





DASAR HUKUM PERENCANAAN TENAGA KERJA

Landasan Idiil



PANCASILA

Landasan Konstitusional



Pasal 27 ayat (2)

“Tiap-tiap warga negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan”

Pasal 28 d ayat (2)

“Setiap orang berhak untuk bekerja serta mendapat imbalan dan perlakuan yang adil dan layak dalam hubungan kerja”



LANDASAN PELAKSANAAN

1. **Undang-Undang Nomor : 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.**
 - **Pasal 7 ayat (1) “Dalam rangka pembangunan Ketenagakerjaan, pemerintah menetapkan kebijakan dan menyusun perencanaan tenaga kerja”**
 - **Pasal 7 ayat (2) “Perencanaan Tenaga Kerja meliputi Perencanaan Tenaga Kerja Makro, dan Perencanaan Tenaga Kerja Mikro.”**
 - **Pasal 7 ayat (3) “Dalam penyusunan kebijakan, strategi, dan pelaksanaan program pembangunan ketenagakerjaan yang berkesinambungan, pemerintah harus berpedoman pada perencanaan tenaga kerja”**
2. **Peraturan Pemerintah No 15 Tahun 2007 Tentang Tata Cara Memeroleh Informasi Ketenagakerjaan dan Penyusunan Serta Pelaksanaan Perencanaan TenagaKerja.**
3. **Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 2013 tentang Perluasan Kesempatan Kerja.**



LANDASAN PELAKSANAAN

... LANJUTAN

4. **Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI Nomor : Per. 16/MEN/XI/2010 Tentang Perencanaan Tenaga Kerja Makro.**
5. **Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI Nomor 309 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja Provinsi dan Kabupaten/Kota;**
6. **Perda Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.**





TUJUAN PEMBANGUNAN KETENAGAKERJAAN

Tujuan dari penyusunan Rencana Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2017-2022

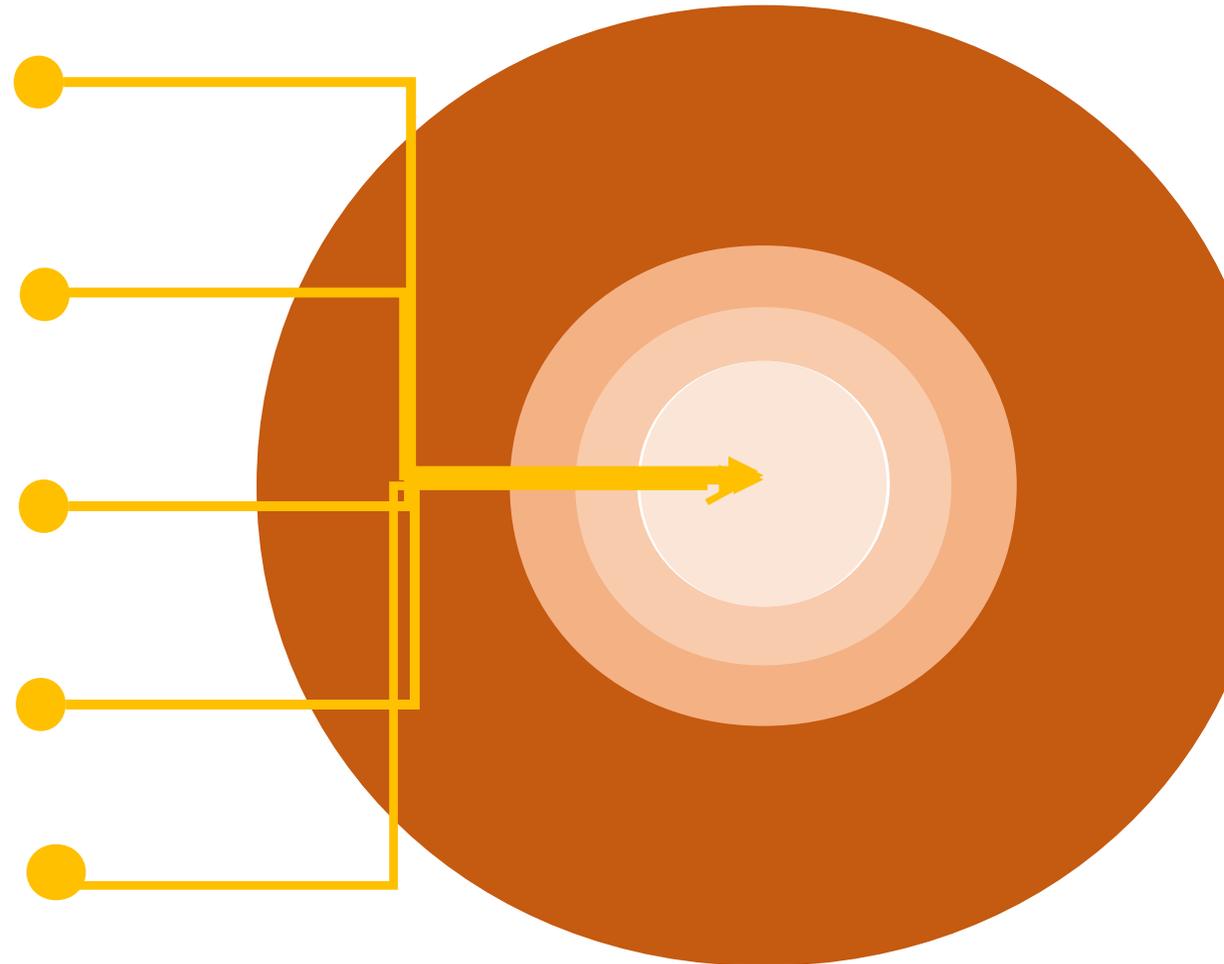
Memotret situasi ketenagakerjaan saat ini dan dampak Perekonomian terhadap penciptaan kesempatan kerja dengan berbagai karakteristiknya.

Memperkirakan persediaan tenaga kerja tahun 2017-2022 dengan berbagai karakteristiknya.

Memperkirakan kesempatan kerja yang akan datang dengan berbagai karakteristik, baik yang ditimbulkan oleh pertumbuhan ekonomi maupun faktor lainnya.

Memperkirakan angkatan kerja yang belum terserap (penganggur terbuka) tahun 2017-2022.

Menyusun kebijakan, strategi dan program dalam menangani masalah ketenagakerjaan.



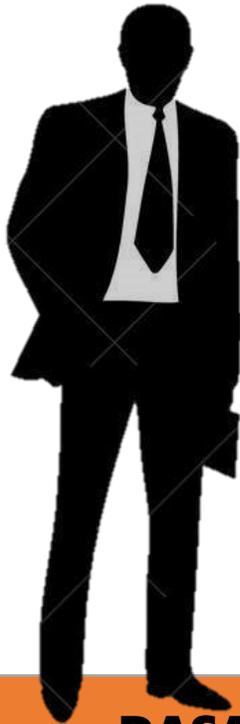


SUMBER DATA

Data yang digunakan untuk penyusunan rencana tenaga kerja ini bersumber dari publikasi Badan Pusat Statistik (BPS), Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA), Instansi sektoral dan Instansi penyedia data dan informasi lain yang berkaitan dengan ketenagakerjaan.



