



PENEMPATAN PMI

Program G to G ke Korea Selatan



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

DASAR HUKUM

1. Undang-undang No.18 tahun 2017 tentang Pelindungan Pekerja Migran Indonesia sebagai pengganti Undang-undang no. 39/2004 tentang Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negeri
2. Peraturan Pemerintah no. 4 tahun 2013 tentang tata cara pelaksanaan penempatan TKI oleh pemerintah
3. Peraturan Presiden no. 81 tahun 2006 tentang BNP2TKI
4. Inpres No 6 Tahun 2006 tentang Reformasi Kebijakan Penempatan dan Perlindungan TKI



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

DASAR HUKUM

5. Kepmenakertrans RI No. Kep.17/MEN/II/2011 tentang Biaya Penempatan dan Perlindungan Calon Tenaga Kerja Indonesia Negara Tujuan Republik Korea.
6. Peraturan Kepala BNP2TKI No. 06 Tahun 2016 mengenai Penyelenggaraan Pembekalan Akhir pemberangkatan (Preliminary Education) Bagi Calon Tenaga Kerja Indonesia ke Negara Republik Korea.
7. Mou Antara Kemenakertrans RI dengan Moel Republik Korea Tgl 12 Juli 2013 tentang penempatan TKI ke Korea di bawah Employment Permit System.



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

EPS for Migrant Workers

Employment Permit System (EPS) adalah sistem perekrutan dan penempatan tenaga kerja migran secara legal yang dibangun Pemerintah Republik Korea guna memenuhi kebutuhan tenaga kerja pada perusahaan-perusahaan di Korea dan memungkinkan pengusaha-pengusaha di Korea dapat mempekerjakan tenaga kerja migran secara legal.



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

PROGRAM SISTEM PEREKRUTAN PMI

1.Regular System yaitu proses penempatan yang dilakukan melalui Ujian Paper Based Test (PBT) dan Ujian Computer Based Test (EPS-TOPIK CBT).

Format ujian yang digunakan saat ini adalah **EPS Sistem Point** yaitu proses rekrut CPMI melalui seleksi tes bahasa (EPS-TOPIK) juga tes ketrampilan dan kompetensi (Skill and Competency Test)

➤ yaitu proses rekrut CTKI selain melalui seleksi tes bahasa Korea juga dilakukan seleksi tes



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

Lanjutan

2. *Re-Entry System* yaitu proses penempatan kembali yang dilakukan dengan :
 - a. **Ujian Khusus Berbasis Komputer (EPS-TOPIK CBT khusus)** yang diperuntukan bagi Eks PMI Korea dan tidak illegal selama bekerja, berlaku mulai Maret 2012.
 - b. *Sincerely Workers System* yaitu proses penempatan kembali pada pengguna yg sama setelah bekerja minimal 4 tahun 10 bulan. Berlaku sejak 2 Juli 2012 tanpa melalui ujian PBT maupun CBT.



