar 85 %
- d. Indikator Peningkatan Jumlah UMKM ditarget 44.407 unit usaha realisasi 44.467 unit usaha melebihi dari target yang ditetapkan

Capaian Kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Target dan Realisasi pada tahun 2018 dan Target yang diajukan pada tahun 2019 dan rencana pada tahun 2020 dapat dilihat pada tabel 2.2

Tabel 2.2
Pencapaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah
Kabupaten Kebumen

No.	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	
1	Angka Pengangguran (IKU daerah)			2,03	2,01	1,99	1,97	2,09	-	1,99	1,97	
2	Capaian peningkatan keterserapan tenaga kerja (Penta Lattas)			20,55	21,09	21,39	21,59	28,72	-	21,39	21,59	
3	Prosentase koperasi aktif (Koperasi)			85	88	90	92	80	-	90	92	
4	Peningkatan Jumlah UMKM			44.407	44.907	45.457	46.057	44.467	-	45.457	46.057	

2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH

Isu strategis dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen adalah sebagai berikut:

1. Masyarakat Ekonomi Asia (MEA) memunculkan persaingan bebas dan iklim yang tidak kondusif sehingga banyak koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah yang tersendat perkembangannya;
2. Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negeri di Sektor Informal
3. Tingginya Angka Pencari Kerja dan rendahnya Kompetensi Ketrampilan ;
4. Rendahnya Kemampuan Akses Permodalan Bagi Bagi Koperasi dan UMKM kepada sumber-sumber pembiayaan;
5. Rendahnya Daya Saing Koperasi dan UMKM Dalam Hal Kecepatan Penguasaan Teknologi dengan Produk Permintaan
6. Rendahnya kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) pengelola Koperasi dan UMKM;
7. Rendahnya Kinerja Koperasi baik dari kualitas kelembagaan dan Organisasi Manajemen Koperasi
8. Terbatasnya Akses Pemasaran Produk UMKM Kabupaten Kebumen
9. Terbatasnya Kelembagaan Peningkatan Kapasitas UMKM dalam menumbuhkan wirausaha baru

2.4 REVIEW USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH

Review terhadap Rancangan Awal Rencana Kerja Pembangunan Daerah dimaksudkan untuk membandingkan antara rumusan hasil identifikasi kebutuhan program dan kegiatan berdasarkan analisis kebutuhan yang telah mempertimbangkan kinerja pencapaian target Rencana Strategis Satuan Kerja Perangkat Daerah dan tingkat kinerja yang dicapai oleh Satuan Kerja Perangkat Daerah dengan arahan Kepala Daerah terkait prioritas program/kegiatan dan pagu indikatif yang disediakan untuk setiap Satuan Kerja Perangkat Daerah berdasarkan Rancangan Awal Rencana Kerja Pembangunan Daerah. Review terhadap Rancangan Awal Rencana Kerja Pembangunan Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen dapat dilihat pada Tabel 2.3 Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2020 Kabupaten Kebumen.

Rancangan awal dan hasil keputusan Forum Satuan Kerja Perangkat Daerah pada dasarnya tidak mengalami perubahan berarti, namun dalam perjalanannya, untuk mengembalikan kegiatan sesuai tupoksi bidang maka ada kegiatan yang dihapus dan dikembalikan tupoksinya pada bidang yang mengurus kegiatan tersebut. Juga mengurangi kegiatan yang banyak namun masih sama dengan kegiatan yang lain maka kegiatan yang sama tersebut dimerges agar efisien.

Berkenaan dengan beberapa usulan kecamatan yang belum bisa terakomodasi, Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah

Kabupaten Kebumen mengambil kebijakan untuk mengakomodasi. melalui pembiayaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Provinsi dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara.