ERAN DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI, USAKA KECIL DAN MENENGAH KABUPATEN KEBUMEN



DISNAKER DAN KUKM KEBUMEN



TUJUAN PEMBANGUNAN KETENAGAKERJAAN

**(PENDAYAGUNAAN, PEMERATAAN,
PERLINDUNGAN & PENINGKATAN
KESEJAHTERAAN)**

PEMBANGUNAN KETENAGAKERJAAN

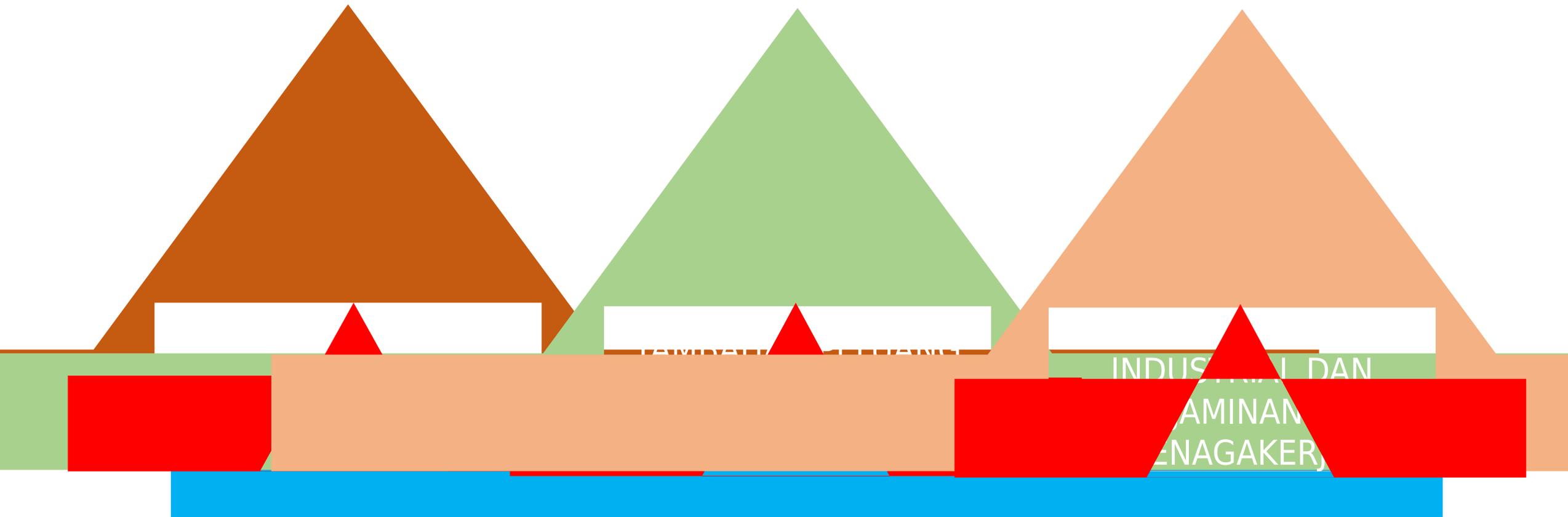
PERENCANAAN TENAGA KERJA

**DASAR HUKUM PEMBANGUNAN
KETENAGAKERJAAN**



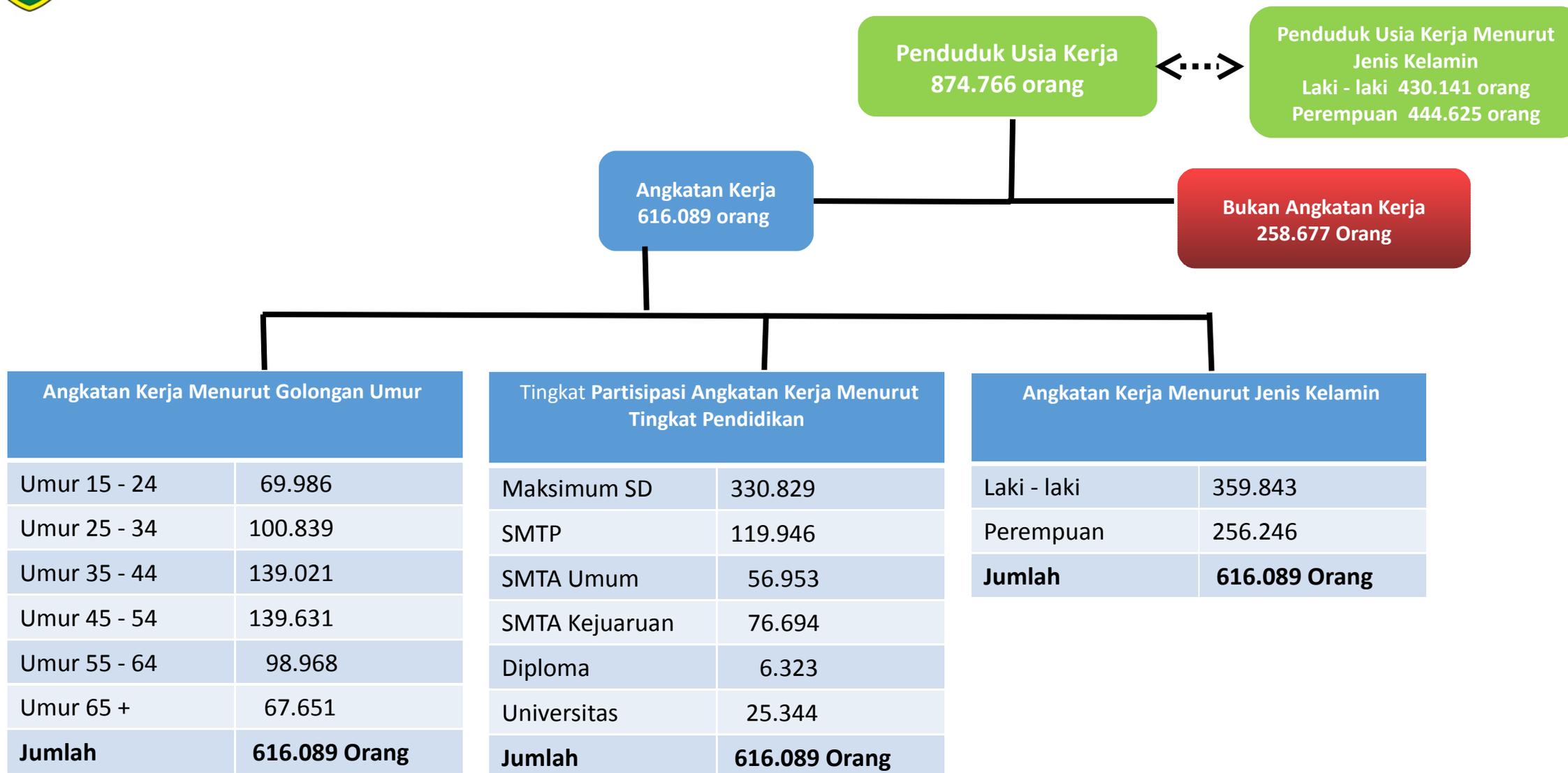
ARAH KEBIJAKAN PEMBANGUNAN KETENAGAKERJAAN KABUPATEN KEBUMEN

VISI DAN MISI PEMBANGUNAN KETENAGAKERJAAN KABUPATEN KEBUMEN 2017-2022





STRUKTUR KETENAGAKERJAAN KABUPATEN KEBUMEN





STRUKTUR KETENAGAKERJAAN KABUPATEN KEBUMEN

Penduduk yang Bekerja
590.568 Orang.

Penduduk Yang Bekerja Menurut Lapangan Usaha

Pertanian	217.456
Pertambangan	6.540
Industri	118.852
Listrik, Gas & Air	1.401
Bangunan	42.610
Perdagangan	129.994
Angkutan	13.047
Keuangan	4.856
Jasa	55.812
Jumlah	590.568 Orang

Penduduk Yang Bekerja Menurut Golongan Umur

Umur 15 - 24	53.915
Umur 25 - 34	95.973
Umur 35 - 44	136.644
Umur 45 - 54	137.673
Umur 55 - 64	98.712
Umur 65 +	67.651
Jumlah	590.568 Orang

Penduduk Yang Bekerja Menurut Tingkat Pendidikan

Maksimum SD	327.429
SMTB	112.521
SMTA Umum	53.662
SMTA Kejuaraan	65.682
Diploma	5.930
Universitas	25.344
Jumlah	590.568 Orang

Penduduk Yang Bekerja Menurut Jenis Kelamin

Laki - laki	343.466
Perempuan	247.102
Jumlah	616.089 Orang



STRUKTUR KETENAGAKERJAAN KABUPATEN KEBUMEN

Penduduk yang Bekerja
590.568 Orang.