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

SEKTOR PEKERJAAN YANG DITAWARKAN PERUSAHAAN DI KOREA

**SEKTOR
MANUKATUR**



**SEKTOR
PERIKANAN**



**SEKTOR
KONSTRUKSI**



**SEKTOR
PERTANIAN**



**SEKTOR
JASA**

**Peluang yang ditawarkan untuk Indonesia
sektor manufaktur dan perikanan**



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

2004

-  Vietnam
-  Philippines
-  Thailand
-  Mongolia
-  Indonesia
-  Sri Langka

2006

-  China
-  Uzbekistan
-  Pakistan
-  Cambodia

2007

-  Nepal
-  Myanmar
-  Kyrgyzstan
-  Bangladesh
-  Timor Leste

2015



L
A
O
S

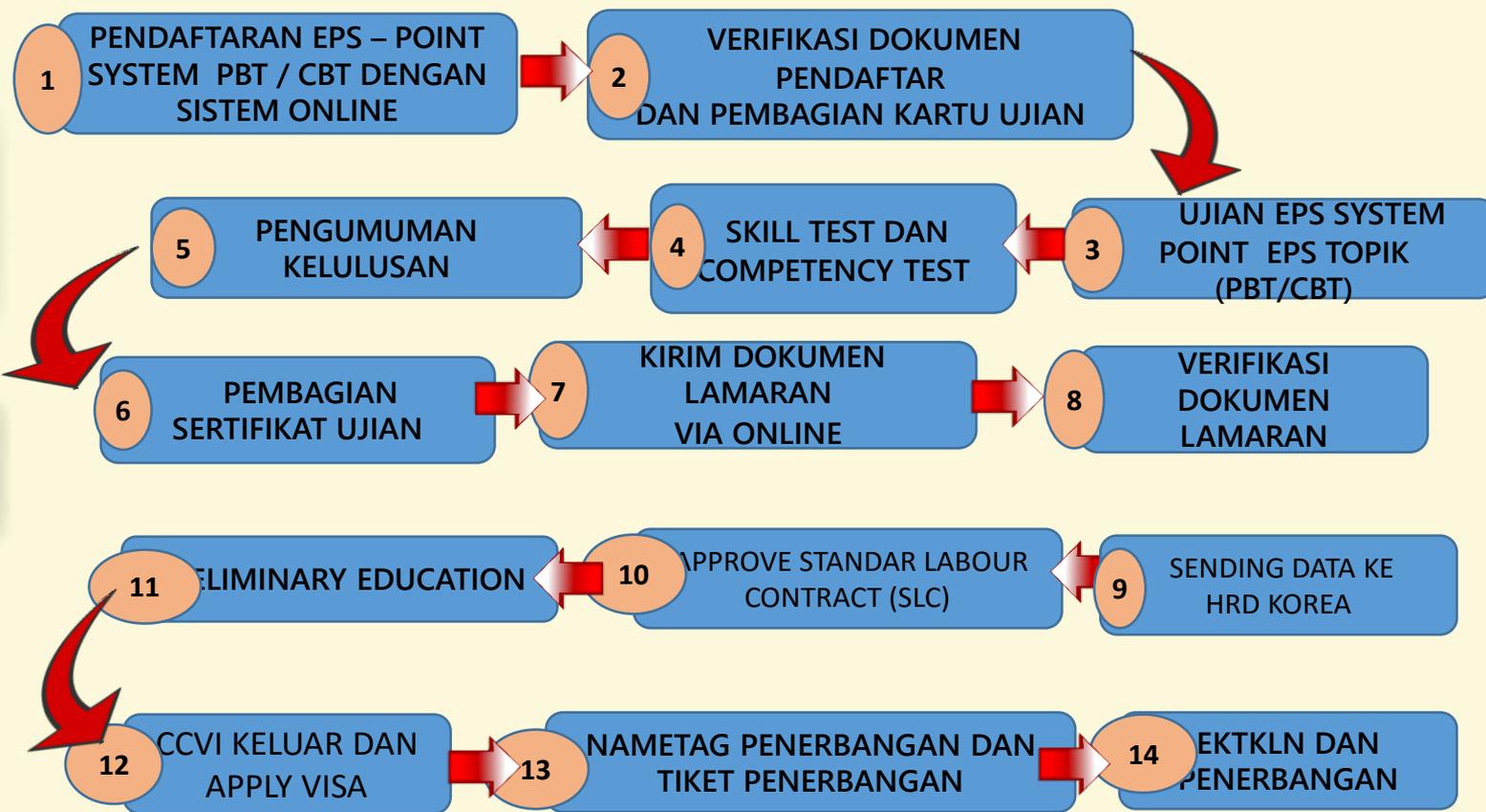
NEGARA PENGIRIM TENAGA KERJA KE KOREA



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

ALUR PENEMPATAN PMI

PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN





PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

PERSYARATAN PENDAFTARAN

PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

Kualifikasi Umum

1. Berusia 18 s.d 39 tahun saat mendaftar;
2. Pendidikan min. SLTP atau sederajat, diutamakan SMK / SUPM / SMA;
3. Tidak buta warna;
4. Tidak cacat jari atau amputasi;
5. Tidak sedang dicekal ke luar negeri;
6. Belum pernah dihukum penjara atau hukuman yang lebih berat;



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

Kualifikasi Umum

7. Tidak memiliki catatan deportasi atau keberangkatan dari Pemerintah Republik Korea;
8. Tidak pernah tinggal di korea selama 5 tahun atau lebih, termasuk penggabungan Visa E9 dan E 10.
9. Tidak memiliki riwayat sakit *Tubercholosis* (Tb), Hepatitis dan *Shypilis*, Hasil X-Ray Paru-Paru bersih;
10. Memiliki email pribadi yang aktif;
11. Memiliki rekening tabungan atas nama pribadi yang masih aktif



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

Kualifikasi Khusus

Sektor Perikanan – Budidaya Perikanan

Diutamakan minimal memiliki salah satu kualifikasi khusus :

- a. Memiliki pengalaman kerja didalam atau di luar negeri selama 1 (satu) tahun atau lebih dibidang budidaya ikan, dibuktikan dengan:
 - 1) Surat Keterangan Pengalaman Kerja dari perusahaan tempat kerja.
 - 2) Bagi yang memiliki pengalaman kerja tetapi tidak memiliki Surat Keterangan Pengalaman Kerja, dengan mencantumkan 2 (dua) orang dari tempat kerja sebagai penjamin dengan tanda tangan di atas materai Rp. 6.000 serta dilampirkan salinan ID/ KTP/Papsor penjamin dan kontak personnya.
 - 3) Bagi yang memiliki pengalaman kerja di luar negeri wajib melampirkan sertifikat pengalaman kerja, visa kerja bidang perikanan dan cap imigrasi.
- b. Memiliki sertifikat pelatihan vokasional/ kejuruan bidang budidaya perikanan yang dikeluarkan oleh LSP/BNSP/Inststitusi Pemerintah, (nama lembaga, materi pelatihan, 120 jampel)
- c. Memiliki sertifikat nasional bidang budidaya perikanan yang dikeluarkan LSP/BNSP



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

Sektor Perikanan – Penangkapan Ikan

Diutamakan minimal memiliki salah satu kualifikasi khusus :

- a. Memiliki pengalaman kerja didalam atau di luar negeri selama 1 (satu) tahun atau lebih dibidang penangkapan ikan, dibuktikan dengan:
 - 1) Surat Keterangan Pengalaman Kerja dari perusahaan tempat kerja (Keterangan berlayar pada Buku Pelaut)
 - 2) Bagi yang memiliki pengalaman kerja tetapi tidak memiliki Surat Keterangan Pengalaman Kerja, dengan mencantumkan 2 (dua) orang dari tempat kerja sebagai penjamin dengan tanda tangan di atas materai Rp. 6.000 serta dilampirkan salinan ID/ KTP/Papsor penjamin dan kontak personnya.
 - 3) Bagi yang memiliki pengalaman kerja di luar negeri wajib melampirkan sertifikat pengalaman kerja, visa kerja bidang perikanan dan cap imigrasi.
- b. Apabila bukan seorang nelayan maka calon merupakan lulusan SMK/SUPM di bidang penangkapan ikan.
- c. Memiliki sertifikat pelatihan vokasional/ kejuruan bidang penangkapan ikan yang dikeluarkan oleh LSP/BNSP/Inststitusi Pemerintah, (nama lembaga, materi pelatihan, 120 jampel)
- d. Memiliki sertifikat nasional bidang penangkapan ikan yang dikeluarkan LSP/BNSP



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

Sektor Manufaktur

Kualifikasi ini tidak wajib, namun bagi yang memiliki pengalaman kerja/sertifikat pelatihan/ sertifikat kompetensi akan mendapatkan nilai tambah kompetensi sesuai bukti dokumen yang dimiliki, dengan menyerahkan setelah lolos ujian tahap I sistem poin EPS dengan total poin 5, antara lain:

- Pengalaman kerja 1 tahun atau lebih terkait pekerjaan sektor manufaktur, dengan nilai poin 3.
- Sertifikat pelatihan kejuruan sektor manufaktur (120 jampel atau lebih) dengan poin 1.
- Sertifikat nasional atau sertifikat kompetensi dikeluarkan LSP/BNSP atau sertifikat K3 yang dikeluarkan Direktorat Bina K3 Kemenaker atau lembaga yang diberikan mandat, dengan poin 1.



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

A. Tahap Pra Pendaftaran



1. Mengakses di website bnp2tki <http://www.g2g.bnp2tki.go.id>
2. Isi form aplikasi dan upload dokumen yang diminta (Scan KTP/Paspor, Ijazah asli dan halaman depan buku tabungan atas nama pribadi);
3. Ikuti sesuai petunjuk kemudian cetak / print out dan simpan dalam bentuk softcopy bukti pra pendaftaran berupa nomor registrasi dan kode pembayaran non tunai biaya ujian Tes EPS-System Point.
4. Membayar biaya ujian EPS-System Point sebesar 24 USD (sesuai ketentuan HRD Korea dan BNP2TKI) dengan kurs dolar yang disepakati berdasarkan pada saat pendaftaran, melalui Teller atau m-banking BRI.



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

B. Verifikasi Dokumen Pendaftaran

BP3TKI/LP3TKI

1. Waktu verifikasi sesuai tanggal dan tempat yang tertera pada print out registrasi;
2. Akses aplikasi verifikasi dan ketik nomor Registrasi pendaftar;
3. Dokumen : Print out hasil pendaftaran/registrasi, ijazah, KTP/Paspor dan softcopynya, upload dokumen softcopy;
4. Ambil photo dan sidik jari;
5. Simpan data dan cetak.