Tabel 2.3
Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2020
Kabupaten Kebumen

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	
I	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja										
1	Pembangunan balai latihan kerja	UPTD BLK Kabupaten Kebumen	Terbangunya Workshop BLK untuk kejuruan IT dan Elektronika	2 Paket	6.500.000	Pembangunan balai latihan kerja	UPTD BLK Kabupaten Kebumen	Terbangunya Workshop BLK untuk kejuruan IT dan Elektronika	2 Paket	6.500.000	
2	Pengadaan peralatan pendidikan dan ketrampilan bagi pencari kerja	UPTD BLK Kabupaten Kebumen	Tersedianya alat alat pelatihan berbasis kompetensi	3 Paket	750.000	Pengadaan peralatan pendidikan dan ketrampilan bagi pencari kerja	Tersedianya alat alat pelatihan berbasis kompetensi	3 Paket	3 Paket	750.000	
3	Peningkatan profesionalisme tenaga kepelatihan dan instruktur BLK	DINAS TENAGA KERJA,KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH ,	Terselenggaranya pelatihan bagi Instruktur dan ketenaga pelatihan	80 orang	65.000	Peningkatan profesionalisme tenaga kepelatihan dan instruktur BLK	DINAS TENAGA KERJA,KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH ,	Terselenggaranya pelatihan bagi Instruktur dan ketenaga pelatihan	80 orang	65.000	
4	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	UPTD BLK Kabupaten Kebumen	Terlaksananya pelatihan bagi siswa SMK	380 Orang	120.000	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	UPTD BLK Kabupaten Kebumen	Terlaksananya pelatihan bagi siswa SMK	380 Orang	120.000	
II	Program Peningkatan Kesempatan Kerja										

5	Penyusunan informasi bursa tenaga kerja	Kabupaten Kebumen	Terselenggaranya pelayanan publik yang optimal melalui pelayanan antar kerja, tersusunya laporan IPK(Informasi Pasar Kerja), Sosialisasi penempatan Tenaga kerja dalam negeri, pembinaan BKK; Training Softskills bagi pencari kerja di wilayah Kecamatan Gombong, Karanganyar, Kebumen, Kutowinangun, Prembun.	12.000 Orang	295.000.	Penyusunan informasi bursa tenaga kerja	Kabupaten Kebumen	Terselenggaranya pelayanan publik yang optimal melalui pelayanan antar kerja, tersusunya laporan IPK(Informasi Pasar Kerja), Sosialisasi penempatan Tenaga kerja dalam negeri, pembinaan BKK; Training Softskills bagi pencari kerja di wilayah Kecamatan Gombong, Karanganyar, Kebumen, Kutowinangun, Prembun.	12.000 Orang	295.000	
6	Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja	Kabupaten Kebumen	Terselenggaranya pelayanan publik yang optimal melalui kegiatan Penyebarluasan informasi penempatan dan perlindungan tenaga kerja ke luar negeri.	2700 Orang	190.000	Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja	Kabupaten Kebumen	Terselenggaranya pelayanan publik yang optimal melalui kegiatan Penyebarluasan informasi penempatan dan perlindungan tenaga kerja ke luar negeri.	2700 Orang	190.000	
7	Kerjasama pendidikan dan pelatihan	Kabupaten Kebumen	Tersedianya tenaga kerja yang terampil melalui kegiatan pelatihan menjahit dan Baby Sister	175 Orang	200.000	Kerjasama pendidikan dan pelatihan	Kabupaten Kebumen	Tersedianya tenaga kerja yang terampil melalui kegiatan pelatihan menjahit dan Baby Sister	175 Orang	200.000	
8	Penyiapan tenaga kerja	Desa Selokerto, Ds. Semali, Desa	Terselenggaranya pelatihan melalui	8 Paket	1.871.835	Penyiapan tenaga kerja	Desa Selokerto, Ds. Semali, Desa	Terselenggaranya pelatihan melalui	8 Paket	1.871.835	