Penduduk Yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama

Berusaha Sendiri tanpa bantuan	113.794
Berusaha Dengan Dibantu	150.093
Berusaha Dengan Buruh	20.161
Pekerja / Buruh / karyawan	129.153
Pekerja Bebas di Pertanian	30.315
Pekerja Bebas di Non Pertanian	45.905
Pekerja tak dibayar	101.147
Jumlah	590.568 Orang

Penduduk Yang Bekerja Menurut Jabatan

Tenaga Profesional	24.517
Tenaga Kepemimpinan	2.460
Tenaga Tata Usaha	12.365
Tenaga Usaha Penjualan	113.552
Tenaga Usaha Jasa	24.347
Tenaga Usaha Pertanian	215.982
Tenaga Produksi dan Lainnya	197.345
Jumlah	590.568 Orang

Penduduk Yang Bekerja Menurut Jam Kerja

0*	17.406
1-9	16.214
10-14	22.404
15-24	64.427
25-34	76.285
35-44	166.855
45-59	186.917
>60	40.060
Jumlah	590.568 Orang

Sumber : BPS, Sakernas (Agustus 2015)



STRUKTUR KETENAGAKERJAAN KABUPATEN KEBUMEN

**Pengangguran Terbuka
25.521 Orang.**

Penganggur Terbuka Menurut Golongan Umur	
Umur 15 - 24	16.071
Umur 25 - 34	4.859
Umur 35 - 44	2.377
Umur 45 - 54	1.958
Umur 55 - 64	256
Umur 65 +	-
Jumlah	25.521 Orang

Penganggur Terbuka Menurut Tingkat Pendidikan	
Maksimum SD	3.400
SMTP	7.425
SMTA Umum	3.291
SMTA Kejuaraan	11.012
Diploma	393
Universitas	-
Jumlah	25.521 Orang

Penganggur Terbuka Menurut Jenis Kelamin	
Laki - laki	16.377
Perempuan	9.144
Jumlah	25.521 Orang



Proyeksi Tenaga Kerja Makro 2017 - 2022





Dasar Penetapan Proyeksi Perencanaan Tenaga Kerja 2017 - 2022

**Penghitungan
persediaan, kebutuhan,
dan neraca tenaga kerja
Kabupaten Kebumen
dari berbagai sumber**



**Pemantauan terhadap
penyusunan dan pelaksanaan
RTK Kabupaten Kebumen**



**Pelaksanaan evaluasi hasil
pemantauan**

**Pelaporan hasil evaluasi RTK
Kabupaten Kebumen**



**Pembinaan terhadap
penyusunan dan pelaksanaan
RTK Kabupaten Kebumen**



Proyeksi Perekonomian

Semakin tinggi produktivitas tenaga kerja di suatu daerah, maka pembangunan daerah akan semakin berkembang dan kesejahteraan tenaga kerja semakin meningkat. Secara umum, produktivitas tenaga kerja di Kabupaten Kebumen selama periode tahun 2017-2022 diperkirakan terus meningkat.

Pada tahun 2017, produktivitas tenaga kerja di Kabupaten Kebumen mencapai Rp30,27 juta per tenaga kerja, dan pada tahun 2022 diperkirakan mencapai Rp41,06 juta per tenaga kerja, atau meningkat sebesar Rp10,79 juta per tenaga kerja dalam kurun waktu tersebut.



Proyeksi Perekonomian

Tabel 4.1
Perkiraan Pertumbuhan Produk Domestik Regional Bruto Atas Dasar Harga
Konstan 2010
Menurut Lapangan Usaha
Kabupaten Kebumen Tahun 2017-2022
(%)

Lapangan Usaha	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1. Pertanian	4,89	5,32	5,73	6,13	6,53	6,91
2. Pertambangan	6,59	6,91	7,23	7,55	7,87	8,18
3. Industri Pengolahan	7,79	8,01	8,24	8,48	8,73	8,98
4. Listrik, Gas dan Air	4,31	4,76	5,19	5,62	6,03	6,43
5. Bangunan	7,37	7,63	7,90	8,17	8,44	8,71
6. Perdagangan	6,08	6,44	6,79	7,14	7,48	7,82
7. Angkutan	9,47	9,51	9,59	9,69	9,83	9,98
8. Keuangan	6,24	6,58	6,93	7,27	7,60	7,93
9. Jasa Kemasyarakatan	9,00	9,09	9,22	9,36	9,53	9,72
PDRB	6,89	7,19	7,49	7,79	8,09	8,39

diperkirakan semua sektor di Kabupaten Kebumen diperkirakan mengalami pertumbuhan positif, yakni dari 6,89 persen pada tahun 2017 meningkat menjadi 8,39 persen pada tahun 2022.



Proyeksi Kesempatan Kerja

Kesempatan kerja di Kabupaten Kebumen pada tahun 2017-2022 diperkirakan akan mengalami peningkatan. Seiring dengan semakin membaiknya keadaan perekonomian di Kabupaten Kebumen, kesempatan kerja juga diperkirakan akan terus bertambah, pada tahun 2017 diperkirakan jumlahnya akan mencapai 606.749 orang dan pada tahun 2022 kesempatan kerja di Kabupaten Kebumen diperkirakan mencapai 650.812 orang atau mengalami penambahan sebesar 7,26 persen.

Kesempatan Kerja di Kabupaten Kebumen diperkirakan masih akan didominasi oleh sektor pertanian. Akan tetapi, proporsi kesempatan kerja di sektor pertanian cenderung mengalami penurunan. Pada tahun 2017, proporsi kesempatan kerja di sektor pertanian diperkirakan mencapai 36,16 persen dan pada tahun 2022 diperkirakan turun menjadi 34,50 persen.



Proyeksi Kesempatan Kerja

1. Perkiraan Kesempatan Kerja Menurut Lapangan Usaha

Tabel 4.4
Perkiraan Kesempatan Kerja Menurut Lapangan Usaha
Kabupaten Kebumen Tahun 2017-2022
(Orang)

Lapangan Usaha	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1. Pertanian	219.407	220.358	221.451	222.272	223.432	224.501
2. Pertambangan	8.869	10.409	11.954	14.121	16.233	18.333
3. Industri Pengolahan	119.063	119.171	119.280	119.384	119.488	119.600
4. Listrik, Gas dan Air	1.704	1.859	1.994	2.220	2.490	2.728
5. Bangunan	45.728	47.178	48.552	50.038	51.409	52.953
6. Perdagangan	135.268	137.821	140.464	143.123	145.912	148.427
7. Angkutan	13.255	13.375	13.478	13.594	13.709	13.818
8. Keuangan	5.058	5.158	5.266	5.381	5.495	5.598
9. Jasa Kemasyarakatan	58.398	59.724	61.023	62.227	63.538	64.853
Jumlah	606.749	615.052	623.463	632.361	641.705	650.812

Dilihat dari jumlah penambahan kesempatan kerja selama tahun 2017-2022, sektor perdagangan mengalami penambahan dengan jumlah paling banyak, yakni sebanyak 13.159 orang.



2. Perkiraan Kesempatan Kerja Menurut Golongan Umur

Tabel 4.5
Perkiraan Kesempatan Kerja Menurut Golongan Umur
Kabupaten Kebumen Tahun 2017-2022
(Orang)

Golongan Umur	2017	2018	2019	2020	2021	2022
15 - 19	11.749	11.683	11.651	11.630	11.637	11.611
20 - 24	45.335	46.546	47.734	49.188	50.772	52.390
25 - 29	42.712	42.998	43.221	43.519	43.894	44.140
30 - 34	53.658	53.859	54.133	54.410	54.739	54.944
35 - 39	67.611	68.803	69.977	71.226	72.501	73.744
40 - 44	72.823	73.412	74.008	74.632	75.261	75.868
45 - 49	71.329	71.685	72.056	72.404	72.788	73.142
50 - 54	68.130	68.902	69.693	70.481	71.287	72.093
55 - 59	60.325	62.656	65.031	67.446	69.911	72.455
60 +	113.075	114.506	115.959	117.424	118.915	120.425
Jumlah	606.749	615.052	623.463	632.361	641.705	650.812

penurunan jumlah kesempatan kerja diperkirakan terdapat pada golongan umur 15-19 tahun, yakni pada tahun 2017 jumlahnya diperkirakan sebanyak 11.749 orang dan pada tahun 2022 diperkirakan turun menjadi sebanyak 11.611 orang. Hal ini diperkirakan karena golongan umur tersebut merupakan usia sekolah yang lebih diprioritaskan untuk melanjutkan pendidikan terlebih dahulu dan tidak langsung memasuki dunia kerja.