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

C. Pembayaran Biaya EPS-Point System

1. Pengumuman dari HRD Korea pelaksanaan EPS-POINT SYSTEM
2. Pembayaran biaya EPS-POINT SYSTEM melalui aplikasi SISKOTKLN terkoneksi dengan Bank BRI;
3. Cetak bukti pembayaran beserta kode billing (17 digit);
4. Membayar biaya ujian EPS-POINT SYSTEM sebesar 24 USD (sesuai ketentuan HRD Korea dan BNP2TKI) dengan kurs dolar yang disepakati berdasarkan pada saat pendaftaran, melalui Teller atau m-banking BRI.



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

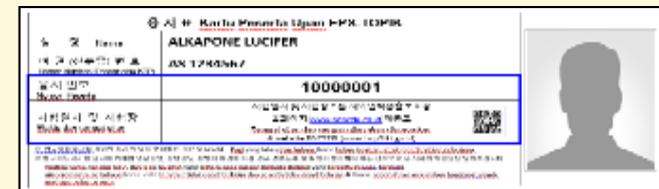
D. Pengambilan Kartu ujian EPS- Point System

BP3TKI/LP3TKI

1. Disaat Verifikasi telah
membayar biaya Ujian
EPS-Point System

2. Verifikasi kode billing

3. Cetak kartu ujian



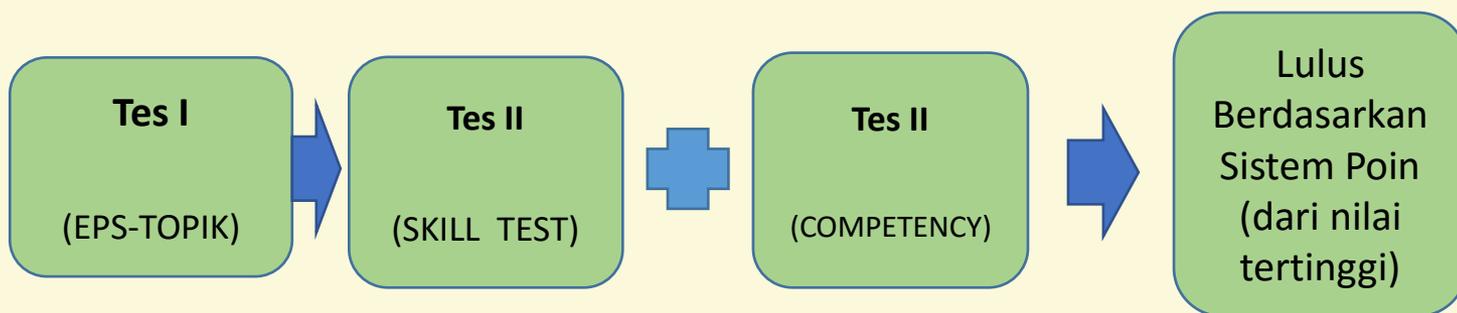


PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

E. Ujian Sistem Poin EPS

Dalam sistem poin, pelamar akan dinilai dari kemampuan bahasa Korea (EPS-TOPIK), ketrampilan (Skill Test) dan kompetensi (competency Test)

MODEL SISTEM POIN EPS





PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

SKILL TEST SISTEM POIN EPS :

- **TES FISIK**
- **TES WAWANCARA**
- **TES KEMAMPUAN DASAR**



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

COMPETENCY TEST SISTEM POIN EPS :

Competency Test (tes Kompetensi) adalah penilaian sesuai dengan dokumen yang dimiliki meliputi pengalaman kerja, pelatihan vokasional atau kejuruan dan sertifikat nasional atau yang dikeluarkan pemerintah.

SEKTOR PERIKANAN

- Pengalaman kerja 1 tahun atau lebih
- Sekolah relevan dengan perikanan
- Menyelesaikan pelatihan vokasional kejuruan 120 jampel
- Sertifikat Nasional
- BST (Basic Safety Training)**

SEKTOR MANUFAKTUR

- Pengalaman kerja 1 tahun atau lebih
- Menyelesaikan pelatihan vokasional kejuruan 120 jampel
- Sertifikat Nasional



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

F. Pemeriksaan Peserta Ujian

Sebelum memasuki ruang ujian akan dilaksanakan:

- Pemeriksaan dengan metal detektor
- Verifikasi KTP/Paspor
- Verifikasi Kartu Ujian (QR Code)
- Verifikasi Sidik Jari

G. Pengumuman Kelulusan

1. Pengumuman kelulusan akan dilakukan di website bnp2tki.go.id;
2. Hasil pengumuman dapat diakses dimana saja dan hasilnya tidak dapat diganggu gugat.



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

H. Pengambilan Sertifikat

1. BP3TKI/LP3TKI tempat domisili
2. Waktu tidak dibatasi
3. Verifikasi dokumen → data base SISKOTKLN
4. Verifikasi sidikjari → data base SISKOTKLN
5. Verifikasi kartu ujian (QR code) → data base SISKOTKLN



Sertifikat EPS-Point System dan User ID beserta password



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

I. Pengiriman lamaran

1. Mengakses ke website <http://www.g2g.bnp2tki.go.id>;
2. Mengisi formulir lamaran kerja dengan mendownloadnya di website;
3. Mengupload dokumen yang dipersyaratkan antara lain:
 - KTP saat pendaftaran dan KTP baru (atau E-KTP bila ada);
 - Paspor yang masih berlaku minimal 1 tahun halaman depan (halaman 2) dan halaman perbaikan (see page halaman 4 atau 5) bila ada;



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

Lanjutan

- Hasil medical check up Fit to Work MCU 1;
- Halaman depan buku tabungan ;
- Sertifikat Kelulusan EPS-POINT SYSTEM PBT/CBT (masih berlaku);
- Surat ijin orangtua/ suami/ istri/wali diketahui oleh Lurah/Kepala Desa setempat dan dicap basah;
- Kartu Percari Kerja (AK1);
- Sertifikat kompetensi bila ada.