	siap pakai	Pecarikan,Desa Pekuncen,Desa Bagung, Desa Rowokele, Desa Karangmojo,Ds Kalibangkang, Ayah	kegiatan penyiapan tenaga kerja siap pakai			siap pakai	Pecarikan,Desa Pekuncen,Desa Bagung, Desa Rowokele, Desa Karangmojo,Ds Kalibangkang, Ayah	kegiatan penyiapan tenaga kerja siap pakai			
9	Pemberdayaan SDM calon tenaga kerja melalui pemagangan dalam dan luar negeri	Kuwarasan, Sruweng, Kebumen,	Terselenggaranya pelayanan publik yang optimal melalui sosialisasi pemagangan dalam dan luar negeri (kab. Kebumen)	3 Paket	250.000	Pemberdayaan SDM calon tenaga kerja melalui pemagangan dalam dan luar negeri	Kuwarasan, Sruweng, Kebumen,	Terselenggaranya pelayanan publik yang optimal melalui sosialisasi pemagangan dalam dan luar negeri (kab. Kebumen)	3 Paket	250.000	
10	Perluasan dan pengembangan kesempatan kerja	Kabupaten Kebumen	Terlaksananya padat karya infrastruktur maupun usaha produktif lainnya bagi masyarakat penganggur, setengah penganggur dan miskin untuk menunjang kegiatan sosial ekonomi masyarakat	4 Desa	900.000	Perluasan dan pengembangan kesempatan kerja	Kabupaten Kebumen	Terlaksananya padat karya infrastruktur maupun usaha produktif lainnya bagi masyarakat penganggur, setengah penganggur dan miskin untuk menunjang kegiatan sosial ekonomi masyarakat	4 Desa	900.000	
11	Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Purna	Kabupaten Kebumen	Terselenggaranya pelatihan masyarakat melalui pemberdayaan TKI Purna	375 Orang	240.000	Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Purna	Kabupaten Kebumen	Terselenggaranya pelatihan masyarakat melalui pemberdayaan TKI Purna	375 Orang	240.000	
III	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan										
12	Fasilitasi penyelesaian prosedur pemberian perlindungan	Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah	Terlaksananya sosialisasi dan Bimtek Ketenagakerjaan agar pekerja	280 orang	200.000	Fasilitasi penyelesaian prosedur pemberian perlindungan	Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah	Terlaksananya sosialisasi dan Bimtek Ketenagakerjaan agar pekerja	280 orang	200.000	

	hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan		mengerti hak dan kewajibannya.			hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan		mengerti hak dan kewajibannya.			
13	Pembinaan ketenagakerjaan LKS tripartit	Kabupaten Kebumen	Terlaksananya hari buruh Kabupaten Kebumen	300 orang	147.610	Pembinaan ketenagakerjaan LKS tripartit	Kabupaten Kebumen	Terlaksananya hari buruh Kabupaten Kebumen	300 orang	147.610	
IV	Program penciptaan iklim usaha Usaha Kecil Menengah yang kondusif										
14	Perencanaan, koordinasi, dan pengembangan Usaha Kecil Menengah	Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah	Terselenggaranya Sosialisasi Perijinan UMKM	5 Kegiatan	285.000	Perencanaan, koordinasi, dan pengembangan Usaha Kecil Menengah	Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah	Terselenggaranya Sosialisasi Perijinan UMKM	5 Kegiatan	285.000	
V	Program Pengembangan Kewirausahaan dan Keunggulan Kompetitif Usaha Kecil Menengah										
15	Fasilitasi pengembangan sarana promosi hasil produksi	Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah	Terlaksananya Fasilitasi UKM untuk mengikuti event pameran	6 Kali	550.000	Fasilitasi pengembangan sarana promosi hasil produksi	Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah	Terlaksananya Fasilitasi UKM untuk mengikuti event pameran	6 Kali	550.000	
16	Penyelenggaraan pelatihan kewirausahaan	Kabupaten Kebumen	Terlaksananya pelatihan kewirausahaan agar UMKM naik kelas	26 Paket	2.635.000	Penyelenggaraan pelatihan kewirausahaan	Kabupaten Kebumen	Terlaksananya pelatihan kewirausahaan agar UMKM naik kelas	26 Paket	2.635.000	
17	Pelatihan manajemen pengelolaan Koperasi/KUD	Kabupaten Kebumen	Terlaksananya pelatihan kewirausahaan agar UMKM naik kelas	160 Orang	330.000	Pelatihan manajemen pengelolaan Koperasi/KUD	Kabupaten Kebumen	Terlaksananya pelatihan kewirausahaan agar UMKM naik kelas	160 Orang	330.000	
VI	Program Pengembangan Sistem Pendukung Usaha Bagi Usaha Mikro Kecil Menengah										
18	Pengembangan sarana pemasaran produk	Kabupaten Kebumen	Terlaksananya Pelatihan Kewirausahaan bagi Santri	4 paket	415.480	Pengembangan sarana pemasaran produk	Kabupaten Kebumen	Terlaksananya Pelatihan Kewirausahaan bagi Santri	4 paket, 130 orang	415.480	