3. Perkiraan Kesempatan Kerja Menurut Tingkat Pendidikan

Tabel 4.6
Perkiraan Kesempatan Kerja Menurut Tingkat Pendidikan
Kabupaten Kebumen Tahun 2017-2022
(Orang)

Tingkat Pendidikan	2017	2018	2019	2020	2021	2022
SD	317.448	312.138	306.648	300.989	295.314	289.547
SLTP	125.012	131.521	138.218	145.188	152.446	159.720
SLTA Umum	60.670	64.405	68.284	72.362	76.652	81.065
SLTA Kejuruan	70.735	73.246	75.731	78.300	80.924	83.207
Diploma	6.304	6.484	6.664	6.860	7.043	7.237
Universitas	26.580	27.258	27.918	28.662	29.326	30.036
Jumlah	606.749	615.052	623.463	632.361	641.705	650.812

Jumlah kesempatan kerja dengan tingkat pendidikan SD diperkirakan menurun sebanyak 27.901 orang selama kurun waktu tersebut. Hal ini diperkirakan karena pengaruh kebutuhan dunia kerja akan SDM yang berpendidikan tinggi pada berbagai sektor usaha diperkirakan semakin meningkat.



4. Perkiraan Kesempatan Kerja Menurut Jenis Kelamin

Tabel 4.7
Perkiraan Kesempatan Kerja Menurut Jenis Kelamin
Kabupaten Kebumen Tahun 2017-2022
(Orang)

Jenis Kelamin	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Laki-laki	349.982	353.300	356.639	360.212	363.994	367.486
Perempuan	256.768	261.752	266.824	272.149	277.711	283.326
Jumlah	606.749	615.052	623.463	632.361	641.705	650.812

kesempatan kerja perempuan diperkirakan sebanyak 256.768 orang, dan diperkirakan bertambah sebanyak 26.558 orang dalam kurun waktu 2017-2022. Sedangkan kesempatan kerja laki-laki diperkirakan bertambah sebanyak 17.504 orang selama tahun 2017-2022.



5. Perkiraan Kesempatan Kerja Menurut Status Pekerjaan

Tabel 4.8
Perkiraan Kesempatan Kerja Menurut Status Pekerjaan
Kabupaten Kebumen Tahun 2017-2022
(Orang)

Status Pekerjaan Utama	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1. Brsh Sendiri tanpa bantuan	117.096	118.745	120.384	122.086	123.839	125.512
2. Brsh Dengan Dibantu	151.161	151.649	152.098	152.596	153.132	153.540
3. Brsh Dengan Buruh	21.493	22.184	22.891	23.629	24.396	25.166
4. Pekerja/Buruh/Karyawan	139.387	144.757	150.294	156.092	162.152	168.304
5. Pkj. Bebas di Pertanian	31.809	32.572	33.345	34.148	34.977	35.797
6. Pkj. Bebas di Non Pertanian	46.190	46.319	46.435	46.566	46.709	46.812
7. Pekerja tak dibayar	99.614	98.825	98.015	97.243	96.500	95.681
Jumlah	606.749	615.052	623.463	632.361	641.705	650.812

Selama periode tahun 2017-2022, sektor informal diperkirakan mendominasi jumlah kesempatan kerja di Kabupaten Kebumen. Pada tahun 2017, jumlah kesempatan kerja sektor informal diperkirakan sebanyak 445.870 orang dan diperkirakan akan bertambah sebanyak 11.472 orang menjadi 457.157 orang pada tahun 2022.



6. Perkiraan Kesempatan Kerja Menurut Jabatan

Tabel 4.9
Perkiraan Kesempatan Kerja Menurut Jabatan
Kabupaten Kebumen Tahun 2017-2022
(Orang)

Jenis Pekerjaan Utama	2017	2018	2019	2020	2021	2022
0/1. Tenaga Profesional	25.588	26.131	26.677	27.242	27.824	28.392
2. Tenaga Kepemimpinan	2.535	2.572	2.609	2.647	2.687	2.724
3. Tenaga Tata Usaha	12.601	12.717	12.829	12.945	13.065	13.174
4. Tenaga Usaha Penjualan	124.749	130.706	136.903	143.433	150.300	157.353
5. Tenaga Usaha Jasa	24.951	25.249	25.542	25.846	26.158	26.449
6. Tenaga Usaha Pertanian	218.569	219.791	220.949	222.173	223.442	224.515
7/8/9. Tenaga Produksi & lainnya	197.756	197.887	197.954	198.075	198.231	198.206
Jumlah	606.749	615.052	623.463	632.361	641.705	650.812

Kesempatan kerja pada jenis pekerjaan utama berikutnya yang cukup menonjol adalah pada tenaga produksi dan lainnya yang mana pada tahun 2017 diperkirakan akan ada sebanyak 197.756 orang, dan diperkirakan meningkat pada tahun 2022 menjadi sebanyak 198.206 orang. Jumlah ini diikuti oleh tenaga penjualan, yang diperkirakan sebanyak 124.749 orang pada tahun 2017, meningkat pada tahun 2022 menjadi 157.353 orang dengan proporsi 24,18 persen.



7. Perkiraan Kesempatan Kerja Menurut Jam Kerja

Tabel 4.10
Perkiraan Kesempatan Kerja Menurut Jam Kerja
Kabupaten Kebumen Tahun 2017-2022
(Orang)

Jam Kerja	2017	2018	2019	2020	2021	2022
0**)	17.440	17.455	17.466	17.485	17.509	17.520
1-9	16.309	16.354	16.396	16.445	16.499	16.541
10-14	22.538	22.602	22.662	22.732	22.809	22.869
15-24	65.567	66.134	66.694	67.287	67.907	68.480
25-34	77.207	77.660	78.102	78.578	79.083	79.531
35-44	169.869	171.368	172.850	174.417	176.055	177.573
45-59	193.023	196.118	199.229	202.472	205.834	209.093
≥60	44.795	47.361	50.064	52.945	56.008	59.204
Jumlah	606.749	615.052	623.463	632.361	641.705	650.812

Perkiraan kesempatan kerja berdasarkan jam kerja terbanyak di Kabupaten Kebumen selama periode tahun 2017-2022 adalah kelompok yang bekerja penuh.

Pada tahun 2017, jumlah kesempatan kerja kelompok yang bekerja penuh diperkirakan sebanyak 425.128 orang atau sebesar 70,07 persen, dan diperkirakan terus meningkat secara jumlah maupun proporsi menjadi sebanyak 463.391 orang



Perkiraan Produktivitas Tenaga Kerja

Kesempatan kerja di Kabupaten Kebumen pada tahun 2017-2022 diperkirakan akan mengalami peningkatan. Seiring dengan semakin membaiknya keadaan perekonomian di Kabupaten Kebumen, kesempatan kerja juga diperkirakan akan terus bertambah, pada tahun 2017 diperkirakan jumlahnya akan mencapai 606.749 orang dan pada tahun 2022 kesempatan kerja di Kabupaten Kebumen diperkirakan mencapai 650.812 orang atau mengalami penambahan sebesar 7,26 persen.

Kesempatan Kerja di Kabupaten Kebumen diperkirakan masih akan didominasi oleh sektor pertanian. Akan tetapi, proporsi kesempatan kerja di sektor pertanian cenderung mengalami penurunan. Pada tahun 2017, proporsi kesempatan kerja di sektor pertanian diperkirakan mencapai 36,16 persen dan pada tahun 2022 diperkirakan turun menjadi 34,50 persen.



Perkiraan Produktivitas Tenaga Kerja

Tabel 4.11
Perkiraan Produktivitas Tenaga Kerja Bruto Menurut Lapangan Usaha
Kabupaten Kebumen Tahun 2017-2022
(Juta Rp/Tenaga Kerja)

Lapangan Usaha	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1. Pertanian	20,92	21,94	23,08	24,40	25,86	27,52
2. Pertambangan	97,89	89,18	83,27	75,81	71,14	68,15
3. Industri Pengolahan	29,12	31,43	33,99	36,84	40,02	43,57
4. Listrik, Gas dan Air	13,07	12,56	12,31	11,68	11,04	10,72
5. Bangunan	28,63	29,87	31,31	32,87	34,69	36,61
6. Perdagangan	23,44	24,49	25,66	26,98	28,44	30,15
7. Angkutan	92,27	100,14	108,89	118,43	128,97	140,73
8. Keuangan	161,94	169,24	177,26	186,07	196,08	207,73
9. Jasa Kemasyarakatan	49,55	52,86	56,50	60,60	65,00	69,87
Jumlah	30,27	32,00	33,94	36,07	38,42	41,06

Sementara itu, produktivitas tenaga kerja terbesar di Kabupaten Kebumen selama tahun 2017-2022 diperkirakan terdapat di sektor keuangan. Selama periode tahun tersebut, produktivitas di sektor keuangan diperkirakan meningkat yakni dari Rp161,94 juta per tenaga kerja pada tahun 2017, dan diperkirakan meningkat pada tahun 2022 menjadi Rp207,73 juta per tenaga kerja.