Catatan: **dokumen yang diupload agar asli, discan dengan jelas dan berwarna.**



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

J. Validasi lamaran

1. Validasi lamaran dilakukan oleh operator melalui SISKOTKLN
2. Dokumen berupa data text dan data image (8 dokumen)
→ Data base SISKOTKLN
3. Dokumen yang ditolak/dikembalikan dapat langsung diinformasikan ke email CPMI melalui g2g.bnp2tki.go.id

K. Sending Data

Entry data ke SPAS untuk sending **lebih cepat**

Entry data → Download excell dari SISKOTKLN



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

UPAH MINIMUM KOREA SELATAN TAHUN 2018



Per Jam

• 7.530 won

Per hari (8 jam)

• 60.240 Won

1 bulan 209 Jam =
7.530 won x 209 =
1.573.770 Won

1 won = Rp, 12.57



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

(KEPMENAKERTRANS No. 17/MEN/II/2011)

NO	KOMPONEN	BIAYA	
		(Rp)	US \$
1.	Paspor	200.000	
2.	Blanko Paspor	50.000	
3.	Biometrik (Sidikjari dan pasphoto)	70.000	
4.	Pemeriksaan Kesehatan	475.000*	
5.	Pemeriksaan Psikologi	250.000	
6.	Visa Kerja	470.000**	
7.	Asuransi Perlindungan TKI	760.000***	
8.	Tiket Pemberangkatan Jakarta-Seoul		535
9.	Airport Tax	150.000	
10.	Orientasi Kerja	1.175.000***	
	■ Akomodasi (6 hari x Rp. 100.000)	600.000	
	■ Konsumsi (6 hari x 65.000)	390.000****	
	■ Honor Instruktur	100.000	
	■ Transport Instruktur	85.000	
11.	Biaya Ujian EPS-TOPIK		24 *****
	JUMLAH	3.400.000	559



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

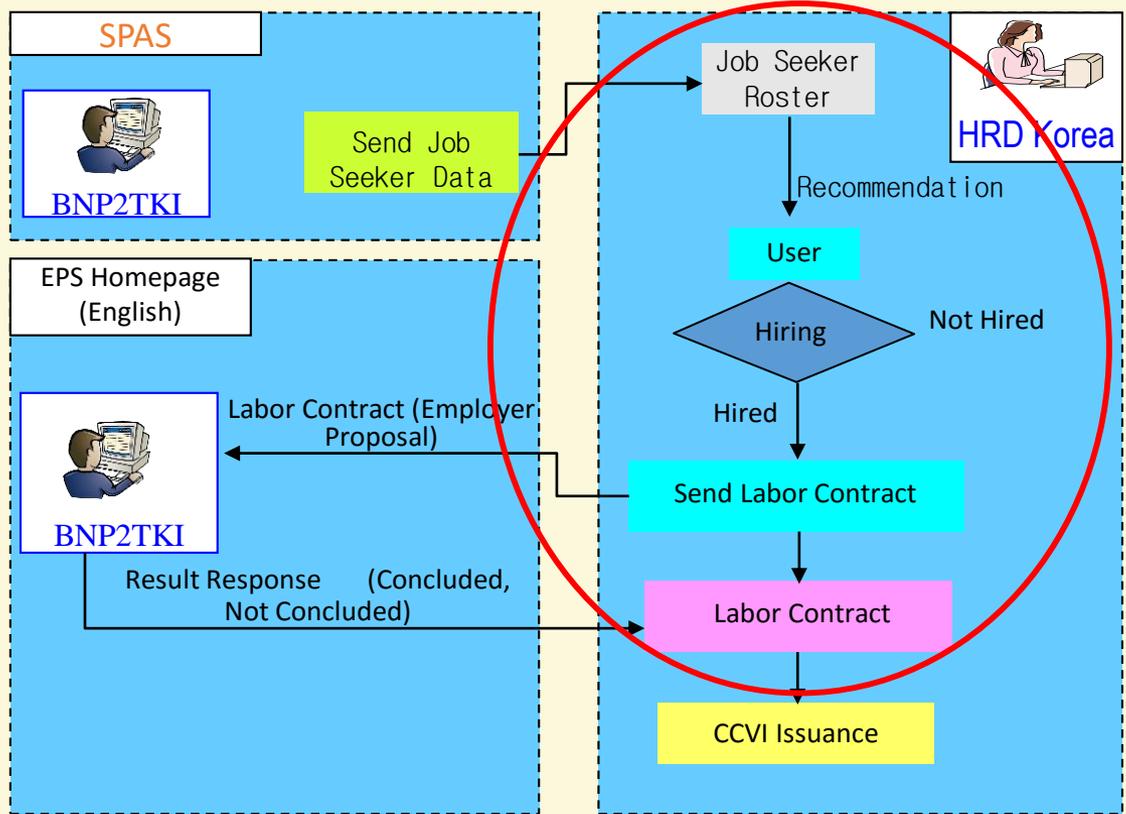
PENJELASAN BAGAN PEMBIAYAAN

- * Berdasarkan ketetapan RS Pelabuhan (Jakarta) sebesar Rp.800.000
- ** Berdasarkan Ketetapan Kedubes Korea di Jakarta Rp 816.000 per 1 Okt 2016
- *** Berdasarkan ketentuan BPJS sebesar Rp. 792.000,-
- *** Dikarenakan pembiayaan orientasi kerja (Preliminary Education telah dibebankan pada APBN, maka hanya dikenakan biaya akomodasi dan konsumsi bagi CTKI.
 - Untuk di Jakarta hanya dikenakan biaya sebesar Rp.320.000
 - Untuk di Bandung dikenakan biaya akomodasi dan konsumsi sebesar Rp. 800.000
- **** biaya konsumsi tiap tempat preliminary education berbeda-beda, karena perbedaan lokasi preliminary education.
- ***** Berdasarkan The Service Comittement Arrangement of EPS-KLT



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

Prosedur Perjanjian Kerja (Standard Labor Contract)





PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

KETERANGAN

- HRD Korea merekomendasikan Job Seeker Roster kepada User
- User Korea menyeleksi dan memilih CPMI dari roster yang direkomendasikan HRD Korea.
- User Korea akan menerbitkan SLC bagi CPMI yang dipilih dan HRD Korea akan mengirimkannya ke BNP2TKI untuk disetujui / tidak oleh CPMI
- BNP2TKI melakukan approval SLC (setuju / tidak setuju) kepada HRD Korea dalam tempo 14 hari setelah HRD Korea mengirimkan SLC, BNP2TKI menetapkan paling lama 3 hari)
- Bila dalam tempo 14 hari BNP2TKI tidak melakukan approval SLC (setuju / tidak setuju), SLC dapat dibatalkan (Cancel) oleh HRD Korea



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

MASA BERLAKU KONTRA KERJA

 Periode kontrak kerja 3 tahun dan dapat diperpanjang 1 tahun 10 bulan tanpa kembali ke Indonesia

Standard Labor Contract Belum terbit juga..??