	Usaha Mikro Kecil Menengah		Pondok Pesantren dan Pelaku UMKM			Usaha Mikro Kecil Menengah		Pondok Pesantren dan Pelaku UMKM			
19	Penyelenggaraan pembinaan industri rumah tanggan, industri kecil dan industri menengah	Ds. Kaliputih, Sempor, Kec. Kr gayam, Puring dan Sempor, Ds. Dukuh Rejosari, Ambal, Ds. Rowosari, Bonorowo, Ds. Gebangsari Klirong, Ds. Weton kulon Puring, Ds. Tirtomoyo, Poncowarno	Terlaksananya pembinaan dan pengembangan usaha kecil menengah	150 orang	150.000	Penyelenggaraan pembinaan industri rumah tanggan, industri kecil dan industri menengah	Ds. Kaliputih, Sempor, Kec. Kr gayam, Puring dan Sempor, Ds. Dukuh Rejosari, Ambal, Ds. Rowosari, Bonorowo, Ds. Gebangsari Klirong, Ds. Weton kulon Puring, Ds. Tirtomoyo, Poncowarno	Terlaksananya pembinaan dan pengembangan usaha kecil menengah	150 orang	150.000	
VII	Program Peningkatan Kualitas Kelembagaan Koperasi										
20	Pembinaan, pengawasan, dan penghargaan koperasi berprestasi	Kabupaten Kebumen	Terlaksananya Pelatihan Kewirausahaan bagi Santri Pondok Pesantren dan Pelaku UMKM	80 orang	225.000	Pembinaan, pengawasan, dan penghargaan koperasi berprestasi	Kabupaten Kebumen	Terlaksananya Pelatihan Kewirausahaan bagi Santri Pondok Pesantren dan Pelaku UMKM	80 orang	225.000	
21	Rintisan penerapan teknologi sederhana/manajemen modern pada jenis usaha koperasi	Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi UKM	Terlaksananya pelatihan komputerisasi akuntansi, pelatihan manajemen resiko dan sosialisasi peraturan perkoperasian	150 orang	415.000	Rintisan penerapan teknologi sederhana/manajemen modern pada jenis usaha koperasi	Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi UKM	Terlaksananya pelatihan komputerisasi akuntansi, pelatihan manajemen resiko dan sosialisasi peraturan perkoperasian	150 orang	415.000	
22	Monitoring, evaluasi dan pelaporan	Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi UKM	Terlaksananya monitoring evaluasi koperasi	60 Koperasi	35.000	Monitoring, evaluasi dan pelaporan	Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi UKM	Terlaksananya monitoring evaluasi koperasi	60 Koperasi	35.000	
VIII	Program pengembangan data/informasi/statistic daerah										
23	Penyusunan dan pengumpulan	Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi UKM	Terselenggaranya pelayanan publik	3 Dokume	40.000	Penyusunan dan pengumpulan	Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi UKM	Terselenggaranya pelayanan publik	3 Dokume	40.000	

	data dan statistik daerah		yang optimal melalui penyusunan dan pengumpulan data ketenagakerjaan, ketransmigrasian dan koperasi, UKM	n		data dan statistik daerah		yang optimal melalui penyusunan dan pengumpulan data ketenagakerjaan, ketransmigrasian dan koperasi, UKM	n		
IX	Program pengembangan wilayah transmigrasi										
24	Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM	Kabupaten Kebumen	Terlaksananya penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM dan peningkatan kesejahteraan	10 KK	300.000	Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM	Kabupaten Kebumen	Terlaksananya penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM dan peningkatan kesejahteraan	10 KK	300.000	
X	Program pengembangan data/informasi										
25	Penyusunan dan pengumpulan data/informasi kebutuhan penyusunan dokumen perencanaan	Kabupaten Kebumen	Terselenggaranya pelayanan publik yang optimal melalui penyediaan dokumen perencanaan:LKJI P, LPPD, LKPJ, RENJA, RKA, dan DPA	7 Dokumen	85.000	Penyusunan dan pengumpulan data/informasi kebutuhan penyusunan dokumen perencanaan	Kabupaten Kebumen	Terselenggaranya pelayanan publik yang optimal melalui penyediaan dokumen perencanaan:LKJI P, LPPD, LKPJ, RENJA, RKA, dan DPA	7 Dokumen	85.000	
XI	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran										
26	Penyediaan jasa surat menyurat	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH ,	Terlaksananya surat menyurat	12 Bulan	3.500	Penyediaan jasa surat menyurat	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH ,	Terlaksananya surat menyurat	12 Bulan	3.500	