Perkiraan Pelatihan Tenaga Kerja

Tabel 4.12
Tambahkan Kesempatan Kerja Menurut Status Pekerjaan dan
Tingkat Pendidikan Kabupaten Kebumen Tahun 2017-2022
(Orang)

STATUS PEKERJAAN	TINGKAT PENDIDIKAN						JUMLAH
	≤ SD	SMP	SMTA UMUM	SMTA KEJURUAN	DIPLOMA	UNIV	
1 Brsh Sendiri tanpa bantuan	-5.329	6.629	3.895	2.382	178	660	8.416
2 Brsh Dengan Dibantu	-1.506	1.874	1.101	673	50	187	2.379
3 Brsh Dengan Buruh	-2.326	2.894	1.700	1.040	78	288	3.674
4 Pekerja/Buruh/karyawan	-18.311	22.779	13.385	8.185	613	2.268	28.918
5 Pkj Bebas di Pertanian	-2.525	3.142	1.846	1.129	84	313	3.988
6 Pkj Bebas di Non Pertanian	-394	490	288	176	13	49	622
7 Pekerja tak dibayar	2.491	-3.098	-1.821	-1.113	-83	-308	-3.933
JUMLAH	-27.901	34.709	20.395	12.472	933	3.456	44.063

Pada periode tahun 2017-2022, diperkirakan akan ada tambahan kesempatan kerja sebanyak 44.063 orang di Kabupaten Kebumen. Dari tambahan kesempatan kerja sebanyak itu, maka diperlukan pelatihan tenaga kerja untuk meningkatkan kualitas dan daya saing tenaga kerja di pasar kerja.

Dengan demikian, diperkirakan akan ada sebanyak 49.663 orang yang diberikan pelatihan tenaga kerja, dengan rincian sebanyak 10.524 orang dengan status pekerjaan berusaha sendiri tanpa bantuan, sebanyak 2.975 orang yang berusaha dengan dibantu, dan sebanyak 36.164 orang pekerja/buruh/karyawan.



Perkiraan Penempatan Tenaga Kerja

Tabel 4.13
Tambahan Kesempatan Kerja Menurut Status Pekerjaan dan
Lapangan Usaha Kabupaten Kebumen Tahun 2017-2022
(Orang)

STATUS PEKERJAAN	LAPANGAN USAHA									JUMLAH
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1 Brsh Sendiri tanpa Bantuan	236	1986	113	215	1517	2762	118	113	1355	8.416
2 Brsh Dengan Dibantu	67	561	32	61	429	781	33	32	383	2.379
3 Brsh Dengan Buruh	103	867	49	94	662	1206	52	50	591	3.674
4 Pekerja/Buruh/karyawan	811	6826	388	739	5211	9491	407	390	4656	28.918
5 Pkj Bebas di Pertanian	3988	0	0	0	0	0	0	0	0	3.988
6 Pkj Bebas di Non Pertanian	0	151	9	16	115	210	9	9	103	622
7 Pekerja tak dibayar	-110	-928	-53	-101	-709	-1291	-55	-53	-633	-3.933
JUMLAH	5.095	9.463	537	1.024	7.225	13.159	564	540	6.455	44.063

Berdasarkan tambahan kesempatan kerja tahun 2017-2022 di Kabupaten Kebumen, diperkirakan terdapat lima sektor yang menjadi prioritas penempatan tenaga kerja, yaitu sektor perdagangan, sektor pertambangan, sektor bangunan, sektor jasa kemasyarakatan, dan sektor pertanian.



LANJUTAN...

Tabel 4.14

Target Jumlah Lowongan Kerja, Pencari Kerja Terdaftar, Pencari Kerja Ditempatkan, Bursa Kerja Swasta dan Pengantar Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2017-2022

Uraian	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Lowongan kerja terdaftar	4.253	4.465	4.688	4.923	5.169	5.428
Pencari kerja terdaftar	16.044	16.486	17.688	18.572	19.501	20.476
Pencari kerja ditempatkan	3.894	4.088	4.293	4.057	4.733	4.969
Bursa kerja swasta	40	45	50	55	60	65
Jumlah pengantar kerja	1	2	3	4	5	6
Lowongan kerja terdaftar						
Pencari kerja terdaftar						

Sementara itu, jumlah lowongan kerja terdaftar selama periode 2017-2022 ditargetkan akan terus meningkat, pada tahun 2017 sebanyak 4.253 orang dan diharapkan meningkat menjadi sebanyak 5.428 orang pada tahun 2022. Demikian pula untuk jumlah pencari kerja terdaftar, pada tahun 2017 jumlahnya ditargetkan sebanyak 16.044 orang dan diharapkan meningkat menjadi 20.476 orang pada tahun 2022.



Perkiraan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Berdasarkan jumlah perusahaan wajib lapor yang ada, hingga tahun 2022 diperkirakan dibutuhkan mediator sebanyak 6 orang. Kemudian, jumlah peraturan perusahaan yang disahkan ditargetkan sebanyak 8 peraturan pada tahun 2017 dan ditargetkan meningkat hingga pada tahun 2022 menjadi sebanyak 18 peraturan. Sedangkan jumlah perjanjian kerja bersama ditargetkan terdapat 5 perjanjian hingga tahun 2022, dengan penambahan satu perjanjian setiap tahunnya.

Tahun 2017, jumlah serikat pekerja/buruh ditargetkan ada sebanyak 25 dan pada tahun 2022 ditargetkan meningkat menjadi 50 serikat pekerja/serikat buruh.

Pada tahun 2017, jumlah terdapat setidaknya 1 LKS Bipartit, dan pada tahun 2022 diharapkan meningkat menjadi 6 LKS Bipartit.

Ditargetkan tahun 2017 jumlah tenaga kerja yang aktif sebagai peserta BPJS ketenagakerjaan mencapai 5.170 orang dan pada tahun 2022 ditargetkan meningkat menjadi 5.708 orang.



LANJUTAN....

Tabel 4.15

Target Jumlah Mediator, PP, PKB, SP/SB, LKS Bipartit,
Perusahaan dan Tenaga Kerja
Kabupaten Kebumen Tahun 2017-2022

Uraian	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah Mediator	1	2	3	4	5	6
Jumlah Peraturan Perusahaan (PP)	8	10	12	14	16	18
Jumlah Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	0	1	2	3	4	5
Jumlah SP/SB	25	30	35	40	45	50
Jumlah Lembaga Kerja sama Bipartit	1	2	3	4	5	6
Perusahaan Peserta Jamsostek Aktif	372	377	382	387	392	397
Tenaga Kerja Peserta Jamsostek Aktif	5170	5273	5379	5486	5596	5708