- Belum ada pengguna yang memilih
- Dibatalkan oleh pengguna
 -  Perusahaan bangkrut
 -  Kelebihan Tenaga Kerja





PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

■ 외국인근로자의 고용 등에 관한 법률 시행규칙 [별지 제6호의2서식]

PRINT NO :
ID02017001395

□□□□□□□□ (□□·□□□□·□□ □□)

Standar Kontrak Kerja(Bidang Pertanian, Peternakan, dan Perikanan)

(앞쪽)

아래 당사자는 다음과 같이 근로계약을 체결하고 이를 성실히 이행할 것을 약정한다.
Pihak-pihak berikut setuju untuk kontrak kerja dan selanjutnya sepenuhnya mematuhi persyaratan kontrak yang lain :

사용자 Majikan	업체명 Nama Perusahaan 해태양식장(김순례) HAETAEYANGSIKJANG(GIMSULLYE)	전화번호 No.Telpon 010-8848-2511
	소재지 Alamat Perusahaan (54000) 전라북도 군산시 옥도면 개야도2길 25-2 (54000) 전라북도 군산시 옥도면 개야도2길 25-2	
	성명 Nama Majikan 김순례 GIM SULLYE	사업자등록번호 (주민등록번호) No. Registrasi 440607-***** Perusahaan
근로자 Pekerja	성명 Nama Pekerja WAHYU PEBRIYANTO	생년월일 Tanggal Lahir 1997-01-31
	본국 주소 Alamat (Negara Asal) BANYUAS, SEMEDO RT01/RW01, KEC. BEKUNGEN	
1. 근로계약기간	신규 또는 재입국자: (36)개월, 2018 년 03 월 13 일 ~ 2021 년 03 월 12 일 사업장변경자: 년 월 일 ~ 년 월 일 - 수습기간: [<input type="checkbox"/>]활용(입국일부터 [<input checked="" type="checkbox"/>]1개월 [<input type="checkbox"/>]2개월 [<input type="checkbox"/>]3개월) [<input type="checkbox"/>]미활용 ※ 신규 또는 재입국자의 근로계약기간은 입국일부터 기산함 (다만, 「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」 제18조의4에 따라 출국한 날부터 3개월이 지난 후 재입국한 경우는 입국하여 근로를 시작한 날부터 기산함).	
1. Masa Kontrak Kerja	Pekerja baru atau pekerja yang masuk kembali: (36) Bulan, (2018/03/13) ~ (2021/03/12) Pekerja yang pindah tempat kerja: (Tahun/Bulan/Tanggal) ~ (Tahun/Bulan/Tanggal) - Masa percobaan: [<input checked="" type="checkbox"/>]Termasuk([<input checked="" type="checkbox"/>]1bulan [<input type="checkbox"/>]2bulan [<input type="checkbox"/>]3bulan sejak tgl masuk) [<input type="checkbox"/>]Tidak termasuk ※ Bagi tenaga kerja baru atau Re-entry, Kontrak Kerja berlaku sejak tanggal tenaga kerja masuk ke Korea (akan tetapi bagi tenaga kerja Re-entry yang masuk kembali setelah 3 bulan sejak kepulangan, maka Kontrak Kerja berlaku sejak hari pertama bekerja sesuai dengan Peraturan Ketenagakerjaan Asing Pasa 18-4)	
2. 근로장소	(54000) 전라북도 군산시 옥도면 개야도2길 25-2 ※ 근로자를 이 계약서에서 정한 장소 외에서 근로하게 해서는 안 됨	
2. Tempat Kerja	(54000) 전라북도 군산시 옥도면 개야도2길 25-2 ※ Pekerja tidak diperkenankan bekerja ditempat lain selain tempat yang tercantum di kontrak kerja	



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

3. 업무내용	- 업종: 어업 - 사업내용: 가두리 양식 - 직무내용: (재배작물 종류, 가축 종류, 연근해어업, 양식어업, 소금채취업 등 해야 할 일 등을 구체적으로 기재)	
3. Deskripsi Pekerjaan	- Industri : Fishing - Deskripsi Bisnis : Cage Culture - Deskripsi Tugas : (Penjelasan rincian tugas dan tanggung jawab pekerjaan bidang pertanian, peternakan, perikanan)	
4. 근로시간	- 00 시 00 분 ~ 00 시 00 분 - 월 (226) 시간 ※ 평소보다 근로시간의 변동 폭이 큰 농번기, 농한기(어업의 경우 성어기, 휴어기) 등의 경우 당사자가 협의하여 별도로 정할 수 있음.	*「근로기준법」 제63조에 따른 농림, 축산, 양잠, 수산 사업의 경우 같은 법에 따른 근로시간, 휴게, 휴일에 관한 규정은 적용받지 않음.
4. Jam Kerja	- Jam 00 : 00 Menit ~ Jam 00 : 00 Menit - Perbulan (226) Jam ※ Jam kerja yang fleksibel dapat diatur dan diterapkan secara terpisah melalui diskusi selama musim sibuk dan musim sepi sesuai bidang kerja	
5. 휴게시간	1일 60 분	
5. Jam Istirahat	(60)menit per hari	
6. 휴일	[]주1회, []월1회, []월2회, []월3회, [√]기타 () ※ 휴일은 정기적으로 부여하는 것을 원칙으로 하되, 부득이 한 경우 당사자가 협의하여 날짜를 조정할 수 있음 농번기(성어기) : []주1회, []월1회, []월2회, []월3회, [√]기타 (협의)	*Seuai dengan pasal 63 Standar Undang-Undang Tenaga Kerja, ketentuan hukum jam kerja, jam istirahat, hari libur tidak berlaku untuk sektor pertanian&kehutanan, peternakan, pemeliharaan ulat sutra, perikanan.



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

(뒷쪽)

6. Hari Libur	<p>[] 1 kali/minggu, [] 1 kali/bulan, [] 2 kali/bulan, [] 3 kali/bulan, [√] dst. ()</p> <p>※ Hari libur rutin pada prinsipnya dilaksanakan, jika tidak bisa dilaksanakan maka tanggal dapat disesuaikan sesuai kesepakatan pihak bersangkutan.</p> <p>Musim sibuk : [] 1 kali/minggu, [] 1 kali/bulan, [] 2 kali/bulan, [] 3 kali/bulan, [√] dst. (협의)</p>
7. 임금	<p>1) [] 시간급, [] 일급, [√] 월급 : 1,710,000 원</p> <p>2) 상여금 및 수당: [] 지급(상여금: 원, 수당: 원), [√] 미지급</p> <p>* 수습기간 중 임금 (1,531,602)원</p> <p>* 근로시간에서 정한 시간을 넘는 연장근로에 대해 시간당 (0)원을 지급함</p> <p>※ 야간근로(당일 22:00~다음날 06:00)에 대해서는 시간급의 50%를 가산임금으로 지급해야 함 (상시근로자 4인 이하 사업장에는 해당되지 않음)</p>
7. Gaji	<p>1) Gaji: 1,710,000 won / ([] Jam/ [] Hari/ [√] Bulan)</p> <p>2) Bonus / Tunjangan: [] Dibayar, [√] Tidak dibayar (bonus: won, Tunjangan: won)</p> <p>* Masa percobaan – Gaji Bulanan (1,531,602)won</p> <p>* Mengenai jam kerja yang melebihi jam kerja yang ditentukan, kerja lembur perjam dibayar (0)won</p> <p>※ Untuk Kerja shift malam (hari bersangkutan 22:00~hari berikutnya 06:00) mendapat tambahan gaji 50% perjam (Tidak berlaku untuk tempat kerja dengan pekerja tetap dibawah 4 orang)</p>
8. 임금지급일	<p>매월/매주 (30)일/요일 다만, 임금 지급일이 공휴일인 경우에는 전날에 지급함.</p>
8. Tanggal Gajian	<p>(30) Setiap bulan/ setiap minggu. Jika tanggal pembayaran jatuh di hari libur, pembayaran dilakukan pada hari sebelum libur.</p>
9. 지급방법	<p>[] 직접 지급, [√] 통장 입금</p> <p>※ 사용자는 근로자 명의로 된 예금통장 및 도장을 관리해서는 안 됨.</p>
9. Cara Pembayaran	<p>[] Pembayaran langsung, [√] Transfer ke buku tabungan</p> <p>※ Pemberi kerja tidak diperbolehkan mengelola buku tabungan dan stempel atas nama pekerja</p>