27	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH ,	Tersedianya jasa komunikasi , sumber daya air dan listrik	12 Bulan	175.000	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH ,	Tersedianya jasa komunikasi , sumber daya air dan listrik	12 Bulan	175.000	
28	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH ,	Terlaksananya pemeliharaan kendaraan dan pembelian bahan bakar minyak serta pembayaran pajak kendaraan dinas	12 Bulan	120.000	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH ,	Terlaksananya pemeliharaan kendaraan dan pembelian bahan bakar minyak serta pembayaran pajak kendaraan dinas	12 Bulan	120.000	
29	Penyediaan jasa administrasi keuangan	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Terlaksananya pemberian jasa administrasi keuangan kepada pejabat penatausahaan keuangan, pejabat pelaksana teknis kegiatan dan staf administrasi	12 Bulan	137.370	Penyediaan jasa administrasi keuangan	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Terlaksananya pemberian jasa administrasi keuangan kepada pejabat penatausahaan keuangan, pejabat pelaksana teknis kegiatan dan staf administrasi	12 Bulan	137.370	
30	Penyediaan jasa kebersihan kantor	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Tersedianya peralatan dan bahan kebersihan kantor	12 Bulan	90.000	Penyediaan jasa kebersihan kantor	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Tersedianya peralatan dan bahan kebersihan kantor	12 Bulan	90.000	
31	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Terlaksananya jasa perbaikan peralatan kerja	12 Bulan	23.000	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Terlaksananya jasa perbaikan peralatan kerja	12 Bulan	23.000	
32	Penyediaan alat tulis kantor	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Tersedianya alat tulis kantor	12 Bulan	20.000	Penyediaan alat tulis kantor	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Tersedianya alat tulis kantor	12 Bulan	20.000	

33	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	12 Bulan	20.000	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	12 Bulan	20.000	
34	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Tersedianya belanja alat-alat listrik dan elektronik	12 Bulan	23.000	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Tersedianya belanja alat-alat listrik dan elektronik	12 Bulan	23.000	
35	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	12 Bulan	5.000	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	12 Bulan	5.000	
36	Penyediaan makanan dan minuman	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Tersedianya kebutuhan jamuan makan minum tamu rapat OPD	12 Bulan	23.000	Penyediaan makanan dan minuman	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Tersedianya kebutuhan jamuan makan minum tamu rapat OPD	12 Bulan	23.000	
37	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Terlaksananya rapatrapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	12 Bulan	130.000	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Terlaksananya rapatrapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	12 Bulan	130.000	
38	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Terlaksananya rapatrapat koordinasi dan perjalanan dinas dalam daerah	12 Bulan	15.000	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Terlaksananya rapatrapat koordinasi dan perjalanan dinas dalam daerah	12 Bulan	15.000	
XII	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana										
39	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN	Terpenuhinya perlengkapan gedung kantor	6 unit	118.700	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN	Terpenuhinya perlengkapan gedung kantor	6 unit	118.700	