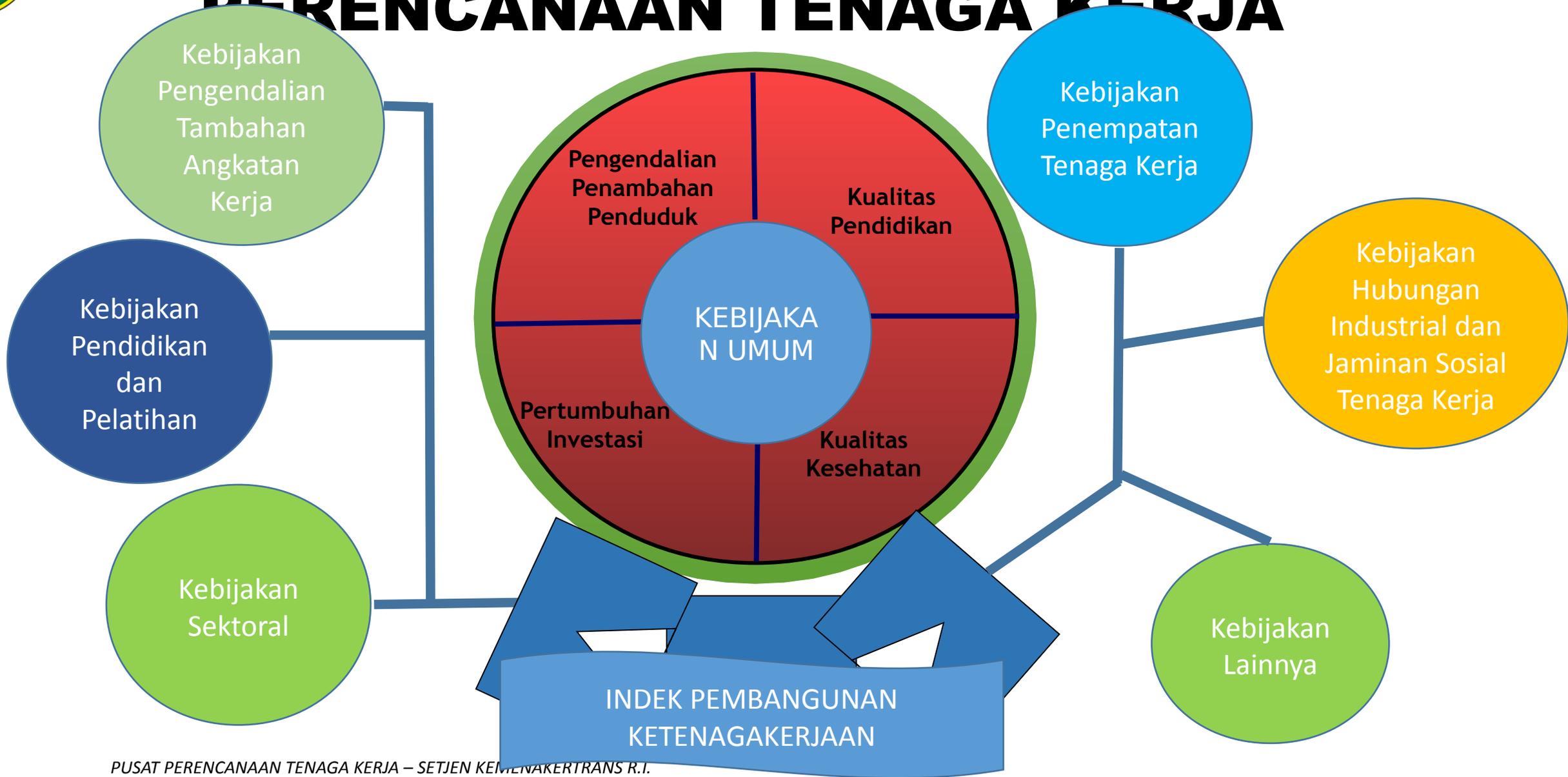


Strategi Perencanaan Tenaga Kerja 2017 - 2022





GRAND DESIGN PERENCANAAN TENAGA KERJA





STRATEGI PERENCANAAN KEBIJAKAN UMUM

Upaya pengendalian pertumbuhan penduduk dapat dilakukan melalui penyediaan pelayanan, penyuluhan dan advokasi kesehatan reproduksi.

Kebijakan mutu, perluasan akses, peningkatan kualitas, partisipasi dalam pendidikan serta kesiapan skill dalam menghadapi persaingan global

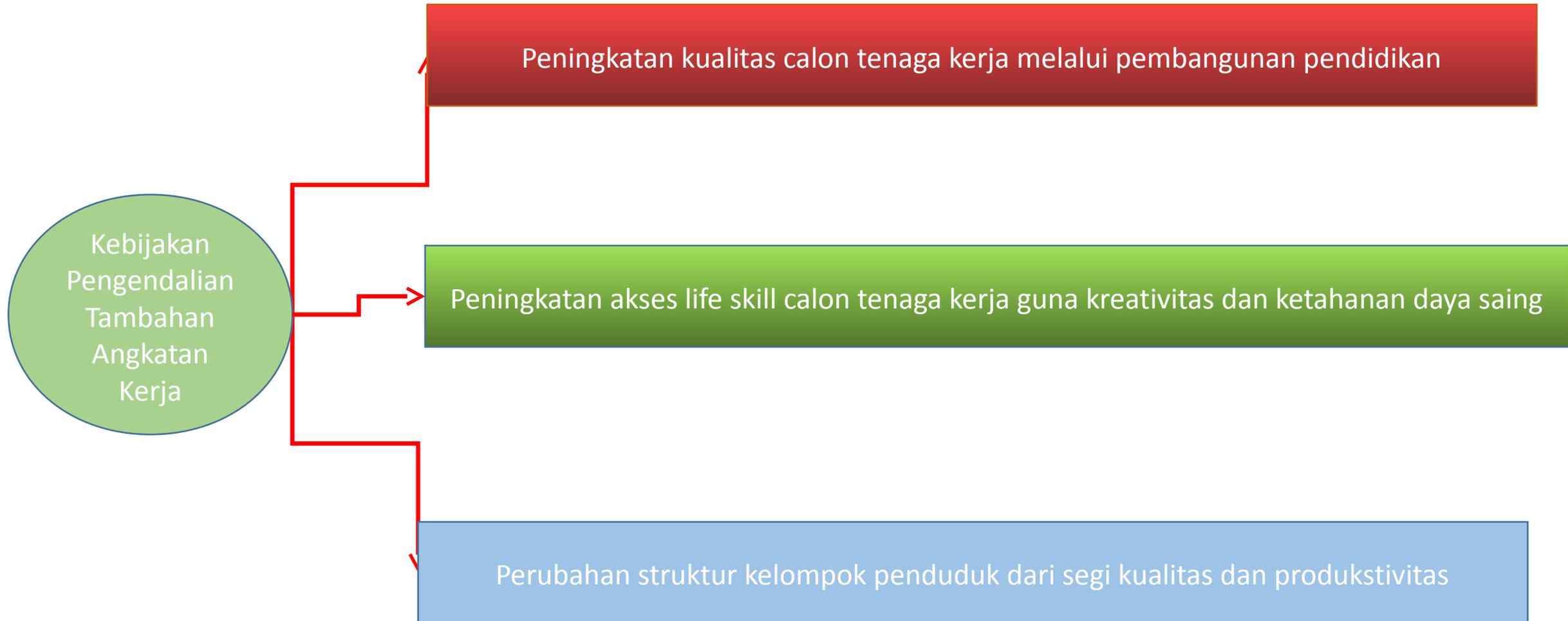


Kemudahan iklim investasi, kualitas infrastruktur, tumbuhnya iklim cipta karya untuk usaha

Peningkatan kualitas dan kuantitas pelayanan, sarana prasarana dan sosialisasi mutu perilaku hidup sehat