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

10. **숙식제공**

1) **숙박시설 제공**
 - 숙박시설 제공 여부: 제공 미제공
 제공 시, 숙박시설의 유형(아파트, 단독주택, 연립·다세대 주택, 아파트 또는 주택에 준하는 시설, 그 밖의 임시 주거시설)
 - 근로자 부담금액: 원

2) **식사 제공**
 - 식사 제공 여부: 제공(조식, 중식, 석식), 미제공
 - 근로자 부담금액: 원

* 숙식제공의 범위와 근로자의 비용 부담 수준은 사용자와 근로자 간 협의(신규 또는 재입국자의 경우 입국 이후)에 따라 별도로 결정

10. **Penginapan dan Makanan**

1) **Penginapan**
 - Tersedia tidaknya fasilitas asrama: Tersedia, Tidak tersedia
 (Jika tersedia, jenis fasilitas asrama: Apartemen, Rumah, Rumah susun, Fasilitas yang sesuai dengan apartemen atau rumah, Selain itu fasilitas perumahan)
 - Biaya akomodasi yang dibebankan kepada pekerja: won

2) **Makanan**
 - Disediakan majikan: Tersedia (Pagi, Siang, Malam), Tidak tersedia
 - Biaya makan yang dibebankan kepada pekerja: won

* Hal yang mencakup penyediaan asrama dan makanan, dan jumlah biaya yang harus ditanggung oleh pekerja (Untuk pekerja baru maupun pekerja re-entri, setelah kedatangan) akan diputuskan dengan musyawarah antara majikan dan pekerja

11. 이 계약에서 정하지 않은 사항은 「근로기준법」에서 정하는 바에 따른다.

11. Hal-hal lain yang tidak diatur dalam kontrak ini akan mengikuti ketentuan Undang-Undang Standar Tenaga Kerja.

2018년 02월 05일
18/02/05 (YY/MM/DD)

사용자 : 김순례

(서명 또는 인)

Majikan : ~~GMI GUNWYE~~

(Tanda tangan)

근로자 : ~~WALYU PEBRIYANTO~~

(서명 또는 인)

Pekerja : ~~WALYU PEBRIYANTO~~

(Tanda tangan)



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

PRELIMINARY EDUCATION

- Pelaksananya diatur dalam Peraturan Kepala BNP2TKI No. 06 Tahun 2016 mengenai Penyelenggaraan Pembekalan Akhir pemberangkatan (Preliminary Education) Bagi CPMI ke Negara Republik Korea.
- CPMI yang telah mendapat SLC/Kontrak Kerja wajib mengikuti Preliminary Education sebelum ditempatkan ke Korea;
- Panggilan Preliminary Education diumumkan melalui website www.bnp2tki.go.id;



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

Lanjutan

- CPMI membawa 7 item dokumen yang dipersyaratkan untuk dibawa saat mengikuti preliminary education;
- CPMI yang telah mendapat panggilan namun tidak datang maka akan dibatalkan statusnya.
- CPMI diinapkan di asrama dan wajib menaati peraturan yang ditetapkan di tempat preliminary education.



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

- Preliminary Education dilaksanakan selama 6 hari (45 jam pelajaran) bertempat di Gedung Korea Indonesia Technical Culture Center (KITCC) di Ciracas, Jakarta Timur, BP3TKI Semarang, BP3TKI Bandung dan LP3TKI Surabaya.





PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

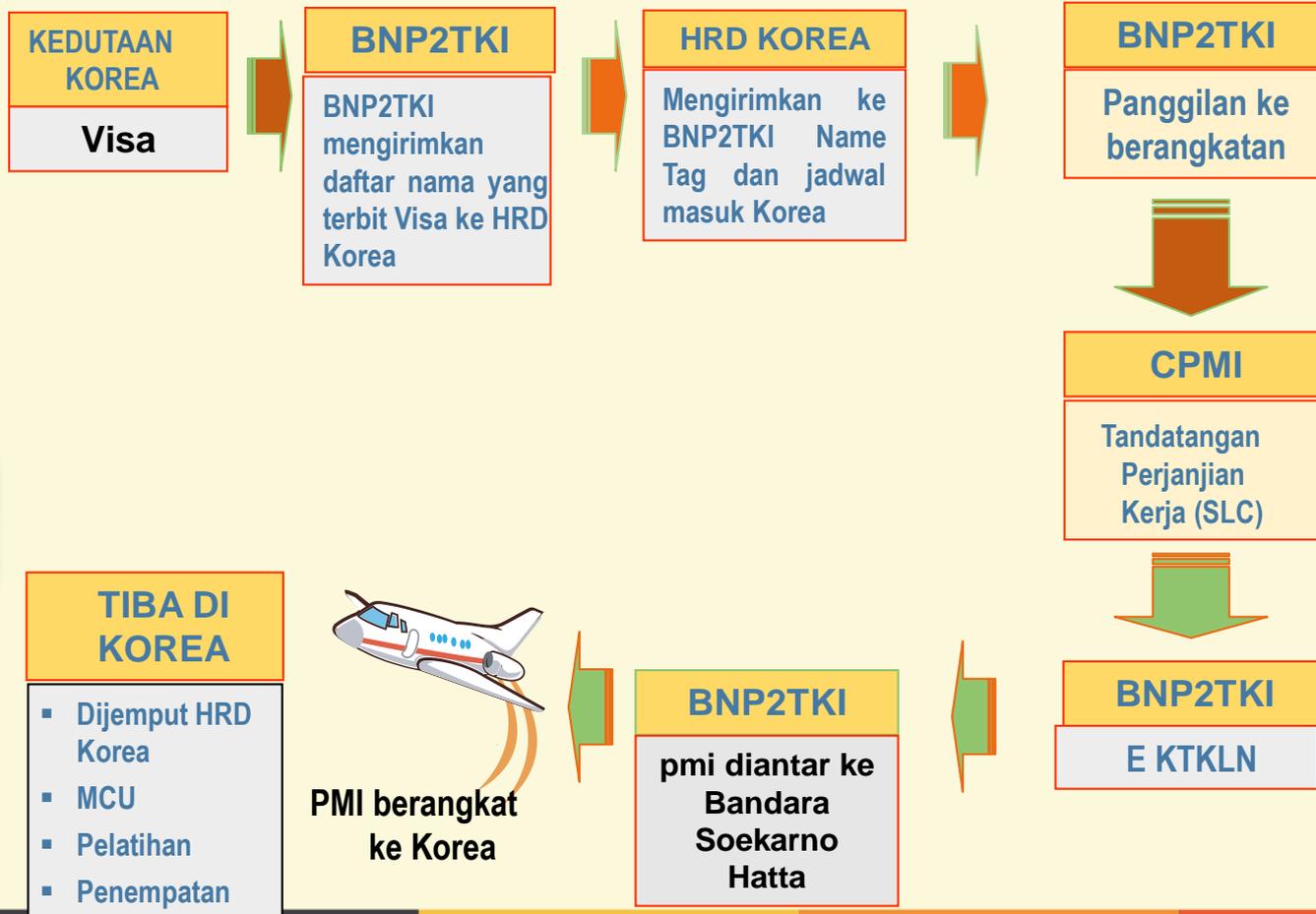
MATERI PRELIMINARY EDUCATION (45 jampel)