		MENENGAH	yang representatif				MENENGAH	yang representatif			
40	Pengadaan peralatan gedung kantor	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Tercapainya pelayanan yang optimal melalui pengadaan peralatan gedung kantor	7 unit	65.000	Pengadaan peralatan gedung kantor	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Tercapainya pelayanan yang optimal melalui pengadaan peralatan gedung kantor	7 unit	65.000	
41	Pengadaan mebeleur	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Terpenuhinya mebeleur	1 unit	151.000	Pengadaan mebeleur	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Terpenuhinya mebeleur	1 unit	151.000	
42	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Terpeliharanya gedung kantor	12 bulan	160.000	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Terpeliharanya gedung kantor	12 bulan	160.000	
43	Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	terlaksananya pemeliharaan perlengkapan gedung kantor	12 bulan	10.000	Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	terlaksananya pemeliharaan perlengkapan gedung kantor	12 bulan	10.000	
44	Pemeliharaan rutin/berkala mebeleur	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Terlaksananya Pemeliharaan mebeleur kantor	12 Bulan	10.000	Pemeliharaan rutin/berkala mebeleur	DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Terlaksananya Pemeliharaan mebeleur kantor	12 Bulan	10.000	

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah

2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Usulan Program/Kegiatan pada Disnaker KUKM Kabupaten Kebumen selain bersumber dari hasil penelaahan isu-isu strategis (teknokratis) juga berasal dari usulan para pemangku kepentingan, dalam hal ini Pokok-pokok Pikiran Anggota DPRD (politis). Terdapat satu usulan yang masuk dari dapil satu kegiatan Sosialisasi dan pelatihan pola pengelolaan limbah industri dalam menjaga kelestarian kawasan Usaha Mikro Kecil Menengah. Sedangkan usulan dari kecamatan terdapat 8 Kecamatan yang mengajukan usulan kegiatan dengan jumlah usulan anggaran sebesar Rp. 811.770.000,-

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 TELAHAH TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen merupakan Dinas teknis yang merupakan kepanjangan tangan dari Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi serta Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil Menengah.

Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi merupakan kementerian vertikal bagi Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Tengah. Untuk mencapai tujuan pembangunan di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian nasional, Visi Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2015-2019 adalah “TERWUJUDNYA TENAGA KERJA DAN MASYARAKAT TRANSMIGRASI YANG PRODUKTIF, BERDAYA SAING, MANDIRI, DAN SEJAHTERA”.

Upaya pencapaian visi tersebut akan diimplementasikan melalui misi sebagai berikut:

1. Meningkatkan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja dan masyarakat transmigrasi;
2. Memperluas kesempatan kerja dan meningkatkan pelayanan penempatan dan perlindungan tenaga kerja di dalam dan di luar negeri;
3. Meningkatkan pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja;
4. Meningkatkan perlindungan ketenagakerjaan;
5. Membangun kawasan serta memfasilitasi perpindahan dan penempatan transmigrasi;
6. Mengembangkan kapasitas masyarakat transmigrasi dan kawasan transmigrasi;

Menerapkan organisasi yang efisien, tatalaksana yang efektif dan terpadu dengan prinsip tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), meningkatkan efektivitas pengawasan kinerja, dan melaksanakan penelitian, pengembangan serta pengelolaan data dan informasi yang efektif. Berdasarkan uraian visi dan misi tersebut terlihat keterkaitan dan sinergitas dengan tugas pokok fungsi yang diampu oleh Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Tengah seperti halnya penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum bidang tenaga kerja dan transmigrasi; Pembinaan dan fasilitasi bidang tenaga kerja, transmigrasi; serta pelaksanaan tugas di bidang penempatan tenaga kerja dan transmigrasi, pelatihan kerja dan produktivitas, pengawasan ketenagakerjaan, hubungan industrial dan jaminan sosial, serta ketransmigrasian.

Sedangkan yang menjadi prioritas utama kebijakan pembangunan pada Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil Menengah tahun 2015-2019 adalah:

1. Membuat Pemerintah selalu hadir dengan membangun tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis, dan terpercaya;
2. Meningkatkan produktivitas rakyat dan daya saing di pasar Internasional sehingga bangsa Indonesia bisa maju dan bangkit bersama bangsa-bangsa Asia lainnya;

3. Mewujudkan kemandirian ekonomi dengan menggerakkan sektor-sektor strategis ekonomi domestik.

3.2 TUJUAN DAN SASARAN RENJA PERANGKAT DAERAH

Berdasarkan Rancangan Awal RKPD Kabupaten Kebumen Tahun 2020, Tujuan dan sasaran jangka menengah yang akan dicapai dalam rangka pencapaian visi dan misi Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah dijabarkan sebagai berikut:

1. Isu Strategis : penguatan tata kelola OPD dan peningkatan pelayanan prima;
Tujuan : menjadi OPD dengan SDM aparatur yang profesional dan berorientasi pelayanan prima
Sasaran : a. menyediakan SDM aparatur pengelola administrasi perkantoran yang profesional
b. menyediakan dokumen perencanaan, monitoring dan evaluasi program kegiatan yang berkualitas
c. meningkatkan pelayanan kantor dan tertib administrasi
2. Isu Strategis : Mewujudkan manajemen pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian yang terarah dan berkelanjutan
Tujuan : pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian
Sasaran : a. Meberikan skil/ketrampilan kepada masyarakat utamanya calon tenaga kerja agar kompeten, mandiri dan berdaya saing;
b. Mendorong terciptaya dan tersedianya lapangan kerja di berbagai sektor usaha;
c. Meningkatnya kualitas kompetensi dan produktivitas tenaga kerja melalui peningkatan fungsi BLK;
d. Meningkatnya peningkatan tenaga kerja dan perlindungan tenaga kerja.
3. Isu Strategis : mewujudkan koperasi yang sehat dan berkualitas
Tujuan : meningkatkan peran koperasi dalam menggerakkan roda perokonomian masyarakat
Sasaran : a. penguatan kelembagaan kelompok masyarakat menjadi badan hukum koperasi
b. penanganan koperasi tidak aktif
c. meningkatnya kualitas koperasi baik SDM, kelembagaan maupun usaha
4. Isu Strategis : pemberdayaan masyarakat berbasis potensi lokal dan menumbuhkan wirausaha baru
Tujuan : meningkatkan kualitas dan daya saing produk lokal masyarakat dan menumbuhkan wirausaha baru
Sasaran : a. mengembangkan kapasitas usaha UMKM
b. menumbuhkan wirausaha baru
5. Isu Strategis : penguatan kapasitas dan akses sumberdaya produktif bagi Koperasi dan UMKM

Tujuan : memberikan akses sumber daya produktif bagi UMKM

Sasaran : a. kemudahan akses sumber daya produktif bagi UMKM

3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN

Rencana kerja dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen tahun 2020 mencakup 12 program yang terdiri dari 44 kegiatan, dengan uraian sebagai berikut :

1. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja
 - a. Kegiatan Pembangunan Balai latihan Kerja
 - b. Kegiatan Pengadaan peralatan pendidikan dan ketrampilan bagi pencari kerja
 - c. Kegiatan Peningkatan profesionalisme tenaga kepelatihan dan instruktur BLK
 - d. Kegiatan Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja
2. Program Peningkatan Kesempatan Kerja
 - a. Kegiatan Penyusunan informasi bursa tenaga kerja
 - b. Kegiatan Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja
 - c. Kegiatan Kerjasama pendidikan dan pelatihan
 - d. Kegiatan Penyiapan tenaga kerja siap pakai
 - e. Kegiatan Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan
 - f. Kegiatan Pemberdayaan SDM calon tenaga kerja melalui pemagangan dalam dan luar negeri
 - g. Kegiatan Perluasan dan pengembangan kesempatan kerja
 - h. Kegiatan Pengembangan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) purna
3. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenaga Kerjaan
 - a. Kegiatan Fasilitasi penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan
 - b. Kegiatan Pembinaan ketenagakerjaan LKS Tripartit
4. Program penciptaan iklim usaha Usaha Kecil Menengah yang kondusif
 - a. Kegiatan Perencanaan, koordinasi, dan pengembangan Usaha Kecil Menengah
5. Program Pengembangan Kewirausahaan dan Keunggulan Kompetitif Usaha Kecil Menengah
 - a. Fasilitasi pengembangan sarana promosi hasil produksi Fasilitasi pengembangan
 - b. Penyelenggaraan pelatihan kewirausahaan
 - c. Pelatihan manajemen pengelolaan Koperasi/KUD
6. Program Pengembangan Sistem Pendukung Usaha Bagi Usaha Mikro Kecil Menengah
 - a. Pengembangan sarana pemasaran produk Usaha Mikro Kecil Menengah
 - b. Penyelenggaraan pembinaan industri rumah tangga, industri kecil dan industri menengah