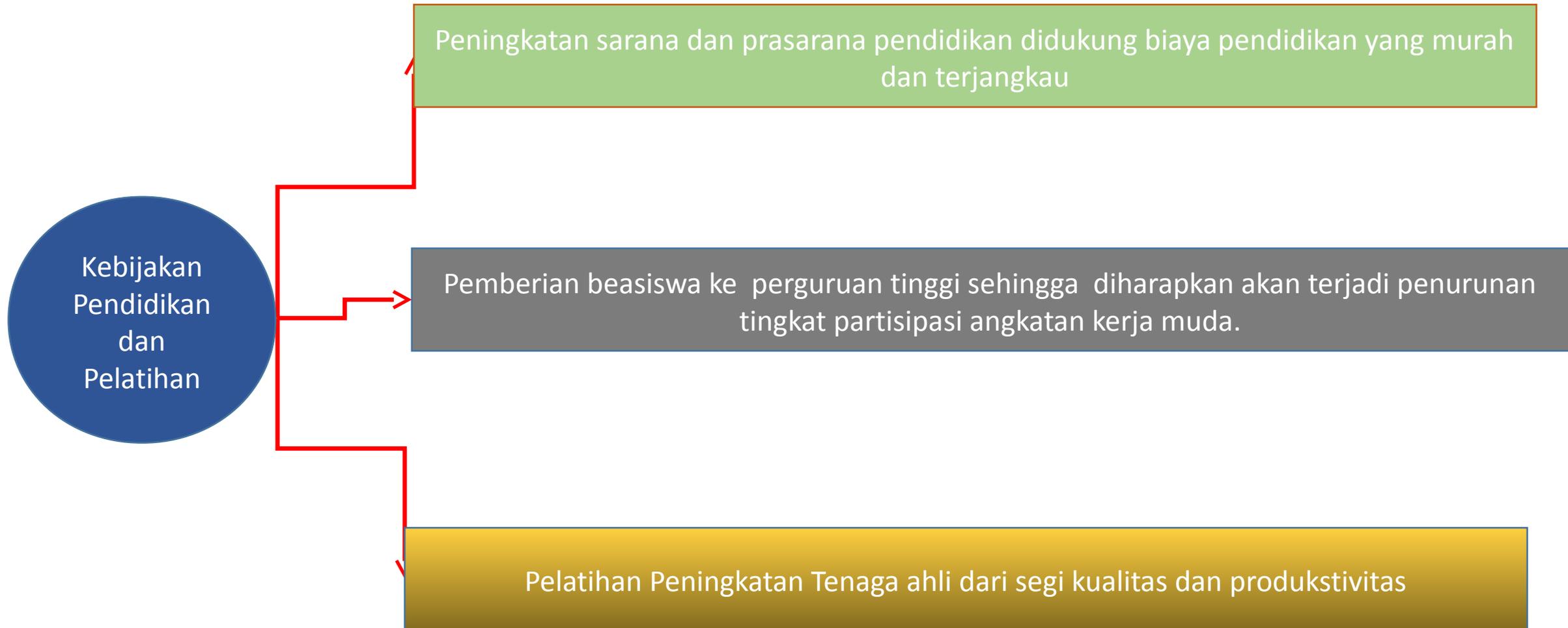


STRATEGI PERENCANAAN KEBIJAKAN PENGENDALIAN TAMBAHAN ANGKATAN KERJA



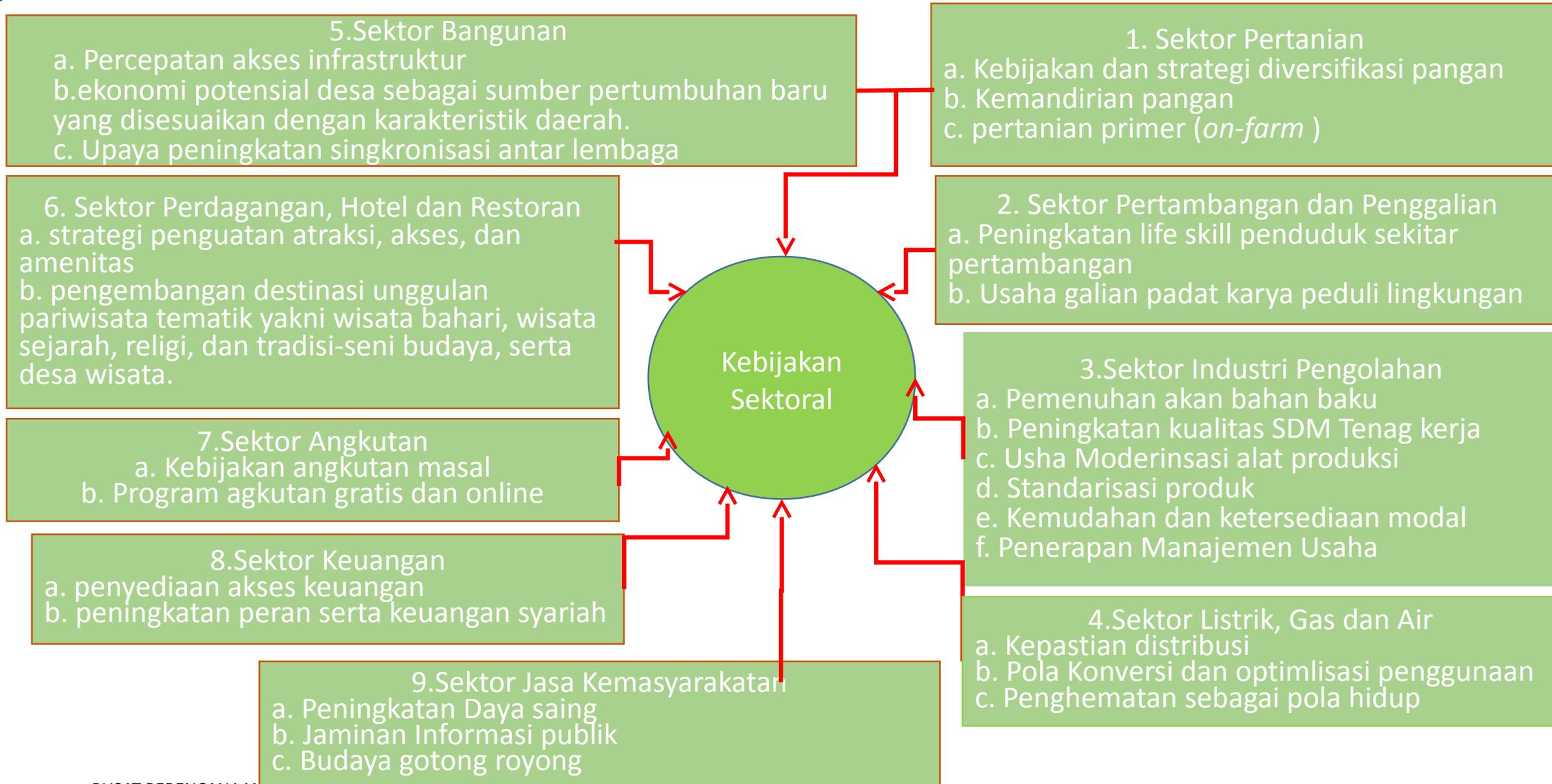


STRATEGI PERENCANAAN KEBIJAKAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN



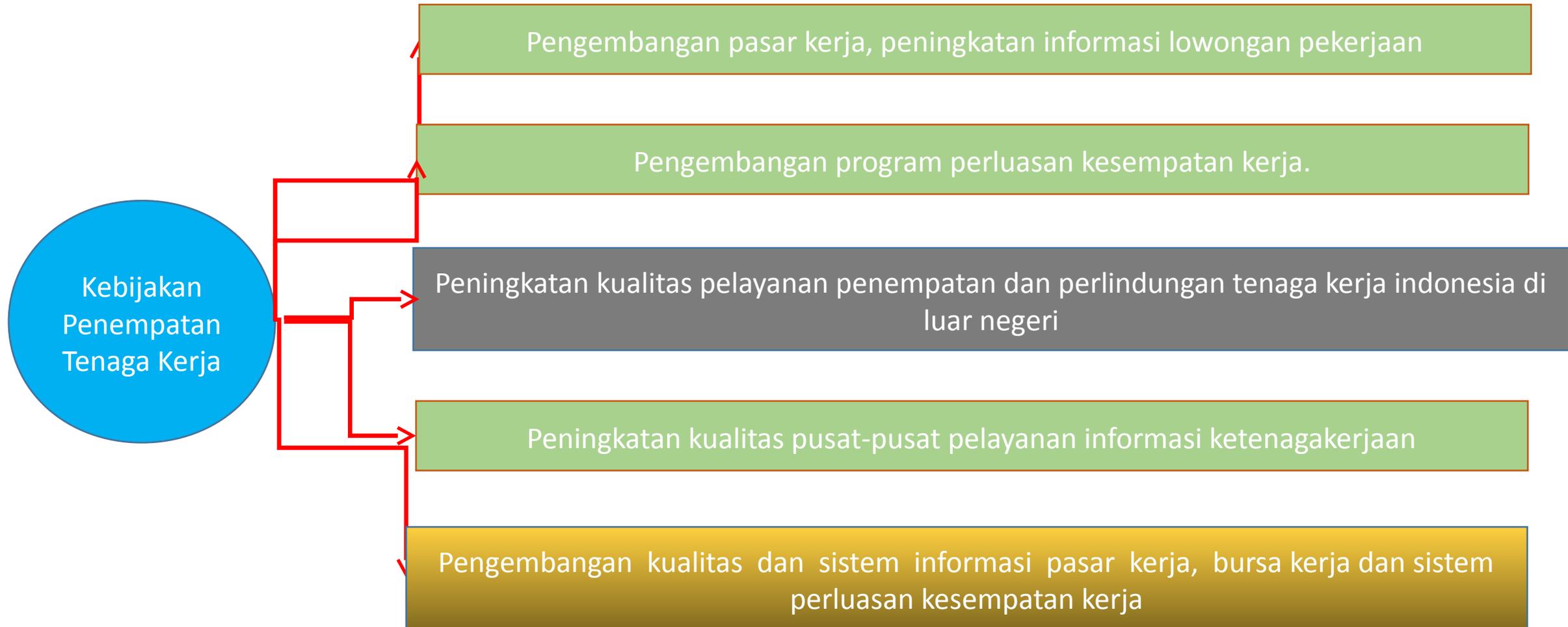


STRATEGI PERENCANAAN KEBIJAKAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN





STRATEGI PERENCANAAN KEBIJAKAN PENENEMPATAN TENAGA KERJA





STRATEGI PERENCANAAN KEBIJAKAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL





Proyeksi Kebutuhan dan Ketersediaan Tenaga Kerja 2017 - 2022





SUMBER PENETAPAN PROYEKSI

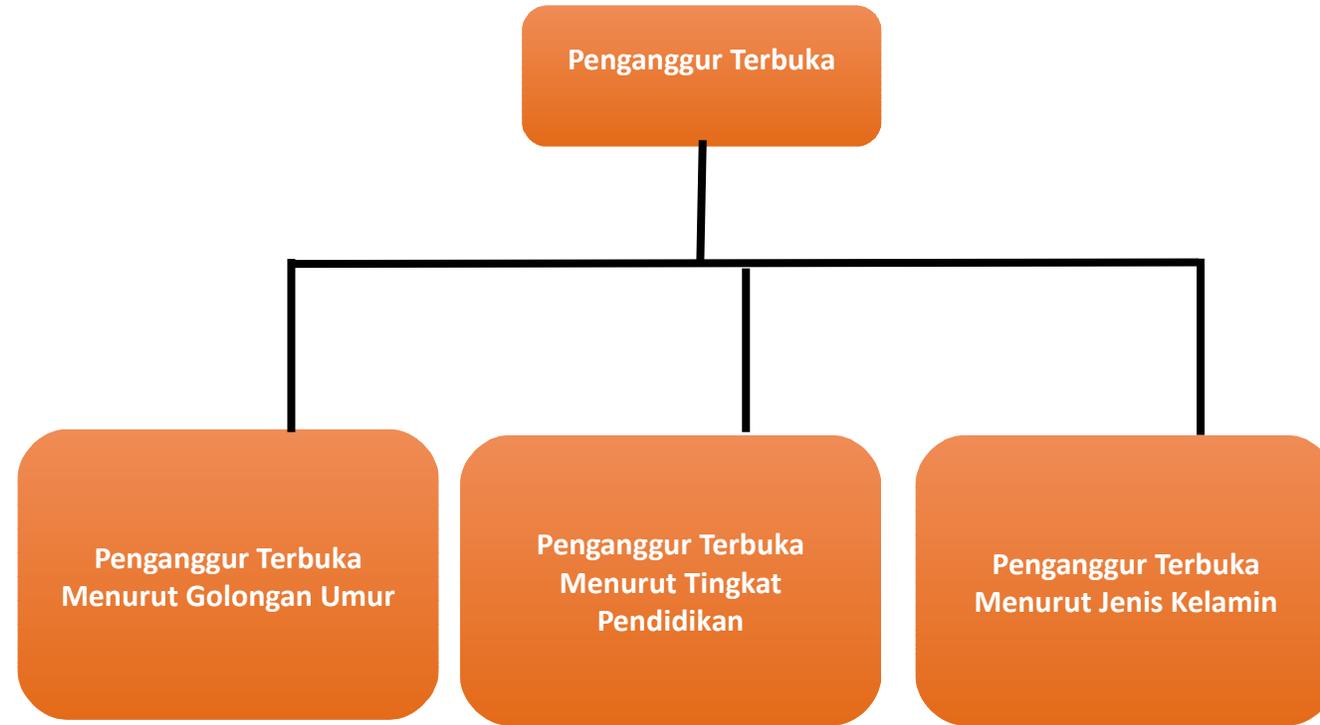
Penyebab pengangguran dikarenakan adanya kesenjangan antara jumlah angkatan kerja yang tidak sebanding dengan jumlah lapangan pekerjaan yang mampu menyerapnya.

Pada tahun 2017 diperkirakan jumlahnya sebanyak 24.279 orang dan terus mengalami penurunan sehingga pada tahun 2022 di perkirakan turun menjadi 20.075 orang

Diharapkan sejalan dengan meningkatnya aktivitas perekonomian di Kabupaten Kebumen, maka penganggur terbuka di Kabupaten Kebumen dalam lima tahun ke depan diperkirakan akan mengalami penurunan



STRUKTUR PENGANGGUR UMUM KEBUMEN





Perkiraan Penganggur Terbuka Menurut Golongan Umur



Tabel 5.1
Perkiraan Penganggur Terbuka Menurut Golongan Umur
Kabupaten Kebumen Tahun 2017-2022
(Orang)

Golongan Umur	2017	2018	2019	2020	2021	2022
15 – 19	6.021	5.769	5.490	5.204	4.896	4.627,50
20 – 24	8.187	8.013	7.849	7.433	6.900	6.825,88
25 – 29	4.408	4.257	4.189	4.048	3.831	3.741,46
30 – 34	791	787	715	641	516	515,7
35 – 39	1.519	1.456	1.430	1.347	1.258	1.219,92
40 – 44	433	431	427	400	372	370,91
45 – 49	1.878	1.866	1.840	1.838	1.803	1.798,82
50 – 54	490	488	476	476	466	465,61
55 – 59	302	298	294	291	282	279,84
60 +	251	248	242	241	233	225,31
Jumlah	24.279	23.613	22.952	21.920	20.558	20.070,95



Perkiraan Penganggur Terbuka Menurut Tingkat Pendidikan

menurut:

Tabel 5.3
Perkiraan Penganggur Terbuka Menurut Tingkat Pendidikan
Kabupaten Kebumen Tahun 2017-2022
(Orang)

Tingkat Pendidikan	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Maksimum SD	3.227	3.154	3.078,29	2.942,66	2.705,92	2.614,40
SMTP	7.240	7.162	7.081,14	6.880,79	6.586,20	6.558,94
SMTA Umum	3.222	3.176	3.136,53	3.034,79	2.881,95	2.816,01
SMTA Kejuruan	10.113	9.651	9.192,09	8.605,55	7.943,89	7.647,08
Diploma	372	367	362,89	358,93	349,78	347
Universitas	105	103	101,14	96,82	90,56	87,52
Jumlah	24.279	23.613,42	22.952,08	21.919,53	20.558,32	20.070,95



Perkiraan Penganggur Terbuka Menurut Jenis Kelamin

Tabel 5.5
Perkiraan Penganggur Terbuka Menurut Jenis Kelamin
Kabupaten Kebumen Tahun 2017-2022
(Orang)

Jenis Kelamin	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Laki-laki	15451,52367	14964,98626	14482,58964	13790,25534	12914,768	12647,37554
Perempuan	8827,762974	8648,438433	8469,489914	8129,273566	7643,547755	7423,570442
Jumlah	24279,28665	23613,42469	22952,07956	21919,5289	20558,31576	20070,94599



PENUTUP

Rencana Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2017-2022 merupakan dasar acuan rencana pembangunan ketenagakerjaan 5 (lima) tahun ke depan yang berbasis pendayagunaan tenaga kerja melalui pengendalian tambahan angkatan kerja baru, penciptaan kesempatan kerja sektoral, perencanaan pelatihan tenaga kerja, penempatan tenaga kerja, hubungan industrial dan Jamsostek Ketenagakerjaan.

Akhirnya, keberhasilan melaksanakan rencana tenaga kerja ini akan sangat bergantung pada komitmen, integritas dan dedikasi seluruh *stakeholders* (pihak terkait), sehingga tujuan pembangunan ketenagakerjaannya itu untuk pembangunan manusia seutuhnya dan pembangunan masyarakat seluruhnya dalam rangka meningkatkan harkat, martabat dan harga diri tenaga kerja serta mewujudkan masyarakat sejahtera, adil, makmur dan merata baik materiil maupun spiritual dapat terwujud.



Terima kasih

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH KABUPATEN KEBUMEN
Jl. Cendrawasih No. 28 Kebumen 54313 Telp. 0287 - 381462
Website : disnakerkukm@kebumenkab.go.id