1. Bahasa Korea (25 Jampel)
2. Peraturan Perundangan yang berlaku di Korea (2 jampel)
3. SLC (4 jampel)
4. Pengenalan Budaya dan Adat istiadat (4 jampel)
5. Pembinaan Sikap mental, kepribadian, kerohanian dan bela negara (2 jampel)
6. Bahaya Narkoba, HIV/AIDS dan Perdagangan manusia (2 jampel)
7. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (2 jampel).
8. Edukasi Keuangan dan lain-lain (4 jampel)





PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN



Bila ternyata PMI yang bersangkutan pernah melakukan pelanggaran keimigrasian, maka akan langsung di deportasi ke Indonesia oleh pihak Imigrasi Korea

Medical check up UNFIT
kembali ke Indonesia



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

DOKUMEN KEBERANGKATAN PMI

- Paspor dan Visa
- Perjanjian Kerja (SLC)
- Tiket Penerbangan
- Kartu Peserta BPJS
- Elektronik-KTKLN



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

Kedatangan dan Penempatan PMI di Korea

1



Tiba di Korea

2



Pelatihan
dan Medical



3



Bekerja di
perusahaan



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

PENEMPATAN PMI 2004 - 2017

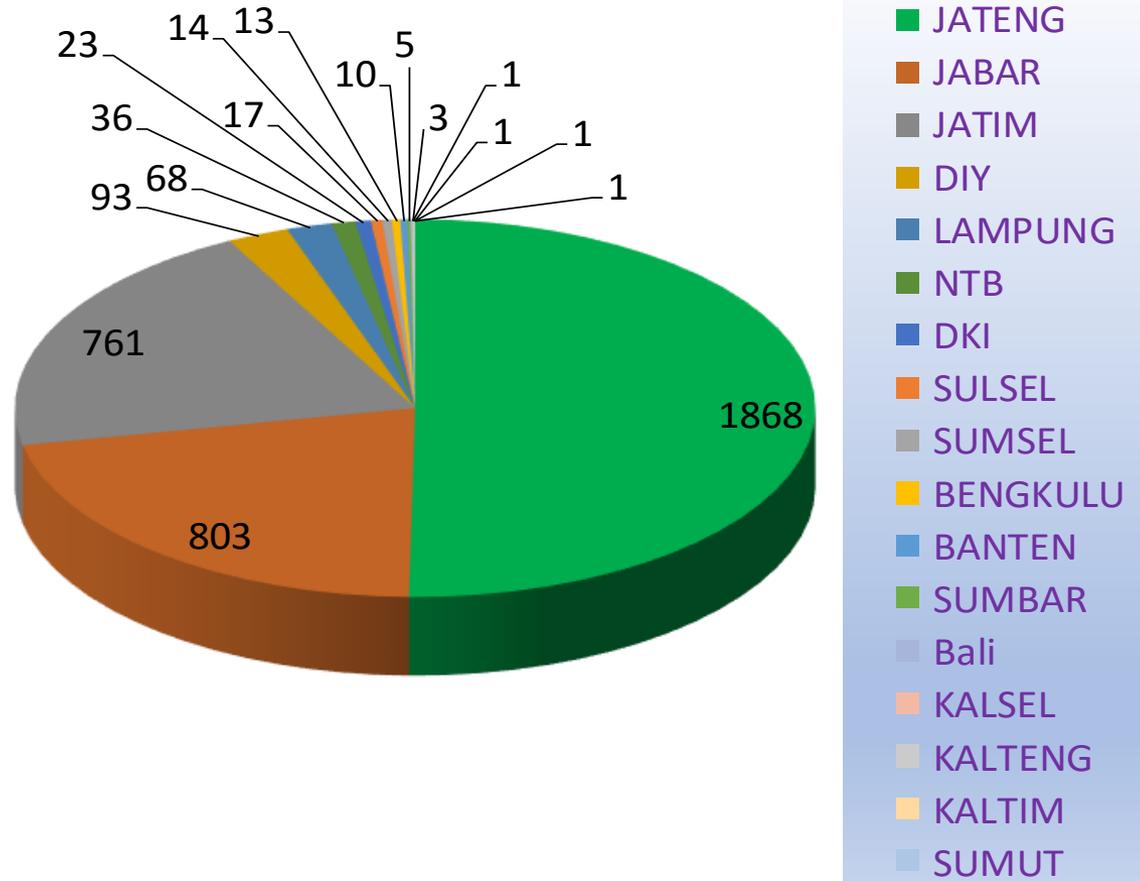
TAHUN	JUMLAH PENDAFTAR	JUMLAH KELULUSAN
2012	26.859	12.909
2013	26.081	8.017
2014	30.596	2.435
2015	33.759	6.289
2016	2.051	1.511
2017	31.808	7.752

TAHUN	PENEMPATAN
2004	360
2005	4.367
2006	1.214
2007	4.303
2008	11.885
2009	1.890
2010	3.964
2011	6.325
2012	6.472
2013	9.444
2014	7.383
2015	5.502
2016	5.662
2017	3.719
jumlah	72.490



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

**DATA DAERAH ASAL
PMI 2017**





PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

MASA TUNGGU/ ENTRI PERIOD PMI 2012 - 2017

Entry Period Indonesia 2012-2017 (days)





PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

PENGENALAN SEKTOR INDUSTRI

1. MANUFACTURING



**BEKERJA DI PABRIK DENGAN PERALATAN MESIN-MESIN INDUSTRI
BERAT ATAU RINGAN**



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN





PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

2. CONSTRUCTION



**BEKERJA DI LOKASI PEMBANGUNAN GEDUNG ATAU BANGUNAN LAIN,
MEMASANG SISTEM KELISTRIKAN BANGUNAN, FINISHING DAN LAIN-LAIN**



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN



- PEKERJAAN INI BUKAN UNTUK WANITA,
- BANYAK PMI YANG KABUR SETELAH BEKERJA DI SEKTOR INI
- PEKERJAAN SANGAT BERAT APALAGI KETIKA MUSIM DINGIN



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

3. AGRICULTURE & LIVE STOCK



**BEKERJA DI TANAH-TANAH PERTANIAN
DAN MENGURUS HEWAN TERNAK**



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN





PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

PERMASALAHAN YANG DIHADAPI CPMI

- ❑ **CPMI terkadang tidak menguasai teknologi**, dalam hal ini mengenai internet jadi ketika mendaftar terkadang tidak memiliki email pribadi.
- ❑ **CPMI masih memahami konsep bahwa harus belajar bahasa Korea melalui lembaga pelatihan bahasa Korea**, padahal tidak ada kewajiban untuk hal tersebut, CPMI diperbolehkan belajar otodidak atau melalui BLK tiap Propinsi yang menyediakan pelatihan bahasa Korea secara gratis.
- ❑ **CTKI yang sudah menerima SLC** harus tanggap dengan pengumuman yang ada di website BNP2TKI, baik mengenai panggilan preliminary education maupun panggilan terbang.
- ❑ **Kurangnya informasi mengenai KUR PMI** sehingga banyak CPMI yang mengalami kesulitan di bidang keuangan.



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

PERMASALAHAN YANG DIHADAPI CPMI

- ❑ Kurang dipahaminya bahwa LPK sebagai lembaga yang mengajarkan mengenai bahasa Korea, tidak ada kewenangan terhadap proses penempatan PMI Program G to G ke Korea.
- ❑ Banyak terjadi penipuan terhadap CTKI dengan janji agar cepat diberangkatkan ke Korea.
- ❑ Identitas CTKI terkadang tidak sama antar dokumen, baik itu nama, tanggal lahir atau alamat pada KTP, Paspor, KK, Ijazah dan lainnya harus disamakan.



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

PERMASALAHAN YANG DIHADAPI CPMI

- ❑ Proses penempatan CPMI ke Korea terhambat dikarenakan beberapa faktor, antara lain:
 - Tidak datang saat pertama kali panggilan preliminary education
 - SLC dibatalkan secara sepihak oleh pengguna;
 - CCVI tidak turun dikarenakan pihak pengguna membatalkan;
 - CPMI terlambat untuk memperbaiki dokumen yang diminta untuk proses apply visa
 - Pengguna membatalkan SLC saat visa sudah dikeluarkan;
 - Pengguna membatalkan SLC saat visa sudah dikeluarkan;



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

PERMASALAHAN YANG DIHADAPI CPMI

- CPMI tidak dapat terbang dikarenakan sakit, dikarenakan kebanyakan kasus CPMI tidak menjaga kesehatan setelah selesai preliminary education sampai saat menerima panggilan terbang;
- Pengguna yang menunda penerbangan dikarenakan belum siap menerima tenaga kerja baru.



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

PELUANG KERJA

- Perbandingan lowongan jabatan dengan pelamar 1 : 1,3
- Perbandingan jenis kelamin (laki - laki dengan perempuan) 30 : 1
- Mendorong pertumbuhan ekonomi nasional
- Memperluas lapangan kerja
- Upaya yang efektif dalam menanggulangi Keterbatasan lapangan kerja di dalam negeri



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

PELUANG KERJA

- Faktor usia relatif lebih muda
- Meningkatkan kesejahteraan PMI dan keluarganya
- Bekerja pada bidang industri (lebih terlindungi)
- Gaji yang lebih tinggi dari pada di dalam negeri
- Mencari pengalaman dan memperluas pengetahuan kerja di Luar Negeri



PENEMPATAN PMI PROGRAM G TO G KE KOREA SELATAN

Tantangan

- ❖ BERSAING DENGAN 15 NEGARA (Vietnam, Thailand, Filipina, Kamboja, Pakistan, Sri Langka, Bangladesh, Myanmar, Nepal, Cina, Mongolia, Kirzistan, Uzbekistan, Timor Leste, Laos)
- ❖ WAJIB MENGUASAI BAHASA KOREA (TERTULIS MAUPUN LISAN)
- ❖ BEKERJA SEBAGAI BURUH (LOW SKILL/VISA E 9)
- ❖ KONDISI SOSIAL DAN BUDAYA YANG BERBEDA (KARAKTER ORANG KOREA YANG BERBEDA)
- ❖ KONDISI ALAM YANG BERBEDA (KHUSUSNYA PEKERJA KONSTRUKSI DAN NELAYAN)



INFORMASI & KONSULTASI

- **Call Center BNP2TKI:**
 - Telpon dari Dalam Negeri : 0 800 1000 (24 jam, bebas pulsa)
 - Telpon dari Luar Negeri : +62 21 29244800
- Faksimili : +62 21 2924 4810 – 11
- Email : halotki@bnp2tki.go.id
- **Aplikasi berbasis android untuk e-Pengaduan dan Early Warning System (EWS)**
- Surat menyurat, BNP2TKI : Jl. MT. Haryono Kav. 52, Pancoran-Jakarta Selatan 12770
- BP3TKI/ LP3TKI/ P4TKI/ LTSP

Media Sosial :



www.bnp2tki.go.id



[Facebook.com/bnpptki](https://www.facebook.com/bnpptki)



[@bnp2tki](https://twitter.com/bnp2tki)



[@bnp2tki_](https://www.instagram.com/bnp2tki)



[BNP2TKI](https://www.youtube.com/BNP2TKI)



Sistem yang sudah
dikembangkan oleh BNP2TKI :

- ✓ Sistem Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia (SISKOTKLN)

<http://siskotkln.bnp2tki.go.id>

- ✓ Sistem Pelayanan Pengaduan PMI (Crisis Center)

[*http://halotki.bnp2tki.go.id*](http://halotki.bnp2tki.go.id)

- ✓ Sistem Informasi Pasar Kerja Luar Negeri (Pendaftaran Pencaker Online)

[*http://jobsinfo.bnp2tki.go.id*](http://jobsinfo.bnp2tki.go.id)



kerru sumange' kurrusumanga' mejuah-juah teurimeng geunaseh
 obrigado barak tarima kasih saweghele
 terimo kasih matur nuwun mauliate makaseh
 tarimo kasi amanai **terima kasih** sakalangkong
 hatur nuhun epanggawang tampiaseh matur suksema
 teurimong gaseh beh bujur makase teghimakaseh