7. Program Peningkatan Kualitas Kelembagaan Koperasi
 - a. Pembinaan, pengawasan, dan penghargaan koperasi berprestasi
 - b. Peningkatan dan pengembangan jaringan kerjasama usaha koperasi
 - c. Rintisan penerapan teknologi sederhana/manajemen modern pada jenis usaha koperasi
 - d. Monitoring, evaluasi dan pelaporan
8. Program pengembangan data/informasi/statistik daerah
 - a. Penyusunan dan pengumpulan data dan statistik daerah
9. Program pengembangan wilayah transmigrasi
 - a. Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM
10. Program pengembangan data/informasi
 - a. Penyusunan dan pengumpulan data/informasi kebutuhan penyusunan dokumen perencanaan
11. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
 - a. Penyediaan jasa surat menyurat
 - b. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
 - c. Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional
 - d. Penyediaan jasa administrasi keuangan
 - e. Penyediaan jasa kebersihan kantor
 - f. Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja
 - g. Penyediaan alat tulis kantor
 - h. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
 - i. Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
 - j. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
 - k. Penyediaan makanan dan minuman
 - l. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah
 - m. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah
 - n. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah
12. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
 - b. pengadaan Kendaraan dinas/operasional
 - c. Pengadaan perlengkapan gedung kantor
 - d. Pengadaan peralatan gedung kantor
 - e. Pengadaan mebeleur
 - f. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor
 - g. Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor
 - h. Pemeliharaan rutin/berkala mebeleur

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rumusan rencana program dan kegiatan tahun 2020 dan prakiraan maju tahun 2021 Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen dapat dilihat pada tabel berikut.

BAB V PENUTUP

Pembangunan yang berorientasi kepada masyarakat berarti bahwa hasil pembangunan yang akan dicapai bermanfaat dan berguna bagi masyarakat. Selain itu resiko atau cost yang akan ditimbulkan oleh upaya pembangunan juga akan ditanggung oleh masyarakat. Dengan demikian, tidak hanya benefit yang harus diketahui semenjak program pembangunan direncanakan, tetapi juga cost-nya.

Rencana Kerja PD Tahun 2020 merupakan dokumen perencanaan OPD tahunan daerah yang berlandaskan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2020. RKPD Tahun 2020 disusun dengan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kebumen Tahun 2016-2021 serta memperhatikan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2015-2019. Dengan demikian ada keselarasan antara tema dan prioritas kabupaten dengan tema dan prioritas Provinsi Jawa Tengah maupun nasional.

Rencana Kerja ini disusun sebagai upaya untuk merespon kebutuhan pembangunan di tahun 2020. Selain itu, juga sebagai upaya untuk merumuskan berbagai aspek yang dibutuhkan dalam perencanaan pembangunan khususnya dari Bap3da, dan juga jumlah dana yang dibutuhkan untuk melaksanakan perencanaan tersebut. Harapannya adalah Rencana Kerja ini dapat dilaksanakan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai sesuai dengan visi dan misi Pemerintah Kabupaten Kebumen dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Rencana ini akan dijadikan sebagai pedoman/acuan bagi Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Kabupaten Kebumen dalam menjalankan tugas dan fungsi Disnaker KUKM serta sebagai acuan dalam menyusun program/kegiatan Disnaker KUKM tahun 2020. Keberhasilan pelaksanaan Renja Disnaker KUKM Kabupaten Kebumen tahun 2020 tidak terlepas dari peran dan tanggungjawab seluruh karyawan-karyawati Disnaker KUKM Kabupaten Kebumen serta peran aktif seluruh stakeholder Disnaker KUKM.

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
KOPERASI, USAHA KECIL DAN
MEMENGAH
KABUPATEN KEBUMEN

Ir Hj. SITI KHARISAH,MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19621208 198703 2 002

LAMPIRAN

- Berita Acara Forum PD
- Daftar Hadir Forum PD
- Notulen Forum PD